

VÝROČNÁ
SPRÁVA

2018



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

OBSAH

1	IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE	004
2	ČINNOSTI / PRODUKTY ORGANIZÁCIE A ICH NÁKLADY	008
2.1.	Sekcia služieb zamestnanosti	009
2.1.1.	Odbor aktívnych opatrení na trhu práce	009
2.1.2.	Odbor sprostredkovateľských služieb	029
2.1.3.	Odbor koordinácie národných projektov AOTP a IZM	045
2.2.	Sekcia sociálnych vecí a rodiny	053
2.2.1.	Odbor peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností - Ústredie PSVR	053
2.2.1.1.	Oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností na úradoch PSVR	055
2.2.2.	Odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach	059
2.2.3.	Odbor sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately – Ústredie PSVR	066
2.2.3.1.	Oddelenia SPODaSK na úradoch PSVR	069
2.2.4.	Odbor pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok	077
2.2.5.	Oddelenie poradensko-psychologických služieb a referáty poradensko-psychologických služieb	084
2.2.6.	Odbor koordinácie národných projektov sociálneho začleňovania a skvalitňovania služieb	088
2.3.	Sekcia ekonomiky	092
2.3.1.	Oddelenie projektov ERDF a FEAD	092
2.3.2.	Odbor metodiky informačných systémov	102
2.4.	Odbor kontroly	106

2.5.	Oddelenie bezpečnosti	110
2.6.	Referát verejného obstarávania	111

3	ROZPOČET ORGANIZÁCIE	116
----------	-----------------------------	------------

4	PERSONÁLNE OTÁZKY	124
----------	--------------------------	------------

5	HLAVNÉ SKUPINY UŽÍVATEĽOV VÝSTUPOV ORGANIZÁCIE	144
----------	---	------------

PRÍLOHY:

1	ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ÚSTREDIA PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY	146
----------	---	------------

2	ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ÚRADU PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY	148
----------	--	------------

3	ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK	150
----------	----------------------------------	------------

1. IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE

Názov organizácie:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo organizácie:	Špitálska ulica č. 8, 812 67 Bratislava
Zriaďovateľ:	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
Forma:	Ústredie je rozpočtová organizácia štátu, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet ministerstva
Zriadenie:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVR) je orgánom štátnej správy, zabezpečujúcim výkon štátnej správy v oblastiach sociálnych vecí a služieb zamestnanosti. Inštitúcia bola zriadená v januári 2004 zákonom č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti v znení neskorších predpisov. Ústredie riadi, kontroluje, koordinuje a metodicky usmerňuje výkon prostredníctvom 46 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

Generálny riaditeľ a generálny tajomník služobného úradu:	Ing. Marián Valentovič, MBA
Zoznam vedúcich sekcií a odborov:	(vo funkcii k 31.12.2018)
Sekcia služieb zamestnanosti	Mgr. Katarína Dubovanová, námestníčka
Sekcia sociálnych vecí a rodiny	Ing. Štefan Šulek, námestník
Sekcia ekonomiky	Mgr. Kristína Trnavská, námestníčka
Sekcia koordinácie výkonu štátnej správy	Ing. Jozef Hudák, MBA, námestník
Kancelária generálneho riaditeľa a generálneho tajomníka služobného úradu	Mgr. Jana Lukáčová, riaditeľka
Osobný úrad	Ing. Daniela Focková, riaditeľka
Odbor kontroly	Ing. Peter Horňák, riaditeľ
Kontakt:	Sekretariát generálneho riaditeľa a generálneho tajomníka služobného úradu Tel.: 02/20 455 916, 914, 913 E-mail: kancelariagr@upsvr.gov.sk web stránka: www.upsvr.gov.sk

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny je rozpočtová organizácia štátu, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny.

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

- vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úsekoch:
 1. štátnych sociálnych dávok,
 2. pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného,
 3. kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia,
 4. sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
 5. služieb zamestnanosti,
 6. zamestnávania štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území Slovenskej republiky a zamestnávania občanov Slovenskej republiky v zahraničí,
 7. prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov,
- riadi, kontroluje, koordinuje a metodicky usmerňuje výkon štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti uskutočňovaný úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny,
- vykonáva v druhom stupni štátnu správu vo veciach, v ktorých v správnom konaní v prvom stupni rozhoduje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny alebo zariadenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- určuje územné obvody, v ktorých sa v príslušnom kalendárnom roku budú realizovať osobitné opatrenia v oblasti služieb zamestnanosti,
- schvaľuje vnútornú organizačnú štruktúru úradov práce, sociálnych vecí a rodiny,
- spracúva štatistické výkazy a predkladá ich ministerstvu,
- zabezpečuje tvorbu, prevádzku a rozvoj jednotného informačného systému v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti,
- organizuje a zabezpečuje odbornú prípravu a systematické odborné vzdelávanie štátnych zamestnancov a zamestnancov ústredia a zariadení v jeho zriaďovateľskej pôsobnosti,
- spolupracuje so samosprávnymi krajinami pri tvorbe koncepcií regionálneho rozvoja v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti,

- realizuje záväzky vyplývajúce pre Slovenskú republiku z uzatvorených medzinárodných zmlúv v oblasti sociálnych vecí a zamestnanosti,
- pri výkone štátnej správy v oblasti sociálnych vecí plní úlohy inštitúcie styčného orgánu a prístupového bodu,
- poskytuje Štatistickému úradu Slovenskej republiky štatistické údaje zo štatistických zisťovaní a administratívnych zdrojov,
- plní ďalšie úlohy, ak tak ustanoví osobitný predpis.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) s pôsobnosťou pre územný obvod jedného okresu alebo viacerých okresov v rámci územného obvodu kraja je preddavková organizácia zapojená na rozpočet ústredia.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

- vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti a plní úlohy na úsekoch:
 1. štátnych sociálnych dávok,
 2. pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného,
 3. kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia,
 4. sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
 5. služieb zamestnanosti,
 6. zamestnávania štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území Slovenskej republiky a zamestnávania občanov Slovenskej republiky v zahraničí,
 7. prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov,
- pri výkone štátnej správy v oblasti sociálnych vecí plní úlohy príslušnej inštitúcie,
- získava podklady a posudzuje ich na účely poskytovania dotácií v pôsobnosti ministerstva,
- vedie evidenciu fyzických osôb a právnických osôb na účely poskytovania dotácií v pôsobnosti ministerstva,
- plní ďalšie úlohy, ak tak ustanoví osobitný predpis.

Sídla úradov práce, sociálnych vecí a rodiny a 73 pracovísk úradov.

P. č.	Úrad PSVR	Pracovisko
1	Bratislava	Pracovisko Bratislava IV.
		Pracovisko Bratislava V.
		Pracovisko odd. SPODaSK Bratislava
2	Banská Bystrica	
3	Banská Štiavnica	Pracovisko Žiar nad Hronom
		Pracovisko Žarnovica
		Pracovisko Kremnica
		Pracovisko Nová Baňa
4	Bardejov	Pracovisko Svidník
		Pracovisko Giraltovce
5	Brezno	Pracovisko Heľpa
6	Čadca	Pracovisko Turzovka
7	Dolný Kubín	
8	Dunajská Streda	Pracovisko Šamorín
		Pracovisko Veľký Meder
9	Galanta	Pracovisko Sereď
10	Humenné	Pracovisko Snina
11	Kežmarok	Pracovisko Spišská Belá
		Pracovisko Spišská Stará Ves
12	Komárno	Pracovisko Hurbanovo
		Pracovisko Kolárovo
13	Košice	Pracovisko Moldava nad Bodvou
14	Levice	Pracovisko Želiezovce
		Pracovisko Šahy
15	Liptovský Mikuláš	Pracovisko Liptovský Hrádok
16	Lučenec	Pracovisko Poltár
		Pracovisko Filakovo
17	Malacky	
18	Martin	Pracovisko Turčianske Teplice
		Pracovisko Vrútky
19	Michalovce	Pracovisko Veľké Kapušany
		Pracovisko Sobrance
20	Námestovo	Pracovisko Tvrdosín
		Pracovisko Zákamenné
21	Nitra	Pracovisko Zlaté Moravce
		Pracovisko Vráble
22	Nové Mesto nad Váhom	Pracovisko Myjava
		Pracovisko Stará Turá
23	Nové Zámky	Pracovisko Šaľa
		Pracovisko Šurany
		Pracovisko Štúrovo

P. č.	Úrad PSVR	Pracovisko
24	Partizánske	Pracovisko Bánovce nad Bebravou
25	Pezinok	Pracovisko Senec
26	Piešťany	Pracovisko Hlohovec
27	Poprad	Pracovisko Levoča
28	Považská Bystrica	Pracovisko Púchov
29	Prešov	Pracovisko Sabinov
		Pracovisko Lipany
30	Prievidza	Pracovisko Handlová
		Pracovisko Nováky
31	Revúca	Pracovisko Tornaľa
32	Rimavská Sobota	Pracovisko Bátka
		Pracovisko Hnúšťa
		Pracovisko Gemerský Jablonec
33	Rožňava	Pracovisko Dobšiná
		Pracovisko Plešivec
34	Ružomberok	
35	Senica	Pracovisko Šaštín Stráže
		Pracovisko Holíč
		Pracovisko Skalica
36	Spišská Nová Ves	Pracovisko Krompachy
		Pracovisko Gelnica
37	Stará Ľubovňa	Pracovisko Podolíneč
38	Stropkov	Pracovisko Medzilaborce
39	Topoľčany	
40	Trebišov	Pracovisko Sečovce
		Pracovisko Kráľovský Chlmec
		Pracovisko Streda nad Bodrogom
41	Trenčín	Pracovisko Čierna nad Tisou
		Pracovisko Dubnica nad Váhom
42	Trnava	Pracovisko Ilava
43	Veľký Krtíš	Pracovisko Vinica
44	Vranov nad Topľou	Pracovisko Hanušovce nad Topľou
45	Zvolen	Pracovisko Detva
		Pracovisko Krupina
46	Žilina	Pracovisko Kysucké Nové Mesto
		Pracovisko Bytča
		Pracovisko Rajec

2. ČINNOSTI / PRODUKTY ORGANIZÁCIE A ICH NÁKLADY

2.1 SEKCIA SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI

2.1.1 Odbor aktívnych opatrení na trhu práce

Realizácia aktívnych opatrení na trhu práce

Sprostredkovanie zamestnania (§ 32 ods.12 písm. d)

Náhrada časti cestovných výdavkov, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie (§ 32 ods. 12 písm. d). V roku 2018 bolo na tento nástroj zaradených 2 770 UoZ, čo bolo o 464 menej ako v roku 2017. Vyčerpaných finančných prostriedkov bolo 35 848,18 €, čo je o 5 191,82 € menej ako v roku 2017.

Informačné a poradenské služby (§ 42)

Aj v priebehu kalendárneho roku 2018 predstavovalo poskytovanie informačných a poradenských služieb pri voľbe povolania, výbere zamestnania vrátane jeho zmeny, výbere zamestnanca a adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní UoZ, záujemcom o zamestnanie, zamestnávateľom a žiakom dôležitú súčasť politiky trhu práce súvisiacu so sprostredkovaním zamestnania.

Klientom úradov PSVR boli informačné a poradenské služby poskytované individuálnou alebo skupinovú formou v informačných a poradenských strediskách u zamestnávateľa alebo na školách.

Informačné a poradenské služby boli v roku 2018 poskytnuté 225 954 klientom, z toho bolo 122 834 žien (54,36 %) a 103 120 mužov (45,64 %). Z celkového počtu klientov bolo 3 918 občanov so zdravotným postihnutím (1,73 %). Z hľadiska veku najvyšší podiel (12,18 %) tvorili klienti vo veku 25 – 30 rokov v počte 27 523 klientov, z hľadiska dĺžky evidencie najvyšší podiel (38,69 %) tvorili klienti s dĺžkou evidencie 0-3 mesiacov v počte 87 413. Z hľadiska vzdelania

nia klientov najvyšší podiel (27,61 %) tvorili klienti so základným vzdelaním v počte 62 377. Zvýšený dôraz sa kládol na poskytovanie služieb, ktoré boli klientom poskytované už pri prvej návšteve úradu PSVR, pri informovaní o zaradení do evidencie UoZ, následne pri podávaní žiadosti o zaradenie do evidencie UoZ a pod., ako aj pri plánovaných návštevách UoZ, resp. podľa potreby či už individuálnou alebo skupinovú formou.

V roku 2018 bolo poskytnutých celkovo 906 396 informačných a poradenských služieb, z toho individuálnou formou 477 299 (52,66 %) a skupinovú formou 429 097 (47,34 %).

Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania

Hlavným zámerom skupinových a individuálnych stretnutí realizovaných v rámci informačných a poradenských služieb pri voľbe povolania (ďalej „preventívne poradenstvo“) bolo pomôcť žiakom a ich rodičom pri výbere vhodného štúdia alebo zamestnania, aby sa v budúcnosti predišlo ich prípadnému zaradeniu do evidencie uchádzačov o zamestnanie (ďalej „UoZ“).

Obsahovo boli preventívne poradenstvá pri voľbe povolania pre žiakov základných škôl (ďalej „ZŠ“) zamerané najmä na oboznámenie sa žiakov s charakteristikou povolania, na identifikáciu predpokladov a požiadaviek na výkon určitého povolania a poskytovanie informácií o výbere typu strednej školy a možnostiach ďalšieho štúdia (prostredníctvom programovej aplikácie Internetový sprievodca trhom práce (ďalej „ISTP“)). Rovnako boli žiaci oboznámení s regionálnym trhom práce, preferovanými profesiami, mierou nezamestnanosti, počtom absolventov jednotlivých škôl vedených v evidencii UoZ, s primeranými spôsobmi komunikácie s potenciálnym zamestnávateľom.

Preventívne poradenstvo pri voľbe povolania bolo poskytované v priestoroch ZŠ a SŠ a na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej „úrad“).

Preventívne poradenstvo pri voľbe povolania bolo v roku 2018 poskytnuté 16 452 žiakom, z toho bolo 6 154 žiakov ZŠ (37,40 %) a 10 298 žiakov SŠ (62,60 %). Tieto služby boli poskytnuté 422 školám, z toho bolo 222 ZŠ a 200 SŠ.

Veľtrh práce JOB EXPO

Pre žiakov ZŠ a SŠ boli v rámci IaPS pri voľbe povolania na veľtrhu práce Job Expo 2018 zorganizované interaktívne prednášky zamerané na poradenstvo týkajúce sa výberu vhodného povolania, resp. voľby vhodnej strednej školy a poradenstvo týkajúce sa orientácie na trhu práce. Prednášok, ktoré boli určené žiakom ZŠ, sa zúčastnilo 331 žiakov z 10 škôl. Na prednáškach určených žiakom SŠ sa zúčastnilo 336 žiakov z 9 škôl.

Burzy informácií

V rámci IaPS pri voľbe povolania boli v roku 2018 organizované burzy informácií pre žiakov ZŠ. Ich hlavným cieľom bolo najmä zvýšenie záujmu žiakov ZŠ o remeselné druhy povolání a súčasne riešenie problému s ich nedostatkom na trhu práce. Zrealizovaných bolo 24 búrz informácií, ktoré zorganizovalo celkovo 20 úradov PSVR. Búrz informácií sa v roku 2018 zúčastnilo celkovo 201 ZŠ, prezentovalo sa na nich 330 SŠ a 76 zamestnávateľov.

Odborné poradenské služby (§ 43)

Úrad môže odborné poradenské služby (ďalej len „OPS“) zabezpečiť UoZ a záujemcom o zamestnanie (ďalej len „ZoZ“). OPS sú zamerané na poskytovanie individualizovanej poradenskej podpory pre UoZ využívaním moderných metód kariérového poradenstva, ktoré posilňujú motiváciu, ovplyvňujú postoje a rozvíjajú zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry UoZ.

V roku 2018 bolo klientom poskytnutých celkovo 432 752 OPS. Medzi najčastejšie využívané formy služieb patrí opakovaná skupinová poradenská aktivita, opakovaný poradenský rozhovor mimo IAP a individualizované aktivity.

OPS boli poskytnuté celkovo 60 366 klientom.

Z celkového počtu UoZ, ktorým boli v roku 2018 poskytnuté OPS bolo 34 577 žien (57,28 %) a 25 789 mužov (42,72 %). Z hľadiska dĺžky evidencie sa OPS zúčastnilo najviac UoZ s dĺžkou evidencie viac než 24 mesiacov (21 781 UoZ, 36,09 %) a dĺžkou evidencie od 0-3 mesiacov (16 192 UoZ, 26,82 %). OPS boli poskytované najviac pre UoZ vo veku od 20 do 25 rokov – 11 365 UoZ, čo predstavuje 18,83 % a od 25-30 rokov – 10 850 UoZ, čo predstavuje 17,98 %.

Z hľadiska vzdelania UoZ najvyšší podiel (27,85 %) tvorili UoZ so základným vzdelaním a to v počte 16 811 UoZ a úplným stredným odborným vzdelaním (25,07 %) v počte 15 134 UoZ.

Celkový počet znevýhodnených UoZ, ktorým boli OPS poskytnuté, bol 50 393, čo predstavuje 83,48 % všetkých UoZ, ktorým boli OPS poskytnuté. Najčastejšie zastúpenými znevýhodnenými UoZ v OPS boli klienti, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemali pravidelne platené zamestnanie (39 237 UoZ, t.j. 65 % všetkých UoZ zaradených na OPS).

Finančné prostriedky na interné OPS (náhrada cestovných výdavkov a výdavkov na ubytovanie a stravné) boli vynaložené v roku 2018 v minimálnej miere – vo výške 46 €. Okrem týchto aktivít došlo v roku 2018 k výraznému navýšeniu kapacity poradenských služieb prostredníctvom národných projektov Cesta na trh práce, Reštart pre mladých UoZ a Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ (pozri Projekty a programy § 54).

V rámci veľtrhu práce JOB EXPO 2018 bola záujemcom ponúknutá možnosť využiť kariérové poradenstvo, ktoré v rámci individuálneho poradenstva ponúkajú odborní poradcovia predovšetkým uchádzačom o zamestnanie v súvislosti s ich orientáciou na trhu práce. Celkovo bolo na uvedenom

podujatí prostredníctvom 6 odborných poradcov poskytnutých 52 poradenských rozhovorov pre nezamestnaných občanov a 1 poradenský rozhovor pre žiaka strednej školy.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie (§ 46)

Vzdelávanie a príprava pre trh práce (ďalej len „vzdelávanie“) UoZ, je teoretická príprava alebo praktická príprava UoZ, ktorú si vyžaduje jeho uplatnenie na trhu práce a ktorá umožňuje získať nové odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti na účel pracovného uplatnenia UoZ vo vhodnom zamestnaní. Vzdelávanie v zmysle zákona zákon o službách zamestnanosti nie je zvýšenie stupňa vzdelania.

Vzdelávanie UoZ sa realizuje formou:

- vzdelávania zabezpečeného úradom práce, sociálnych vecí a rodiny,
- vzdelávania zabezpečeného z vlastnej iniciatívy UoZ.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) môže zabezpečiť UoZ vzdelávanie v zmysle § 46 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, ak o to písomne požiada na základe zhodnotenia jeho schopností, pracovných skúseností, odborných zručností, dosiahnutého stupňa vzdelania a zdravotnej spôsobilosti na prácu. UoZ, ktorému úrad zabezpečí vzdelávanie, je vzdelávanie poskytnuté bezplatne na základe dohody, ktorú uzatvorí s úradom. Vzdelávanie realizuje dodávateľ služby vzdelávania vybraný v zmysle zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V roku 2018 sa vzdelávanie, ktoré zabezpečuje úrad nerealizovalo, keďže prebiehalo verejné obstarávanie na dodávateľov služieb vzdelávania.

Ak vzdelávanie nemôže pre UoZ zabezpečiť úrad, UoZ si môže v zmysle § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti požadované vzdelávanie zabezpečiť aj z vlastnej iniciatívy. Ide o vzdelávanie, ktoré si zabezpečí UoZ sám individuálne a ktorého priamym dôsledkom je nástup do pracovného pomeru k zamestnávateľovi na výkon pracovnej činnosti, alebo

začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, pričom výkon pracovnej činnosti musí súvisieť s absolvovaným vzdelávaním. V prípade, ak úrad schváli žiadosť o príspevok na vzdelávanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy, uhradí UoZ 100 % nákladov, maximálne do výšky 600 €, avšak až po nástupe do zamestnania alebo začatia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti.

Na vzdelávanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ boli v roku 2018 uzatvorené dohody pre 19 UoZ v dohodnutej sume 9 800 €, pričom na vzdelávanie nastúpilo celkovo 14 UoZ, z toho 7 mužov a 7 žien. Najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku 30 – 49 rokov – 9 UoZ, čo predstavuje 64,29 % z celkového počtu zaradených. Z hľadiska vzdelania tvorili najvyšší podiel (42,86 %) UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, v počte 6. Celkový počet znevýhodnených bol 8 UoZ, čo predstavuje 57,14 % z celkového počtu zaradených, pričom najväčšiu skupinu tvorilo 6 UoZ, ktorí, v zmysle § 8 písm. e) zákona o službách zamestnanosti, najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie.

Príspevok na vzdelávanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy bol v roku 2018 poskytnutý 8 UoZ, z ktorých 4 UoZ mali uzatvorené dohody o poskytnutí príspevku na vzdelávanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ v roku 2017 a 4 UoZ v roku 2018. Celková čerpaná výška finančných prostriedkov v roku 2018 predstavovala 4 240,20 €. Nízky záujem o tento nástroj aktívnych opatrení na trhu práce možno vysvetliť uprednostňovaním inovatívnych postupov pri zabezpečovaní vzdelávania pred tradičnými formami vzdelávania. V roku 2018 boli využívané predovšetkým opatrenia REPAS+ a KOMPAS+.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca (§ 47)

Vzdelávanie a prípravu pre trh práce zamestnancov (ďalej len „vzdelávanie zamestnancov“) vykonáva zamestnávateľ v záujme ďalšieho pracovného uplatnenia

svojich zamestnancov, s cieľom zvýšiť ich vzdelanostnú úroveň, pracovný potenciál a adaptabilitu na trhu práce, a zároveň aj touto cestou predchádzať hromadnému prepúšťaniu a prispieť k zvýšeniu ich konkurencieschopnosti. Vzdelávanie zamestnancov sa uskutočňuje v pracovnom čase a je prekážkou v práci na strane zamestnanca. Úrad poskytuje zamestnávateľovi príspevok na vzdelávanie zamestnancov na základe uzatvorenej dohody najviac do výšky 70 % oprávnených nákladov, ktoré mu vznikli v priamej súvislosti s realizáciou vzdelávania a prípravy pre trhu práce zamestnancov.

V roku 2018 bol príspevok na vzdelávanie zamestnanca poskytnutý 1 zamestnávateľovi (išlo o dohodu uzatvorenú v roku 2017). Na vzdelávanie bolo zaradených 225 zamestnancov, z toho bolo 219 mužov a 6 žien. Ku koncu roka 2018 bolo na tento účel vyčerpaných 1 453 753,86 €.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 49)

Príspevok môže úrad poskytnúť UoZ, ktorý splní podmienky stanovené zákonom o službách zamestnanosti. Z hľadiska podpory vytvárania pracovných miest nástroj napomáha vstupu UoZ na otvorený trh práce ako samostatne zárobkovo činných osôb (SZČO), ktorí budú prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Príspevok má fakultatívny charakter (nie je naň právny nárok).

V roku 2018 bolo prostredníctvom tohto príspevku podporených 2 123 UoZ, čo je o 544 menej ako v roku 2017, kedy bolo podporených 2 667 UoZ. Celková čerpaná suma v roku 2018 bola 9 063 813 €, čo je o 479 429 € menej ako v roku 2017. V roku 2018 sa podiel dlhodobozamestnaných občanov na využití tohto nástroja zo 45,37 % v roku 2017, znížil na 32,17 % v roku 2018.

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (§ 50)

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý prijme znevýhodneného UoZ do pracovného pomeru na vytvorené pracovné miesto. Ide o univerzálny široko koncipovaný príspevok na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a poskytuje sa na úhradu časti celkovej ceny práce. Výška príspevku závisí od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese. Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov a na znevýhodneného UoZ, ktorý je vedený v evidencii UoZ najmenej 24 mesiacov sa príspevok poskytuje najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov. Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas, výška príspevku sa pomerne kráti. Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené pracovné miesto, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku. V roku 2018 bolo na tento nástroj AOTP zaradených 1 383 znevýhodnených UoZ (z toho 542 mužov, 841 žien) a čerpané finančné prostriedky boli v celkovej výške 6 160 863 € (medziročný pokles o 1 316 znevýhodnených UoZ a nárast čerpania finančných prostriedkov o 353 677 €).

Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j)

Príspevok sa môže poskytnúť zamestnávateľovi, ktorým je obec alebo samosprávny kraj, právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj a ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru na určitú dobu znevýhodneného UoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej tri mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Mesačná výška príspevku je 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac

60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnávanie toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru.

V roku 2018 bolo podporených 3 788 znevýhodnených UoZ, z toho 1 874 občanov starších ako 50 rokov a 2 387 dlhodobozamestnaných občanov. Na príspevok na podporu miestnej a regionálnej zamestnanosti bolo v roku 2018 vyčerpaných spolu 15 071 792 € (medziročný nárast o 174 UoZ a 2 612 214 €).

Príspevok na podporu udržania pracovných miest (§ 50k)

Príspevok sa môže poskytnúť zamestnávateľovi, ktorý najmenej tri mesiace pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku udržal pracovné miesto aj v prípade pretrvávajúcich vážnych prevádzkových dôvodov vymedzených v písomnej dohode so zástupcami zamestnancov, na základe ktorých po dohode s úradom na prechodné obdobie obmedzí svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom pridelať prácu v rozsahu najmenej 6 % a najviac 20 % ustanoveného týždenného pracovného času. Mesačná výška príspevku je 50 % z náhrady mzdy poskytnutej zamestnancovi, najviac 50 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Príspevok sa poskytuje najviac počas 12 mesiacov. V roku 2018 boli podporení týmto opatrením iba zamestnanci zaradení na opatrenie ešte v roku 2017 a čerpanie na ich mzdy v roku 2018 bolo vo výške 42 937 €.

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (§ 51)

Cieľom absolventskej praxe je získavanie odborných zručností a praktických skúseností

u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania absolventa školy, ako i získavanie a prehlbovanie odborných zručností alebo praktických skúseností, ktoré rozšíria možnosti absolventov škôl pri uplatnení na trhu práce, čím sa priamo pôsobí na zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ. Absolventská prax prispieva absolventom k hľadaniu si práce vo svojej profesii. Umožňuje im získať prvý kontakt s praxou pri získavaní potrebných zručností.

V roku 2018 bolo na absolventskú prax zaradených 4 154 UoZ (z toho 4 017 UoZ bolo zaradených v rámci aktivity č. 1 NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“), čo je o 1 285 UoZ menej ako v roku 2017. V roku 2018 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 2 224 319 € (z toho v rámci aktivity č. 1 NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ vo výške 2 155 305 €), čo je o 689 733 € menej ako v roku 2017.

Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní (§ 51a)

Cieľom je podpora vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní u zamestnávateľov, ktorí vytvoria pracovné miesto pre UoZ mladších ako 25 rokov veku, ktorí sú v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace alebo pre UoZ, ktorí sú mladších ako 29 rokov veku, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 6 mesiacov a ktorí pred prijatím do pracovného pomeru nemali prvé pravidelne platené zamestnanie, ak je pracovný pomer dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času. V roku 2018 bolo prostredníctvom tohto AOTP podporených 632 UoZ (z toho 622 UoZ bolo zaradených v rámci aktivity č. 1 NP „Úspešne na trhu práce“), čo je o 1 354 UoZ menej ako v roku 2017. V roku 2018 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 4 514 452,83 € (z toho v rámci aktivity č. 1 NP „Úspešne na trhu práce“ vo výške 4 482 906,30 €) čo je o 5 461 828,17 € menej ako v roku 2017.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj (§ 52)

Aktivačná činnosť formou menších obecných

služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj je podpora udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je poberaťelom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi. Menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj dlhodobo nezamestnaný občan vykonáva nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov v rozsahu najviac 20 hodín týždenne okrem týždňa, v ktorom sa aktivačná činnosť začala, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť.

V roku 2018 bolo na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj umiestnených 8 281 UoZ, čo bolo o 3 813 UoZ menej ako v roku 2017. Výška čerpaných finančných prostriedkov bola 2 338 128 €, čo je o 1 050 035 € menej ako v roku 2017.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby (§ 52a)

Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce. Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého

pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby.

V roku 2018 bolo na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby zaradených 5 486 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2017 menej o 535 UoZ. Celkový príspevok bol v čerpanej výške 5 942 651 €, čo je o 192 454 € menej ako v roku 2017.

Príspevok na dochádzku za prácou (§ 53)

Príspevok sa poskytuje mesačne na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť.

V roku 2018 poberalo príspevok 12 899 osôb, čo je o 7 647 osôb viac ako v predchádzajúcom roku. Celková suma poskytnutých príspevkov bola 2 344 822,28 €, čo je o 1 421 082,28 € viac ako v roku 2017.

Príspevok na podporu mobility za prácou (§ 53a)

Príspevok na podporu mobility za prácou sa poskytuje na úhradu časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov zamestnancovi, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a), ak o príspevok písomne požiadala najneskôr do 3 mesiacov odo dňa vyradenia z evidencie UoZ.

V roku 2018 bol príspevok poskytnutý 629 osobám, čo je o 214 osôb menej ako v predchádzajúcom roku. Celková suma poskytnutých príspevkov bola 1 122 117,78 €, čo je o 114 476,22 € menej ako v roku 2017.

Príspevok na presťahovanie za prácou (§ 53c)

V súvislosti so získaním zamestnania sa príspevok na presťahovanie za prácou poskytuje UoZ ako náhrada časti preukázaných výdavkov na presťahovanie a výdavkov súvisiacich so zmenou trvalého pobytu do nového trvalého pobytu na území Slovenskej republiky.

V roku 2018 bol príspevok poskytnutý 108 osobám. Celková suma poskytnutých príspevkov bola 105 359,22 €. V roku 2017 sa tento príspevok neposkytoval.

Príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b)

Príspevok na dopravu do zamestnania, môže úrad poskytnúť zamestnávateľovi na základe uzatvorenej písomnej dohody, ak zamestnávateľ zabezpečuje každodenne dopravu zamestnancov do zamestnania a späť z dôvodu, že hromadnými dopravnými prostriedkami nie je doprava preukázateľne vykonávaná vôbec alebo v rozsahu zodpovedajúcom potrebám zamestnávateľa. V roku 2018 bol príspevok na dopravu do zamestnania poskytnutý 153 zamestnancom. Celkový príspevok bol čerpaný vo výške 57 117 € (medziročne narástol o 65 prepravovaných zamestnancov a celková výška príspevkov narástla o 37 066 €).

Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta (§ 53d)

V roku 2018 bol poskytnutý príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta prijímateľom investičnej pomoci v celkovom objeme 2,45 mil. €, pričom investičná pomoc bola poskytnutá 14 oprávneným investorom.

Príspevok bol v roku 2018 poskytnutý na realizáciu 2 investičných zámerov v Banskobystrickom samosprávnom kraji, 4 investičným zámerom v Prešovskom samosprávnom kraji, 6 investičných zámerov v Košickom samosprávnom kraji a 2 v Trenčianskom samosprávnom kraji.

