

Oznámenie o začatí verejných ex post konzultácií

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky oznamuje, že dňa 15. februára 2023 začína verejné ex post konzultácie s podnikateľskými subjektmi k ex post hodnoteniu nasledovných regulácií v súlade s Jednotnou metodikou na posudzovanie vybraných vplyvov.

Obdobie vykonania ex post hodnotenia (kalendárny polrok): I/2023

Gestor právneho predpisu: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Názov právneho predpisu: Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

Špecifikácia:

- Internetový odkaz na ex ante štádium hodnoteného právneho predpisu:
Regulácia č. 23: -
Regulácia č. 28: <https://rokovania.gov.sk/RVL/Material/22291/1>
<https://www.slov-lex.sk/legislativne-procesy/SK/LP/2017/504>
- Číslo legislatívneho procesu hodnoteného právneho predpisu na portáli Slov-Lex:
Regulácia č. 23: -
Regulácia č. 28: LP/2017/504
Číslo parlamentnej tlače hodnoteného právneho predpisu:
Regulácia č. 23: -
Regulácia č. 28: 664

Ex post hodnotenie:

- regulácie/regulácií jedného právneho predpisu
 navzájom súvisiacich regulácií vo viacerých právnych predpisoch

Číslo regulácie: 23, 28 – odkaz na register ex post [tu](#)

Lokalizácia: § 231 (č. 23), § 231 ods. 1 písm. j) (č. 28)

Dôvod zaradenia regulácie: JM 10.3 d)

Stručný opis regulácie:

č. 23: Oznamovacia povinnosť zamestnávateľa pri pracovnej neschopnosti do 10 dní.

č. 28: Povinnosť zamestnávateľa zasielať evidenčné listy dôchodkového zabezpečenia do Sociálnej poisťovne.

Termín ukončenia verejných konzultácií: 17. marca 2023

Verejné ex post konzultácie je možné vykonať elektronicky.

Znenie podnetov z podnikateľského prostredia:

č. 23: Zamestnávateľ má pri pracovnej neschopnosti zamestnanca povinnosť informovať o tomto zdravotnú poisťovňu a od 10. dňa povinnosť prechádza na Sociálnu poisťovňu. Odporúčame prehodnotiť dané rozdelenie povinnosti, či by nebolo efektívnejšie, aby ju vykonávala od prvého dňa len Sociálna poisťovňa.

č. 28: Zamestnávateľ všetky potrebné informácie týkajúce sa zamestnanca zasiela v priebežných mesačných výkazoch Sociálnej poisťovni. Tieto údaje potom v súčte po rokoch zasiela opätovne vo forme evidenčného listu dôchodkového zabezpečenia. Odporúčame prehodnotiť danú povinnosť.

Predbežné hodnotenie návrhu gestorom:

Regulácia č. 23: V súčasnosti nemá žiaden subjekt povinnosť zasielať Sociálnej poisťovni potvrdenia o dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov, ktoré trvali menej ako desať dní. Túto povinnosť má zamestnávateľ iba v prípade, ak pracovná neschopnosť trvá dlhšie. Z uvedeného dôvodu je požiadavka, aby Sociálna poisťovňa informovala zdravotnú poisťovňu o pracovnej neschopnosti zamestnancov trvajúcej menej ako desať dní, v súčasnosti nevykonateľná a uvedenú povinnosť môže plniť len zamestnávateľ.

Od 1. mája 2023, keď všetci lekári budú mať povinnosť potvrdzovať dočasnú pracovnú neschopnosť elektronicky, bude mať Národné centrum zdravotníckych informácií (NCZI) aj Sociálna poisťovňa informácie o obdobiach všetkých dočasných pracovných neschopností. Zatiaľ majú jedinú plnohodnotnú evidenciu dočasných pracovných neschopností do desať dní iba zamestnávateľa. Sociálna poisťovňa má vytvorenú elektronickú výmenu údajov s Úradom pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou, nie však s jednotlivými zdravotnými poisťovňami. Úrad následne poskytuje informácie príslušným zdravotným poisťovňam (Sociálna poisťovňa nemá vedomosť o zdravotnej poisťovni poistenca). Na realizáciu navrhovaného opatrenia by bola potrebná aj zmena § 11 ods. 7 písm. m) zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení. Poskytovanie údajov o dočasnej pracovnej neschopnosti zdravotným poisťovňam by malo byť zabezpečené priamo z databázy NCZI, s ktorou sú zdravotné poisťovne vzájomne prepojené, nakoľko informácia o dočasnej pracovnej neschopnosti je najprv zaznamenaná v NCZI a až následne exportovaná do Sociálnej poisťovne. Uvedené je možné realizovať, až po spustení plnej funkčnej prevádzky elektronizácie dočasnej pracovnej neschopnosti (v zmysle zákona účinného od 1. júna 2023).

Regulácia č. 28: Zrejme ide o evidenčné listy dôchodkového poistenia (ELDP), ktoré zamestnávateľa predkladajú podľa § 232 a 290 zákona č. 461/2003 Z. z. a ktorými sa preukazujú údaje nevyhnutne potrebné na vypočítanie sumy dôchodku. Rozsah uvádzaných údajov nie je plne identický s údajmi uvádzanými v mesačných výkazoch poistného (MVV/VPP) a tiež je iná frekvencia ich predkladania, na rozdiel od MVV/VPP sa zasielajú, nie mesačne, ale iba z dôvodu ukončenia poistenia/zamestnania alebo z dôvodu uplatnenia nároku na dôchodkovú dávku.

Okrem rozšírenia MVP/VPP o údaje, ktoré sa dnes uvádzajú na ELDP, by sa vyžadovalo vykonať aj ďalšie zmeny, ktoré by predstavovali zásadnú zmenu informačných systémov Sociálnej poisťovne, ale aj zmenu príslušných softvérov zamestnávateľov. Tiež by sa rozšíril rozsah údajov mesačne predkladaných údajov, keďže MVV/VPP je potrebné predkladať mesačne.

Rovnako by sa zvýšil počet opravných výkazov, ktoré zamestnávateľa podávajú v súčasnosti len do právoplatnosti rozhodnutia na dlžné poistné, tzn. pred po uplynutí 1 roka. Zmeny v údajoch, ktoré sú potrebné na dôchodkové účely, sú v súčasnosti už spravidla zapracované v ELDP, a preto nie je potrebné ich osobitne oznamovať.

Od roku 2016 zamestnávateľa využívajú možnosť elektronického zasielania ELDP, kedy využívajú možnosť zasielania ELDP plne automaticky zo mzdového programu zamestnávateľa.

Zastávame názor, že zrušenie povinnosti zasielania ELDP by mohlo predstavovať problém v aplikačnej praxi a pozitívny efekt takejto zmeny na administratívnu záťaž zamestnávateľov by bol viac ako diskutabilný a preto zrušenie povinnosti zasielania ELDP neodporúčame.

Kontaktné osoby:

JUDr. Timea Vörösová, timea.vorosova@employment.gov.sk; 02/2046 1916

Ing. Michaela Semanová, michaela.semanova@employment.gov.sk; 02/2046 1917