Z celkovej poskytnutej regionálnej investičnej pomoci investorom bola v roku 2018 poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta vo výške 2,45 mil. € za 430 pracovných miest udržaných 1 rok a 400 pracovných miest udržaných 2 roky.

Z hľadiska veľkosti podnikov bola poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta jednému strednému podniku v celkovej výške 0,02 mil. €, malému podniku v celkovej výške 0,01 mil. € a zostatok – 2,42 mil. € išiel pre 12 veľkých podnikov.

Porovnaním rokov 2017 a 2018 sa poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta v roku 2017 znížila o 2,14 mil. €. Porovnaním rokov 2017 a 2018 vzrástol počet nových pracovných miest, ktorým bola investičná pomoc poskytnutá za 1 a 2 rok udržania celkom o 372 pracovných miest, z toho za 1 rok udržania o 280 PM a za 2 rok udržania o 98 pracovných miest.

Príspevok integračnému podniku (§ 53f)

Príspevok úrad PSVR poskytne integračnému podniku na základe uzatvorenej písomnej dohody, ktorý skončí dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou v zmysle § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike a ktorý sa zamestnal u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom ani závislou osobou integračného podniku, ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, a ak počet takýchto zamestnancov v priebehu šiestich po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov predstavuje najmenej 10 % zamestnancov integračného podniku. V roku 2018 nebola na úrad PSVR podaná ani jedna žiadosť o poskytnutie príspevku.

Kompenzačné príspevky integračnému podniku (§ 53g)

Kompenzačné príspevky úrad PSVR poskytne integračnému podniku na základe uzatvorenej písomnej dohody na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb v zmysle zákona o sociálnej ekonomike, dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave. V roku 2018 boli kompenzačné príspevky poskytnuté dvom zamestnávateľom na podporu zamestnávania 12 osôb.

Projekty a programy (§ 54)

Za aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“) sú považované aj

- národné projekty, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje MPSVR SR alebo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad alebo právnická osoba alebo fyzická osoba,
- pilotné projekty na overenie nových AOTP, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny,
- pilotné projekty alebo pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad.

Projekty a programy sú financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu

a spolufinancované zo štátneho rozpočtu alebo sú financované zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov.

Centrálne schvaľované projekty

V roku 2018 v rámci § 54 prostredníctvom centrálne schvaľovaných projektov bolo hodnotiacou komisiou ústredia na posudzovanie, hodnotenie a odporúčanie schvaľovania predložených projektov a programov v rámci aktívnych opatrení na trhu práce podľa § 54 ods. 1., písm. c, d, f, schválené celkom 2 projekty pre predpokladaný počet dohodnutých pracovných miest celkom 243 osôb, ktoré budú vytvorené v roku 2019. Výška schválených finančných prostriedkov bola 499 682 € a čerpanie finančných pros-

triedkov sa premietne v roku 2019 a 2020. Počas roka 2018 bolo zaradených celkom 28 osôb (zaradené osoby z projektov, schválených v roku 2017), z toho bolo 27 mužov a 1 žena. Čerpaná suma na projekty, ktoré boli schválené v roku 2017 a v roku 2016, bola celkom 324 711 €.

Národný projekt „Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov na trh práce prostredníctvom neštátnych služieb zamestnanosti“

Národný projekt sa realizuje od marca roku 2017 a jeho cieľom je zlepšenie postavenia dlhodobo nezamestnaných UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti, obnova pracovných návykov a aktívna pomoc pri ich umiestnení na trhu práce, prostredníctvom agentúr dočasného zamestnávania. Cieľovou skupinou sú občania vedení v evidencii UoZ najmenej 24 po sebe nasledujúcich mesiacov.

Za umiestnenie dlhodobo nezamestnaného UoZ na trh práce sa považuje, ak agentúra dočasného zamestnávania prijme dlhodobo nezamestnaného UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny do pracovného pomeru, ktorý je dohodnutý v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času, pričom pracovná zmluva pokrýva celé obdobie daného kalendárneho mesiaca a v období od druhého do šiesteho, resp. deviateho kalendárneho mesiaca od vzniku pracovného pomeru, prideli dočasného agentúrneho zamestnanca najmenej k jednému užívateľskému zamestnávateľovi. Ak bude dočasný agentúrny zamestnanec prideloovaný k užívateľskému zamestnávateľovi aj v období 7. až 9. mesiaca od vzniku pracovného pomeru s agentúrou dočasného zamestnávania, úrad PSVR po preukázaní tejto skutočnosti vyplatí agentúre dočasného zamestnávania jednorazový príspevok.

Príspevok je paušálny, vypláca sa za umiestnenie dlhodobo nezamestnaného UoZ na trhu práce a je určený na refundáciu časti nevyhnutných výdavkov agentúry dočasné-

ho zamestnávania, spojených s umiestnením dlhodobo nezamestnaného UoZ na trhu práce. Maximálna dĺžka poskytovania príspevku je 9 kalendárnych mesiacov.

V roku 2018 sa umiestnilo na trhu práce 17 dlhodobo nezamestnaných UoZ (z toho 12 mužov a 5 žien) a celkové finančné príspevky boli poskytnuté vo výške 98 775 €.

Národný projekt „Praxou k zamestnaniu“

Cieľom národného projektu je získanie alebo zvýšenie a prehľbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto za účelom umiestnenia sa a udržania sa na trhu práce. Národný projekt sa realizoval vo všetkých samosprávnych krajoch Slovenska okrem Bratislavského samosprávneho kraja. Cieľovou skupinou sú UoZ do 25 rokov vedení v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – tzv. NEET) a NEET do 29 rokov, vedení v evidencii UoZ minimálne 6 mesiacov. Finančný príspevok sa do 31.3.2017 poskytoval zamestnávateľovi, ktorý na účel mentorovaného zapracovania a praxe vytvoril pracovné miesto na dobu minimálne 9 mesiacov, resp. na dobu neurčitú a uzatvoril s uchádzačom o zamestnanie pracovný pomer na polovičný pracovný úväzok, pričom vytvorené pracovné miesto mohlo byť podporované najviac počas 9 mesiacov. Od 1.4.2017 sa po súhlase MPSVR SR – sekcie fondov EÚ uskutočnila zmena v projekte, ktorou sa umožnilo zamestnávateľom uzatvoriť z uchádzačom o zamestnanie pracovný pomer aj na celý pracovný úväzok na dobu minimálne 6 mesiacov a maximálne 9 mesiacov, resp. na dobu neurčitú, pričom vytvorené pracovné miesto môže byť podporované najviac počas 6 mesiacov a najviac počas 9 mesiacov.

Do národného projektu bolo v roku 2018 zaradených 2 855 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2017 menej o 1 951 UoZ. Čerpanie finančných

prostriedkov bolo vo výške 17 479 305 €, čo je o 7 409 225 € viac ako v roku 2017.

Národný projekt „Praxou k zamestnaniu v BSK“

Cieľom národného projektu je získanie alebo zvýšenie a prehľbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto za účelom umiestnenia sa a udržania sa na trhu práce. Národný projekt sa realizoval v Bratislavskom samosprávnom kraji a je financovaný výlučne zo štátneho rozpočtu SR.

Finančný príspevok sa do 30.4.2017 poskytoval zamestnávateľovi, ktorý na účel mentorovaného zapracovania a praxe vytvoril pracovné miesto na dobu minimálne 9 mesiacov, resp. na dobu neurčitú a uzatvoril s uchádzačom o zamestnanie pracovný pomer na polovičný pracovný úväzok, pričom vytvorené pracovné miesto mohlo byť podporované najviac počas 9 mesiacov. Od 1.5.2017 sa uskutočnila zmena v projekte, ktorou sa umožnilo zamestnávateľom uzatvoriť z uchádzačom o zamestnanie pracovný pomer aj na celý pracovný úväzok na dobu minimálne 6 mesiacov a maximálne 9 mesiacov, resp. na dobu neurčitú, pričom vytvorené pracovné miesto môže byť podporované najviac počas 6 mesiacov a najviac počas 9 mesiacov.

Do národného projektu bolo v roku 2018 zaradených 19 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2017 menej o 2 UoZ. Čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 142 376 €, čo je o 99 728 € viac ako v roku 2017. 31.12.2018 bol tento národný projekt ukončený.

Národný projekt „Absolventská prax štartuje zamestnanie“

Cieľom národného projektu je zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti mladých ľudí na trhu práce a začleňovanie mladých ľudí, najmä tých bez zamestnania, vzdelania, alebo odbornej prípravy a možnosti následného vytvorenia pracovného miesta pre mladého človeka u zamestnávateľa, u ktorého vykonával absolventskú prax. Cieľovou skupinou sú NEET

do 29 rokov, ktorí v čase vstupu do projektu spĺňajú definíciu absolventa školy v zmysle zákona o službách zamestnanosti: občania mladší ako 26 rokov veku, ktorí ukončili príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemali pravidelne platené zamestnanie a sú vedení v evidencii UoZ na úradoch PSVR v oprávnenom území projektu. Projekt sa realizuje prostredníctvom dvoch hlavných aktivít ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 51 a § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Hlavná aktivita č. 1

Poskytovanie finančného paušálneho príspevku na vykonávanie absolventskej praxe podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti. Absolventská prax sa vykonáva najmenej tri mesiace a najviac šesť mesiacov, bez možnosti jej predĺženia a opakovaného vykonávania v rozsahu 20 týždenne. Po skončení absolventskej praxe vydá zamestnávateľ absolventovi školy potvrdenie o vykonaní absolventskej praxe.

Do aktivity č. 1 bolo v roku 2018 zaradených 4 017 UoZ čo je o 1 227 UoZ menej v porovnaní s rokom 2017 a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 2 155 305 €, čo je o 675 771 € menej ako v roku 2017.

Hlavná aktivita č. 2

Poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní od ukončenia vykonávania absolventskej praxe (ak sa s úradom nedohodne inak) v zmysle § 51 zákona o službách zamestnanosti, ktorú u daného zamestnávateľa vykonával. Zamestnávateľ sa zaviazal vytvoriť pracovné miesto na plný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov, pričom po dobu najviac 6 mesiacov bude toto pracovné miesto podporované finančným príspevkom. Následne je zamestnávateľ povinný udržať toto pracovné miesto počas ďalších 3 mesiacov.

Do aktivity č. 2 bolo v roku 2018 zaradených 5 UoZ, čo je o 17 UoZ menej v porovnaní s rokom 2017 a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 6 648 €, čo je o 30 928 € menej ako v roku 2017.

Národný projekt „Úspešne na trhu práce“

Cieľom národného projektu je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov veku na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti. Cieľovou skupinou sú NEET do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace a NEET do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 6 mesiacov, s dôrazom na dlhodobu nezamestnaných (v zmysle Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike). Projekt sa realizuje prostredníctvom dvoch hlavných aktivít ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 51a a § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Hlavná aktivita č. 1

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania a následného udržania pracovných miest pre mladých UoZ, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali svoje prvé pravidelne platené zamestnanie, čo znamená, že nikdy nezískali pravidelne platené zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov, ak je pracovný pomer dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času a ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada. Finančný príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie UoZ, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý finančný príspevok podľa § 50, § 50j, § 56a alebo § 60. Do aktivity č. 1 bolo v roku 2018 zaradených 622 UoZ, čo je o 1 252 UoZ menej ako v roku 2017 a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 4 482 906,30 €, čo je o 4 832 707,7 € menej ako v roku 2017.

Hlavná aktivita č. 2

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania mla-

dých ľudí, ktorí si vytvoria pracovné miesto, na ktorom budú prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť SZČ najmenej 2 roky. Do aktivity č. 2 bolo v roku 2018 zaradených 167 UoZ, čo je o 167 UoZ viac ako v roku 2017 z dôvodu, že počas roka 2017 bolo záväzkovanie finančných prostriedkov pozastavené. Čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 422 509,08 €, čo je o 158 747,92 € menej ako v roku 2017 počas, ktorého prebiehalo len dofinancovanie záväzkov z roku 2016.

Národný projekt „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“

Projekt podporoval vytváranie krátkodobých pracovných miest pre UoZ a znevýhodnených UoZ. Do projektu obnovy kultúrneho dedičstva sa v roku 2018 zapojilo 36 subjektov (obcí, občianskych združení, nadácií a PO) v rámci pôsobnosti 23 úradov práce sociálnych vecí a rodiny, čo je rovnaký počet úradov PSVR ako aj zamestnávateľských subjektov ako v predchádzajúcom roku. Do projektu sa mohli zapojiť len subjekty, ktorým bola schválená dotácia z Ministerstva kultúry Slovenskej republiky v rámci výzvy z programu Obnovme si svoj dom, podprogram 1.4 „Obnova historických parkov a architektonických areálov v kritickom stavebnotechnickom stave“.

Na obnove kultúrnych pamiatok sa v roku 2018 v rámci tohto národného projektu podieľalo 733 UoZ/znevýhodnených UoZ, čo je o 60 osôb menej ako v predchádzajúcom roku. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 659 mužov (89,9 %) a 74 (10,09 %) žien. Z hľadiska veku zapojených UoZ, najvyšší počet 343 tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov (46,79 %), druhé najvyššie zastúpenie mali UoZ vo veku 50 a viac rokov - 271 osôb (36,97 %). Z hľadiska doby evidencie najvyšší počet tvorili UoZ/znevýhodnení UoZ vedení v evidencii 4 až 6 mesiacov 292 osôb (39,84 %) a dlhodobu evidovaní UoZ v celkovom počte 223 osôb (30,43 %). Počas realizácie národného projektu nezamestnaní získavali pracovné návyky a skúsenosti z oblasti historického murárstva, kováčstva, tesárstva a archeológie. V roku 2018 bolo na národný

projekt vyčerpaných 3 292 760,72 € čo je o 444 642,70 € menej ako v roku 2017.

Národný projekt „Šanca na zamestnanie“

Realizovaný od 25.9.2015 vo všetkých krajoch Slovenska bez Bratislavského samosprávneho kraja. Cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ s osobitným zreteľom na dlhodobu nezamestnaných UoZ. Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ak vytvoril pracovné miesto z niektorej z vymedzených oblastí verejného zamestnávania na dobu najmenej 3 mesiace. Pracovný pomer môže byť dohodnutý na obdobie 3 až 9 mesiacov, prípadne na dobu neurčitú. Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi najmenej počas 3 a najviac počas 9 kalendárnych mesiacov. V roku 2018 bolo do národného projektu zaradených 117 UoZ čo je o 447 UoZ menej ako v roku 2017 a bolo vyčerpaných 781 911 €, čo je v porovnaní s rokom 2017 pokles o 4 185 195 €. Národný projekt bol ukončený v septembri 2018.

Národný projekt „Šanca na zamestnanie pre BSK“

Realizovaný od 11.1.2016 v Bratislavskom samosprávnom kraji. Cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ s osobitným zreteľom na dlhodobu nezamestnaných UoZ. Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ak vytvoril pracovné miesto z niektorej z vymedzených oblastí verejného zamestnávania na dobu najmenej 3 mesiace. Pracovný pomer môže byť dohodnutý na obdobie 3 až 9 mesiacov, prípadne na dobu neurčitú. Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi najmenej počas 3 a najviac počas 9 kalendárnych mesiacov. V roku 2018 bolo do národného projektu zaradených 63 UoZ čo je o 67 UoZ menej ako v roku 2017 a bolo vyčerpaných 347 318 €, čo je v porovnaní s rokom 2017 nárast o 26 941 €. Národný projekt bol ukončený v novembri 2018.

Národný projekt

„Cesta z kruhu nezamestnanosti“

Cieľom je podpora zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti dlhodobu nezamestnaných UoZ prostredníctvom získania a prehlbovania pracovných zručností. Oprávnenou cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ podľa § 8 ods. 1)

písm. c) zákona o službách zamestnanosti. Hlavnou aktivitou NP je poskytovania finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na plný alebo polovičný úväzok na dobu minimálne 15 mesiacov, resp. na neurčitý čas, pričom finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne najviac počas 12 mesiacov, alebo najviac počas 15 mesiacov, v závislosti od doby evidencie prijatého UoZ. V roku 2018 bolo na tento nástroj zaradených 35 UoZ, čo je o 1 063 UoZ menej v porovnaní s rokom 2017 a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 2 951 723 €, čo je o 24 317 564 € menej ako v roku 2017. Zníženie nastalo vzhľadom na skutočnosť, že od 1.7.2017 prebiehalo už len dofinancovanie vytvorených záväzkov.

Národný projekt

„Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“

Cieľom je zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti – občanov starších ako 50 rokov veku (ďalej len „UoZ vo veku 50+“), zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta v menej rozvinutých regiónoch. Cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ podľa § 8 ods. 1) písm. b) zákona o službách zamestnanosti. Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru znevýhodneného UoZ vo veku 50+, ak je pracovný pomer dohodnutý na dobu najmenej 12 mesiacov. Finančný príspevok sa poskytuje najviac počas 12 mesiacov. Zamestnávateľ je povinný zachovať toto vytvorené pracovné miesto najmenej počas týchto 12 mesiacov. V roku 2018 bolo na tento nástroj umiestnených 590 UoZ, čo je o 468 UoZ menej ako v roku 2017. V roku 2018 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 1 680 814 €, čo je o 81 274 € viac ako v roku 2017.

Národný projekt „Šanca pre mladých“

Cieľom je zlepšenie postavenia UoZ – NEET na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti, znižovanie dlhodobej nezamestnanosti podporou vytvárania pracovných miest. Oprávnenou cieľovou skupinou sú UoZ - NEET vo veku do 29 rokov vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov. Hlavnou aktivitou NP je poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na plný alebo polovičný úväzok na dobu minimálne 3 mesiacov, resp. na neurčitý čas, pričom finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne najmenej počas 3 mesiacov a najviac počas 9 mesiacov. V roku 2018 bolo na tento nástroj zaradených 1 140 UoZ čo je o 335 UoZ menej v porovnaní s rokom 2017 a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 7 733 983 €, čo je o 7 436 264 € viac ako v roku 2017.

Národný projekt sa začal realizovať v júni 2017 a od 1.7.2018 prebiehalo už len dofinancovanie vytvorených záväzkov.

Národný projekt „Cesta na trh práce“

Cieľom národného projektu je zlepšenie UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch, ktoré dlhodobo vykazovali vysokú mierou evidovanej nezamestnanosti.

Aktivita č. 1

Podpora vytvárania PM pre UoZ

V rámci aktivity ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času:

- na dobu určitú, minimálne na 20 mesiacov alebo

- na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 20 mesiacov.

V roku 2018 bolo do tejto aktivity zaradených 322 UoZ, čo je o 698 UoZ menej ako v roku 2017. V roku 2018 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 5 834 566,44 €, čo je o 4 407 568,44 € viac ako v roku 2017. Čerpanie v roku 2018 nadväzuje aj na čerpanie z roku 2017. Dňom 31.7.2018 bolo zastavené záväzkovanie na aktivitu č.1.

Aktivita č. 2

Podpora vytvárania PM pre znevýhodnených UoZ s osobitným zreteľom na dlhodobu evidovaných UoZ v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie

V rámci aktivity ide o poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených UoZ s osobitným zreteľom na dlhodobu nezamestnaných občanov v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie.

Úrad poskytne finančné príspevky zamestnávateľovi, ktorý prijme na vytvorené pracovné miesto ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času:

- na dobu určitú, minimálne na 24 mesiacov alebo
- na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 24 mesiacov.

V roku 2018 bolo do tejto aktivity zaradených 27 UoZ, čo je o 10 UoZ viac ako v roku 2017.

V roku 2018 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 143 768,76 €, čo je o 129 712,76 € viac ako v roku 2017. Čerpanie v roku 2018 nadväzuje aj na čerpanie z roku 2017. Dňom 31.10.2018 bolo zastavené záväzkovanie na aktivitu č.2.

Aktivita č. 3

Podpora vytvárania PM u verejných poskytovateľov

V rámci aktivity ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ, najmenej v rozsahu

polovice ustanoveného týždenného pracovného času:

- na určitú dobu (3 mesiace, 4 mesiace, 5 mesiacov, 6 mesiacov, 7 mesiacov, 8 mesiacov, 9 mesiacov, 10 mesiacov, 11 mesiacov, 12 mesiacov),
- na neurčitý čas, minimálne 3 mesiace.

Povinná doba trvania pracovného miesta je najmenej 3 mesiace. Finančný príspevok sa poskytuje v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru, najviac počas 12 mesiacov.

V roku 2018 bolo do tejto aktivity zaradených 542 UoZ, čo je o 2836 UoZ menej ako v roku 2017.

V roku 2018 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 12 283 212,12 €, čo je o 4 683 872,12 € viac ako v roku 2017. Čerpanie v roku 2018 nadväzuje aj na čerpanie z roku 2017. Dňom 31.7.2018 bolo zastavené záväzkovanie na aktivitu č. 3.

Aktivita č. 4

Podpora vytvorenia PM prostredníctvom samozamestnania (Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe)

V rámci aktivity ide o poskytovanie finančného príspevku na samozamestnanie UoZ, ktorí budú ako SZČO prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach. Pracovné miesto na samozamestnanie môže UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby.

Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje začatie vykonávania SZČ a jej nepretržité vykonávanie najmenej dva roky.

V roku 2018 bolo do tejto aktivity zaradených 83 UoZ, čo je o 372 UoZ menej ako v roku 2017.

V roku 2018 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 1 121 182,05 €, čo je o 481 752,95 € menej ako v roku 2017. Dňom 31.7.2018 bolo zastavené záväzkovanie na aktivitu č. 4.

Aktivita č. 5

Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou

V rámci aktivity ide o poskytovanie finančného príspevku žiadateľovi, ktorý bol UoZ a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzanie za prácou a ktorý dochádza z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve, aj v rámci jednej obce. Finančný príspevok sa poskytuje najviac po dobu 12 po sebe nasledujúcich.

V roku 2018 bolo do tejto aktivity zaradených 3209 UoZ, čo je o 885 UoZ menej ako v roku 2017.

V roku 2018 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 1 755 815,84 €, čo je o 1 198 052,84 € viac ako v roku 2017. Čerpanie v roku 2018 nadväzuje aj na čerpanie z roku 2017.

Aktivita č. 6

Poskytovanie individualizovaných služieb UoZ

Cieľom tejto aktivity je podporovať UoZ pri nachádzaní pracovného uplatnenia prostredníctvom intenzívneho a individualizovaného poradenského procesu, ktorý zohľadňuje individuálnu sociálnu situáciu UoZ.

V rámci aktivity je poskytované poradenstvo UoZ v rozsahu 35 hodín resp. 13 aktivít. Poradenský proces je zameraný na rozvoj zamestnateľnosti UoZ (zvyšovanie motivácie, stanovenie kariérového cieľa, komunikácia so zamestnávateľom, techniky hľadania práce a pod.). Po splnení stanovených podmienok môže DN UoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom procese (cestovné, stravné a pod.) vo výške 6,18 € za každý jeden deň účasti. Maximálna výška paušálneho príspevku v prípade absolvovania poradenského procesu v plnom rozsahu je 80,34 €.

Od začiatku realizácie projektu v marci roku 2017 do 31.12. 2018 boli individualizované služby poskytnuté 11 342 UoZ, z toho v roku 2018 bolo do aktivity zaradených 8 747 UoZ,

z čoho 75,07 % bolo dlhodobo nezamestnaných (6 566 DN UoZ).

Čerpanie prostriedkov v tejto aktivite za rok 2018 bolo vo výške 573 444 €.

Národný projekt „Cesta na trh práce 2“

Cieľ projektu: Zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti.

V rámci projektu je možné poskytnúť finančný príspevok v okresoch:

Banskobystrický kraj - okresy Lučenec, Rimavská Sobota, Poltár, Revúca, Veľký Krtíš,

Košický kraj – okresy Rožňava, Sobrance, Trebišov, Gelnica, Košice-okolie, Michalovce

Prešovský kraj - okresy Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov n/Topľou, Bardejov, Medzilaborce, Snina, Levoča, Stropkov.

Začiatok realizácie národného projektu je 06/2018.

V rámci navrhovaného národného projektu Cesta na trh práce 2 sa budú realizovať tri opatrenia a to:

Opatrenie č. 1

Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času:

- na dobu určitú, minimálne na 20 mesiacov alebo
- na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 20 mesiacov.

Do opatrenia č. 1 bolo v roku 2018 zaradených 1 139 UoZ a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 146 267,44 €. Keďže sa národný projekt začal realizovať v júni 2018,

nie je možné porovnať počet zaradených UoZ s celým rokom 2017.

Opatrenie č. 2

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ, najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času na určitú (3 až 12 mesiacov), alebo na dobu neurčitú.

Povinná doba trvania pracovného miesta je najmenej 3 mesiace. Finančný príspevok sa poskytuje v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru, najviac počas 12 mesiacov.

Do opatrenia č. 2 bolo v roku 2018 zaradených 930 UoZ a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 346 731,83 €. Keďže sa národný projekt začal realizovať v júni 2018, nie je možné porovnať počet zaradených UoZ s rokom 2017.

Opatrenie č.3

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku na samozamestnanie UoZ, ktorí budú ako SZČO prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach. Pracovné miesto na samozamestnanie môže UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby.

Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje začatie vykonávania SZČ a jej nepretržité vykonávanie najmenej dva roky.

Do opatrenia č. 3 bolo v roku 2018 zaradených 173 UoZ a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 603 705,88 €. Keďže národný projekt sa začal realizovať v júni 2018, nie je možné porovnať počet zaradených UoZ s rokom 2017.

Národný projekt "Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných UoZ

Aktivita č. 1

Bilancia kompetencií pre DN UoZ je realizovaná prostredníctvom externých dodávateľov, vybraných v zmysle zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní. Aktivita je určená pre dlhodobo nezamestnaných UoZ, ktorí nemajú predstavu o svojom uplatnení sa na trhu práce alebo ktorí z objektívnych dôvodov potrebujú

zmeniť svoje pracovné zameranie a potrebujú k tomu poradenskú podporu formou bilancie kompetencií, zameranej na pomoc pri hľadaní profesijného smerovania a získaní zručností pri riadení vlastnej kariéry. Aktivita č. 1 je realizovaná v rozsahu 10 stretnutí/38hodín/DN UoZ. Plánovaný počet DN UoZ zapojených do tejto aktivity je 30 000.

Po splnení stanovených podmienok môže DN UoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom procese (cestovné, stravné a pod.) vo výške 4,64 € za každý jeden deň účasti. Maximálna výška paušálneho príspevku v prípade absolvovania poradenského procesu v plnom rozsahu je 46,40 €.

V roku 2018 boli individualizované služby poskytnuté 309 DN UoZ. Vzhľadom na začiatok realizácie tejto aktivity v decembri roku 2018 neboli čerpané žiadne finančné prostriedky.

Aktivita č. 2

Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ je realizovaná internými odbornými poradcami úradov práce a je zameraná na podporu ťažko umiestniteľných dlhodobo nezamestnaných UoZ pri nachádzaní pracovného uplatnenia prostredníctvom individuálnych a skupinových poradenských aktivít. Tieto aktivity sú zamerané najmä na analýzu a komplexné zhodnotenie celkového potenciálu z hľadiska uplatniteľnosti na trhu práce, identifikácie bariér, stanovenia opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce, mobilizácie individuálnych zdrojov a posilnenia motivácie k proaktívnemu prístupu k riešeniu dlhodobej nezamestnanosti. Aktivita č. 2 je realizovaná v rozsahu 14-15stretnutí/41-45 hodín/DN UoZ. V rámci aktivity č. 2 bolo prijatých a vyškoľených 129 nových odborných poradcov. Plánovaný počet DN UoZ zapojených do tejto aktivity je 50 000.

Po splnení stanovených podmienok môže UoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom procese (cestovné, stravné a pod.) vo výške 4,64 € za každý jeden deň účasti.

Maximálna výška paušálneho príspevku v prípade absolvovania poradenského procesu v plnom rozsahu je 69,60 €.

V roku 2018 boli individualizované služby poskytnuté 11 255 DN UoZ. Čerpanie prostriedkov v tejto aktivite bolo vo výške 448 043,24 €.

Národný projekt „Reštart – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce“

Cieľom je prispieť k zvýšeniu zamestnateľnosti a zamestnanosti dlhodobo nezamestnaných občanov (ďalej len „DNO“), k zníženiu dlhodobej nezamestnanosti a k podpore rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie a aktivácie DNO hľadať si zamestnanie, ako aj prostredníctvom vytvorenia podmienok pre DNO získať alebo obnoviť pracovné návyky a zručnosti priamo u zamestnávateľa. Cieľovou skupinou sú znevýhodnení uchádzači o zamestnanie podľa § 8 ods. 1) písm. c) zákona o službách zamestnanosti – DNO vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie viac ako 24 po sebe nasledujúcich. Tento národný projekt sa realizuje od júla 2017 prostredníctvom dvoch opatrení:

Opatrenie č. 1 Podpora aktívnych DNO

- poskytovanie finančného príspevku aktívnym DNO, vedeným v evidencii UoZ viac ako 24 po sebe nasledujúcich mesiacov, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa poskytuje mesačne, počas obdobia 1 - 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom a úradom a na základe „Potvrdenia zamestnávateľa o trvaní zamestnania“. V roku 2018 bolo v rámci tohto opatrenia podporených 1 814 dlhodobo nezamestnaných občanov, čo je o 578 osôb viac ako v roku 2017. Vyčerpaných bolo 1 802 729 €, čo je o 1 578 579 € viac ako v roku 2017.

Opatrenie č. 2 Zapracovanie u zamestnáva-

teľa za účelom získania a obnovy pracovných návykov

- poskytovanie mesačného finančného príspevku na vykonávanie zapracovania u zamestnávateľa podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti. Forma aktivácie DNO vykonávaním zapracovania u zamestnávateľa, ktorej cieľom je získanie, prehĺbovanie praktických skúseností pre potreby trhu práce. V roku 2018 bolo v rámci tohto opatrenia zapojených 1 910 dlhodobo nezamestnaných občanov, čo je o 1 055 dlhodobo nezamestnaných občanov viac ako v roku 2017. Vyčerpaných finančných prostriedkov bolo vo výške 3 083 260,10 €, čo je o 2 896 454,10 € viac ako v roku 2017.

Národný projekt „Reštart pre mladých UoZ“

Cieľom je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň) na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti, zamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie a aktivácie mladých ľudí do 29 rokov hľadať si zamestnanie. Cieľovou skupinou sú UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň). Tento národný projekt sa realizoval od júla 2017 do decembra 2018 prostredníctvom dvoch opatrení:

Opatrenie 1: Podpora individualizovaného poradenstva pre MUoZ

V rámci opatrenia je poskytované poradenstvo mladým UoZ v rozsahu 30 hodín resp. 13 aktivít. Poradenský proces je zameraný na rozvoj zručností pre riadenie vlastnej kariéry, s osobitným dôrazom na plánovanie. Od začiatku realizácie projektu do 31.12. 2018 bolo do tohto opatrenia zaradených 19 634 UoZ, z toho v roku 2018 boli odborné poradenské služby poskytnuté 13 641 UoZ. Čerpanie finančných prostriedkov za rok 2018 bolo 705 944, 44 €.

Po splnení stanovených podmienok môže UoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom procese (cestovné, stravné

a pod.) vo výške 4,64 € za každý jeden deň účasti. Maximálna výška paušálneho príspevku v prípade absolvovania poradenského procesu v plnom rozsahu je 60,32 €.

Opatrenie č. 2: Podpora aktívnych mladých UoZ

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku aktívnym mladým UoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa bude poskytovať mesačne, počas obdobia 1 - 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom (predtým mladý UoZ) a úradom PSVR. V prípade, ak bude pracovný pomer predčasne skončený vyplácanie príspevku sa zastaví. V roku 2018 bolo do národného projektu zapojených 1 637 UoZ čo je o 5 183 UoZ menej ako v roku 2017. V roku 2018 bolo vyčerpaných 4 843 712 €, čo je o 3 158 884 €. Záväzkovanie finančných prostriedkov bolo zastavené dňa 15.8.2018.

Národný projekt „Reštart pre mladých UoZ 2“

Cieľom je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň) na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti, zamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie a aktivácie mladých ľudí do 29 rokov hľadať si zamestnanie. Cieľovou skupinou sú UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň). Tento národný projekt sa realizuje od augusta 2018.

V rámci národného projektu ide o poskytovanie finančného príspevku aktívnym mladým UoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa bude poskytovať mesačne, počas obdobia 1 - 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom (predtým mladý UoZ) a úradom PSVR. V roku 2018 bolo do národného projektu zapojených 7 859 UoZ a vyčerpaných bolo 1 297 476 €.

Príspevok na rekvalifikáciu RE-PAS (§ 54 ods. 1 písm. d)

Projekty RE-PAS boli určené pre všetkých UoZ, vrátane znevýhodnených na trhu práce, ktorí mali problém pracovne sa uplatniť a potrebovali flexibilne reagovať na požiadavky trhu práce. UoZ, ktorý mal problém uplatniť sa na trhu práce, si mohol zvoliť druh pracovnej činnosti, na ktorú sa chcel rekvalifikovať a poskytovateľ rekvalifikácie, ktorý mal požadovanú rekvalifikáciu zrealizovať. Rekvalifikácia na tento účel bola príprava UoZ na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnutia teoretických a praktických vedomostí, schopností a zručností vo vybranom vzdelávacom (rekvalifikačnom) kurze. Úrad uhradil UoZ 100 % nákladov na rekvalifikáciu (kurzovné), maximálne však len do výšky uvedenej v dohode o poskytnutí príspevku na rekvalifikáciu, ktorú uzatvoril UoZ a úrad.

V roku 2018 nastúpilo na rekvalifikáciu 247 UoZ (na základe dohôd, ktoré boli uzatvorené ešte v roku 2017). Z celkového počtu UoZ bolo 88 mužov (35,63 %) a 159 žien (64,37 %). Z hľadiska veku, najvyšší podiel (73,28 %) tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov, v počte 181. Z hľadiska vzdelania UoZ, najvyšší podiel (40,08 %) tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, v počte 99. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 161 znevýhodnených (65,18 %), najväčšou skupinou v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti boli tí UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, v počte 94 (38,05 %).

Príspevok na rekvalifikáciu bol v roku 2018 poskytnutý 1 692 UoZ (išlo o dohody o poskytnutí príspevku na rekvalifikáciu, ktoré boli uzatvorené v roku 2017). Celková výška poskytnutého príspevku bola 1 156 663,41 €.

Poskytovanie príspevku na rekvalifikáciu bolo ukončené k septembru 2018.

Podpora rekvalifikácie UoZ REPAS+ (§ 54 ods. 1 písm. d)

Rekvalifikácia (REPAS+) je príprava UoZ na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnutia odborných vedomostí a zručností

v rekvalifikačnom kurze. UoZ, ktorý má problém uplatniť sa na trhu práce, si môže zvoliť druh pracovnej činnosti, na ktorú sa chce rekvalifikovať a poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý rekvalifikáciu zrealizuje. Úrad uhrádza UoZ 100 % nákladov na rekvalifikáciu (kurzovné) a príspevok na cestovné a stravné pre UoZ vo výške 4,64 € za každý absolvovaný deň rekvalifikačného kurzu.

V roku 2018 bolo na rekvalifikácie zaradených 13 308 UoZ. Z celkového počtu UoZ bolo 6 648 mužov (49,95 %) a 6 660 žien (50,05 %). Z hľadiska veku, najvyšší podiel (38,74 %) tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov, v počte 5 155 UoZ. Z hľadiska vzdelania UoZ, najvyšší podiel (35,30 %) tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, v počte 4 698 UoZ. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 9 699 znevýhodnených (72,88 %), najväčšou skupinou v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti boli tí UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, v počte 7 588 UoZ (57,01 %).

Príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ bol v roku 2018 poskytnutý 13 043 UoZ. Celková výška poskytnutého príspevku bola 10 247 562,26 €, z toho príspevok na kurzovné vo výške 8 871 360,85 € a príspevok na cestovné a stravné vo výške 1 376 201,41 €.

Podpora kľúčových kompetencií UoZ KOMPAS+ (§ 54 ods. 1 písm. d)

V rámci kompetenčných kurzov (KOMPAS+) sa podporujú vybrané kľúčové kompetencie UoZ uplatniteľné na trhu práce, ktorými sú komunikačné zručnosti (vrátane sociálnych kompetencií), osobnostný rozvoj (vrátane manažérskych a podnikateľských kompetencií), počítačové zručnosti, jazykové zručnosti. S ohľadom na posilňovanie kľúčových kompetencií si UoZ, môže zvoliť kompetenčný kurz, o ktorý má záujem a poskytovateľa kompetenčného kurzu, ktorý kompetenčný kurz zrealizuje. Úrad uhrádza UoZ 100 % nákladov na kompetenčný kurz (kurzovné)

a príspevok na cestovné a stravné pre UoZ vo výške 4,64 € za každý absolvovaný deň kompetenčného kurzu.

V roku 2018 bolo na kompetenčné kurzy zaradených 8 873 UoZ. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 3 375 mužov (38,04 %) a 5 498 žien (61,96 %). Z hľadiska veku, najvyšší podiel (37,30 %) tvorili UoZ vo veku do 24 rokov, v počte 3 310. Z hľadiska vzdelania najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ s úplným odborným vzdelaním (25,75 %), v počte 2 285. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 6 883 znevýhodnených (77,57 %), najväčšou skupinou v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti boli tí UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, v počte 5 939 (66,93 %).

Príspevok na podporu kľúčových kompetencií UoZ bol v roku 2018 poskytnutý 9 837 UoZ. Celková výška poskytnutého príspevku bola 6 691 907,65 €, z toho príspevok na kurzovné vo výške 5 942 636,63 € a príspevok na cestovné a stravné vo výške 749 271,02 €.

Projekt „Pripravený na prácu“ (§ 54 ods.1 písm. d)

Projekt Pripravený na prácu realizuje Ústredie PSVR v spolupráci s úradmi PSVR v zmysle uznesenia Vlády SR k východiskám k opatreniam na odstránenie bariér pre trvalo udržateľný rozvoj automobilového priemyslu na Slovensku. Tento projekt je rozdelený na 2 fázy a jeho realizáciu zabezpečuje externý poskytovateľ, ktorého výber realizovalo v roku 2017 Ústredie PSVR v spolupráci s Ministerstvom PSVR SR v zmysle zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V rámci 1. fázy sa realizuje vzdelávací program Inkluzívne vzdelávanie, zameraný na zvýšenie kompetencií potrebných pre ľahšie umiestnenie účastníkov projektu v oblasti strojárnej a automobilovej výroby. Po absolvovaní Inkluzívneho vzdelávania sú

UoZ pripravení na pracovnú pozíciu operátor výroby. Do 1. fázy projektu má byť postupne zaradených 20 000 UoZ. 2. fáza projektu je zameraná na odborné vzdelávanie v akreditovaných vzdelávacích programoch (Mechatronik, Priemyselný mechanik, Nástrojár, Mechanik prípravkov, Elektrotechnik automati-začnej techniky, Auto-elektrikár, Auto-mechanik, Mechatronik v automobilovom priemysle, Pracovník logistiky a skladového hospodárstva, Operátor CNC strojov, Obrábač kovov, Strojní mechanik – zámočník a Pracovník automatizácie v strojárnej výrobe). Cieľovou skupinou sú vybraní účastníci z 1. fázy projektu v celkovom počte 3 100 UoZ.

Do projektu bolo od začiatku jeho realizácie k 31.12.2018 zaradených 5 492 UoZ. Z celkového počtu UoZ bolo 3 560 mužov (64,82 %) a 1 932 žien (35,18 %). Z hľadiska veku, najvyšší podiel (48,78 %) tvorili UoZ vo veku 30 – 49 rokov, v počte 2 679. Z hľadiska vzdelania UoZ, najvyšší podiel (36,87 %) tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním, v počte 2 025. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 4 530 znevýhodnených (82,48 %), najväčšou skupinou v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti boli tí UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, v počte 3 524 (64,17 %).

Celková výška finančných prostriedkov uhradených v roku 2018 na projekt Pripravený na prácu bola 4 820 828,14 €, z toho príspevok na kurzovné uhradený externému poskytovateľovi vo výške 4 371 445,00 € a paušálne príspevky uhradené UoZ vo výške 449 383,14 €.

Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (§ 56)

Úrad PSVR môže poskytnúť príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej len „CHD/CHP“) zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v CHD/CHP prijme do pracovného pomeru UoZ, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím (ďalej aj „OZP“), vedeného v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac. Príspevok sa po-

skytuje na úhradu časti nákladov na zriadenie pracovného miesta pre OZP v CHD/CHP, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie vykonávania pracovnej činnosti OZP a súvisia so zriadením tohto pracovného miesta.

Výška príspevku je naviazaná na celkovú cenu práce, vypočítanú z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR, pričom je závislá aj od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ zriaďuje CHD/CHP. Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v CHD/CHP je najmenej 2 roky.

V roku 2018 bolo týmto aktívnym opatrením podporených 122 pracovných miest (v roku 2017 155 pracovných miest), na ktorých bolo zaradených celkovo 167 občanov so zdravotným postihnutím (v roku 2017 to bolo 242 klientov), pričom na uvedené AOTP bolo vynaložených 682 252 € (v roku 2017 vynaložených 607 551 €).

Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní (§ 56a)

Úrad PSVR môže poskytnúť zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva viac ako 25 % OZP z priemernej evidencie počtu zamestnancov podľa § 63 ods. 3 zákona a ktorý nemá priznané postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska príspevok na udržanie OZP v zamestnaní, ak oň písomne požiada. Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi na úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom mesačne zo mzdy zamestnanca, ktorý je OZP.

V roku 2018 bolo prostredníctvom tohto opatrenia podporených 22 občanov so zdravotným postihnutím. Celkové čerpané finančné prostriedky predstavovali 32 195 € (medziročný nárast o jedného občana so zdravotným postihnutím a nárast čerpaných finančných prostriedkov o 1 015 €).

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 57)

Úrad môže poskytnúť príspevok OZP na SZČ

prevádzkovanú na chránenom pracovisku nepretržite najmenej dva roky. Príspevok sa poskytuje UoZ – OZP, ktorí budú prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Výška príspevku sa odvíja od zákonom o službách zamestnanosti definovaného násobku celkovej ceny práce a od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese.

Prostredníctvom tohto opatrenia bolo v roku 2018 bolo podporené vytvorenie 76 pracovných miest na samozamestnanie občanov so zdravotným postihnutím, čo je o 1 pracovné miesto menej ako v roku 2017. Celkové čerpanie na tento príspevok bolo vo výške 379 297 €, čo je v porovnaní s rokom 2017 pokles o 13 857 €.

Príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59)

Príspevok na činnosť pracovného asistenta sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva OZP alebo samostatne zárobkovo činnú osobu, ktorá je OZP. Príspevok sa poskytuje v prípade, ak potreba pracovného asistenta vyplýva z druhu zdravotného postihnutia a z vykonávanej pracovnej činnosti OZP. Maximálna výška príspevku je 70 % celkovej ceny práce definovanej zákonom o službách zamestnanosti.

Úrady PSVR v roku 2018 podporili 775 (v roku

2017 ich bolo 969) prijímateľov príspevku (z toho 417 zamestnávateľov a 358 SZČO so ZP), pričom na pracovné miesta pracovných asistentov bolo celkovo zaradených 1 128 pracovných asistentov, čo oproti roku 2017 predstavuje nárast o 51 pracovných asistentov. V roku 2018 bola celková suma čerpaných finančných prostriedkov 5 801 578 € (čo oproti roku 2018 predstavuje medziročný nárast o 884 953 €).

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60)

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov sa poskytuje zamestnávateľovi na zamestnávanie občanov so ZP v CHD/CHP alebo pre SZČO so ZP, ktorá prevádzkuje alebo vykonáva samostatne zárobkovú činnosť na CHP, ak o tento príspevok písomne požiada.

V roku 2018 bolo prostredníctvom tohto opatrenia podporených 9 433 občanov so zdravotným postihnutím zamestnaných v chránených dielňach a na chránených pracoviskách (medziročne pokles o 330 občanov so zdravotným postihnutím). Celková čerpaná suma na úhradu týchto nákladov bola 30 051 864 €, čo predstavuje medziročný nárast o 1 584 703 €.

Prehľad realizácie aktívnych opatrení na trhu práce v roku 2018 v porovnaní s rokom 2017

AOTP podľa prísl. § zákona o službách zamestnanosti	rok 2017		rok 2018	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 32	3 234	41 041	2 770	35 988
§ 42*	1 101 446	0	906 396	0
§ 43	66 337	139	60 366	46
§ 46	14	1 200	14	4 240
§ 47	249	925 103	225	1 453 754
§ 49	2 667	9 543 242	2 123	9 063 813
§ 50	2 699	5 807 186	1 383	6 160 863

Prehľad realizácie aktívnych opatrení na trhu práce v roku 2018 v porovnaní s rokom 2017

AOTP podľa prísl. § zákona o službách zamestnanosti	rok 2017		rok 2018	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 50j	3 614	12 459 578	3 788	15 071 792
§ 50k	178	47 895	0	42 937
§ 51	5 439	2 914 052	4 154	2 224 319
§ 51a	1 986	9 976 281	632	4 514 453
§ 52	12 094	3 388 164	8 281	2 338 129
§ 52a	4 951	6 135 106	5 486	5 942 652
§ 53	5 252	923 740	12 899	2 344 822
§ 53a	843	1 236 594	629	1 122 118
§ 53b	88	20 051	153	57 117
§ 53c	0	0	108	105 359
§ 53d	452	4 589 322	830	2 445 053
§ 53g	0	0	12	5 441
§ 54	112 164	72 743 230	114 686	94 237 768
§ 56	242	607 551	167	682 252
§ 56a	21	31 180	22	32 195
§ 57	77	393 154	76	379 297
§ 59	1 077	4 916 625	1 128	5 801 578
§ 60	9 763	28 467 161	9 433	30 051 864
Spolu	1 334 887	165 167 593	1 135 761	184 117 850

*§ 42 Informačné a poradenské služby sú zabezpečované vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov z AOTP

2.1.2 Odbor sprostredkovateľských služieb

Informačné a poradenské služby (§ 42)

V systéme služieb zamestnanosti sú informačné a poradenské služby jedným z nástrojov pomoci a podpory účastníkom trhu práce pri voľbe povolania, výbere zamestnania vrátane jeho zmeny a pri výbere zamestnanca a adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní.

Aj v priebehu kalendárneho roku 2018 predstavovali laPS dôležitú súčasť ovplyvňovania trhu práce súvisiacu so sprostredkovaním zamestnania (nielen ponuka pracovných miest pre klientov, ale aj ponuka aktivít, ktorých ambíciou bolo podporiť úsilie UoZ/zoZ pri ich začleňovaní na trh práce poskytnutím potrebných informácií a sprostredkovaním užitočných kontaktov). laPS boli všetkým klientom úradov poskytované individuálnou alebo skupinovú formou.

Informačné a poradenské služby boli v roku 2018 poskytnuté 225 954 klientom, z toho bolo 122 834 žien (54,36 %) a 103 120 mužov (45,64 %). Z celkového počtu klientov bolo 3 918 občanov so zdravotným postihnutím (1,73 %). Z hľadiska veku najvyšší podiel tvorili klienti vo veku 25-30 rokov (12,18 %) v počte 27 523 klientov. Z hľadiska vzdelania najvyšší podiel tvorili klienti so základným vzdelaním, v počte 62 377. Zvýšený dôraz sa kládol na poskytovanie služieb, ktoré boli klientom poskytované už pri prvej návšteve úradu, pri informovaní o zaradení do evidencie UoZ, následne pri podávaní žiadosti o zaradenie do evidencie UoZ a pod., ako aj pri plánovaných návštevách UoZ resp. podľa potreby či už individuálnou formou alebo skupinovú formou.

V roku 2018 bolo poskytnutých celkovo 906 396 informačných a poradenských služieb, z toho

individuálnou formou 477 299 (52,66 %) a skupinovou formou 429 097 (47,34 %).

Realizácia projektov a programov (§54)

Motivačný interný projekt pre mladých do 29 rokov: „Bud' aktívny zamestnaj sa“

V roku 2018 pokračovala prostredníctvom ústredia a úradov realizácia interného motivačného projektu „Bud' aktívny zamestnaj sa“, určeného pre mladých do 29 rokov. Tento projekt je realizovaný v súlade s Národným plánom implementácie Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike, ktorý prerokovala a vzala na vedomie vláda SR na svojom rokovaní dňa 5.2.2014.

Cieľom projektu je motivovať mladých UoZ do 29 rokov k zvyšovaniu zamestnanosti, zvýšením ich záujmu uplatniť získané zručnosti, znalosti a praktické skúsenosti v praxi na otvorenom trhu práce, ale aj ich zamestnateľnosti.

V rámci tohto projektu majú UoZ možnosť využiť jednotlivé aktívne opatrenia na trhu práce, odborné poradenské služby, účasť na výberových konaniach, národných a regionálnych projektoch realizovaných úradom, samostatný informačno-poradenský nástroj – internetový portál na vyhľadávanie voľných pracovných miest ISTP – www.istp.sk (internetový sprievodca trhom práce), čo klientom pomôže okrem iného aj šetriť si svoje finančné prostriedky, svoj čas (pri hľadaní si vhodného zamestnania na základe vlastných požiadaviek) a kontaktovať zamestnávateľa z pohodlia domova.

Projekt je zabezpečovaný vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov z AOTP.

Do projektu bolo od začiatku jeho realizácie zaradených k 31.12.2018 95 352 UoZ/mladých do 29 rokov, čo predstavuje 91,37 % z celkového počtu UoZ do 29 rokov (104 349).

Motivačný interný projekt pre dlhodobo evidovaných:

„Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“

Jedným z opatrení Akčného plánu na po-

silnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných (DEN) na trhu práce v SR bola aj v roku 2018 realizácia interného projektu „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“ (ZAZ).

Interný motivačný projekt ZAZ je realizovaný vlastnými personálnymi kapacitami od 1.2.2017. Cieľom realizácie tohto projektu je zvýšenie zamestnanosti a uplatniteľnosti DEN na trhu práce prostredníctvom intenzívneho individuálneho prístupu zo strany zamestnancov úradu (poskytovanie informačno-poradenských služieb, vydávanie odporúčaní, zaradovanie na výberové konania, nástroje AOTP...), ale aj zo strany DEN (aktívna práca s ISTP, využívanie bezplatného internetového sprievodcu www.istp.sk). Intenzívnou prácou namotivovať DEN k aktivite pri hľadaní zamestnania, zlepšení svojho sociálneho statusu, ako aj statusu celej rodiny.

Do projektu bolo od začiatku jeho realizácie (1.2.2017) k 31.12. 2018 zaradených 67 101 UoZ z radov DEN, čo predstavuje 49,87 % podiel z počtu DEN evidovaných na úradoch k začiatku realizácie projektu. Z uvedeného počtu boli mladí do 29 rokov v počte 7 954, čo je 11,85 % z počtu zaradených, od 29 do 50 rokov veku 37 547, t.j. 55,96 % podiel z počtu zaradených a 21 600 DEN nad 50 rokov veku, čo je 32,19 %.

Z uvedeného počtu sa intenzívnou prácou podarilo k 31.12.2018 umiestniť na trhu práce celkom 12 932 DEN, čo je 19,27 % podiel z počtu zaradených UoZ DEN, s ktorými zamestnanci úradov intenzívne pracovali. Boli medzi nimi aj takí DEN, ktorí sa nakoniec rozhodli pre začatie vykonávania samostatne zárobkovej činnosti v počte 1 168, čo je z počtu umiestnených na trhu práce 9,03 %. Ide o osoby, z ktorých môžu byť do budúcnosti aj potencionálni zamestnávateľia.

Národný projekt „Spoločne hľadáme prácu“

Národný projekt sa realizuje od 1.1.2016 prostredníctvom ústredia a 43 úradov v rámci SR mimo BSK, prostredníctvom dvoch hlavných aktivít. Aktivity č. 1 - Veľtrh práce a aktivity

č. 2 – Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP (Európska únia/ Európsky hospodársky priestor), ktorých cieľom je poskytovanie kvalitných a adresných služieb zamestnanosti, motivácia UoZ, ale aj ostatných klientov ako zamestnávateľov k aktívnej spolupráci s úradmi v oblasti sprostredkovania zamestnania, a to nielen prezentovaním ponúk voľných pracovných miest, ale aj poskytnutím možnosti priameho výberu vhodných zamestnancov z radov zúčastnených klientov z cieľových skupín. Cieľom projektu je zlepšenie postavenia UoZ ako aj znevýhodnených UoZ, zvýšenie zamestnateľnosti, zlepšenie prepojenia verejných a neverejných služieb zamestnanosti a spolupráce so zamestnávateľmi.

V rámci aktivity 1 – Veľtrh práce bol v dňoch 26.-27.4.2018 zrealizovaný na Výstavisku Agrokomplex v Nitre 8. ročník Veľtrhu práce – Job Expo 2018 a 20. ročník European Job Day 2018, ktorého sa zúčastnilo celkovo 171 zamestnávateľov a vzdelávacích poradenských organizácií zo Slovenska a 52 zahraničných zamestnávateľov.

Zastúpenie v medzinárodnej časti mali zamestnávateľia, súkromné sprostredkovateľské agentúry, predstavitelia informačných a poradenských sietí EÚ na Slovensku a EURES poradcovia z 11 krajín - Česká republika, Maďarsko, Rakúsko, Bulharsko, Holandsko, Nemecko, Švédsko, Nórsko, Belgicko, Fínsko a Slovinsko.

Počas dvoch dní veľtrhu navštívilo výstaviisko Agrokomplex v Nitre 49 813 návštevníkov, ktorým bolo ponúkaných viac ako 31 000 VPM, z toho priamo na podujatí 28 000 VPM od zúčastnených zamestnávateľov, viac ako 12 000 VPM z pracovných portálov a 2 145 od zahraničných vystavovateľov.

Súčasťou veľtrhu bolo aj množstvo sprievodných podujatí – interaktívne prednášky, workshopy, zameraných na pomoc pri hľadaní uplatnenia sa na trhu práce, bezplatné osobné poradenstvo a testovanie schopností, zručností a predpokladov - jazykové testovanie, testovanie PC zručností, kariérne poradenstvo, pomoc občanom so zdravotným posti-

hnutím, poradenstvo pre vytvorenie profilu na www.istp.sk doma podľa pokynov a priamo na podujatí, poradenstvo z oblasti pracovno-právnych vzťahov. Na pódium boli prezentované VPM zamestnávateľov a ich zámery do budúcnosti, pracovné a životné podmienky v jednotlivých krajinách, možnosti zamestnania sa. V samostatnom pavilóne prebiehala aj prezentácia duálneho vzdelávania, t.j. s daným zamestnávateľom bola prítomná i spolupracujúca stredná škola.

Celkovo bolo v oboch dňoch návštevníkom odprezentovaných 145 prednášok, workshopov a prezentácií firiem, z toho 36 v zahraničnej časti.

Počas podujatia prebiehal aj „live streaming“ t.j. živý prenos podujatia pre uchádzačov, ktorí sa ho nemohli zúčastniť (live streaming mal spolu 403 vzhliadnutí, celková doba pozerania bola 2 030 minút, priemerná doba pozerania na 1 diváka bola 5:03 minúty).

Hlavným prínosom veľtrhu práce je umožnenie osobného kontaktu UoZ so zamestnávateľom formou osobného oslovenia zamestnávateľa v stánku, nadviazanie prvého kontaktu, poskytnutie informácií o pracovnej pozícii zo strany zamestnávateľa, v prípade potreby preverenia jazykových znalostí a kvalifikačných zručností potrebných pre uchádzanie sa o prácu, v ideálnom prípade úspešný výberový pohovor deklarovaný prísľubom na zamestnanie.

V rámci aktivity 2 - Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP bol v roku 2018 zrealizovaný:

Rakúsko - nemecký deň 2018

Medzinárodná burza práce a informácií „Rakúsko - nemecký deň 2018“, organizovaná ústredím, sa konala dňa 18.októbra 2018 v čase od 9.00 h do 17.00 h v priestoroch Congress Hotel Centra, v Košiciach. Toho roku bola burza práce prvýkrát organizovaná vo východoslovenskom regióne. Na podujatí sa zúčastnilo 27 vystavovateľov, z radov zamestnávateľov, sprostredkovateľských agentúr a úradov práce z Rakúska a Nemecka.

Zastúpenie na podujatí mal aj Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Košice, v ktorom dostali návštevníci odpovede na otázky týkajúce sa informačných a poradenských služieb a uchádzačom o zamestnanie boli potvrdzované tlačivá o hľadaní zamestnania.

Burza práce bola cielená predovšetkým na ponuku VPM z nedostatkových sektorov ako je sektor hotelových a reštauračných služieb, sektory stavebníctva, techniky, nákladnej dopravy či drevospracujúceho priemyslu. Všetky VPM ponúknuté na Rakúsko - nemeckom dni boli vopred zverejnené na pracovnom portáli www.eures.sk. Poradenské služby o životných a pracovných podmienkach v zahraničí poskytovali EURES poradcovia v stánku EURES Slovensko.

Vystavovatelia z oboch krajín ponúkli návštevníkom veľtrhu práce spolu 632 voľných pracovných miest do krajín Rakúsko a Nemecko a v stánku siete EURES Slovensko bolo ponúknutých ďalších 4 000 voľných pracovných miest z databázy siete EURES.

Už po piatykrát prebiehal Rakúsko - nemecký deň aj formou ONLINE, čo znamenalo, že tí, ktorí na veľtrh nemohli prísť osobne, sa mohli o zamestnanie uchádzať prostredníctvom ONLINE platformy zriadenej Európskou komisiou. Návštevníci ONLINE formy Rakúsko

Vyhodnotenie Rakúsko - nemeckého dňa

Burza práce	Počet zúčastnených zamestnávateľov a partnerov EURES	Celkový počet návštevníkov	Počet VPM do krajín EÚ/EHP	Počet príslubov na zamestnanie do krajín EÚ/EHP
Rakúsko - nemecký deň	27	582	632	121

Maďarský deň

Vzhľadom na značný záujem a dopyt po pracovnej sile zo strany maďarských zamestnávateľov pôsobiacich v prihraničnom regióne Komárno/Komárom, zorganizovalo dňa 22. marca 2018 ústredie už 3. ročník medzinárodnej burzy práce „Maďarský deň“.

Podujatie sa konalo v priestoroch Univerzity J. Selyeho v Komárne a zúčastnilo sa ho 13 vystavovateľov, ktorí ponúkali 555 voľných

- nemeckého dňa mali takisto možnosť sledovať dianie na burze práce a prezentácie vystavovateľov prostredníctvom živého prenosu „live streaming“. Na základe hodnotiacich štatistík portálu www.europeanjobdays.eu sa o pracovné pozície vystavovateľov zaregistrovaných na ONLINE platforme uchádzalo 115 osôb, ktoré absolvovali spolu 17 výberových pohovorov s využitím komunikačného nástroja Netop.

Na burze práce sa osobne zúčastnilo 582 návštevníkov. Spolu so záujemcami zaregistrovanými na ONLINE platforme si prostredníctvom podujatia hľadalo prácu v Rakúsku alebo Nemecku 697 osôb. Dôkazom spokojnosti vystavovateľov je 121 príslubov do zamestnania deklarovanych priamo počas veľtrhu práce.

V súvislosti s propagáciou podujatia prebiehala mediálna kampaň v médiách s celoslovenskou pôsobnosťou, t.j. v rozhlase (Radio Expres), na najnavštevovanejšom pracovnom portáli (www.profesia.sk), a v printe (Denník Plus 1 Deň). Propagácia podujatia bola zabezpečená i prostredníctvom regionálnych médií vo východoslovenskom regióne, či už formou rozhovorov EURES poradcov do regionálnych televízií, rádii či prispievaním článkov do printových médií.

pracovných miest, najmä v oblasti automobilového priemyslu a jeho pridruženej výroby, chemického a strojárenského priemyslu. Burzu práce navštívilo 1 035 záujemcov, z ktorých 75 návštevníkov vyhovovalo požiadavkám zamestnávateľov a označili ich ako vhodných na ponúkané pracovné pozície. Deklarovaných bolo 37 pracovných príslubov a priamo na mieste sa uzatvorilo 8 pracovných zmlúv. V rámci burzy práce bola zriadená miestnosť na testovanie,

spoločnosť Prohuman 2004 Kft. si 12 záujemkyní otestovala, testy vyhodnotila, na mieste sa uzatvorili pracovné zmluvy a dňa 23.3. 2018 vybrané uchádzačky nastúpili do práce. Keďže sa ponúkali aj študentské brigády, podujatia sa zúčastnilo aj 185 študentov Univerzity J.Selyeho.

Súbežne s burzou práce sa v prednáškovej miestnosti organizovali prezentácie o sieti EURES Slovensko a EURES Maďarsko, zamestnávateľ Birt Group Kft. a WHC Personal Kft. predstavili nimi ponúkané pracovné miesta a ich podmienky. Týchto prezentácií sa zúčastnilo cca 200 záujemcov.

Zamestnávatelia označili tento ročník ako najúspešnejší, najmä z pohľadu kvality záujemcov (kvalifikovaní uchádzači - najmä zvarači, automechanici, elektrikári) a vyjadrili vysokú mieru spokojnosti s organizáciou i priebehom podujatia.

Sieť EURES ďalej participovala na týchto veľtrhoch práce a informácií:

Veľtrh PROFESIA DAYS Bratislava

V dňoch 28. februára a 1. marca 2018 sa v Bratislave, v priestoroch výstavniska Incheba Expo, konal 9. ročník veľtrhu práce Profesia Days.

Sieť EURES Slovensko ako exkluzívny partner veľtrhu ponúkla UoZ a ZoZ v zahraničí možnosť stretnúť sa so zástupcami spoločností a s partnermi siete EURES, ktorí obsadzovali pracovné pozície do krajín Česká republika, Rakúsko, Nemecko, Holandsko, Belgicko, Lichtenštajnsko, Taliansko, Írsko, Dánsko a Švédsko.

Celkovo sa na veľtrhu práce predstavilo s ponukou pracovných pozícií vyše 180 vystavovateľov, z toho ponuku participovať na veľtrhu v priestore EURES prijalo 12 zahraničných vystavovateľov.

Počas dvoch dní veľtrhu boli v stánku EURES Slovensko poskytnuté informácie 560 návštevníkom. Návštevníci sa pýtali na konkrétne pracovné pozície z databázy www.eures.sk, na otázky týkajúce sa ich povinností pri vycestovaní za prácou do zahraničia, ale i na to, či sú pracovné pozície seriózne. Študenti vyso-

kých škôl prejavili záujem o sezónne pracovné ponuky, ktoré sieť v súčasnosti ponúka napr. do Talianska, na Cyprus či Nemecka.

EURES poradcovia z Českej republiky, Rakúska, Nemecka, Švédska a Dánska poskytovali informácie o životných a pracovných podmienkach v týchto krajinách. Na veľtrh práce prišli i s ponukou pracovných pozícií. Ich cieľom bolo nadviazanie prvého kontaktu s klientmi a vyzbieranie životopisov, ktoré budú môcť poskytnúť zamestnávateľom pre prípadné ponúknutie pracovného pomeru.

Zamestnávatelia s ktorými sieť EURES Slovensko dlhodobo spolupracuje ako Sagius, EMS, Orizon, MSE či Dawn Meats vyjadrili spokojnosť s účasťou na veľtrhu práce. V situácii, ktorá momentálne prevažuje na trhu práce, je pre zamestnávateľov takýto spôsob oslovenia potenciálnych zamestnancov i naďalej veľmi dôležitý a prínosný. Ako zaujímavosť môžeme spomenúť, že holandská spoločnosť Sagius priamo počas veľtrhu práce našla piatich vhodných kandidátov na obsadenie pracovných pozícií odlievačov, brusičov či triedič, ktorí už vycestovali do Holandska a nastúpili do pracovného pomeru na spomenu-tých pracovných pozíciách.

Talianska spoločnosť Bluserena SPA ponúkala sezónne pracovné pozície pre pomocný personál v reštauráciách v Taliansku počas letnej sezóny 2018. Zamestnávateľ absolvoval so záujemcami 25 výberových pohovorov, z ktorých vzišlo 10 úspešných kandidátov odchádzajúcich z veľtrhu práce s príslubom na zamestnanie.

Nemecká spoločnosť HANSA-PARK, ktorá ponúka pracovné pozície v zábavnom parku v oblasti gastronómie, mala počas dvoch dní možnosť porozprávať sa a ponúknuť pracovné pozície až 100 záujemcom, z ktorých 30 dostalo príslub na zamestnanie.

Počas dvoch dní veľtrhu práce boli vo výstavnom priestore siete EURES Slovensko poskytnuté informácie spolu 1 075 návštevníkom veľtrhu, partneri a zamestnávatelia v priestore siete EURES Slovensko zrealizovali 315 výberových pohovorov a uzavreli 95 príslubov na zamestnanie.

Veľtrh PROFESIA DAYS Žilina

Dňa 17. mája 2018 sa v Žiline v priestoroch Event House konal 1. ročník veľtrhu pracovných príležitostí Profesia days. Podujatie organizovala spoločnosť Profesia, prevádzkovateľ najväčšieho slovenského jobportálu www.profesia.sk. Ústredie a EURES boli partnermi veľtrhu.

EURES poradkyne informovali v stánku EURES záujemcov o možnostiach práce a o konkrétnych pracovných ponukách v jednotlivých členských štátoch EÚ/EHP a Švajčiarsku, ako aj o životných a pracovných podmienkach v týchto krajinách. Stánok EURES navštívilo približne 150 ľudí. Mali záujem najmä o prácu v Rakúsku, Česku, Nemecku, Švédsku, Taliansku a v Holandsku. Mnohí študenti sa pýtali na možnosti sezónneho zamestnania, študijné a pracovné programy pre mladých a tiež ako postupovať po skončení školy. Zaujímali sa aj o životné a pracovné podmienky v týchto krajinách, a to najmä o systémy sociálneho zabezpečenia, dávky v nezamestnanosti, dôchodky a pod.

Veľtrhu sa zúčastnilo 57 vystavovateľov, ktorí ponúkali pracovné ponuky do oblastí administratívy, bankovníctva a financií, cestovného ruchu, gastro, IT, logistiky a dopravy, manažmentu, marketingu, obchodu, služieb, priemyslu a zdravotníctva. Vystavovateľmi boli aj zahraničné firmy, s ktorými spolupracuje sieť EURES Slovensko už po niekoľko rokov (rakúsky *mein-personaler Personalservice GmbH*, nemecký *M2 Personal GmbH*), s ktorými sa EURES poradkyne informovali o pracovných ponukách, množstve a kvalite uchádzačov a pod.

Návštevníci mohli zažiť prednášky top spíkrov, absolvovať modelové pohovory, kariérne poradenstvo a testovanie z cudzích jazykov, zabaviť sa s virtuálnou realitou, NAO robotmi.

Deň kariéry TUKE Košice

V poradí 13. ročník Dňa kariéry Technickej univerzity v Košiciach sa konal 7. marca

2018 v priestoroch Univerzitetnej knižnice TUKE. Aktivitu zorganizovala Technická univerzita Košice a podujatia sa zúčastnilo 20 vystavovateľov, medzi ktorými boli slovenské, zahraničné i nadnárodné firmy zaoberajúce sa informačnými technológiami, poradenstvom, ktoré podnikajú v oblasti vzdelávania, obchodu, priemyslu i služieb, vrátane zástupcov siete EURES Slovensko.

V stánku siete EURES Slovensko boli študentom poskytnuté základné informácie o sieti EURES, o bezplatných službách v oblasti pracovnej mobility, o konkrétnych pracovných ponukách v krajinách EÚ/EHP vhodných pre budúcich inžinierov, IT špecialistov, ekonómov a ostatných absolventov študijných odborov TUKE. Študenti uvítali možnosť zapojenia sa do programu pracovnej mobility mladých *Your First EURES Job*, informácie o platforme *Drop pin and go far* a o projekte *European Solidarity Corps*. Zaujala ich aj informácia o medzinárodných online a onsite eventoch realizovaných európskou sieťou EURES. Kládli otázky týkajúce sa aktuálnej situácie na európskom pracovnom trhu a životných a pracovných podmienok v krajinách EÚ/EHP a vo Švajčiarsku. Sieť EURES Slovensko sa aktívne zapojila aj do programu formou prezentácie na tému EURES - Európska sieť pracovných príležitostí v krajinách EÚ/EHP a vo Švajčiarsku.

Dňa kariéry sa zúčastnilo cca 650 študentov a v stánku siete EURES Slovensko sa informovalo o možnosti zamestnania v krajinách EÚ/EHP a Švajčiarsku cca 200 študentov rôznych fakúlt aj ročníkov TUKE.

Technická univerzita v Košiciach je jednou z najprestížnejších univerzít na Slovensku. Účasť na podujatiach organizovaných TUKE je súčasťou dlhoročnej úspešnej spolupráce siete EURES Slovensko s touto univerzitou a je unikátnou príležitosťou ako sieť EURES dostávať do povedomia študentov a absolventov tejto univerzity.

Deň Európy Bratislava, Košice a Prešov

Deň Európy je pripomenutím významnej

udalosti, ktorá položila základy dnešnej Európskej únie. Dňa 4. mája 2018 zorganizovala Informačná kancelária Európskeho parlamentu na Slovensku a Zastúpenie Európskej komisie podujatie pod názvom Deň Európy - v mestách Košice a Prešov a v Bratislave dňa 9. mája 2018. Na podujatí sa prezentovala aj sieť EURES Slovensko. Celodenné oslavy sprevádzali hudobné vystúpenia, diskusie, workshopy, súťaže a tombola, do ktorej sieť EURES Slovensko prispela prezentačnými materiálmi.

Stánok siete EURES Slovensko navštívilo v každom meste v priebehu dňa cca 350 - 400 návštevníkov, ktorí prejavili záujem o informácie o sieti EURES a možnosti práce a štúdia v krajinách EÚ/EHP. Návštevníkom stánku boli poskytnuté všeobecné informácie o európskom trhu práce aj informácie o konkrétnych pracovných ponukách a študijných príležitostiach v krajinách EÚ/EHP. Mladší návštevníci stánku si formou kvízu otestovali svoje vedomosti týkajúce sa EÚ.

AZU Big Day Košice

Zástupcovia siete EURES Slovensko sa 17. apríla 2018 zúčastnili veľtrhu AZU Big Day v priestoroch Univerzitetnej knižnice Technickej univerzity v Košiciach, ktorého organizátorom bola nezisková organizácia AZU (Aktivita zvyšuje úspech). Hlavným zámerom tohto podujatia je prezentácia ponúk pre študentov v oblasti odborných stáží, grantových programov, študijných zahraničných pobytov, jazykových, študijných a pracovných pobytov v krajinách EÚ/EHP aj mimo nich, možnosti zapojenia sa do aktivít študentských organizácií ako aj ponuky pracovného uplatnenia sa študentov TUKE už počas štúdia, ale predovšetkým po jeho úspešnom ukončení.

Na tomto podujatí boli študentom poskytnuté komplexné informácie o sieti EURES, bezplatne poskytovaných službách a pracovných ponukách v krajinách EÚ/EHP. Okrem pracovných ponúk sa EURES poradcovia zamerali aj na propagáciu projektu *Your first EURES job*, platformy *Drop pin*, *European job days* a projektu *European Solidarity Corps*. Súčasťou sprievodného programu bola krátka prezentácia siete EURES

pod názvom EURES – európske služby zamestnanosti. Stánok siete EURES navštívilo viac ako 120 študentov.

Informačný deň TUKE Košice

Dňa 17. októbra 2018 sieť EURES Slovensko zrealizovala Informačný deň na Technickej univerzite v Košiciach, podujatie bolo určené študentom Technickej univerzity v Košiciach. Cieľom aktivity bolo poskytnúť študentom informácie o službách siete EURES, o životných a pracovných podmienkach v krajinách EÚ/EHP a o možnostiach pracovného uplatnenia v krajinách EÚ/EHP so zameraním na Českú republiku.

Stretnutia sa zúčastnili zástupcovia siete EURES z Českej republiky a zo Slovenska. EURES poradcovia poskytli študentom základné informácie o sieti EURES, o bezplatných službách v oblasti pracovnej mobility, informácie o trhu práce v krajinách EÚ/EHP a vo Švajčiarsku s dôrazom na Českú republiku a o požiadavkách zamestnávateľov na uchádzačov.

Návštevníci získali formou individuálnych konzultácií informácie o konkrétnych pracovných ponukách v krajinách EÚ/EHP vhodných pre budúcich inžinierov, IT špecialistov, ekonómov a ostatných absolventov študijných odborov TUKE. Študenti prejavili najväčší záujem o projekt pracovnej mobility mladých *Your First EURES Job*, ale pozornosť venovali aj informáciám o platforme *Drop pin and go far*. Veľa otázok sa týkalo projektu *European Solidarity Corps*, ako aj ďalších medzinárodných online a onsite eventov realizovaných európskou sieťou EURES. Stretnutia sa zúčastnilo cca 300 študentov z rôznych fakúlt TUKE.

Konferencia

„Východ nie je EXIT“ a veľtrh ProEDUCO

Konferenciu „Východ nie je EXIT“ zorganizovala spoločnosť *Progress Promotion*, organizátor veľtrhu *ProEDUCO* v Košiciach. Konferencia sa uskutočnila 4. decembra 2018 v troch panelových diskusiách - Pohľad z vonku, Mesto a univerzita, Dá sa to. Stretnutia sa zúčastnil predseda Košického samosprávneho kraja, zástupcovia magistrátov mesta Košice a Prešov, rektori Technickej univerzity v Košiciach

a Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, riaditeľ Košice IT Valley, zástupcovia zamestnávateľov, škôl a vystavovateľov veľtrhu ProEDUCO, vrátane siete EURES Slovensko.

Konferencia sa zaoberala témou odchodu mladých ľudí z regiónu východného Slovenska do zahraničia, možnosťami ich návratu späť do regiónu a negatívnymi aj pozitívnymi následkami tejto migrácie. Na konferencii odznali príbehy ľudí, ktorí využili možnosť študovať alebo pracovať v iných krajinách a vrátili sa na Slovensko a ich pohľad na možnosti uplatnenia sa na Slovensku. Účastníci diskusie sa zhodli na potrebe spojenia mesta, univerzít, inštitúcií v oblasti turizmu aj významných zamestnávateľov v regióne pri spoločnej propagácii a motivácii mladých ľudí k zotrvaní v regióne, ako aj motivácii k návratu mladých ľudí zo zahraničia na Slovensko.

Sieť EURES Slovensko sa v dňoch 5.- 6. decembra 2018 zúčastnila **12. ročníka medzinárodného veľtrhu vzdelávania ProEDUCO**, ktorý zorganizovala spoločnosť Progress Promotion v priestoroch Steel Arény v Košiciach. Veľtrh ProEDUCO zameraný na prezentáciu študijných programov a pracovných príležitostí na Slovensku aj v zahraničí je určený predovšetkým žiakom a študentom končiacich ročníkov základných a stredných škôl.

Sieť EURES Slovensko na veľtrhu prezentovala svoje bezplatné služby v oblasti európskej pracovnej mobility v krajinách EÚ/EHP, projekt Your First EURES Job, ktorý je určený mladým Európanom, možnosti dobrovoľníckej práce (European Solidarity Corps), platformu Drop'pin a pod. Výstavný priestor siete EURES v priebehu dvoch dní veľtrhu navštívilo cca 550 študentov a zástupcov škôl, ktorým boli okrem všeobecných i špecifických informácií poskytnuté aj informačné materiály pre ďalšie využitie na školách. Pedagogickí pracovníci sa zaujímali aj o možnosti zorganizovania prezentácií o službách siete EURES a o európskom trhu práce študentom priamo na školách. EURES poradcovia na

veľtrhu oslovili viacerých zamestnávateľov s možnosťou spolupráce so sieťou EURES pri nábore voľných pracovných síl v krajinách EÚ/EHP.

Veľtrh ProEDUCO v roku 2018 navštívilo viac ako 8 042 návštevníkov a prezentovalo sa na ňom spolu 80 vystavovateľov. S ohľadom na vysokú návštevnosť veľtrhu je účasť siete EURES Slovensko na tomto podujatí jedinečnou príležitosťou osloviť veľký počet mladých ľudí a zároveň pedagogických pracovníkov, a tak dostávať sieť EURES do povedomia a nadväzovať nové kontakty na spoluprácu.

„Kam po strednej, Kam na vysokú“ – Žilina, Prešov, Košice

Sieť EURES Slovensko sa na základe pozvania Národného kariérneho centra (NAKAC) zúčastnila podujatí „Kam po strednej, Kam na vysokú“, ktoré sa uskutočnili v mestách Žilina, Prešov a Košice.

Prezentačná výstava Kam po strednej – Road Show, určená žiakom končiacich ročníkov stredných škôl, bola pre sieť EURES Slovensko príležitosťou ponúknuť študentom informácie o európskom trhu práce a o pracovných i študijných príležitostiach v krajinách EÚ/EHP.

V Žiline sa podujatie uskutočnilo dňa 1. februára 2018 v priestoroch hotela Slovakia a stánok siete EURES navštívilo 80 študentov. Celkovo sa podujatia zúčastnilo 1 500 študentov a prezentovalo sa 10 vystavovateľov.

V Prešove sa podujatie uskutočnilo dňa 7. februára 2018 v priestoroch Spojenej školy a stánok siete EURES navštívilo 250 študentov. Celkovo sa podujatia zúčastnilo 2 200 študentov a prezentovalo sa 13 vystavovateľov.

V Košiciach sa podujatie uskutočnilo dňa 8. februára 2018 v priestoroch Domu techniky a stánok siete EURES navštívilo 200 študentov. Celkovo sa podujatia zúčastnilo 1 900 študentov a prezentovalo sa 12 vystavovateľov.

Návštevníkov podujatí zaujímali predovšetkým možnosti brigád počas štúdia a možnosti štúdia v iných krajinách EÚ/EHP a v neposlednom rade aj pracovné príležitosti

v krajinách EÚ/EHP. Študentom boli poskytnuté informácie o bezplatných službách siete EURES, o projekte Your First EURES Job, o možnostiach zapojenia sa do European Job Days, Drop'pin, European Solidarity Corps ako aj množstvo ďalších užitočných informácií.

Cieľom veľtrhu „Kam po strednej, Kam na vysokú“, ktorý NAKAC každoročne organizuje v 5-tich krajských mestách na Slovensku je pomoc študentom stredných a vysokých škôl pri výbere ďalšieho štúdia, pri príprave do zamestnania a orientácii na domacom a európskom trhu práce. Informácie, ktoré študenti na podujatiach získajú im majú pomôcť pri kvalifikovanom výbere profesionálnej kariéry. Nakoľko študenti stredných a vysokých škôl sú jednou z cieľových skupín siete EURES Slovensko, EURES poradcovia prejavili záujem o spoluprácu s Národným kariérnym centrom a o participáciu na nimi organizovaných podujatiach aj v ďalšom období.

Deň kariéry – UMB Banská Bystrica

Dňa 23. októbra 2018 sa v priestoroch auly Ekonomickej fakulty UMB v Banskej Bystrici uskutočnil Univerzitný Deň kariéry, na ktorom sa prezentovalo 30 vystavovateľov.

Zástupcovia EURES z ČR a SR poskytli študentom informácie o možnostiach práce, života a štúdia v krajinách EÚ/EHP formou osobných rozhovorov a formou pripravenej prezentácie s následným vedomostným kvízom. Výhercovia boli odmenení prezenčnými darmi. Stredoslovenská televízia spropagovala EURES vo svojom programe, a to prostredníctvom príspevku - interview o možnosti sezónnych prác ponúkaných sieťou EURES. Veľtrh navštívilo cca 400 študentov.

Festival Pohoda 2018

Účasť siete EURES na festivale Pohoda 2018 zvýšila informovanosť a povedomie návštevníkov festivalu o možnostiach zamestnania sa, o aktuálnej situácii na trhu práce v krajinách EÚ a o životných a pracovných podmienkach v krajinách EÚ/EHP.

Sieť EURES ponúkla prítomným festivalovým návštevníkom informácie o fungovaní Európskej

únie, o možnostiach cestovania, dobrovoľníckej služby, štúdia či práce v EÚ. Prostredníctvom jazykových kvízov, vedomostných súťaží či odpovedaní na otázky o EÚ si záujemcovia otestovali svoje znalosti o Európskej únii, za ktoré získali propagačné materiály siete EURES.

Počas troch dní participácie siete EURES Slovensko na festivale Pohoda 2018 navštívilo stánok EURES 1 518 osôb, do vedomostných súťaží sa zapojilo spolu 403 súťažiacich.

Cieľovú skupinu siete EURES tvoria predovšetkým záujemcovia o prácu v zahraničí, ktorí často nevedia, na koho sa pri hľadaní práce obrátiť, zaujímajú sa o informácie týkajúce sa ich odchodu do zahraničia, napr. na čo nezabudnúť pri odchode do zahraničia a po návrate na Slovensko.

CEZHRANIČNÉ AKTIVITY siete EURES

Slovensko-Poľská spolupráca

Dňa 20. septembra 2018 sa v Spišskej Starej Vsi uskutočnil „Seminár o prihraničnej spolupráci EURES so zamestnávateľmi“. Cieľom stretnutia bolo skvalitnenie prihraničnej spolupráce siete EURES so zamestnávateľmi. Hlavná téma stretnutia bola zameraná na problematiku obsadzovania voľných pracovných miest občanmi EÚ/EHP v prihraničnej oblasti Poľsko – Slovensko. Prínosom stretnutia so zamestnávateľmi bolo zjednotenie prehľadu činností zameraných na zamestnávateľov v kontexte metodiky získavania pracovných ponúk v podmienkach siete EURES SLOVENSKO a EURES POĽSKO. Nosnou pridanou hodnotou seminára boli aj informácie z priamej praxe zamestnávateľov v oblasti zamestnávania občanov EÚ/EHP a cudzincov, ako i získanie prehľadu o aktuálnych trendoch na prihraničnom trhu práce v oblasti mobility pracovnej sily. Informácie zo seminára sa využijú ku skvalitneniu spolupráce so zamestnávateľmi v prihraničnej oblasti Poľsko – Slovensko. Aktivity sa zúčastnilo 20 účastníkov.

Slovensko-Poľská spolupráca

Dňa 4. októbra 2018 sa v Starej Lubovni uskutočnil „Seminár EURES MLADÝM“. Cieľom seminára bolo sprostredkovanie informácií

o voľných pracovných miestach i životných a pracovných podmienkach na slovensko – poľskom prihraničnom trhu práce. V rámci seminára získali mladí informácie najmä o možnostiach pracovného uplatnenia sa v Poľsko – Slovenskej prihraničnej oblasti. Mladí ľudia boli informovaní aj o programoch a podmienkach pracovnej mobility s ukázkami praktického vyhľadávania pracovných miest na slovenskom a európskom portáli sieti EURES s eventúalnym využívaním internetového sprievodcu trhom práce v prihraničnom kontexte. Podujatia sa zúčastnilo 50 účastníkov.

Seminár „Mapovanie aktuálnej situácie na trhu práce v prihraničných regiónoch SK,ČR,PL“

Dňa 23. októbra 2018 sa v Čadci konal seminár EURES na tému „Mapovanie aktuálnej situácie na trhu práce v prihraničných regiónoch Slovenska, Českej republiky a Poľska.“ Seminára sa zúčastnilo 15 zástupcov VSZ z uvedených krajín.

Obsahom stretnutia bolo získanie komplexných informácií o životných a pracovných podmienkach so zameraním na aktuálnu situáciu na trhu práce, nezamestnanosť, prebytkové a nedostatkové pracovné miesta a voľné pracovné miesta v prihraničných oblastiach Slovenska, Českej republiky a Poľska. Prínosom seminára zároveň bolo aj vytvorenie si obrazu o možnostiach naboru pracovnej sily v prihraničných oblastiach a súhrnná kompletizácia informácií o systéme fungovania zverejňovania VPM v jednotlivých krajinách v kontexte aktivít zameraných na získavanie pracovných ponúk v rámci siete EURES.

Cezhraničné stretnutie slovenských a maďarských EURES poradcov

V Dunajskej Stredě sa dňa 6. decembra 2018 uskutočnilo „Cezhraničné stretnutie slovenských a maďarských EURES poradcov“. Cieľom stretnutia bolo informovanie sietí EURES Slovensko a Maďarsko o situácii v prihraničných regiónoch a aktivitách, ktoré sa v roku

2018 uskutočnili. EURES poradcovia si navzájom vymenili skúsenosti pri práci s klientom, prediskutovali minulé i budúce aktivity, zhodnotili štatistické ukazovatele a dohodli sa na prehĺbení ďalšej spolupráce. Všetci účastníci stretnutia sa zhodli na potrebe osobných stretnutí, aktívnej spolupráci v rámci prihraničných regiónov vo forme workshopov, tvorbe nových slovensko-maďarských publikácií pre pendlerov, organizácii spoločných online alebo onsite sektorovo orientovaných búrzh práce, exkurzií výrobných podnikov pre absolventov škôl. Obe zúčastnené strany vyzdvihli dôležitosť aktívnej spolupráce prihraničných regiónov.

Slovensko-Česko Poľská spolupráca

Dňa 24. októbra 2018 sa v Námestove konal seminár EURES na tému „Mapovanie potrieb zamestnávateľov v prihraničných regiónoch Slovenska, Česka a Poľska“. Zúčastnilo sa ho 9 zástupcov VSZ z troch krajín (SR, PL a ČR) a 6 zástupcov zamestnávateľov z okresu Námestovo. Predniesli sa prezentácie týkajúce sa aktuálnej situácie na jednotlivých trhoch práce a prezentácie zamestnávateľov. Diskutovalo sa na témy, ako by mohli byť úrady práce nápomocné pri obsadzovaní nedostatkových voľných pracovných miest, ako vylepšiť vzájomnú spoluprácu navzájom. Prínosom pre zamestnávateľov môže byť vhodný predvýber uchádzačov o zamestnanie s dôrazom na ich pracovnú prax.

2.1.2.1 Vyhodnotenie činnosti sprostredkovateľských služieb § 32 zákona

Spolupráca so zamestnávateľmi

Výberové konania

Dôležitým nástrojom pri zamestnávaní UoZ, ZoZ a občanov ohrozených HP boli v sledovanom období aj naďalej úradmi pravidelne plánované a organizované VK.

Efektívnym spôsobom zvýšenia úspešnosti obsadzovania VPM prostredníctvom VK bola spolupráca pri predvýbere vhodného UoZ

a účasť sprostredkovateľov ako aj agentov pre PM úradov na VK. Úspešnosť VK bola taktiež ovplyvňovaná ich organizovaním v súlade s požiadavkami a potrebami zamestnávateľov priamo v ich sídle.

V priebehu kalendárneho roku 2018 bolo úradmi zorganizovaných 5 498 VK (o 161 menej ako v roku 2017).

Zamestnávateľia na VK ponúkli 85 050 VPM. VK sa zúčastnilo 50 463 UoZ (o 15 185 UoZ

menej ako v roku 2017). Počet zúčastnených UoZ na VK bol nižší, nakoľko počet UoZ v evidencii na úrade výrazne poklesol oproti roku 2017 a úrady na jednotlivé pracovné pozície vyberali čo najvhodnejších UoZ.

Úspešnosť VK vzhľadom na ponúknutý počet VPM a celkový počet klientov prijatých do zamestnania v priebehu kalendárneho roka 2018 v počte 3 751 (o 920 menej ako v roku 2017) bola 4,41 %.

Prehľad realizovaných výberových konaní v roku 2018

Počet VK v roku 2018	5 498
Počet ponúknutých VPM pre VK	85 050
Celkový počet zúčastnených UoZ	50 463
Celkový počet prijatých UoZ	3 751
Úspešnosť VK	4,41 %

Burzy práce

Za jednu z významných a úspešných aktivít takéhoto druhu možno označiť 8. ročník „Veľtrhu práce – Job Expo 2018“, ktorý sa konal v dňoch 26. a 27. apríla 2018 spolu s XX. Medzinárodnou BP „European Job Days 2018“.

Ústredie tiež zorganizovalo 7. ročník medzinárodnej burzy práce a informácií „Rakúsko - nemecký deň 2018“ dňa 18.10.2018 v priestoroch Congress Hotel Centra v Košiciach a 3.ročník medzinárodnej burzy práce „Maďarský deň“ dňa 22.3.2018 v priestoroch Univerzity J. Selyeho v Komárne.

Viac k vyššie uvedeným burzám práce v časti 2.1.2 Odbor sprostredkovateľských služieb, Realizácia projektov a programov (§ 54), Národný projekt „Spoločne hľadáme prácu“.

V roku 2018 úrady zorganizovali 35 Búrzh práce a informácií, na ktorých boli prezentované VPM. Pracovníci úradov poskytli klientom odborné poradenstvo v oblasti kariérneho plánovania, informácie o národných aktivačných programoch a o možnosti vykonávania absolventskej praxe u zamestnávateľa, o príspevku na dochádzku za prácou a tiež o možnostiach VzPrTP, o príspevku na aktivačnú činnosť - ako

aj o ďalších aktivačných a ochranných príspevkoch. Pracovníci siete EURES ponúkali informácie a poradenstvo v oblasti pracovných možností v EU/EHP a Švajčiarsku. Okrem poradenstva, ako si vyhľadávať pracovné ponuky, bolo poskytované odborné poradenstvo týkajúce sa životných a pracovných podmienok v krajinách EÚ, ako aj praktické rady, na čo nezabudnúť pred odchodom do zahraničia, ako aj po príchode zo zahraničia. Klienti tak mohli „pod jednou strechou“ získať ucelený obraz o aktuálnej ponuke na trhu práce a možnostiach pracovného uplatnenia.

Na BPaI sa zúčastnilo 455 zamestnávateľov, 255 základných škôl, 200 stredných škôl. Zamestnávateľia ponúkli spolu 33 936 VPM a 13 182 VPM v rámci siete EURES. BPaI sa zúčastnilo 17 056 UoZ, z ktorých bolo 360 prijatých do pracovného pomeru a 841 UoZ získalo prísľub do zamestnania od zamestnávateľa.

BPaI boli zorganizované na úradoch Bratislava, Čadca, Komárno (2), Košice (10), Levice, Liptovský Mikuláš (2), Nitra, Poprad (2), Prešov (2), Revúca (2), Rimavská Sobota (2), Ružomberok, Senica, Spišská Nová Ves (2), Trebišov (2), Trenčín, Trnava, Žilina. Návštevníci mali okrem možnosti nájsť si zamestnanie aj príleži-

tosť nadobudnúť komplexnejšie informácie o trhu práce a o spôsoboch uplatnenia sa na ňom, pričom výhodou bol najmä osobný kontakt a možnosť informovať sa na vybrané pracovné pozície priamo u konkrétnych zamestnávateľov.

Za obdobie november a december 2018 25 úradov zorganizovalo Miniburzu práce a informácií pre účastníkov, absolventov projektu „Pripravení na prácu“. Na Miniburzu práce a informácií úrad pozýval UoZ, ktorí kurz v rámci projektu „Pripravení na prácu“ absolvovali a boli stále v evidencii UoZ. Miniburzy práce a informácií sa zúčastnilo celkovo 96 zamestnávateľov a 1 880 UoZ. Zamestnávatelia ponúkali absolventom projektu 3 038 VPM. 71 absolventov projektu „Pripravení na prácu“ bolo prijatých do zamestnania, ďalších 297 získalo od zamestnávateľov prísľub do zamestnania.

Raňajky so slovenskými zamestnávateľmi

Uvedenú aktivitu v roku 2018 realizovalo 13 úradov - Banská Bystrica (7), Bratislava, Galanta, Levice (2), Liptovský Mikuláš, Nitra, Partizánske, Piešťany, Poprad, Považská Bystrica, Revúca (8), Ružomberok, Topoľčany. Spolu úrady zrealizovali 27 uvedených stretnutí. Aktivity sa zúčastnilo celkovo 658 zamestnávateľov, starostov, zástupcov miest a obcí.

Hlavnými témami na uvedenej aktivite bolo poskytnutie všeobecných informácií o službách zamestnanosti, poskytnutie informácií o aktívnych opatreniach na trhu práce so zameraním na aktuálne Národné projekty, predstavenie projektov AOTP, poskytnutie aktuálne informácie o platnej legislatíve súvisiacej so zamestnávaním štátnych príslušníkov tretích krajín a občanov krajín EÚ/EHP a zlepšenie spolupráce v tejto oblasti, aktivity siete EURES. Novým zamestnávateľom bol prezentovaný spôsob nahlasovania VPM prostredníctvom ISTP, možnosti obsadzovania VPM, možnosti výberu vhodných UoZ. Úrady zamestnávateľom poskytli informáciu o pripravovanom Veľtrhu práce Job Expo. Zámerom týchto stretnutí bolo skvalitnenie

a rozšírenie spolupráce a prehĺbovanie vzájomných vzťahov medzi úradom a kľúčovými zamestnávateľmi v priamej pôsobnosti úradu. Okrem toho boli zamestnávatelia informovaní o zmenách v súvislosti s novelou zákona od januára 2019 ohľadom povinnosti zamestnávateľov oznamovať VPM, ohľadom postupu pri obsadzovaní VPM štátnym príslušníkom tretej krajiny.

Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre zamestnávateľov

Spolupráca medzi sieťou EURES SK a zamestnávateľmi z krajín EÚ/EHP pokračovala aj naďalej v roku 2018 cez mnohé účelové aktivity podporujúce uplatnenia sa na trhu práce v krajinách EÚ/EHP.

Ponúkané pracovné pozície zamestnávateľov z krajín EÚ/EHP sú uverejňované na webovej stránke www.eures.sk a ponúkané záujemcom.

Výberové pohovory pre záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP

Celkový počet výberových pohovorov organizovaných v priestoroch úradov bol 43. Zamestnávatelia ponúkali pracovné pozície do 7 nasledujúcich krajín: Holandsko, Maďarsko, Česká republika, Nemecko, Rakúsko, Belgicko a Severné Írsko.

Celkový počet účastníkov na výberových pohovoroch bol 1 190, z toho 75 účastníkov bolo vybraných cez výberové pohovory najmä do nasledujúcich odvetví: priemyselná výroba, gastronómia, stavebníctvo, zdravotníctvo a sociálna pomoc.

Najväčší počet výberových pohovorov bol na úrade v Komárne pre maďarských zamestnávateľov, ktorí väčšinou ponúkali nasledujúce pracovné pozície: operátor výroby v automobilovom priemysle, zvárač, brusič, CNC operátor, frézár, montážny pracovník, skladník a vodič VZV.

Vyhodnotenie výberových pohovorov siete EURES v roku 2018

Krajina (EÚ/EHP)	Celkový počet výberových pohovorov pre danú krajinu	Celkový počet účastníkov pohovorov pre danú krajinu	Celkový počet vybraných účastníkov pre danú krajinu
Holandsko	4	43	4
Belgicko	1	8	0
Rakúsko	1	1	0
Maďarsko	18	551	43
Česká republika	11	450	17
Severné Írsko	1	23	0
Nemecko	7	114	11
Spolu	43	1 190	75

Zamestnávanie cudzích štátnych príslušníkov na území SR

K 31.12.2018 bolo v informačnom systéme ISSZ evidovaných 17 064 štátnych príslušníkov tretích krajín s udeleným povolením na zamestnanie alebo vydaným potvrdením o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, 36 265 občanov členských štátov EU na formulári informačná karta a 15 787 štátnych príslušníkov tretích krajín cez výnimky bez povolenia na zamestnanie a bez potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta na

formulári informačná karta. Celkový počet evidovaných cudzích štátnych príslušníkov vykonávajúcich pracovnú činnosť na území SR alebo poskytujúcich služby cez vyslanie k 31.12.2018 bol 69 116. Oproti údajom evidovaným k 31.12.2017, kedy bol celkový počet cudzích štátnych príslušníkov vykonávajúcich pracovnú činnosť na území SR alebo poskytujúcich služby na území SR 49 478, došlo k nárastu o 40 %. K najväčšiemu nárastu došlo v prípade občanov Ukrajiny, kde oproti údajom z 31.12.2017 sme evidovali vyše 150 %-ný nárast.

Cudzí štátni príslušníci vykonávajúci pracovnú činnosť na území SR – výber podľa početnosti

k 31.12.2018		k 31.12.2017	
Srbsko	13 561	Srbsko	12 259
Ukrajina	11 842	Rumunsko	8 692
Rumunsko	11 072	Maďarsko	4 786
Česko	6 062	Česko	4 635
Maďarsko	5 933	Ukrajina	4 626
Poľsko	2 539	Poľsko	2 667
Bulharsko	2 381	Bulharsko	1 527
Chorvátsko	2 053	Chorvátsko	1 284
Taliansko	1 417	Taliansko	943
Vietnam	915	Vietnam	696

ADZ, APZ, plnenie povinného podielu zamestnávania občanov so ZP

V oblasti agentúrneho zamestnávania bolo k 31.12.2018 platných vydaných povolení na činnosť agentúr dočasného zamestnávania – ADZ v celkovom počte 385.

V roku 2018 bolo celkovo zrušených povolení na výkon činnosti ADZ zo strany Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny celkom 56 ADZ, z toho podľa:

- § 31 ods. 1 písm. f) a ods. 2 písm. b) - neza-

slanie správy resp. správa po termíne - 3,

- § 31 ods. 1 písm. f) a ods. 2 písm. b) a a) - nezaslanie správy resp. správa po termíne a nepridelovali - 1,
- § 31 ods. 1 písm. f) a ods. 2 písm. b) - nezaslanie správy - 42,
- § 31 ods. 2 písm. a) - nepridelovali zamestnancov - 8,
- § 31 ods. 1 písm. g) a ods. 2 písm. b) - disponovať vlastným imanom - 2.

Za rok 2018 bolo vydaných 78 nových rozhodnutí o povolení na vykonávanie činnosti ADZ.

V roku 2018 bolo na základe výpisu z registra neziskových organizácií zrušených 11 APZ a 1 APZ bola zrušená na vlastnú žiadosť.

K 31.12.2018 bolo 45 platných povolení na vykonávanie činnosti pre agentúry podporovaného zamestnávania - APZ.

Ročné výkazy na plnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím za rok 2017 v roku 2018 predložilo spolu 11 601 zamestnávateľov, z toho:

- 8 045, čo je 69,35 % zamestnávalo občanov so ZP,
- 707, čo je 6,09 % zaplatilo povinný odvod za neplnenie zamestnávania občanov,
- 1 521, čo je 13,11 % zadalo zákazku, prostredníctvom ktorej plnili povinný podiel,
- 1 328, čo je 11,45 % využilo možnú kombináciu plnenia povinného podielu.

Sprostredkovanie zamestnania

Situácia na trhu práce, sprostredkovanie zamestnania UoZ, ZoZ

Oddelenia služieb pre občana na úradoch aj v roku 2018 poskytovali klientom služby v oblasti zamestnanosti a aj v oblasti sociálnych vecí, ktoré boli zamerané na pomoc v hmotnej núdzi, štátne sociálne dávky a náhradné výživné.

Pri poskytovaní informačno-poradenských služieb boli UoZ informovaní o svojich právach a povinnostiach počas evidencie na úrade a o službách, ktoré im úrad ponúka a ktoré môžu bezplatne využiť. Súčasne im boli

poskytnuté základné informácie o podmienkach vzniku nároku na dávku v nezamestnanosti, ktorej posudzovanie, priznanie a vyplácanie je v kompetencii Sociálnej poisťovne.

UoZ pri sprostredkovaní zamestnania boli poskytnuté informácie o voľných pracovných miestach, vrátane možnosti zamestnať sa v rámci siete EURES, o výberových konaniach, o burzách práce, o burzách informácií, o projektoch, ktoré sa realizujú prostredníctvom národných a regionálnych projektov a o možnosti účasti na nástrojoch aktívnych opatrení na trhu práce (vzdelávanie, rekvalifikácie, ...).

Na všetkých úradoch mohli UoZ za účelom hľadania zamestnania tiež využívať možnosť samoobslužného vyhľadávania informácií o podmienkach a požiadavkách trhu práce v Informačno-poradenskom stredisku, vrátane možnosti využitia internetového portálu www.istp.sk, kde zamestnávateľia zverejňujú voľné pracovné miesta a kde si UoZ môžu vytvoriť profil, na základe ktorého systém UoZ vygeneruje vhodné voľné pracovné miesta a vytvorí životopis. Tento portál je v súčasnosti najúčinnnejší nástroj pre párovanie požiadaviek, vedomostí, schopností, zručností občana hľadajúceho zamestnanie s aktuálnou ponukou voľných pracovných miest.

Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre UoZ, ZoZ a nezamestnaných

Počas roka 2018 navštívilo kancelárie siete EURES v rámci úradov 32 338 záujemcov o poskytované služby našej siete. EURES poradcovia a EURES kontaktné osoby im poskytovali poradenstvo ohľadom voľných pracovných miest, životných a pracovných podmienkach a mnoho iných informácií týkajúcich sa príchodu alebo odchodu do/zo zahraničia.

Projekty úradov v rámci partnerstiev

V priebehu kalendárneho roku 2018 sa v rámci partnerstva podľa § 10 zákona o službách zamestnanosti zapojili úrady do nasledovných projektov a aktivít:

Úrad Dolný Kubín, Námestovo, Stará Ľubovňa, Stropkov v období rokov 2015 až 2020 realizuje projekt „Cezhraničné partnerstvo EURES-T Beskydy“. Cieľom projektu je rozvoj cezhraničnej spolupráce medzi SR, ČR a Poľskom a podpora cezhraničného zamestnávania, podpora inováčných metód sociálnej politiky a zamestnávania v rámci projektu zamestnanosť a sociálna inovácia.

Úrady Kežmarok, Poprad, Stará Ľubovňa v roku 2018 spolupracovali v rámci 5 ročnej udržateľnosti projektu „Partnerstvo na cezhraničnom trhu práce – Poľsko a Slovensko – Poprad – Dunajec“. Cieľom projektu bolo vypracovať spoločné systémy spolupráce a výmeny cezhraničných informácií v oblasti vzdelávania na trhu práce, pracovnej mobility, sociálno-pracovnej integrácie, ktoré prispievajú k zlepšeniu fungovania cezhraničného trhu práce, k uľahčeniu pohybu na cezhraničnom trhu práce inštitúciám, zamestnávateľom a obyvateľom oboch regiónov. V roku 2018 bol tento projekt ukončený.

Úrad Stará Ľubovňa zrealizoval stretnutie „Małopolská konferencia verejných služieb zamestnanosti“. Témou stretnutia boli aktuálne zmeny na trhu práce – zvýšenie počtu pracovných miest a problémy s hľadaním vhodných zamestnancov, nesúlad vzdelanostnej štruktúry UoZ a potreba zamestnávania zamestnancov z tretích krajín. Úrad tiež realizoval „Trhy vzdelávania, práce a podnikania“, ktorého cieľom bolo poskytnúť mladým ľuďom poradenstvo a informácie v súvislosti s ich zamestnaním a uplatnením sa na trhu práce. Úrad zorganizoval stretnutie „EURES MLADÝM“, na ktoré boli pozvaní zástupcovia z úradu Kežmarok, Bardejov, Okresný úrad práce Nový Sacz Poľsko. Cieľom stretnutia bolo sprostredkovanie informácií o voľných

pracovných miestach, životných a pracovných podmienkach na Slovensko – Poľskom prihraničnom trhu práce pre mladých.

Úrad Veľký Krtíš realizuje do roku 2019 projekt „NP Terénna sociálna práca v obciach“. Cieľom projektu je zvýšiť dostupnosť a zlepšiť prístup k poskytovaným službám vrátane služieb poskytovaných úradmi pre rovnakú cieľovú skupinu ako sú uchádzači o zamestnanie, deti, marginalizované skupiny vrátane Rómov, občania ohrození chudobou alebo sociálnym vylúčením.

Hromadné prepúšťanie

V období od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2018 zamestnávateľia oznámili 33 HP z toho 3 HP boli zrušené.

Z 30 nahlásených HP bolo z celkového počtu 2 273 zamestnancov ohrozených stratou zamestnania reálne prepustených 1 223 zamestnancov.

V roku 2018 bol zaznamenaný najväčší počet reálne prepustených zamestnancov v Nitrianskom kraji – 544 osôb. V Košickom kraji neboli prepustení žiadni zamestnanci.

Najvyšší počet ohrozených zamestnancov (346) v sledovanom období nahlásil v Nitrianskom kraji (na úrade Nitra) zamestnávateľ Giesecke+Devrient Mobile Security Slovakia, s.r.o.

HP bolo v roku 2018 nahlásené vo všetkých krajoch. Najviac – 5 HP bolo nahlásených v mesiaci október 2018, najvyšší počet ohrozených zamestnancov – 476 osôb bol v mesiaci január 2018.

Poradenstvo siete EURES Slovensko počas roka 2018

Úrady PSVR	Počet individuálnych kontaktov	Celkový počet výberových pohovorov	Zamestnaní prostredníctvom výberových pohovorov	Počet VPM uverejnených na www.eures.sk	Celkový počet zamestnaných klientov siete EURES v roku 2018
Sieť EURES na Slovensku	32 338	43	75	11 663	1 910

Hromadné prepúšťania v roku 2018 podľa odvetví

NACE kategorizácia	Počet HP	Plánovaný počet ohrozených zamestnancov	Počet reálne prepustených zamestnancov k 31.12.2018
C Priemyselná výroba	13	1 199	865
F Stavebníctvo	1	48	0
G Veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel a motocyklov	2	112	21
H Doprava a skladovanie	1	200	45
I Ubytovacie a stravovacie služby	1	132	0
J Informácie a komunikácia	1	90	0
K Finančné a poisťovacie služby	1	63	59
M Odborné, vedecké a technické činnosti	5	217	111
N Administratívne a podporné služby	4	188	99
Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc	1	24	23
Spolu	30	2 273	1 223

Zamestnávateľia, ktorí nahlásili HP vykonávali svoju činnosť najmä v priemyselnej výrobe.

V roku 2018 zamestnávateľia nenahlásili žiadne hromadné prepúšťanie v oblasti:

- A „Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov“,
- B „Ťažba a dobývanie“,
- D „Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu“,
- E „Dodávka vody; čistenie a odvod odpadových vôd, odpady a služby odstránovania odpadov“,
- L „Činnosti v oblasti nehnuteľností“,

- O „Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie“,
- P „Vzdelávanie“,
- R „Umenie, zábava a rekreácia“,
- S „Ostatné činnosti“,
- T „Činnosti domácností ako zamestnávateľov“,
- U „Činnosti extrateritoriálnych organizácií a združení“.

V roku 2018 v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2017 bol počet nahlásených HP zvýšený o 1 HP, znížil sa počet ohrozených zamestnancov o 356 osôb a znížil sa aj počet reálne prepustených zamestnancov o 228 osôb.

Porovnanie počtu hromadných prepúšťaní v rokoch 2017 a 2018:

Rok	Počet nahlásených HP (bez zrušených a stornovaných)	Rozdiel	Počet ohrozených zamestnancov	Rozdiel	Počet reálne prepustených zamestnancov	Rozdiel
2017	29		2 629		1 451	
2018	30	+1	2 273	-356	1 223	-228

Jeden zamestnávateľ Lincoln Electric Slovakia s.r.o. nahlásil na úrad Nitra 2 HP (z celkového počtu 131 ohrozených zamestnancov bolo reálne prepustených 105 zamestnancov).

Úrady v snahe predísť následkom HP na trh práce v roku 2018 prerokovávali so zamestnávateľmi opatrenia, ktoré by umožnili predísť HP, alebo ho aspoň čiastočne obmedzili.

Išlo najmä o podmienky udržania zamestnanosti – možnosti umiestnenia zamestnancov vo vhodnom zamestnaní na iných svojich pracoviskách, možnosť zamestnávať uvoľnených zamestnancov u iných zamestnávateľov, ako aj možnosti pracovného uplatnenia zamestnancov v prípade ich vzdelávania a prípravy pre trh práce.

Úrady ohrozeným zamestnancom u zamestnávateľov poskytovali aktuálne zoznamy VPM a informácie o pripravovaných výberových konaniach, o pripravovaných a realizovaných aktivitách úradov práce, o národných burzách práce, o podmienkach evidencie UoZ, ZoZ, o podmienkach poskytnutia dávky v nezamestnanosti a o príspevkoch poskytovaných v rámci AOTP.

Aktivačné centrá

Aktivačné centrá boli zriadené v roku 2014 na všetkých 46 úradoch z dôvodu aktivácie a podpory udržiavania pracovných návykov uchádzačov o zamestnanie a poberateľov dávky v hmotnej núdzi resp. občanov spĺňajúcich kritériá § 10 a 12 zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi. Napĺňanie týchto zákonných ustanovení pomohlo poberateľom DvHN znovuzískať alebo udržiavať pracovné návyky, zvýšiť ich sociálny status, tiež zmyslupnejšie využívať voľný čas a lepšie sa socializovať v spoločnosti.

Porovnanie roku 2018 s rokom 2013:

- zníženie počtu poberateľov DvHN a spoluposudzovaných osôb z 324 076 na 148 460 t. j. o 175 606 osôb, čo predstavuje pokles o 54,2 %,
- zníženie počtu vhodných poberateľov DvHN na aktiváciu v zmysle § 10 zákona o pomoci v hmotnej núdzi z 97 433 na 32 112 osôb, t. j. o 65 321 osôb, čo predstavuje pokles o 67 %.

K 31.12.2018 bolo na § 10 uzatvorených 2 845 dohôd o spolupráci s obcami (92 801 miest) a 836 dohôd o spolupráci s organizátormi dobrovoľníckych činností (8 308 miest), z počtu občanov vhodných na aktiváciu 32 112 bolo aktivovaných 16 942 občanov, t. j. 53 %.

K 31.12.2018 bolo na § 12 uzatvorených 3 210 dohôd o spolupráci s obcami a 495 dohôd o spolupráci s organizátormi dobrovoľníckych činností (spolu 97 179 miest) a 21 058 občanov bolo aktivovaných.

2.1.3 ODBOR KOORDINÁCIE NP AOTP A IZM

Realizácia národných projektov v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Ústredie realizovalo v roku 2018 národné projekty v rámci Operačného programu Ľudské zdroje, pre programové obdobie 2014-2020.

V priebehu roka bolo realizovaných v rámci odboru koordinácie AOTP a IZM 26 národných projektov z OP Ľudské zdroje, s celkovým schváleným NFP vo výške 892,30 mil. €.

Prioritná os 2: Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí:

V rámci prioritnej osi 2 – „Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí“ bolo v roku 2018 v realizácii 8 národných projektov, s celkovým NFP 232,90 mil. €.

• **NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“** - Cieľom projektu je podpora zamestnateľnosti a zamestnanosti absolventov škôl prostredníctvom získavania a prehlbovania pracovných zručností.

• **NP „Praxou k zamestnaniu“** - Cieľom projektu je získanie alebo zvýšenie a prehlbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, ktoré zodpovedajú najmä ich dosiahnutému stupňu vzdelania, formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa.

• **NP „Úspešne na trhu práce“** - Cieľom projektu je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti.

• **NP „Šanca pre mladých“** - Cieľom projektu je zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu. V rámci NP bolo na stránke UPSVR zverejnené „Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta“ v zmysle zákona § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na podporu vytvorenia PM pre dlhodobu nezamestnaných mladých ľudí.

• **NP „Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie“** – Cieľom projektu je zavedením

záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu. NP sa vykonáva prostredníctvom hlavnej aktivity „Vzdelávanie mladých UoZ“. Hlavná aktivita sa ďalej člení na tri opatrenia: Opatrenie č. 1 - Podpora rekvalifikácie mladých UoZ (REPAS+); Opatrenie č. 2 - Podpora kľúčových kompetencií mladých UoZ (KOMPAS+) a Opatrenie č. 3 - Vzdelávanie z vlastnej iniciatívy mladých UoZ.

• **NP „Reštart pre mladých uchádzačov o zamestnanie“** - Cieľom projektu je zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce. V rámci Opatrenia č. 1 Podpora individualizovaného poradenstva pre MUoZ bolo na úrady prijatých 60 odborných poradcov, ktorí vykonávajú poradenstvo. V rámci Opatrenia č. 2 Podpora aktívnych mladých UoZ bolo na stránke UPSVR zverejnené „Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku“ v zmysle zákona § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

• **NP „VAOTP pre mladých uchádzačov o zamestnanie“** - Cieľom projektu je zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu. Podpora zamestnateľnosti a zamestnanosti mladých UoZ.

• **NP „Reštart pre mladých uchádzačov o zamestnanie 2“** - Cieľom projektu je zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce.

Prioritná os 3: Zamestnanosť:

V rámci prioritnej osi 3 - „Zamestnanosť“ bolo v roku 2018 realizovaných 18 národných projektov, s celkovým NFP 659,93 mil. €.

• **NP „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím“** - Národný projekt je zameraný na podporu zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím formou poskytovania príspevkov.

• **NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP“** (NP PZ VAOTP) - V rámci NP sa budú implementovať vybrané AOTP podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, zamerané na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti a znižovanie nezamestnanosti UoZ a ZUoZ.

• **NP „Šanca na zamestnanie“** - Cieľom projektu je zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti ZUoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti.

• **NP „Cesta z kruhu nezamestnanosti“** - Cieľom národného projektu je podpora zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti dlhodobo nezamestnaných UoZ prostredníctvom získavania a prehľbovania pracovných zručností.

• **NP „Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“** - Cieľom národného projektu je zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti - občanov starších ako 50 rokov veku („UoZ vo veku 50 +“), zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest implementáciou § 54 zákona o službách zamestnanosti.

• **NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“** - Cieľom projektu je zlepšenie postavenia UoZ a ZUoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti, zamestnanosti UoZ a ZUoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti.

• **NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP – 2“** (NP PZ VAOTP - 2) - V rámci NP sa budú implementovať vybrané

aktívne opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti, zamerané na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ. Realizácia projektu zvyšuje zamestnanosť, zamestnateľnosť a znižuje nezamestnanosť najmä dlhodobo nezamestnaných UoZ resp. ZUoZ v súlade so zákonom o službách zamestnanosti, čím prispieva k napĺňaniu špecifického cieľa 3.1.1 Operačného programu Ľudské zdroje (ďalej len OP LZ).

• **NP „Umiestňovanie DEN na TP s využitím neštátnych služieb zamestnanosti“** - Cieľom projektu je zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby. Jedná sa o umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti - ADZ (agentúr dočasného zamestnávania).

• **NP „Cesta na trh práce“** - Cieľom projektu je zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby.

• **NP „REŠTART – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce“** - Cieľom projektu je zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby formou poskytovania finančných príspevkov.

• **NP „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 2“** - Národný projekt je zameraný na podporu zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím formou poskytovania finančných príspevkov.

• **NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP – 3“** (NP PZ VAOTP - 3) - V rámci NP sa budú implementovať vybrané aktívne opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti, zamerané na podporu

zamestnanosti, zamestnateľnosti, adaptability a znižovanie nezamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ.

• **NP „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie“** - Cieľom Národného projektu Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „NP PIP“) je podporiť zamestnateľnosť dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie (DNO) prostredníctvom individualizovaného poradenstva.

• **NP „Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie“** - Cieľom Národného projektu Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie je podporiť zamestnateľnosť uchádzačov o zamestnanie a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom prípravy na trh práce formou vzdelávania a prípravy pre trh práce, rekvalifikácie, posilnením kľúčových kompetencií alebo vzdelávaním z vlastnej iniciatívy UoZ.

• **NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2“** - Cieľom projektu je zlepšiť postavenie uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) a znevýhodnených UoZ (ďalej len „ZUoZ“) na TP, zvýšiť zamestnateľnosť a zamestnanosť UoZ a ZUoZ, znížiť dlhodobú nezamestnanosť, podporiť rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti.

• **NP „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 3“** - Národný projekt je zameraný na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti a znižovanie nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím (ďalej „občania so ZP“) formou poskytovania príspevkov. Príspevky budú poskytované podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

• **NP „Cesta na trh práce 2“** - Hlavným cieľom národného projektu „Cesta na trh práce 2“ je zlepšiť postavenie uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) na trhu práce, zvýšiť zamestnateľnosť a zamestnanosť

UoZ a ZUoZ podporou vytvárania pracovných miest, znížiť nezamestnanosť, osobitne dlhodobú nezamestnanosť a podporiť rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti.

• **NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP – 4“** (NP PZ VAOTP - 4) -

V rámci národného projektu (ďalej len „NP“) sa budú implementovať vybrané aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“) podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Stav financovania a plnenie merateľných ukazovateľov (MU)

Sumár plnenia MU k 31.12.2018 podľa Výročných monitorovacích správ

Názov NP	Praxou k zamestnaniu	Absolvenská prax štartuje zamestnanie	Úspešne na trhu práce	Vzdelávanie mladých UoZ	Reštart pre mladých UoZ	Šanca pre mladých	VAOTP pre mladých UoZ	Reštart pre mladých UoZ-2	Spolu
NFP	50 000 000	19 125 000	50 000 000	30 983 991	9 994 543	49 981 645	11 999 988	29 942 400	252 027 567
Plán MU									
MU 34_UoZ do 29 rokov	9 920	23 500	9 685	29 479	24 500	7 000	7 700	24 835	136 619
MU 35_UoZ_dokončená intervencia	4 100	17 000	3 870	20 635	14 700	3 500	6 700	17 500	88 005
MU 36_UoZ_ponuka	4 300	7 400	3 130	8 844	9 800	4 200	5 400	0	43 074
MU 37_UoZ_zamestnaní	3 900	8 000	2 960	8 844	4 900	2 800	1 000	16 000	48 404
MU 38_DN_intervencia	1 450	110	840	2 947	3 900	3 500	1 800	0	14 547
MU 39_DN_ponuka	950	120	945	1 474	2 900	4 200	1 325	0	11 914
MU 40_DN_zamestnaní	990	60	965	1 474	980	2 800	210	0	7 479
MU 44_6 m_ďalšie vzdelávanie	194	878	166	294	680	122	10	0	2 344
MU 45_6 m_zamestnaní	2 400	9 250	1 114	2 947	2 900	912	915	10 000	30 438
MU 46_6m_SZČ	45	30	108	294	350	122	140	100	1 189
Plnenie k 31.12.2018 z MS									
MU 34_UoZ do 29 rokov	9 401	16 168	5 447	14 098	26 622	1 960	7 066	6 667	87 429
MU 35_UoZ_dokončená intervencia	6 474	11 526	3 453	13 745	22 432	1 717	6 299	0	65 646
MU 36_UoZ_ponuka	4 860	7 293	4 185	3 849	13 480	883	4 406	0	38 956
MU 37_UoZ_zamestnaní	6 809	7 855	4 810	2 786	11 666	864	6 229	0	41 019
MU 38_DN_intervencia	2 159	281	1 248	2 556	3 508	1 717	2 795	0	14 264
MU 39_DN_ponuka	1 392	136	1 496	449	1 246	883	1 700	0	7 302
MU 40_DN_zamestnaní	1 394	327	1 493	2 636	1 036	864	2 686	0	10 436

MU 44_6 m_ďalšie vzdelávanie	58	59	25	119	405	10	47	0	723
MU 45_6 m_zamestnaní	3 955	10 027	2 379	3 738	6 475	270	1 518	0	28 362
MU 46_6m_SZČ	50	356	185	496	606	4	192	0	1 889
% Plnenia									
MU 34_UoZ do 29 rokov	94,77	68,80	56,24	47,82	108,66	28,00	91,77	26,85	63,99
MU 35_UoZ_dokončená intervencia	157,90	67,80	89,22	66,61	152,60	49,06	94,01	0,00	74,59
MU 36_UoZ_ponuka	113,02	98,55	133,71	43,52	137,55	21,02	81,59	0,00	90,44
MU 37_UoZ_zamestnaní	174,59	98,19	162,50	31,50	238,08	30,86	622,90	0,00	84,74
MU 38_DN_intervencia	148,90	255,45	148,57	86,73	89,95	49,06	155,28	0,00	98,05
MU 39_DN_ponuka	146,53	113,33	158,31	30,46	42,97	21,02	128,30	0,00	61,29
MU 40_DN_zamestnaní	140,81	545,00	154,72	178,83	105,71	30,86	1 279,05	0,00	139,54
MU 44_6 m_ďalšie vzdelávanie	29,90	6,72	15,06	40,48	59,56	8,20	470,00	0,00	30,84
MU 45_6 m_zamestnaní	164,79	108,40	213,55	126,84	223,28	29,61	165,90	0,00	93,18
MU 46_6m_SZČ	111,11	1 186,67	171,30	168,71	173,14	3,28	137,14	0,00	158,87

MU 35 - Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí
 MU 36 - Nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž
 MU 37 - Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných
 MU 38 - Dlhodobozamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí
 MU 39 - Dlhodobozamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž
 MU 40 - Dlhodobozamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných
 MU 44 - Účastníci, ktorí šesť mesiacov po odchode absolvujú ďalšie vzdelávanie, program odbornej prípravy vedúci k získaniu kvalifikácie, učňovskú prípravu alebo stáž
 MU 45 - Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní
 MU 46 - Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode samostatne zárobkovo činní

Čerpanie NFP k 31.12.2018

Názov NP	NFP	Počet dohod. PM	Zazáväzovaná suma k 31.12.2018	Čerpanie k 31.12.2018	% záväzkovania	% čerpania
Praxou k zamestnaniu	50 000 000,00	9 401	27 634 781,24	26 496 654,96	55,27	52,99
Absolvenská prax štartuje zamestnanie	19 125 000,00	16 168	7 435 681,07	7 191 077,40	38,88	37,60
Úspešne na trhu práce	50 000 000,00	5 447	19 647 190,40	19 394 804,13	39,29	38,79
Vzdelávanie mladých UoZ	30 983 991,45	14 098	9 677 671,10	9 116 458,51	31,23	29,42
Reštart pre mladých UoZ	9 994 542,77	26 622	8 092 128,19	7 094 629,26	80,97	70,99
Šanca pre mladých	49 981 644,80	1 960	7 538 386,67	7 538 386,67	15,08	15,08
VAOTP pre mladých UoZ	11 999 988,00	7 066	9 177 326,60	8 541 469,02	76,48	71,18
Reštart pre mladých UoZ-2	29 942 400,00	6 667	0,00	0,00	0,00	0,00
Spolu:	252 027 567,02	87 429	89 203 165,27	85 373 479,95	35,39	33,87

Sumár plnenia MU k 31.12.2018 podľa Výročných monitorovacích správ

Názov NP	Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím	"Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP (NP PZ VAOTP)"	Šanca na zamestnanie	Cesta z kruhu nezamestnanosti	Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	"Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP - 2 (NP PZ VAOTP-2)"	Umiestňovanie DNO na TP VNSZ	Cesta na trh práce
NFP	50 000 000	50 000 000	50 000 000	50 000 000	15 000 000	6 500 000	50 000 000	1 013 132	49 532 257
Plán MU									
MU_47_NOVDNO	997	26 024	10 200	7 095	2 750	1 180	22 695	250	36 000
MU_48_DNO	160	10 409	5 610	7 095	1 300	591	8 358	250	21 600
MU_49_50+	340	5 204	2 550	1 774	2 750	59	4 179	25	7 200
MU_50_ISCED_1,2	120	6 506	3 060	2 129	900	236	5 224	15	10 800
MU_51_Zamestnané osoby vrátane SZČO	5 250	3 059					3 000		10 200
MU_52_1m_SZČ	99	6 547	510	568	300	118	3 384	126	187
MU_53_Vzdelávanie / Odb. príprava		7 910							18 000
Plnenie k 31.12.2018 z MS									
MU_47_NOVDNO	733	34 931	12 207	7 414	2 110	1 241	24 335	58	11 295
MU_48_DNO	196	23 381	6 424	7 414	839	629	18 448	58	8 871
MU_49_50+	284	10 579	5 485	2 466	2 110	376	7 785	24	3 892
MU_50_ISCED_1,2	98	13 563	4 256	2 167	339	459	11 038	21	6 532
MU_51_Zamestnané osoby vrátane SZČO	9 527	2 217					3 042		6 677
MU_52_1m_SZČ	603	12 472	12 200	7 335	1 557	374	11 564	51	4 274
MU_53_Vzdelávanie / Odb. príprava		12 107							7 048
% Plnenia									
MU_47_NOVDNO	73,52	134,23	119,68	104,50	76,73	105,17	107,23	23,20	31,38
MU_48_DNO	122,50	224,62	114,51	104,50	64,54	106,43	220,72	23,20	41,07
MU_49_50+	83,53	203,29	215,10	139,01	76,73	637,29	186,29	96,00	54,06
MU_50_ISCED_1,2	81,67	208,47	139,08	101,78	37,67	194,49	211,29	140,00	60,48
MU_51_Zamestnané osoby vrátane SZČO	181,47	72,47					101,40		65,46
MU_52_1m_SZČ	609,09	190,50	2392,16	1291,37	519,00	316,95	341,73	40,48	2285,56
MU_53_Vzdelávanie / Odb. príprava		153,06							39,16

MU 47 - Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
 MU 48 - Dlhodobo nezamestnané osoby
 MU 49 - Osoby vo veku nad 50 rokov
 MU 50 - Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
 MU 51 - Zamestnané osoby vrátane samostane zárobkovo činných
 MU 52 - Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní a to aj samostatne zárobkovo činní (do 1 mesiaca po skončení aktivity)
 MU 53 - Nezamestnané osoby, ktoré úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu

Reštart príležitosti pre DN vr. sa na TP	Podpora zamestnávania OZP_2	PZ UoZ prostredníctvom VAOTP_3	Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie	Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie	Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2	Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 3	Cesta na trh práce 2	Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP - 4 (NP PZ VAOTP - 4)	Spolu
15 617 477	50 000 000	50 000 000	32 853 293	28 891 824	10 605 000	50 000 000	49 920 664	50 000 000	659 933 648
11 800	350	15 000	80 000	21 040	1 200		5 402	18 000	259 983
11 800	50	4 500	80 000	6 312	400		2 160	7 200	167 795
1 500	100	3 000	8 000	3 156	300		1 080	4 500	45 717
2 000	35	3 000	10 000	3 156	100		1 080	4 500	52 861
	8 895	3 000				8 800		3 300	45 504
1 000	35	2 000			200		810	2 160	18 044
			32 000	16 832					74 742
5 535	260	19 683	11 564	9 357	689		2 197	482	144 091
5 535	84	12 868	11 564	3 396	209		886	242	101 044
2 126	112	7 589	4 863	2 442	258		620	223	51 234
1 575	27	9 323	4 586	2 236	270		538	218	57 246
	9 424	7 082				3 733		622	42 324
1 431	27	4 229			134		31	8	56 290
			6 360	8 481					33 996
46,91	74,29	131,22	14,46	44,47	57,42		40,67	2,68	55,42
46,91	168,00	285,96	14,46	53,80	52,25		41,02	3,36	60,22
141,73	112,00	252,97	60,79	77,38	86,00		57,41	4,96	112,07
78,75	77,14	310,77	45,86	70,85	270,00		49,81	4,84	108,30
	105,95	236,07				42,42		18,85	93,01
143,10	77,14	211,45			67,00		3,83	0,37	311,96
			19,88	50,39					45,48

Čerpanie NFP k 31.12.2018

Názov NP	NFP	Počet dohod. PM	Zazáväzkovaná suma k 31.12.2018	Čerpanie k 31.12.2018	% záväzkovania	% čerpania
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím	50 000 000,00	10 260	48 948 460,38	48 948 460,38	97,90	97,90
"Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP (NP PZ VAOTP)"	50 000 000,00	37 148	39 488 445,00	39 488 445,00	78,98	78,98
Šanca na zamestnanie	50 000 000,00	12 207	49 181 296,98	49 104 750,36	98,36	98,21
Cesta z kruhu nezamestnanosti	50 000 000,00	7 414	46 322 573,18	46 141 437,38	92,65	92,28
Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	15 000 000,00	2 110	3 328 342,44	3 103 672,81	22,19	20,69
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	6 500 000,00	1 241	5 781 572,84	4 433 386,69	88,95	68,21
"Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP - 2 (NP PZ VAOTP-2)"	50 000 000,00	27 377	38 275 266,94	37 815 847,84	76,55	75,63
Umiestňovanie DNO na TP VNSZ	1 013 132,44	58	154 046,53	146 583,53	15,20	14,47
Cesta na trh práce	49 532 256,91	22 780	30 792 382,91	29 409 741,92	62,17	59,37
Reštart -príležitosť pre DN vr. sa na TP	15 617 477,27	5 535	4 383 773,59	3 606 427,41	28,07	23,09
Podpora zamestnávania OZP_2	50 000 000,00	9 684	34 995 498,71	32 054 261,88	69,99	64,11
PZ UoZ prostredníctvom VAOTP_3	50 000 000,00	26 765	18 206 481,47	14 538 227,38	36,41	29,08
Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie	32 853 293,16	11 564	1 441 867,10	1 230 514,96	4,39	3,75
Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie	28 891 823,60	9 357	5 286 507,63	5 286 507,63	18,30	18,30
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2	10 604 999,60	689	2 474 734,22	1 402 704,36	23,34	13,23
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 3	50 000 000,00	3 733	4 142 167,85	0,00	8,28	0,00
Cesta na trh práce 2	49 920 663,80	2 197	152 329,52	0,00	0,31	0,00
PZ UoZ prostredníctvom VAOTP_4	50 000 000,00	1 104	0,00	0,00	0,00	0,00
Spolu:	659 933 646,78	191 223	333 355 747,29	316 710 969,53	50,51	47,99

2.2 SEKCIA SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

2.2.1 Odbor peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností - Ústredie PSVR

Odbor v zmysle určenej pôsobnosti riadi, kontroluje, koordinuje a metodicky usmerňuje výkon štátnej správy vo veciach podpory sociálneho začlenenia fyzickej osoby s ŤZP do spoločnosti na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny, a v druhom stupni vykonáva štátnu správu vo veciach kompenzácie, preukazu fyzickej osoby s ŤZP, preukazu fyzickej osoby s ŤZP so sprievodcom (ďalej len „preukaz“) a parkovacieho preukazu pre fyzickú osobu so zdravotným postihnutím (ďalej len „parkovací preukaz“).

Dotknutá oblasť je upravená zákonom č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 447/2008 Z. z.“) a cieľom úpravy právnych vzťahov je podpora sociálneho začlenenia fyzickej osoby s ŤZP do spoločnosti za jej aktívnej účasti pri zachovaní jej ľudskej dôstojnosti za podmienok a v ustanovených oblastiach. Zákon č. 447/2008 Z. z. bol s účinnosťou od 1. júla 2018 menený a dopĺňaný v rozsahu, ktorý mal dosah na činnosti vecného odboru ústredia ako aj vecného oddelenia úradov práce, sociálnych vecí a rodiny. Ďalšími súvisiacimi predpismi je opatrenie MPSVR SR č. 6/2009 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam stavebných prác, stavebných materiálov a zariadení a maximálne zohľadňované sumy z ich ceny, opatrenie MPSVR SR č. 7/2009 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam pomôcok a maximálne zohľadňované sumy z ceny pomôcok a iné osobitné predpisy, na ktoré zákon č. 447/2008 Z. z. odkazuje. Na konanie vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu sa okrem ustanovených odchýlok vzťahuje zákon č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších predpisov.

Vzhľadom na ustanovenú pôsobnosť odbor ďalej vykonáva posudzovanie na účely štátnych sociálnych dávok, posudzovanie občana v hmotnej núdzi na účely ochranného príspevku, pripravuje a spracováva podklady pre posudzovanie odborného konzília posudkových lekárov na účely trhu práce.

Výkon niektorých činností zabezpečujú zriadené oddelenia peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností na pracoviskách ústredia v Banskej Bystrici, Žiline a Košiciach.

Činnosť odboru v roku 2018

Rozhodovacia činnosť:

- 4 111 doručených odvolaní proti rozhodnutiam prvostupňových správnych orgánov vo veciach kompenzácie,
- úsek posudkových činností sa vyjadroval k 6 091 odvolaniam vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu,
- vydaných:
 - 6 304 rozhodnutí (4 064 - kompenzácie, 898 - preukazy a 1 342 - parkovacie preukazy),
 - 2 645 komplexných posudkov, stanovísk a potvrdení na účely rozhodovania o peňažných príspevkoch na kompenzáciu,
 - 5 157 lekárskeho posudkov, stanovísk, potvrdení a oznámení pre rôzne oblasti patriace do pôsobnosti posudzovania,
 - 518 posudkov na účely ŤSD.
- vyžiadanych lekárskeho nálezov v 341 prípadoch,
- vypracovaných 181 vyjadrení k žalobám,
- určených zamestnancov oddelenia na pracoviskách osobne zastupovali ústredie na súde v 44 pojednaniach vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu,
- vykonaných 297 lekárskeho posudkových činností za prítomnosti fyzickej osoby s ŤZP,
- vykonaných 1 983 sociálnych zisťovaní, z toho 1 626 v domácnosti fyzickej osoby s ŤZP,
- vybavených 603 iných podaní,

- spracovanie podkladov k 204 zasadnutiam odborného konzília posudkových lekárov pre účely trhu práce.

Metodická činnosť:

- 5 metodických návštev - ÚPSVR Topoľčany, Nitra, Levice, Partizánske, Bratislava,
- 9 písomných usmernení, stanovísk a oznámení pre všetky úrady PSVR,
- 11 stanovísk, usmernení a odporúčacích postupov konkrétnym úradom PSVR,
- poskytovanie metodiky formou diskusného fóra a najmä telefonicky,
- 1 pracovné stretnutie s vedúcimi pracovníkmi vecného odboru ústredia,
- organizované 3 výklady novely zákona č. 447/2008 Z. z. účinné od 1. júla 2018 zástupcami vecného odboru MPSVR SR,
- 2 regionálne pracovné stretnutia s posudkovými lekármi úradov a ústredia PSVR v súvislosti s novelou zákona č. 447/2008 Z. z.,
- úprava 20 vzorov rozhodnutí v nadväznosti na novelu zákona č. 447/2008 Z. z.,
- vypracovanie 39 nových (chýbajúcich) vzorov rozhodnutí,
- pripomienkovanie 108 rôznych materiálov Ústredia PSVR, MPSVR SR, iných orgánov štátnej správy,
- vybavených 661 podaní (odpovede občanom, vyjadrenia pre MPSVR SR, KGR, odbor kontroly, iné vecné odbory ústredia, verejného ochrancu práv, úrad vlády, kanceláriu prezidenta, komisárku pre osoby so ZP, Sociálnu poisťovňu ústredie, iné orgány a subjekty).

Kontrolná činnosť:

- 2 kontroly v oblasti vybraných druhov peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP - ÚPSVR Trebišov, ÚPSVR Ružomberok,
- 1 kontrola v oblasti lekárskej posudkovej činnosti na účely kompenzácie - ÚPSVR Dunajská Streda,
- 1 kontrola v oblasti lekárskej posudkovej činnosti na účely kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu - ÚPSVR Prievidza.

Ďalšie činnosti:

- účasť na konferencii 50. Dni posudkového lekárstva v Nimnici,
- zastupovanie ústredia na zasadnutí Výboru pre osoby so zdravotným postihnutím Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť,
- pracovné stretnutia so zástupcami Sociálnej poisťovne, ústredie v súvislosti s aplikáciou zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom od 1. januára 2018 v časti poskytovania údajov o fyzických osobách, ktorým sa poskytuje peňažný príspevok na opatrovanie a fyzických osobách, ktoré majú podľa zmluvy o výkone osobnej asistencie vykonávať osobnú asistenciu fyzickej osobe s ŤZP najmenej 140 hodín mesačne a o období výkonu tejto osobnej asistencie,
- pracovné stretnutia so zástupcami Sociálnej poisťovne, ústredie vo veci vydávania potvrdení o vyplatených dávkach dôchodkového poistenia za dotknutý kalendárny rok v súvislosti s prehodnotením príjmu fyzickej osoby s ŤZP,
- pracovné stretnutia so zástupcami Sociálnej poisťovne, ústredie vo veci overovania statusu osoby ŤZP pre účely povinného poistenia v súvislosti s možnosťou prihlásenia sa osobného asistentu, v zmysle novely zákona č. 461/2003 Z. z. účinné od 1.7.2018, na dôchodkové poistenie v Sociálnej poisťovni podaním prihlášky v prípade, ak sa osobe s ŤZP neposkytuje príspevok na osobnú asistenciu, teda keď zmluva o výkone osobnej asistencie nie je predkladaná na príslušný úrad práce,
- účasť na stretnutí so zástupcami skupín organizácií osôb so zdravotným postihnutím organizovanom MPSVR SR k výkladu niektorých novelizovaných ustanovení zákona č. 447/2008 Z. z.,
- stretnutie so zástupcami informačného centra na boj proti obchodovaniu s ľuďmi a prevenciu kriminality MV SR v súvislosti s konaním vo veciach kom-

- penzácie, preukazu a parkovacieho preukazu v prípade žiadateľa, ktorý je obeťou obchodovania s ľuďmi,
- stretnutie so zástupcami odboru živnostenského podnikania MV SR k problematike osoby oprávnenej vyhotoviť doklad o cene úpravy bytu, rodinného domu alebo garáže na účely peňažného príspevku na úpravu bytu, peňažného príspevku na úpravu rodinného domu alebo peňažného príspevku na úpravu garáže,
- stretnutie so zástupcami MF SR v súvislosti s novelou zákona č. 447/2008 Z. z., ktorá ustanovila nevyhnutnosť pohľadávky vzniknutej na jednorazovom peňažnom príspevku na kompenzáciu z dôvodu úmrtia fyzickej osoby s ŤZP,
- riešenie sporných otázok v oblasti posudzovania a rozhodovacej činnosti vo veciach kompenzácie s odborom integrácie osôb so zdravotným postihnutím MPSVR SR,
- pracovné stretnutia so zástupcami SOFTECU k úpravám v IS RSD za vecnú oblasť
- poskytovanie súčinnosti v súvislosti s IS RSD a IS DMS za vecnú oblasť,
- vyjadrenia a stanoviská k podaniam fyzických osôb v nadväznosti na namietanie postupu správneho orgánu,
- vyjadrenia pre verejného ochrancu práv, úrad vlády, kanceláriu prezidenta, MPSVR SR, komisárku pre osoby so ZP,
- evidencia vrátených funkčných pomôcok a vrátených funkčných zdvíhacích zariadení a poskytnutie informácie o nich fyzickým osobám s ŤZP, úradom a iným osobám,
- zverejňovanie a pravidelná aktualizácia zoznamu vrátených pomôcok a zdvíhacích zariadení na webovom sídle ústredia,
- aktualizácia internetovej stránky ústredia za oblasť kompenzácií a posudkových činností v nadväznosti na novelu zákona č. 447/2008 Z. z.,
- spracúvanie štatistických údajov za oblasť kompenzácií a posudkových činností,
- poskytovanie podkladov, vyjadrení a stanovísk pre médiá,

- poskytovanie súčinnosti pri vybavovaní žiadostí podaných v zmysle zákona o slobode informácií,
- poskytovanie písomného, telefonického a osobného základného sociálneho poradenstva a poradenstva vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu fyzickým osobám.

2.2.1.1. Oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností na úradoch PSVR

Najrozsiahlejšou a najnáročnejšou činnosťou vecného oddelenia je výkon štátnej správy vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu v prvom stupni. Okrem tejto činnosti oddelenie realizuje ďalšie úkony rozhodujúceho charakteru súvisiace s výkonom štátnej správy v uvedenej oblasti; vykonáva posudzovanie dlhodobého nepriaznivého zdravotného stavu dieťaťa na účely štátnych sociálnych dávok; posudzovanie na účely trhu práce; posudzovanie zdravotného stavu dieťaťa na účely preukázania potreby osobitnej starostlivosti; vypracúva potvrdenia o nepriaznivom zdravotnom stave občana v hmotnej núdzi na účely ochranného príspevku.

Činnosti oddelenia sa výrazne dotkla novela zákona č. 447/2008 Z. z. účinná od 1. júla 2018, v kontexte s ktorou bolo potrebné v ustanovenom období rozhodnúť o zmene výšky peňažného príspevku na opatrovanie a peňažného príspevku na osobnú asistenciu u všetkých poberateľov a ktorá súčasne viedla k nárastu počtu podaných žiadostí vo veciach kompenzácie a parkovacieho preukazu.

Činnosť oddelenia v roku 2018

- vypracovaných:
 - 43 116 komplexných posudkov,
 - 4 641 potvrdení o platnosti komplexného posudku,
 - 119 155 lekárskeho posudkov, stanovísk, potvrdení a oznámení pre všetky oblasti patriace do pôsobnosti posudzovania.

- vydaných 206 867 rozhodnutí, z toho:
 - 158 994 vo veci 17 druhov peňažných príspevkov na kompenzáciu,
 - 21 605 vo veci parkovacieho preukazu,
 - 26 268 vo veci preukazu.
- vytvorených:
 - 510 066 výpočtových listov.
- vykonaných:
 - 22 483 sociálnych zisťovaní v domácnostiach fyzických osôb,
 - prehodnotení príjmu u 154 599 fyzických osôb s ŽP na účely preukázania skutočností rozhodujúcich na ďalšie trvanie nároku na opakované peňažné príspevky na kompenzáciu, zánik nároku, zmenu výšky.
- vydaných:
 - 24 726 preukazov,
 - 12 482 parkovacích preukazov.

V rámci svojej vecnej pôsobnosti oddelenie ďalej vykonávalo najmä tieto činnosti:

- vybavovalo:
 - osobne klientov a poskytovalo im komplexné poradenstvo vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu a základné sociálne poradenstvo podľa zákona č. 448/2008 Z. z.,
 - písomné, elektronické a telefonické podnety a podania fyzických osôb,
 - dožiadania iných orgánov štátnej správy, súdov, prokuratúry, orgánov činných v trestnom konaní, komisárky pre osoby so ŽP, obce.
- vykonávalo:
 - obsiahle zisťovanie za účelom zistenia skutočného stavu veci pre preukázanie vzniku nároku a ďalšie trvania nároku,
 - kontrolu účelnosti kompenzácie,
 - kontrolu kvality a rozsahu pomoci, na ktorej zabezpečenie sa poskytuje peňažný príspevok na osobnú asistenciu alebo

- peňažný príspevok na opatrovanie,
- overovanie podpisu fyzickej osoby na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu.
- poskytovalo súčinnosť iným štátnym organizáciám a neštátnym subjektom vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu,
- uzatváralo zmluvy o poskytnutí vrátenej funkčnej pomôcky alebo vráteneho funkčného zdvíhacieho zariadenia do užívania,
- viedlo:
 - evidenciu zmlúv o poskytnutí vrátenej funkčnej pomôcky alebo vráteneho funkčného zdvíhacieho zariadenia do užívania,
 - evidenciu vrátených funkčných pomôcok a vrátených funkčných zdvíhacích zariadení a poskytovalo o nich mesačne údaje ústrediu.
- uplatňovalo si jednorazový peňažný príspevok na kompenzáciu alebo jeho pomernú časť ako pohľadávku v konaní o dedičstve,
- evidovalo údaje do aplikačných programov IS RSD a IS DMS,
- mesačne spracovávalo podklady na účely výplaty peňažných príspevkov na kompenzáciu, vrátane overovania správnosti predložených podkladov,
- vykonávalo zúčtovanie a zrážky z poskytovaného peňažného príspevku na kompenzáciu
- vydávalo potvrdenia vo veci peňažných príspevkov na kompenzáciu,
- mesačne spracovávalo štatistické údaje za oblasť peňažných príspevkov na kompenzáciu a posudkových činností a predkladalo ústrediu.

Výstupy za oblasť posudkových činností

(zdroj údajov: OMIS, štatistika OPPKaPČ ústredia)

Výstupy za oblasť posudkových činností za rok 2018						
	Počet rozhodnutí - parkovací preukaz	Počet rozhodnutí - preukaz FOsŽP, FOsŽP/S	Počet KP + potvrdení platnosti	Počet výstupov LPČ	Počet vydaných preukazov FOsŽP, ŽP/S	Počet vydaných parkovacích preukazov
Bratislava	2 115	2 319	2 317	7 921	1 715	1 069
Malacky	321	348	334	1 216	270	186
Pezinok	745	890	773	2 824	712	415
Dunajská Streda	524	289	1 174	2 613	43	21
Galanta	364	341	760	1 770	338	151
Piešťany	457	473	626	1 940	343	147
Senica	434	430	506	1 650	399	273
Trnava	990	1160	1 653	4 167	643	387
Partizánske	285	415	759	1 814	379	126
Nové Mesto nad Váhom	480	515	637	1 848	425	222
Považská Bystrica	432	700	691	2 173	750	302
Prievidza	473	1 328	939	3 567	705	203
Trenčín	572	532	1 004	2 431	465	239
Komárno	192	255	1 088	2 110	472	283
Levice	457	510	1 535	3 035	583	271
Nitra	777	942	1 178	4 033	803	437
Nové Zámky	445	776	935	2 843	615	189
Topoľčany	369	330	1 198	2 323	437	190
Čadca	491	459	1 233	2 544	344	211
Dolný Kubín	150	250	281	1 037	186	61
Liptovský Mikuláš	522	605	1 056	2 561	673	389
Martin	371	554	1 195	2 505	653	403
Námestovo	273	432	1 127	2 357	428	181
Ružomberok	249	256	767	1 741	297	122
Žilina	1 194	1 708	1 795	5 745	1 301	429
Banská Bystrica	342	424	470	1 393	501	255
Banská Štiavnica	419	498	696	1 971	609	325
Brezno	178	206	379	1 032	221	101
Lučenec	555	323	1 385	2 926	681	368
Revúca	101	138	323	799	207	85
Rimavská Sobota	357	419	986	2 483	514	303
Veľký Krτίš	138	234	320	1 059	249	87
Zvolen	446	593	865	2 287	472	216
Bardejov	346	381	1 412	2 477	646	328
Humenné	328	329	1 163	2 350	533	263
Poprad	496	513	1 505	3 169	628	347
Prešov	852	1 623	1 877	5 014	1 292	542
Stará Ľubovňa	169	163	560	1 124	202	108
Stropkov	106	125	432	897	160	78
Vranov nad Topľou	257	229	999	1 813	294	182
Košice	1 177	1 086	3 174	6 554	1 409	859
Michalovce	541	987	1 575	4 591	448	249
Rožňava	280	279	1 297	2 077	386	229
Spišská Nová Ves	493	396	1 443	3 075	706	425
Trebišov	251	331	924	2 292	343	148
Kežmarok	91	174	411	1 004	246	77
Spolu	21 605	26 268	47 757	119 155	24 726	12 482

FOsŽP - fyzická osoba s ťažkým zdravotným postihnutím
 FOsŽP/S - fyzická osoba s ťažkým zdravotným postihnutím so sprievodcom
 KP - komplexný posudok
 LPČ - lekárska posudková činnosť

Výstupy za oblasť peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP, počet poberateľov, vynaložené finančné prostriedky

(zdroj údajov: OMIS, štatistika OPPKaPČ ústredia)

	Výstupy za oblasť peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP za rok 2018				
	Počet výpočtových listov	Počet pre-hodnotených príjmov k 1.júlu	Počet rozhodnutí - PPnaK	Počet poberateľov PPnaK	Vynaložené finančné prostriedky (v €)
Bratislava	46 328	5 160	6 853	7 859	16 035 178,52
Malacky	3 546	1 281	1 195	1 630	2 035 676,07
Pezinok	9 939	3 075	2 580	3 806	4 947 415,59
Dunajská Streda	13 518	3 389	4 546	4 651	7 347 619,95
Galanta	5 912	2 152	2 501	2 899	4 274 712,41
Piešťany	9 978	3 129	2 819	3 958	5 414 279,28
Senica	5 812	2 038	1 910	2 506	3 297 150,60
Trnava	14 988	3 236	4 324	4 186	7 657 862,72
Partizánske	6 954	2 468	2 507	3 077	3 981 584,76
Nové Mesto nad Váhom	5 220	2 108	1 784	2 675	2 981 965,49
Považská Bystrica	7 806	3 422	2 159	4 147	4 134 301,42
Prievidza	8 596	3 707	2 731	4 504	4 896 065,81
Trenčín	9 376	3 209	3 439	4 131	5 441 644,49
Komárno	10 167	3 506	4 117	4 799	7 281 672,80
Levice	13 785	5 200	4 743	6 513	8 548 159,78
Nitra	13 657	4 426	5 241	6 270	9 229 121,37
Nové Zámky	9 434	3 942	3 323	5 128	6 072 226,35
Topoľčany	7 077	2 695	2 744	3 324	4 484 472,86
Čadca	11 631	4 724	5 066	5 726	8 122 735,47
Dolný Kubín	3 011	1 111	1 149	1 357	2 008 635,85
Liptovský Mikuláš	9 669	3 409	3 660	4 193	5 422 071,18
Martin	17 261	4 412	3 848	5 569	6 834 031,40
Námestovo	10 082	3 451	3 841	3 857	6 269 113,24
Ružomberok	9 624	2 783	2 723	3 558	4 283 547,42
Žilina	16 875	5 824	6 440	7 838	10 080 412,77
Banská Bystrica	5 320	1 814	1 581	1 940	2 529 285,56
Banská Štiavnica	6 831	2 460	2 203	3 127	3 746 978,50
Brezno	2 914	995	1 037	1 292	1 734 109,52
Lučenec	14 080	5 190	4 749	6 354	7 955 726,79
Revúca	3 252	1 451	1 103	1 730	1 659 501,71
Rimavská Sobota	9 003	3 111	2 844	3 880	5 021 592,87
Veľký Krτίš	3 484	1 033	1 180	1 662	2 044 339,63
Zvolen	7 547	2 395	2 517	3 152	4 047 315,05
Bardejov	10 945	4 423	3 903	5 636	7 240 969,60
Humenné	11 328	4 708	3 513	5 483	6 061 243,40
Poprad	19 470	4 784	4 384	6 017	9 030 120,90
Prešov	19 174	5 733	5 692	7 441	11 770 075,46
Stará Ľubovňa	5 863	1 677	1 907	2 159	3 480 462,48
Stropkov	5 111	1 836	1 539	2 137	3 053 652,62
Vranov nad Topľou	8 768	3 164	3 374	3 963	6 015 667,24
Košice	44 526	9 188	12 228	12 316	22 043 593,30
Míchalovce	11 226	3 724	4 783	4 939	7 104 962,27
Rožňava	12 408	2 743	4 239	3 854	6 951 222,84
Spišská Nová Ves	16 689	5 718	5 249	6 806	9 057 121,19
Trebišov	7 249	2 872	3 249	3 883	5 447 078,05
Kežmarok	4 632	1 723	1 477	2 112	2 751 732,21
Spolu	510 066	154 599	158 994	196 537	279 828 408,79

PPnaK - peňažné príspevky na kompenzáciu (PP na osobnú asistenciu, PP na kúpu pomôcky, PP na úpravu pomôcky, PP na výcvik používania pomôcky, PP na opravu pomôcky, PP na kúpu zdvíhacieho zariadenia, PP na kúpu osobného motorového vozidla, PP na úpravu osobného motorového vozidla, PP na prepravu, PP na úpravu bytu, PP na úpravu rodinného domu, PP na úpravu garáže, PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov na diétne stravovanie, PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich s hygienou alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia, PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla, PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so starostlivosťou o psa so špeciálnym výcvikom, PP na opatrovanie)

Štatistické údaje za rok 2018 o počte poberateľov a vynaložených finančných prostriedkoch v členení podľa jednotlivých druhov peňažných príspevkov na kompenzáciu

(zdroj: OMIS)

Peňažné príspevky na kompenzáciu ŤZP	Počet poberateľov	Vyplatená suma (v €) - štandardný nárok
PP na osobnú asistenciu	11 122	53 765 975,26
PP na prepravu	3 834	3 167 728,70
PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov - diéta	56 611	14 409 784,50
PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov - hygiena alebo opotrebovanie	93 833	19 011 068,69
PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov - prevádzka OMV	74 013	27 386 570,79
PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov - pes	64	31 497,59
PP na kúpu pomôcky	1 736	2 012 094,58
PP na výcvik používania pomôcky	12	6 734,98
PP na úpravu pomôcky	18	16 294,79
PP na kúpu zdvíhacieho zariadenia	824	8 518 280,39
PP na úpravu osobného motorového vozidla	132	495 575,52
PP na úpravu bytu	367	933 358,81
PP na úpravu rodinného domu	710	1 676 828,28
PP na opravu pomôcky	688	281 635,20
PP na kúpu osobného motorového vozidla	1 406	9 517 595,66
PP na úpravu garáže	8	9 098,02
PP na opatrovanie	66 687	138 588 287,03
Spolu	196 537	279 828 408,79

2.2.2 Odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach

Odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach má určené kompetencie a právomoci v zmysle § 73 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon 305/2005 Z. z.“):

- zriaďuje, kontroluje a metodicky usmerňuje detské domovy, schvaľuje ich vnútornú organizačnú štruktúru;
- vypracúva v spolupráci s orgánmi SPODaSK v jednotlivých územných obvodoch prehľad regionálnych potrieb v oblasti vykonávania rozhodnutí súdu v zariadeniach SPODaSK - akreditovaných subjektov - a na základe uvedeného zverejňuje plán zabezpečenia priorit a spôsob realizácie plánu zabezpečenia rozhodnutí súdu v týchto zariadeniach;

- uzatvára zmluvy o poskytnutí finančného príspevku podľa § 89 s vyšším územným celkom, obcou a akreditovaným subjektom a kontroluje dodržiavanie zmluvných podmienok.

Odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach bol v roku 2018 organizačne zabezpečený 18 zamestnancami (17 interných, 1 na dohodu) – metodikmi, koordinátormi s celoslovenskou pôsobnosťou, ktorí zabezpečovali výkon činností:

- koncepčnú,
- metodickú,
- kontrolnú,
- štatistickú.

Pri výkone kontrolnej, metodickej a koncepčnej činnosti smerom k centráram pre deti a rodiny v zriaďovateľskej pôsobnosti ústredia, ako aj smerom k akreditovaným subjektom odbor vychádza najmä z právnych predpisov:

- Zákon č. 305/2005 Z. z.,
- Vykonávacía vyhláška č. 103/2018,
- Dohovor o právach dieťaťa,
- Zákon č. 553/2003,
- Zákon č. 317/2009,
- Zákoník práce.

K 31.12.2018 bolo v zriaďovateľskej pôsobnosti ústredia 68 centier pre deti a rodiny (ďalej len „centrum“). Zoznam je zverejnený na web stránke Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny.

Zámerom ústredia ako zriaďovateľa centier je viesť centrá k rozvoju vlastných zamestnancov, zapájať rodiny a prizývať k spolupráci odbornú verejnosť tak, aby vytváranie rodinných podmienok pre život dieťaťa zabezpečili jeho rozvoj a samostatnosť.

Hlavné oblasti stratégie centier:

1. Rozvoj, podpora a následné hodnotenie pri riadení zamestnancov a procesov v centre tak, aby výsledkom bola primeraná spokojnosť dieťaťa a naplnenie jeho individuálnych potrieb.
2. Zapájanie rodiny k spolupráci s cieľom, čo najkratšieho času pobytu dieťaťa v centre.
3. Spolupráca so zainteresovanými subjektmi (šírenie dobrého mena centra, organizované aktivity v centre a mimo centra, účasť na aktivitách organizovaných Ústredím PSVR, účasť na aktivitách organizovaných odbornou verejnosťou, prípadové konferencie, projekty, ocenenia, úspechy).
4. V čo najväčšej možnej miere vytvárať rodinné podmienky tak, aby bol zabezpečený potrebný rozvoj detí a ich samostatnosť (individuálny prístup, záujem o dieťa, bezpečné prostredie, stabilita, empatia, kvalita starostlivosti, rešpektovanie osobnosti).

Výkon činnosti odboru v roku 2018

Koncepčná a metodická činnosť odboru vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach bola v roku 2018 v prevažnej miere zameraná na legislatívne zmeny v novele

zákona č. 305/2005 Z. z. a vykonávacej Vyhlášky k zákonu č. 103/2018, účinné od 01.04.2018. Novela zákona priniesla nový význam statusu ambulantnej a terénnej formy práce, formy dobrovoľných pobytov pre deti a pre deti s rodičmi a s tým súvisiacou aktívnou prácou zamestnancov zariadení SPODaSK s dieťaťom a s rodinou dieťaťa.

Koncepčná činnosť

V zmysle § 73 zákona č. 305/2005 Z. z. strategickým materiálom Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny je Koncepcia zabezpečovania vykonávania opatrení v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately, Plán transformácie a deinštitucionalizácie (ďalej len „Koncepcia“), ktorá predstavuje základný koncepčný a plánovací dokument Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „Ústredie“). V Koncepcii sú rozpracované strategické rozvojové zámery Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, osobitne zamerané na implementáciu novely zákona č. 305/2005 Z. z. do praxe.

V súvislosti s výkonom opatrení SPODaSK v zariadeniach boli úlohy Koncepcie na roky 2016 – 2020 prioritne zamerané na aplikáciu komplexného prístupu v práci s rodinou. Zároveň boli napĺňané úlohy spojené s vytváraním podmienok na vykonávanie odborných metód práce s dieťaťom a jeho rodinou vo vlastných priestoroch zariadení SPODaSK (byty, návštevné miestnosti a iné priestory pre túto činnosť), pričom túto možnosť v rokoch 2016 - 2018 využilo 160 rodín, v roku 2018 52 rodín.

Aplikačná prax poukázala na potrebu posilnenia aktivít zameraných na nadobudnutie zručností pri práci s vybranými nástrojmi sanácie rodiny pre podporu práce s rodinou a posilnenie podpornej siete okolo ohrozenej rodiny prostredníctvom prípadových konferencií a stretnutí rodinného kruhu. V uplynulom období sa vo významnej miere zvýšil počet organizovaných prípadových

konferencií a stretnutí rodinných kruhov v záujme hľadania najlepšieho riešenia pre dieťa pri rešpektovaní jeho najlepšieho záujmu. Prípadové konferencie priniesli nielen zvýšenie kvality poskytovania adresnejšej pomoci deťom umiestnených v zariadeniach, ale aj zlepšenie spolupráce subjektov pôsobiacich v oblasti ochrany detí.

Aj v roku 2018 sa do popredia dostala potreba umiestňovania zvýšeného počtu detí s ťažkým zdravotným postihnutím s ošetrovateľskou, resp. opatrovateľskou starostlivosťou, deťmi s duševnými poruchami v kombinácii s poruchami správania. Najkomplikovanejšia situácia sa prejavila vo východnej časti SR. Na základe uvedeného Ústredie PSVR ako zriaďovateľ detských domovov v období rokov 2016 – 2018 navýšil v prešovskom a košickom kraji počet špecializovaných skupín pre deti ŤZP o 3 a kapacitu o 24 miest, a v roku 2018 zriadil jednu špecializovanú samostatnú skupinu pre deti s duševnými poruchami v prešovskom kraji.

Zároveň bol zaznamenaný zvýšený počet umiestňovania detí s diagnózou poruchy správania, a to z dôvodu nemožnosti umiestnenia do reedukačných zariadení a detí so známami záškoláctva, ktorých obidvaja rodičia nastúpili na výkon trestu odňatia slobody z dôvodu zanedbávania mravnej výchovy detí (napr. záškoláctvo detí). Bolo zistené, že celkovo bolo v roku 2018 takto umiestnených 72 detí, ktoré pochádzali zo 14 rodín v územnej pôsobnosti deviatich úradov PSVR (Vranov n. T., Kežmarok, Trebišov, Košice, Spišská N. V., Revúca, Poprad, S. Ľubovňa a D. Streda).

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny zareagovalo v roku 2017 na potrebu riešenia starostlivosti o deti drogové a inak závislé a s účinnosťou od 1.1.2018 rozdelením DeD Bytča zriadil Detský domov Semeteš so skupinami pre deti drogové a inak závislé, s pracoviskami:

- Pracovisko Semeteš - s dvomi skupinami pre deti závislé od alkoholu, drog, alebo od patologického hráčstva, s resocializačným programom;
- Pracovisko Horné Orechové - s dvomi

špecializovanými samostatnými skupinami pre deti s poruchou správania v dôsledku užívania alkoholu, drog, alebo v dôsledku patologického hráčstva;

- Pracovisko Röntgenova 6, Bratislava – s dvomi špecializovanými samostatnými skupinami pre deti s poruchou správania v dôsledku užívania alkoholu, drog, alebo v dôsledku patologického hráčstva.

Koncepcia v plnej miere rešpektuje základné princípy:

- zabezpečenie dostupnosti odbornej pomoci klientom vytvorením funkčnej siete (networking) zariadení SPODaSK (štátnych a akreditovaných subjektov);
- uprednostnenie odbornej pomoci a podpory dobrovoľným klientom, pred umiestnením klientov na výkon rozhodnutia súdu;
- poskytovanie komplexnej pomoci klientovi, ktorá zahŕňa ambulantnú aj terénnu formu práce s klientom pri súčinnosti členov odborného tímu;
- udržiavanie/podporovanie súrodeneckých vzťahov, kde platí, že súrodenci sú preukázateľne podporovaní vo vzťahu osobnými kontaktmi;
- preferovanie umiestnenia dieťaťa na výkon súdneho rozhodnutia v skupinách zriadených v samostatných domoch alebo bytoch, ak nie je možné ho umiestniť v profesionálnej rodine;
- napĺňanie individuálnych potrieb dieťaťa jeho osobnostným rozvojom a podporou, riadením procesov v zariadení v prospech dieťaťa;
- integrovanie detí, ktoré si vyžadujú osobitnú, resp. zvýšenú starostlivosť.

Priestorové podmienky na výkon starostlivosti o deti v centre v súlade s Koncepciou sa v roku 2018 naplnili nasledovne:

- k 01.01.2018 vznikol DeD Semeteš rozdelením DeD Bytča, s elokovanými pracoviskami Horné Orechové, Bratislava - Röntgenova a Šarišské Michaľany;
- záměna CDR Dunajská Streda – 3 RD
- záměna CDR Bernolákovo – 1 RD

- kúpa CDR Medzilaborce – 1 RD
- kúpa CDR Snina - 1RD
- v rámci prebiehajúceho procesu integrovaného regionálneho operačného programu (IROP) boli zakúpené 3 pozemky pre CDR Dedina Mládeže a 1 pozemok pre DeD Bernolákovo.

V roku 2018 boli po úspešnom výberovom konaní vymenovaní riaditelia centier: CDR Trenčín, CDR Košice - Uralská, CDR Martin.

V rámci zjednotenia činnosti centier a ulahčenie komunikácie medzi zariadením a orgánom SPODaSK, v spojení s koncepcnými zámermi boli vykonané a zabezpečené nasledovné úkony:

- rozšírenie a aktualizovanie internetovej aplikácie VYSU – pre potreby CDR (štátne a akreditované) a orgánov SPODaSK;
- prevádzka Databázy profesionálnych rodičov;
- zabezpečenie finančných prostriedkov na vytvorenie, rozšírenie odbornej knižnice DeD a spolupráca s Portálom;
- v spolupráci s Fórum riaditeľov a zamestnancov DeD a Úsmevom ako dar sa uskutočnili športové hry pre deti z DeD (krajské kolá, celoslovenské a medzinárodne kolo);
- v spolupráci s Fórum riaditeľov a zamestnancov DeD ústredie zorganizovalo 3.ročník letného tábora pre deti z detských táborov DeD-Landia v Račkovej doline, ktorý sa konal pod záštitou ministra PSVR SR. Zúčastnilo sa ho 76 detí z centier a starostlivosť zabezpečovali zamestnanci detských domovov a Odboru vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach;
- v rámci spolupráce s OZ Záleží nám a automobilkami prebehlo III. kolo realizácie poskytnutia možnosti absolvovania vodičského kurzu pre mladých dospelých centier. Komisia, ktorá bola zostavená aj zo zástupcov štátnych a neštátnych DeD odporučila výber

cca 100 mladých dospelých;

- v spolupráci s OZ Múdry pes, ktoré organizuje kariérne workshopy pre študentov vybraných stredných a vysokých škôl boli vyselektované deti a mladí dospelí z centier. Cieľom workshopov je pripraviť študentov končiacich ročníkov na pracovný trh praktickými radami, ktoré im dávajú konkurenčnú výhodu pri hľadaní zamestnania;
- na podnet MO SR a implementácie projektu práce s deťmi a mladými dospelými z centier pre deti a rodiny v prospech regrutácie do Ozbrojených síl Slovenskej republiky bola zahájená spolupráca s vybranými centrami formou zaujímavých aktivít realizovaných zástupcami rezortu obrany;
- Odbor vykonávania opatrení SPODaSK prekonzultoval a schválil v zmysle § 73 ods. 1, písm. c) zákona č. 305/2005 Z. z. v roku 2018 245 organizačných štruktúr CDR v zriaďovateľskej pôsobnosti Ústredia. Vysoký počet schválených organizačných štruktúr v roku 2018 súvisí s novelou zákona č. 305/2005 Z. z.;
- v spolupráci s OZ Múdry pes sa deti z detských domovov zúčastnili futbalovej súťaže „Pohár Karola Poláka“.

Metodická činnosť – tvorba usmernení a jednotných postupov, aktualizácia interných noriem, metodické pracovné porady pre skupiny zamestnancov a činnosti zariadení SPODaSK

V rámci oblasti psychologickéj činnosti, špeciálnej a liečebnej pedagogiky sa konalo 8 krajských a celoslovenských metodických stretnutí pre 200 odborných zamestnancov DeD so zameraním na prácu odborných zamestnancov v DeD, ich postavenie v odbornom tíme a vo výchove, potreby spolupráce, postupov práce s dieťaťom pri premiestňovaní, diagnostike, na výmenu informácií a skúseností medzi odborným tímom a vychovávateľmi, na etiologiu, korekciu porúch správania a korekciu porúch učenia.

V oblasti činnosti pedagogických zamestnancov a ďalších zamestnancov priameho kontaktu s deťmi (vychovávateľov, pomocných vychovávateľov a vedúcich úsekov starostlivosti o dieťa) sa v CDR venovalo témam:

- výchovné plány pre dieťa ako súčasť IPROD;
- plány výchovných činností v SUS;
- aktívna účasť dieťaťa na plánovaní a prihlíadaní na názor dieťaťa;
- celoživotné a kontinuálne vzdelávanie pedagogických a odborných zamestnancov, návrh obsahového štandardu (spolupráca s Metodicko - pedagogickým centrom a MŠVVaŠ SR);
- agresia a agresivita detí v zariadeniach, zvládanie problémového správania detí;
- Práva detí a Dohovor k právam detí.

Uskutočnilo sa 18 krajských metodických stretnutí s účasťou v priemere 35 zamestnancov na jednom stretnutí, (spolu cca 630) a 2 celoslovenské pracovné stretnutia pedagogických zamestnancov. S cieľom individuálnej podpory a overenia si správnych postupov pri práci s dieťaťom s ohľadom na jeho aktuálnu situáciu, individuálne potreby a najlepší záujem sa uskutočnilo 8 metodických návštev v konkrétnych zariadeniach.

V oblasti výkonu profesionálneho náhradného rodičovstva (PNR) prebiehali metodické a vzdelávacie stretnutia na krajskej a regionálnej úrovni (účasť cca 200 PNR) zamerané na:

- hľadanie adekvátnych riešení v oblasti odmeňovania PNR;
- hľadanie adekvátnych riešení v oblasti umiestnenia detí z PNR v čase čerpania dovolenky PNR;
- predloženie nasledovných návrhov a zapracovania návrhov do Koncepcie:
 - vytvoríť odľahčujúce skupiny vo vybraných 2 centrách, ktoré disponujú vhodnými priestormi, kde by sa takáto skupina dala zriadiť,
 - vytvoríť „lieťajúceho“ PNR vo vybraných centrách,
 - vyhradiť na samostatnej usporiadanej skupine 2 miesta, ktoré by boli len pre deti

z PNR, taktiež vo vybraných DeD – Centrách.

- udržateľnosť PNR, podpora PNR, vzdelávanie a supervízia PNR;
- spolupráca PNR a biologickej rodiny dieťaťa;
- starostlivosť o dieťa s problémovým správaním v PNR.

Uskutočnili sa 3 regionálne metodické stretnutia s PNR, 8 krajských metodických stretnutí pre PNR a zástupcov centier.

Do praxe bol úspešne zavedený model mentoringu, ktorého podstatnú úlohu plnilo zariadenie, ktoré má vytvorené Centrum podpory pre profesionálnych náhradných rodičov. Toto zariadenie je mentorom pre ďalšie zariadenia, ktoré majú sieť PNR. Úlohou mentorujúceho zariadenia je metodicky sprevádzať zamestnancov pri výkone práce práve v oblasti výkonu profesionálneho náhradného rodičovstva a starostlivosti o deti v PNR. Celý tento proces bol metodicky vedený, koordinovaný a priebežne vyhodnocovaný Odborom vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach.

V oblasti **činnosti sociálnych pracovníkov** boli organizované metodické stretnutia priamo v zariadeniach SPODaSK. V roku 2018 prebiehala operatívna spolupráca s krajskými predsedami sekcie sociálnych pracovníkov Fóra riaditeľov a zamestnancov DeD. Hlavné témy metodickéj činnosti:

- zmena postupu pri umiestňovaní detí do ZVRS,
- prejednanie zmien v návrhu Vyhlášky a novely zákona č.305/2005 Z. z.,
- stravné jednotky pre maloletých detí a mladých dospelých,
- príspevok na stravu pre dieťa v centre v procese sprostredkovania NRS,
- vreckového pre dieťa v centre,
- zmena zdravotnej poisťovne pre dieťa v centre,
- zabezpečenia vykonávania odbornej pomoci alebo činnosti v špecializovanom výchovnom zariadení pre dieťa na pobytovom opatrení súdu v centre.

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny bolo spoluorganizátor na Konferencii sociálnych pracovníkov zariadení SPODaSK v rámci SR, konanej v novembri 2018.

Odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach v spolupráci s FRaZ DeD a organizáciou Úsmev ako dar v roku 2018 organizoval v mesiaci október štyri stretnutia pod názvom „Tímová spolupráca pre dobro dieťaťa a rodiny II“. Pracovné stretnutie bolo určené pre zamestnancov zariadení SPODaSK a orgánov sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately úradov PSVR. Cieľom týchto stretnutí bolo zlepšiť spoluprácu centier pre deti a rodiny a úradov PSVR, pochopenie rolí kompetencií a svojej osobnej zodpovednosti v tíme. Spolu sa zúčastnilo na všetkých troch stretnutiach cca 550 účastníkov.

V súvislosti s novelou zákona č. 305/2005 a vyhlášky k zákonu č. 103/2018 zamestnanci odboru vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach v záujme čo najkvalitnejšieho vypracovania programu centra, resp. resocializačného programu intenzívne participovali na jeho vypracovaní s jednotlivými centrami.

Vydané Usmernenia:

- Usmernenie vo veci využívania aplikácie VYSU,
- Pokynový list – využitie FP na supervíziu a vzdelávanie v roku 2018,
- Usmernenie vo veci zrušenia príspevku na tvorbu úspor obcami,
- Usmernenie vo veci zabezpečenia vykonávania odbornej pomoci alebo činnosti v špeciálnom výchovnom zariadení na základe rozhodnutia súdu o uložení výchovného opatrenia alebo uloženia neodkladného opatrenia pre dieťa s nariadenou ústavnou starostlivosťou v zariadení SPODaSK,
- Usmernenie vo veci poskytovania príspevku na stravu pre dieťa umiestnené v zariadení na výkon rozhodnutia súdu a poskytovania príspevku na stravu pre mladého dospelého,

- Usmernenie vo veci účasti psychológa zariadenia SPODaSK pri výsluchu.

Vydané Interné normy:

- 001/2018 Postup pri výbere zariadenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately určených na výkon rozhodnutia súdu a hlásenie stavu voľných miest v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately určených na výkon rozhodnutia súdu,
- 041/2018 Preukaz zamestnanca.

Kontrolná činnosť – výkon kontrol podľa plánu kontrolnej činnosti na rok 2018 a výkon metodických návštev v zariadeniach

Kontrolná činnosť v zariadeniach SPODaSK bola v roku 2018 vykonávaná Odborom kontroly Ústredia, referátom výkonu kontroly SPODaSK.

V roku 2018 koordinátori a metodici vykonali priamo v zariadeniach SPODaSK 251 metodických návštev.

V roku 2018 na odbor bolo prijatých 59 podaní týkajúcich sa zariadení SPODaSK, z toho 3 boli anonymné, 9 zaslaných Úradom komisára pre deti.

Priority na zabezpečenie miest na výkon rozhodnutí súdu v akreditovaných subjektoch:

- Počet zmlúv s neštátnymi DeD a KS: 53, vyplatená suma za rok 2018: 11 533 599 €
- Počet zmlúv s resocializačnými strediskami: 84, vyplatená suma za rok 2018: 603 987, 32 €

Priemerný bežný výdavok za rok 2017 – na rok 2018 = 13 617 €.

Štatistická činnosť- analýza mesačných a ročných údajov výkonu v zariadeniach SPODaSK

Štatistické údaje – ročné výkazy za jednotlivé oblasti zariadení SPODaSK sú zverejnené na webovej stránke Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny.

Prehľad naplnenosti centier pre deti a rodiny v rokoch 2014 - 2018

Naplnenosť DeD (štátne + neštátne)	30.12.2014	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018
Bratislavský kraj	93 %	96 %	88 %	91 %	85 %
Trnavský kraj	90 %	89 %	91 %	85 %	85 %
Nitriansky kraj	94 %	90 %	91 %	91 %	93 %
Trenčiansky kraj	102 %	83 %	87 %	82 %	88 %
Žilinský kraj	98 %	88 %	91 %	83 %	84 %
Banskobystrický kraj	97 %	95 %	97 %	94 %	92 %
Prešovský kraj	95 %	93 %	92 %	93 %	93 %
Košický kraj	95 %	98 %	104 %	100 %	97 %

Prehľad umiestnených maloletých detí a mladých dospelých v CDR v r. 2014 - 2018

KRAJ	KAPACITA		Počet maloletých detí a MD			
	k 31.12.2018	2014	2015	2016	2017	2018
Bratislavský kraj	387	323	336	341	353	330
Trnavský kraj	489	445	436	445	419	416
Nitriansky kraj	554	520	505	498	493	514
Trenčiansky kraj	396	393	349	354	330	350
Žilinský kraj	587	525	477	491	446	493
Banskobystrický kraj	836	826	812	815	777	772
Prešovský kraj	774	652	656	649	656	722
Košický kraj	1 186	1 057	1 078	1 146	1 113	1 151
SPOLU	5 209	4 740	4 649	4 739	4 587	4 748

VYBRANNÉ ÚDAJE K 31.12.2018

Počet profesionálnych rodičov	669
Počet maloletých detí a mladých dospelých v PR	1 308
Počet samostatných skupín	281
Počet mal. detí a mladých dospelých v samostatných skupinách	2 802
Počet špecializovaných sam. skupín pre deti s duševnými poruchami (DP)	16
Počet mal. detí a mladých dospelých v špec.sam.skupinách s DP	112
Počet špecializovaných sam. skupín pre deti s postihnutím	66
Počet mal. detí a mladých dospelých v špec.sam.skupinách s postihnutím	469
Vytvorené priestory pre mladých dospelých	290
Počet mladých dospelých v priestoroch pre nich určených	13

Koordináčna činnosť pri určovaní zariadení SPODaSK

Účinnosťou internej normy č. IN 001/2018 Postup pri výbere zariadenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately určených na výkon rozhodnutia súdu a hlásenie stavu voľných miest v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately určených na výkon rozhodnutia súdu

k 01.02.2018, bola kompetencia umiestňovania delegovaná na príslušné oddelenia SPODaSK úradov PSVR.

2. 2. 3 Odbor sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately – ústredie PSVR

Hlavné činnosti odboru sú zamerané na funkčný výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (ďalej len „SPODaSK“) vykonávaný úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny.

Špecifikom metodologickej činnosti odboru sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v roku 2018 bolo zameranie na nasledovné priority:

- príprava na implementáciu zásadných legislatívnych zmien (novela zákona č. 305/2005 Z. z. o SPODaSK) a metodické zvládnutie aplikácie legislatívnych zmien od 1. apríla 2018 v praxi úradov PSVR, oddelení SPODaSK aj v koordinovanej príprave s OVOZ a OPPS,
- rozvoj a profesionalizácia prípadovej sociálnej práce na oddeleniach SPODaSK smerujúca k podpore koordinácie práce s rodinou,
- nastavenie regionálnych potrieb úradov pre účely vytvárania siete Centier pre deti a rodiny,
- udržateľnosť činnosti tzv. projektových pozícií v rámci NP DEI NS (rodinní asistenti, odborné tímy na výchovné opatrenia a odborné tímy na náhradnú rodinnú starostlivosť) – metodická podpora a vzdelávanie a príprava na kontinuálny prechod týchto pozícií od 1.1.2019 do Centier,
- optimalizácia štruktúr oddelení SPODaSK,
- podpora implementácie legislatívnych zmien prostredníctvom národných projektov – končiaci NP DEI NS II. (do XII./2018) a zámer na nový NP DEI NS III. (od I./2019).

Metodická činnosť

Metodická činnosť odboru bola v roku 2018 zameraná najmä na pracovné stretnutia so zamestnancami oddelení SPODaSK úradov PSVR formou:

- regionálnych pracovných stretnutí zameraných na novelu zákona č.305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov (8),
- regionálnych pracovných stretnutí zameraných na prípravu na aplikáciu legislatívnych zmien (21),
- metodických dní na úradoch PSVR (8),
- celoslovenských pracovných stretnutí s vedúcimi oddelení SPODaSK úradov PSVR (4),
- tematických pracovných stretnutí (6),
- seminárov pre nových zamestnancov (3).

Metodická činnosť odboru SPODaSK v roku 2018 bola vo výraznej miere zameraná na činnosti a procesy, ktoré priniesla do praxe novela zákona č. 305/2005 Z. z. Odbor realizoval v spolupráci s Ministerstvom PSVR SR, pre zamestnancov oddelení SPODaSK úradov PSVR a zamestnancov zariadení na výkon rozhodnutia súdu, regionálne pracovné stretnutia so zameraním na novelu zákona. Celkovo bolo pred účinnosťou novely zákona vo februári a marci 2018 zorganizovaných 8 regionálnych pracovných stretnutí. Osobitne boli realizované pracovné stretnutia so zameraním na resocializačné programy, ktorých sa zúčastnili aj zamestnanci resocializačných stredísk. Ďalšie pracovné stretnutia v roku 2018 boli obsahovo zamerané na regionálne potreby úradov PSVR v kontexte priprav siete centier pre deti a rodiny a určenie priorít v oblasti zabezpečenia vykonávania opatrení SPODaSK v centrách pre deti a rodiny. Išlo o spoločné pracovné stretnutia so zariadeniami na výkon rozhodnutia súdu. Odbor, okrem toho zorganizoval, v spolupráci s odborom VOZ, regionálne pracovné stretnutia k tímovej spolupráci úradov PSVR. V roku 2018 odbor SPODaSK v spolupráci s OVOZ zorganizoval 21 regionálnych pracovných stretnutí k príprave na aplikáciu legislatívnych zmien.

Každoročne sa na jednotlivých úradoch PSVR, oddeleniach SPODaSK konajú metodické dni z iniciatívy úradov PSVR, ako aj

z iniciatívy Ústredia PSVR, odboru SPODaSK, s konkrétnym obsahovým zameraním aktuálnym pre daný úrad PSVR. V roku 2018 odbor zrealizoval spolu 8 metodických dní na úrade PSVR, pričom prevažovala téma prípadovej sociálnej práce.

Pre vedúcich oddelení SPODaSK sa pravidelne v priebehu roka organizujú celoslovenské pracovné stretnutia. V roku 2018 boli tieto porady s vedúcimi oddelení zamerané na legislatívne zmeny, aktuálne interné normy k legislatívnym zmenám, reštrukturalizáciu oddelení SPODaSK, ako aj na predstavenie NP Šanca na návrat (v spolupráci s GR ZVJS). Celkovo išlo o 4 celoslovenské pracovné stretnutia.

Tematické pracovné stretnutia v roku 2018 reflektovali legislatívne zmeny. Uskutočnili sa pre určené úrady PSVR k problematike sprostredkovania NRS (1 stretnutie), pre sociálnych kurátorov k problematike sociálnej kurately detí (1 stretnutie) a osobitne pre vedúcich SPODaSK a riaditeľov úradov PSVR s obsahovým zacielením na legislatívne zmeny, regionálne potreby a reštrukturalizáciu oddelení SPODaSK (4 stretnutia).

Aj v roku 2018 patrila metodická podpora nových zamestnancov k dôležitej činnosti odboru SPODaSK Ústredia PSVR. Pre 91 nových zamestnancov oddelení SPODaSK sa uskutočnili 3 semináre k problematike výkonu opatrení SPODaSK.

V rámci metodologickej činnosti odboru SPODaSK boli v roku 2018 vypracované 4 interné normy, ktoré usmerňujú postup úradov PSVR k témam: resocializačný príspevok, výkon funkcie kolízneho opatrovníka, zabezpečovanie náhradného rodinného prostredia deťmi, vedenie prípadovej sociálnej práce.

Národný projekt podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (NP DEI NS)

Národný projekt DEI NS sa realizoval od decembra 2015 do decembra 2018. Hlavným cieľom projektu bola podpora procesu deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti - predchádzanie umiestňovania detí do zariadení. Rodinní asistenti, sociálni pracov-

níci a psychológovia pôsobiaci v odborných tímoch pre realizáciu výchovných opatrení a taktiež členovia odborných tímov na podporu náhradnej rodinnej starostlivosti na úradoch PSVR sa stali dôležitou súčasťou v štruktúre oddelení SPODaSK.

Zavedenie pozície rodinného asistenta do systému SPODaSK, jeho procesné vymedzenie ako podporného prvku a následné rozšírenie tejto pozície doplnením aj na detašované pracoviská úradov PSVR môžeme považovať za prelomové vo viacerých rovinách a súvislostiach: vo vnímaní SPODaSK klientmi; v podobe prehodnotenia rastúceho nepomeru medzi silnejúcim volaním klientov po pomoci a nepostačujúcich personálnych kapacitách s následným posilnením oddelení SPODaSK úradov PSVR; pre zabezpečenie kontinuity i profesionality výkonu sociálnej práce v rámci SPODaSK, ktorá prispela k odborným diskusiám, zavŕšeným novou právnou úpravou problematiky sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v súčasnosti (novela zákona č. 305/2005 Z. z.).

Práca s rodinami

V roku 2018 pribudlo 2013 nových rodín, s ktorými pracovali v rámci NP DEI NS odborní zamestnanci.

Počas trvania národného projektu NP DEI NS, tj. od 1.12.2015 do 31.12.2018 pracovali rodinní asistenti, sociálni pracovníci a psychológovia pôsobiaci v odborných tímoch celkovo s 9 752 rodinami.

Práca rodinných asistentov s ohrozenými rodinami mala aj v roku 2018 široký záber. Poskytovali pomoc a podporu v rodinách, ktoré zanedbávajú starostlivosť o deti, deti žili v sociálne znevýhodnenom prostredí, boli ohrozené záškoláctvom, experimentovaním s drogami, ďalej išlo o rodiny s deťmi s poruchami správania, rodiny so slabými rodičovskými zručnosťami, nadmerným požívaním alkoholických nápojov, problémami s dodržiavaním hygienických návykov, nevhodným nakladaním s finančnými prostriedkami, nevhodným trávením voľného času detí a pod. Taktiež

pracovali s rodinami, ktoré sa pripravovali na návrat dieťaťa domov zo zariadenia na výkon rozhodnutia súdu.

Odborné tímy na realizáciu výchovných opatrení pracovali s rodinami, kde bolo nariadené výchovné opatrenie z dôvodu – záškoláctva, výchovných problémov, experimentovania s drogami, útekov detí z domu, zanedbávania starostlivosti rodičov o deti, ale aj s rodinami pochádzajúcimi z vylúčeného prostredia a s rodinami, kde hrozí vyňatie dieťaťa z prirodzeného rodinného prostredia a pod.

Odborné tímy pre náhradnú rodinnú starostlivosť, v záujme ulahčenia náhradnej rodinnej starostlivosti, vo väčšine prípadov pracovali s náhradnými rodinami, v ktorých sa objavili problémy vo vzťahovej oblasti, či už ide o vzťahy medzi náhradnými a biologickými rodičmi, medzigeneračné problémy, problémy v správaní dieťaťa, komunikačné problémy a pod. Spolupráca s rodinami začínala aj spontánne na základe iniciatívy ponúkanej pomoci zo strany odborného tímu náhradným rodinám. Ako pozitívum sa javí práca hneď po zverení dieťaťa do náhradnej starostlivosti a podpora rodine na prispôsobenie sa novej situácii, zvládanie počiatočných problémov pri adaptácii dieťaťa v rodine, zvládanie úlohy náhradného rodiča a pod.

Vzdelávacie aktivity

Aj v roku 2018 zamestnanci prijatí na úrady PSVR v rámci NP DEI NS, ako aj „kmeňoví“ zamestnanci rozvíjali svoje zručnosti formou viacerých vzdelávacích aktivít a za pomoci odbornej podpory a mentoringu. V roku 2018 prebiehali v rámci národného projektu tieto vzdelávacie aktivity:

- Plánovanie sociálnej práce s rodinou dieťaťa, tímová spolupráca, sieťovanie, vedenie prípadu (608 účastníkov),
- Zisťovanie názoru dieťaťa, vedenie rozhovoru s dieťaťom (241 účastníkov),
- Príprava na náhradnú rodinnú starostlivosť a následná podpora náhradných rodín (177 účastníkov),

- Posúdenie funkčnosti rodinného systému v podmienkach náhradnej rodinnej starostlivosti (218 účastníkov),
- Vzdelávanie v oblasti psychologickéj diagnostiky rodiny (53 účastníkov),
- Metodika IMMSR (369 účastníkov).

Koncom projektového obdobia sa v roku 2018 konali regionálne pracovné stretnutia pre projektových zamestnancov k téme zhodnotenia realizácie NP DEI NS. Celkovo sa uskutočnili 4 stretnutia pre 281 projektových zamestnancov.

Národný projekt Šanca na návrat

Odbor SPODaSK Ústredia PSVR v roku 2018 spolupracoval s GR ZVJS na príprave nového národného projektu NP Šanca na návrat vrátane prípravy podmienok na realizáciu NP. Hlavnou aktivitou projektu je resocializácia a aktívne začlenenie občanov po výkone trestu odňatia slobody do spoločnosti, na trh práce a zlepšenie ich prístupu k sociálnym službám. Hlavným cieľom projektu je znížiť riziká sociálneho vylúčenia a zvýšiť kompetencie pri uplatnení sa na trhu práce.

Rozvoj zamestnancov (supervízia, vzdelávanie, semináre)

Supervízia (6)

Zamestnanci odboru SPODaSK Ústredia PSVR sa každoročne zúčastňujú supervíznych stretnutí. V roku 2018 zamestnanci absolvovali 6 skupinových supervíznych stretnutí. Účelom supervízie je skvalitňovanie profesionálnej kompetencie zamestnancov a prostriedkom na predchádzanie syndrómu vyhorenia.

Vzdelávanie v spolupráci s Justičnou akadémiou SR

Ústredie PSVR v spolupráci s Justičnou akadémiou SR realizuje spoločnú vzdelávaciu aktivitu „Zvládanie záťažových situácií v konaní a rozhodovaní vo veciach maloletých detí“. Okrem sudcov a vyšších súdnych úradníkov sú účastníkmi aktivity aj zamestnanci oddelení SPODaSK úradov PSVR. Spoločné vzdelávacie stretnutia v roku

2018 boli zamerané predovšetkým na konanie v rodinnoprávnych veciach, neodkladné a iné opatrenia súdu a výkon rozhodnutia vo veciach maloletých. V roku 2018 sa zrealizovalo 17 vzdelávacích seminárov.

2.2.3.1 Oddelenia SPODaSK na úradoch PSVR

Sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela je v rámci SR zabezpečovaná prostredníctvom 46 úradov PSVR na 79 pracoviskách, oddeleniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (SPODaSK), v súlade so zákonom č. 305/2005 o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Hlavným účelom je zabezpečenie ochrany dieťaťa, ktorá je nevyhnutná pre jeho blaho a ktorá rešpektuje jeho najlepší záujem, zabezpečenie výchovy a všestranného vývinu dieťaťa v jeho prirodzenom rodinnom prostredí, alebo zabezpečenie náhradného prostredia dieťaťa, ak nemôže byť vychovávané vo vlastnej rodine.

Úrady PSVR, oddelenia SPODaSK pri voľbe a uplatňovaní opatrení konajú v závislosti od závažnosti situácie, v ktorej sa dieťa alebo plnoletá fyzická osoba nachádza, tak, aby

vykonanými opatreniami predchádzali vzniku krízových situácií v rodine.

O opatreniach SPODaSK vykonávaných úradmi PSVR sa spracúvajú štatistické údaje. Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK mapuje počty rodín, počty detí a plnoletých fyzických osôb a vybrané činnosti, ktoré oddelenia SPODaSK v roku 2018 vykonávali. Výkaz je zverejnený na www.upsvr.gov.sk.

Jednou z nezastupiteľných činností úradov PSVR je vykonávanie opatrení SPODaSK v situáciách, ak sa dieťa ocitne bez akejkoľvek starostlivosti alebo ak je jeho život, zdravie alebo priaznivý vývin vážne ohrozený alebo narušený, a riešenie starostlivosti o dieťa neznesie odklad. Orgán SPODaSK vykonáva opatrenia SPODaSK tak, aby ochrana života, zdravia a priaznivého psychického, fyzického, a sociálneho vývinu dieťaťa bola sústavne zabezpečovaná. Na tento účel má každý úrad PSVR utvorené podmienky na výkon týchto opatrení SPODaSK, a to zabezpečením dennej 24-hodinovej dosažitelnosti. V roku 2018 sa bezodkladné opatrenia riešili v 449 prípadoch detí.

Podozrenie z porušovania práv dieťaťa je možné nahlásiť na bezplatnú linku Ústredia PSVR 0800 191 222.

Vykonávanie opatrení na zabezpečenie sústavnej ochrany života, zdravia a priaznivého vývinu dieťaťa

	Počet detí celkovo	Z dôvodu páchania tr. činnosti dieťaťom	Z dôvodu páchania tr. činnosti na dieťaťu	Z toho maloletí bez sprievodu	Počet návrhov na vydanie predbežného opatrenia
Opatrenia	454	164	116	19	117

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Zo zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vyplýva, že rodičia obvykle zastupujú maloleté dieťa pri právnych úkonoch. Rodičia nemôžu zastupovať svoje maloleté dieťa, ak ide o právne úkony, pri ktorých by mohlo dôjsť k rozporu záujmov medzi rodičmi a maloletým dieťaťom alebo medzi maloletými deťmi zastúpenými tým

istým rodičom navzájom. V takýchto prípadoch súd ustanoví maloletému dieťaťu opatrovníka, ktorý ho bude v konaní zastupovať. Oddelenia SPODaSK v roku 2018, na základe uznesenia súdu, funkciu kolízneho opatrovníka vykonávali v 59 723 prípadoch. Prehľad niektorých vybraných činností orgánu SPODaSK uvádzame v tabuľke.

Vybrané činnosti orgánu SPODaSK

	I. r.	Počet prípadov	Počet úkonov
a	b	1	2
Terénna sociálna práca v prirodzenom prostredí	1	33 546	112 866
Terénna sociálna práca – inštitúcie (mimo mladistvých vo VV a VTOS)	2	19 205	124 738
z toho v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu	3	3 033	17 684
Pomoc pri spísaní návrhov a podnetov vo veciach výchovy a výživy maloletých	4	3 273	x
Žaloby o určenie otcovstva	5	19	x
Správy podané vo veciach výchovy a výživy súdom a iným štátnym orgánom	6	24 227	44 472
Správy z prešetrovania rodinných a sociálnych pomerov vo veciach mladistvých orgánom činným v trestnom konaní	7	2 890	3 582
Účasť na trestnom konaní proti mladistvým	8	2 071	x
Účasť na priestupkovom konaní	9	1 126	x
Terénna sociálna práca vo vzťahu k mladistvým vo VV a VTOS	10	63	82
Súdne pojednávania vo veciach maloletých	11	21 798	33 117
Pomoc mladistvým v súvislosti s hľadaním zamestnania	12	3	x
Úrad ustanovený za kolízneho opatrovníka (§ 31 ZoR)	13	61 263	x
Úrad ustanovený za opatrovníka (§60 ZoR)	14	301	x
Úrad ustanovený za opatrovníka v trestnom konaní	15	3 059	x
Správy podané vo veciach plnoletých fyzických osôb	16	477	615
Mediácia	17	196	x
Odborná metóda na prispôsobenie sa novej situácii v prostredí	18	434	661
Odborná metóda na úpravu rodinných a sociálnych pomerov	19	229	258
Odborná metóda pomoci obetiam obchodovania	20	12	13

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Sociálna kuratela je súbor opatrení na odstránenie, zmiernenie a zamedzenie prehlbovania alebo opakovania porúch psychického, fyzického a sociálneho vývinu dieťaťa a plnoletej fyzickej osoby a poskytovanie pomoci v závislosti od závažnosti poruchy a situácie, v ktorej sa nachádza dieťa alebo plnoletá fyzická osoba.

Oddelenia SPODaSK sociálnu kuratelu pre deti v roku 2018 vykonávali z dôvodov uvedených v tabuľke.

Dôvody vykonávania sociálnej kurately pre deti

Dôvody	I. r.	Počet detí spolu	Vek 0-14 rokov	Z toho dievčatá	Vek 15-18 rokov	Z toho dievčatá	Podané správy	Počet šetrení rodina	Počet šetrení Iné
a	b	1	2	3	4	5	6	7	8
Případy celkovo (spolu r.2 +r.3+ r.4 + r.5+r.13 + r.14)	1	15 521	7 585	2 971	7 936	2 629	4 499	24 038	16 200
Trestná činnosť	2	1 649	63	7	1 586	165	654	2 389	1 959
činnosť inak trestná	3	626	626	124	x	x	449	1 249	655
Pomoc a ochrana v priestupkovom konaní	4	2 756	1 132	341	1 624	392	341	3 640	2 071
Případy inej povahy (z r. 1) súčet riadkov 6-12	5	9 265	5 295	2 275	3 970	1 735	2 885	15 992	10 352
Experimentovanie a závislosť na drogách	6	175	13	5	162	58	145	199	351
Iné závislosti	7	28	3	3	25	7	3	19	15
Zanedbávanie školskej dochádzky	8	6 869	4 211	1 889	2 658	1 207	1 821	11 645	5 814
Narušené vzťahy	9	469	300	137	169	77	62	820	558
Úteky	10	6	1	1	5	4	1	8	7
Poruchy správania	11	1 628	694	213	934	374	838	3 186	3 440
Iné	12	90	73	27	17	8	15	115	167
Obet trestného činu	13	337	168	106	169	116	92	387	446
Svedok trestného činu	14	888	301	118	587	221	78	381	717

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Sociálna kuratela pre plnoleté fyzické osoby sa vykonávala z dôvodov uvedených v tabuľke.

Dôvody vykonávania sociálnej kurately pre plnoleté fyzické osoby

	Spolu	z toho ženy
Počet plnoletých fyzických osôb	4 179	436
z toho cudzinci (z r. 1)	1	0
Prepustenie z výkonu trestu odňatia slobody	2 723	248
návrat prepusteného do rodiny s mal. defmi, kt. bol odsúdený pre TČ týrania blízkej a zverenej osoby	6	2
návrat prepusteného do rodiny s mal. defmi, kt. bol odsúdený pre TČ sexuálneho zneužívania, pornografie	2	0
návrat prepusteného do rodiny s mal. defmi, kt. bol odsúdený pre TČ proti životu, zdraviu	8	0
návrat prepusteného do rodiny s mal. defmi, odsúdený pre TČ týrania zvierat	0	0
návrat prepusteného do rodiny s mal. defmi, kt. bol odsúdený pre iný rizikový TČ z pohľadu ochrany dieťaťa	23	6
Prepustenie z výkonu väzby	176	13
Podmienečné prepustenie z výkonu trestu odňatia slobody	476	41
návrat prepusteného do rodiny s mal. defmi, kt. bol odsúdený pre TČ týrania blízkej a zverenej osoby	2	1
návrat prepusteného do rodiny s mal. defmi, kt. bol odsúdený pre TČ sexuálneho zneužívania, pornografie	0	0
návrat prepusteného do rodiny s mal. defmi, kt. bol odsúdený pre TČ proti životu, zdraviu	4	0
Podmienečné prepustenie z výkonu väzby	25	1
Prerušenie VTOS a VV tehotnej a matke do 1. roku veku dieťaťa	3	3
Podmienečne odsúdení	21	5

	Spolu	z toho ženy
Prepustenie zo zdravotníckeho zariadenia na liečbu drogových závislostí	4	0
Prepustenie z resocializačného strediska	6	2
Drogová závislosť	8	0
Po ukončení ústavnej starostlivosti po dovŕšení plnoletosti a po prepustení zo zariadenia na výkon ochrany výchovy	17	5
Obeť domáceho násillia	3	2
Dôvodné podozrenie z páchania domáceho násillia	10	3
Dlhodobá nezamestnanosť	33	3
Účastník probácie	33	5
Účastník mediácie	3	1
Pomoc pri hľadaní bývania	44	3
Obeť obchodovania	2	1
Iné	1 035	138

Úrady PSVR, oddelenia SPODaSK v rámci kurately plnoletých fyzických osôb rozhodovali o resocializačnom príspevku.

Počet poberateľov resocializačných príspevkov

Vývoj počtu poberateľov resocializačného príspevku v roku 2018													
mesiac	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	SPOLU
počet poberateľov	314	241	262	245	261	228	286	246	259	299	262	209	3 112

Zdroj: RSD MIS

Poberatelia resocializačného príspevku podľa veku a pohlavia

Poberatelia resocializačného príspevku podľa veku a pohlavia – údaje za rok 2018			
Vek	Ženy	Muži	SPOLU
14 - 17 rokov	1	24	25
18 - 24 rokov	24	381	405
25 a viac rokov	275	2 407	2 682
Spolu	300	2 812	3 112

Zdroj: RSD MIS

Osobitná pozornosť oddelení SPODaSK je venovaná systematickej sociálnej práci v rodinách, v ktorých je indikované ohrozenie detí v starostlivosti rodičov.

Cieľom intervencie v prirodzenom rodinnom prostredí je predchádzať vzniku krízových situácií v rodine, podporiť zdroje rodiny pri zabezpečovaní starostlivosti a výchovy detí a predchádzať vyňatiu dieťaťa z rodiny a jeho zvereniu do náhradnej starostlivosti, samozrejme za predpokladu, že je prirodzené rodinné prostredie pre dieťa vhodné a neohrožujúce jeho zdravý fyzický, psychický a sociálny vývin.

Ak je to potrebné v záujme maloletého dieťaťa môže súd a orgán SPODaSK rozhodnúť o uložení výchovného opatrenia, ktoré sú uvedené v nasledujúcej tabuľke.

Vhodným a včasným uložením výchovného opatrenia a dôslednou sociálnou prácou s dieťaťom a jeho rodinou, v závislosti od dôvodov jeho uloženia, možno napomáhať pri úprave riadneho výchovného prostredia a predchádzať vzniku krízových situácií v rodine. Plnenie účelu výchovného opatrenia, ktoré sa ukladá na určitú dobu, sa pravidelne vyhodnocuje za účasti dieťaťa a jeho rodičov alebo osoby, ktorá sa o dieťa osobne stará.

Rozhodnutia o výchovných opatreniach

	Počet detí	z toho		Uložené rodičom, resp. osobám, ktoré sa osobne starajú o dieťa	Uložené výchovné opatrenia	Zrušené výchovné opatrenia		Zapojenie AS	Zapojenie SP
		z dôvodu syndrómu CAN zo stí.1	z dôvodu sociálnej kurately zo stí.1			Spolu v aktuálnom roku	z toho zo stí. 6 vydané v predch. rokoch		
a/ výchovné opatrenia uložené orgánom SPODaSK podľa Zákona č. 305/2005 Z.z. o SPODaSK (spolu r. 2 až 5)	702	7	542	157	410	334	196	20	2
Upozornenie	198	6	134	98	109	71	36	2	x
Povinnosť podrobiť sa odbornej diagnostike v špecializovanej ambulancii starostlivosti	2	0	1	0	2	0	0	0	x
Povinnosť zúčastniť sa na liečbe v špecializovanej ambulancii starostlivosti	0	0	0	x	0	0	0	0	x
Povinnosť zúčastniť sa na výchovnom alebo sociálnom programe	502	1	407	59	299	263	160	18	2
b/ výchovné opatrenia uložené orgánom SPODaSK podľa Zákona č. 36/2005 Z.z. o rodine (spolu r. 7 až 10)	259	7	208	47	117	91	66	1	x
Napomenutie	55	0	49	17	19	10	3	0	x
Dohľad	152	7	117	x	65	58	47	1	x
Obmedzenie	0	0	0	x	0	0	0	0	x
Povinnosť podrobiť sa sociálnemu poradenstvu alebo inému odbornému poradenstvu	52	0	42	30	33	23	16	0	x
spolu uložené výchovné opatrenia orgánom SPODaSK (r. 1 + r. 6)	961	14	750	204	527	425	262	21	x
c/ výchovné opatrenia nariadené súdom (spolu r. 13 až 21)	1 373	5	1 172	149	812	179	131	4	x
Napomenutie	54	0	52	18	25	3	3	0	x
Dohľad	459	0	395	x	229	82	69	0	x
Obmedzenie	3	0	2	x	3	0	0	0	x
Povinnosť podrobiť sa sociálnemu poradenstvu alebo inému odbornému poradenstvu	201	0	143	119	130	44	31	1	x
Pobyť v zariadení za účelom odbornej diagnostiky	141	0	137	x	119	17	11	0	
Pobyť v zariadení za účelom odbornej pomoci dieťaťu alebo úpravy rodinných a sociálnych pomerov	470	5	401	x	270	23	10	3	x
Pobyť v zariadení, ktoré vykonáva resocializačné programy pre drogovú a inak závislých	24	x	24	x	24	8	6	0	x
Povinnosť spolupracovať so zariadením, SPODaSK, obcou, nešt. subjektom	19	0	17	10	10	1	1	0	x
Iná povinnosť	2	0	1	2	2	1	0	0	x

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Počet detí umiestnených v priebehu roka v detských domovoch

rok	Počet detí umiestnených v DeD v priebehu roka
2012	1 347
2013	1 188
2014	1 046
2015	917
2016	1 053
2017	1 063
2018	1 309

Zdroj: Štatistický výkaz V 05-01 (MPSVR SR)

Ak nie je možná sanácia rodinného prostredia a rodičia nezabezpečujú, alebo nemôžu zabezpečiť osobnú starostlivosť o dieťa a dieťa nie je možné zveriť do

náhradnej osobnej starostlivosti, orgán SPODaSK sprostredkuje dieťaťu pestúnsku starostlivosť alebo osvojenie.

Celkový počet detí žijúcich mimo vlastnej rodiny. Porovnanie počtu detí v pestúnskej starostlivosti, poručníctve a v náhradnej osobnej starostlivosti s počtom detí v ústavnej starostlivosti a ochrannej výchove

rok	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018							
celkový počet detí mimo vlastnej rodiny	14 458	100 %	14 100	100 %	14 051	100 %	14 042	100 %	13 989	100 %	13 954	100 %	13 871	100 %
z toho														
PS/P/NOS	8 958	61,96	8 583	60,87	8 743	62,22	8 902	63,39	8 799	62,90	8 759	62,77	8 648	62,35
ÚS/OV	5 500	38,04	5 517	39,13	5 308	37,77	5 140	36,6	5 190	37,10	5 195	37,23	5 223	37,65

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Pozitívne výsledky zaznamenávame aj vo vnútornom vývoji náhradnej rodinnej starostlivosti, napr. v priebehu rokov 2012 - 2017 zaznamenávame nárast počtu detí umiestnených do náhradnej osobnej starostlivosti príbuzných a blízkych osôb dieťaťa oproti počtu detí umiestnených v pestúnskej starostlivosti a v poručníctve. Uvedené

potvrďuje prioritu riešenia situácie dieťaťa, o ktoré sa nemôžu z nejakých dôvodov starať jeho rodičia v rámci rodiny alebo blízkych osôb dieťaťa. Celkovo k 31. 12. 2018 je v náhradných rodinách 8 648 detí, z toho až 6 657 u príbuzných a blízkych.

Celkový počet detí v náhradnej starostlivosti

Rok	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
náhradná osobná starostlivosť	6 217	5 960	6 277	6 484	6 518	6 652	6 657
pestúnska starostlivosť	2 151	2 060	1 927	1 847	1 719	1 551	1 410
poručníctvo	590	563	539	571	562	556	581
spolu PS/P/NOS	8 958	8 583	8 743	8 902	8 799	8 759	8 648

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Umiestnenie dieťaťa do zariadenia na výkon rozhodnutia súdu v každom prípade predstavuje dočasné riešenie. Možnosť návratu detí zo zariadenia späť do rodiny je jedným z najprioritnejších smerov opatrení SPODaSK. Sociálna práca v rodine dieťaťa v prípade, že je dieťa už umiestnené v zariadení, sa prednostne zameriava na vykonávanie a podporovanie opatrení zameraných na sanáciu prirodzeného rodinného prostredia v koordinovanej spolupráci orgánu SPODaSK s obcou, akreditovaným subjektom a zariadením.

K významnej činnosti úradov PSVR v roku 2018 v súvislosti s aplikáciou novely zákona o SPODaSK, patrila príprava návrhu priorít na rok 2019 a návrh ich zabezpečenia v centrách pre deti a rodiny. Podľa prechodných ustanovení novely zákona č. 305/2005 Z. z. vypracovali všetky úrady PSVR k 15.9.2018 návrh priorít v oblasti vykonávania opatrení pobytovou formou (pobytové opatrenia súdu a pobytové opatrenia na základe dohody) a v oblasti vykonávania opatrení ambulantnou formou alebo terénnou formou v centrách pre deti a rodiny a predložili ich Ústrediu PSVR.

Kvalitný, efektívny a koordinovaný výkon opatrení SPODaSK je do vysokej miery podmienený zodpovedajúcim personálnym zabezpečením úradov PSVR, ďalším vzdelávaním a prehlbovaním kvalifikácie, ako aj supervíziou vykonávania opatrení SPODaSK.

K 31.12.2017 bolo na oddelení SPODaSK 657 zamestnancov. Na základe vykonanej analýzy odboru SPODaSK Ústredia PSVR sa v priebehu roka 2018 personálne posilnili úrady PSVR o 95 pracovných miest presunutých na oddelenia SPODaSK z iných organizačných útvarov.

Vďaka realizácii Národnému projektu „Deinštitucionalizácia náhradnej starostlivosti“ (ďalej len „NP DEI NS“) a Národného projektu „Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klienta v oblasti sociálnych vecí a rodiny“ nadobudli oddelenia SPODaSK úradov PSVR nový rozmer práve implementáciou pracovných pozícií rodinného asistenta, multidisciplinárnych odborných tímov (zložených zo sociálnych pracovníkov a psychológov) na realizáciu výchovných opatrení a na podporu náhradných rodín a pozícií terénnych sociálnych pracovníkov. Pozície, vytvorené v rámci národných projektov počas doterajšej implementácie projektu v rokoch 2015-2018, ukázali svoje opodstatnenie. Vytvoril sa väčší priestor pre efektívnu pomoc s využitím širokého spektra odborných metód rodinám, v ktorých je identifikované ohrozenie, priestor pre cielenu, intenzívnu podporu tým, ktorým doteraz z kapacitných dôvodov nebolo možné poskytnúť túto pomoc a podporu v dostatočnej miere a kvalite.

Vďaka podpore ESF sa na oddeleniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately zlepšili možnosti najmä terénnej sociálnej práce v rodinách

Rok	Kmeň. š. zam.	Psychológovia	Zamestnanci – pracovné pozície NP DEI				Terénni sociálni pracovníci NP Efektívnosť	SPOLU
			Rod. asistenti	Odborný tím VO	Odborný tím NRS			
2012	565	87	0	0	0	0	652	
2013	581	84	92	0	0	0	757	
2014	573	81	92	0	0	146	892	
2015	578	84	92	0	0	146	900	
2016	574	81	125/ reálne 112	158/ reálne 145	92/ reálne 86	161/ reálne 130	1 191/ reálne 1 128	
				SPOD aSK Psych.	SPOD aSK Psych.			
				79/ reálne 72	79/ reálne 73	46/ reálne 44	46/ reálne 42	
2017	671	86	125/ reálne 108	158/ reálne 135	92/ reálne 84	161/ reálne 141	1 293/ reálne 1 225	
				SPOD aSK Psych.	SPOD aSK Psych.			
				79/ reálne 70	79/ reálne 65	46/ reálne 42	46/ reálne 42	
2018	752	86	125/ reálne 71	158/ reálne 88	92/ reálne 62	161/ reálne 138	1 374/ reálne 1 197	
				SPOD aSK Psych.	SPOD aSK Psych.			
				79/ reálne 42	79/ reálne 46	46/ reálne 30	46/ reálne 32	

Zdroj: Ústredie PSVR

2.2.4 Odbor pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok

Ústredie PSVR

Úrč celého súboru sociálnych politík je štátna sociálna podpora jedinou politikou, kde nedochádza k presunu zodpovednosti štátu na iné subjekty. Hlavnou cieľovou skupinou štátnej sociálnej podpory je rodina s nezaopatrenými deťmi, avšak táto nie je jedinou cieľovou skupinou, pretože príjmom štátnej sociálnej podpory sa môže stať každý občan, ktorý sa ocitne v sociálnej situácii vymedzujúcej okruh štátnej sociálnej podpory.

Sociálna podpora štátu súvisí predovšetkým s poskytovaním rodinných dávok v zmysle národnej legislatívy a v zmysle koordinačných predpisov v rámci Európskej únie.

Základným princípom štátnej sociálnej podpory je rozdeľovanie prostriedkov štátu na základe princípu solidarity medzi rodinami s deťmi a občanmi bez detí a medzi rodinami s vyššou a nižšou úrovňou príjmov. Zároveň je orientovaná na životné udalosti, ktoré tvoria prirodzenú súčasť individuálneho alebo rodinného životného cyklu (napr. narodenie dieťaťa, starostlivosť o dieťa a výchova dieťaťa v rodine, príprava dieťaťa na povolanie štúdiom, prijatie dieťaťa do náhradnej starostlivosti, úmrtie člena rodiny a pod.). Systém štátnej sociálnej podpory tvoria predovšetkým štátne jednorazové a opakované príspevky.

Štátne sociálne dávky sú dávky financované zo štátneho rozpočtu, prostredníctvom ktorých štát prispieva rodinám na výchovu a výživu dieťaťa a taktiež sa podieľa na riešení niektorých životných situácií (narodenie dieťaťa, úmrtie človeka).

Všeobecné podmienky nároku na dávky štátnej sociálnej podpory sú splnené, ak

- oprávnená osoba, žiadateľ má trvalý pobyt alebo prechodný pobyt na území SR,
- oprávnená osoba zabezpečuje starostlivosť o nezaopatrené dieťa,
- oprávnená osoba, žiadateľ má bydlisko spolu s celou rodinou na území SR.

Druhy rodinných dávok na Slovensku

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v súčasnosti vypláca tieto štátne sociálne dávky, tzv. rodinné dávky:

- príspevok pri narodení dieťaťa a príspevok na viac súčasne narodených detí,
- prídavok na dieťa a príplatok k prídavku na dieťa,
- rodičovský príspevok,
- príspevok na starostlivosť o dieťa,
- príspevky na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa,
- príspevok na pohreb.

Koordinácia rodinných dávok v rámci Európskej únie a Európskeho hospodárskeho spoločenstva

Vstupom Slovenskej republiky do Európskej únie 1. mája 2004 sa zmenilo i postavenie občanov SR vo vzťahu k možnosti ich pohybu v rámci štátov Európskej únie. Znamená to okrem iného aj možnosť využívať základné slobody Európskeho spoločenstva v rámci jednotného trhu. Ide najmä o možnosť voľného pohybu osôb a služieb, čo znamená aj migráciu pracovnej sily. Vstupom Slovenska do Európskej únie sa Slovenská republika zaviazala dodržiavať právne normy Európskeho spoločenstva. Európske spoločenstvo vypracovalo mechanizmus, ktorý umožňuje ľuďom sťahovať sa z jedného štátu do druhého bez toho, aby boli nepriaznivo ovplyvnené ich práva na sociálne zabezpečenie. Nariadenia Spoločenstva majú všeobecnú právnu pôsobnosť a priamo sa uplatňujú vo všetkých členských štátoch. Podľa všeobecných pravidiel musí zamestnanec, vykonávajúci zárobkovú činnosť v niektorom z členských štátov Európskej únie, Európskeho hospodárskeho spoločenstva a Švajčiarska, dostávať v princípe všetky dávky sociálneho zabezpečenia stanovené vnútroštátnou legislatívou, ktorá sa na neho vzťahuje tak, ako aj štátny občan daného členského štátu, a to i vtedy, ak má bydlisko v inom členskom štáte alebo ak nemá štátne občianstvo členského štátu, v ktorom vykonáva zárobkovú činnosť. Koordinácia je tiež nevyhnutná na odstránenia

možnosti prekryvania práv na dávky sociálneho zabezpečenia vo viacerých štátoch z dôvodu zamestnania v rôznych štátoch Spoločenstva.

Základné princípy koordinácie systémov sociálneho zabezpečenia sú:

- rovnaké zaobchádzanie,
- určenie uplatniteľnej legislatívy - uplatnenie legislatívy jedného štátu,
- úhrn dôb poistenia - zachovanie práv počas ich nadobúdania,
- exportovateľnosť dávok - výplata dávok do iného členského štátu - zachovanie nadobudnutých práv.

Príslušnou inštitúciou na výkon agendy štátnych sociálnych dávok je v Slovenskej republike sú úrady práce sociálnych vecí a rodiny. Štyčným orgánom v Slovenskej republike pre oblasť štátnych sociálnych dávok je Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave.

Pomoc v hmotnej núdzi spočíva v poskytovaní pomoci tým, ktorí si nevedia alebo nemôžu zabezpečiť alebo zvýšiť si príjem vlastnou prácou. Systém kladie dôraz na adresnosť, zásluhovosť ako aj ochranu občanov v hmotnej núdzi, pričom sa vychádza z garancie zabezpečenia základných životných podmienok, ktorými sú jedno teplé jedlo denne, nevyhnutné ošatenie a prístrešie. Pomoc v hmotnej núdzi poskytujú úrady práce, sociálnych vecí a rodiny formou dávky v hmotnej núdzi a príspevkov (ochranný, aktivačný, príspevok na nezaopatrené dieťa, príspevok na bývanie, osobitný príspevok). Pomoc v hmotnej núdzi je financovaná zo štátneho rozpočtu.

Náhradné výživné je dávka, poskytnutá štátom ako náhrada v prípade, ak si rodič alebo iná fyzická osoba neplní vyživovaciu povinnosť k dieťaťu alebo dieťaťu nevznikol nárok na sirotsky dôchodok. Náhradné výživné poskytujú úrady práce, sociálnych vecí a rodiny.

Dotácia na podporu výchovy k stravovacím návykom a dotácia na podporu výchovy k plneniu školských povinností dieťaťa ohro-

zeného sociálnym vylúčením sú významným motivačným nástrojom na podporu plnenia povinnej školskej dochádzky a k plneniu školských povinností. Dotácie poskytujú úrady práce, sociálnych vecí a rodiny žiadateľom o dotáciu, ktorými sú zriaďovatelia základnej školy a materskej školy, obce a občianske združenia, v odôvodnených prípadoch materské školy a základné školy

Výkon činnosti odboru v roku 2018

v oblasti rozhodovacej činnosti vybavil:

- 621 odvolaní vo veci pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného,
- 74 odvolaní vo veci pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného listom,
- 18 vyjadrení k žalobe vo veci pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného listom,
- 890 odvolaní vo veci štátnych sociálnych dávok,
- 21 odvolaní listom,
- 20 podaní vo veci žaloby (vypracovanie podkladov pre právne oddelenie),
- 20 395 došlých formulárov z členských štátov EÚ, ktoré boli odstúpené priamo príslušným úradom,
- 2 792 podaní v agende štátnych sociálnych dávok podľa národnej legislatívy ako aj podľa koordinačných predpisov EÚ.

V oblasti metodického riadenia

úsek štátnych sociálnych dávok

- pripravoval podklady kancelárii generálneho riaditeľa pre mediálne správy, tlačové agentúry, printové a elektronické médiá,
- v rámci aplikácie legislatívy do bežnej praxe v oblasti poskytovania odborných informácií pravidelne prispieva do mesačníka Ústredia PSVR - Rezortné správy; taktiež pripravil články do odborného periodika - Poradca podnikateľa,
- pravidelne aktualizuje internetovú stránku Ústredia PSVR z dôvodu poskytovania aktuálnych príspevkov a informácií pre občanov,

- v rámci proklientského prístupu aktualizoval niektoré žiadosti na uplatnenie nároku na štátne a sociálne dávky, čím sa znížil počet dokladov k žiadostiam,
- na portály www.slovensko.sk aktualizoval a priebežne aktualizuje zverejnené tlačivá; zároveň doplnil ďalšie tlačivá k štátnym sociálnym dávkam,
- vybavoval podania od občanov v súvislosti s posudzovaním nároku na štátne sociálne dávky podľa národnej legislatívy ako aj podľa koordinačných predpisov,
- poskytoval odborné poradenstvo (písomne, telefonicky, osobne, elektronicky) zamestnancom úradov PSVR, ako aj občanom pri riešení konkrétnych životných situácií a sporných prípadov z hľadiska posudzovania nároku a pri rozhodovaní o štátnych a sociálnych dávkach,
- aktívne sa podieľal na riešení problematiky na diskusnom fóre a súčasne na ňom prispieval novými informáciami; požiadaval o rozšírenie požadovaných tém fóra,
- v súvislosti so zverejneným metodickým materiálom (príručky pre zamestnancov úradov, príručky pre občanov (zverejnené na webovej stránke ústredia) pravidelne dopĺňa (aktualizuje) do príručiek z hľadiska vzniku nových situácií aktuálne informácie,
- realizoval školenia určené pre zamestnancov vykonávajúcich agendu ŠSD v oblasti národnej legislatívy a v oblasti koordinácie rodinných dávok EÚ,
- vypracoval analýzu agendy koordinácie rodinných dávok za účelom jej zefektívnenia,
- za účelom optimalizácie stavu zamestnancov vypracoval analýzu vyťaženia zamestnancov odborov PHN, NVaŠSD,
- pripravoval podklady a témy na pracovné porady organizované ústredím pre úrady,
- pripomienkoval interné normy, zmeny zákonov, zmluvy a dohody,
- so sociálnou poisťovňou riešil problémy z aplikačnej praxe, aktívne riešil aplikačné problémy s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR,
- inicioval rokovania a následne rokoval

s Ministerstvom vnútra SR (ďalej len „MV SR“) s cieľom výmeny informácií potrebných k štátnym sociálnym dávkam,

- v rámci sústavnej prípravy dieťaťa na povolanie a v rámci budovania proklientského prístupu pripravil preklad potvrdení o návšteve školy do svetových jazykov – anglický, nemecký, španielsky, taliansky, maďarský a francúzsky jazyk,
- uskutočnil 3 pracovné porady s úradmi PSVR k legislatívnym zmenám v oblasti pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a dotácií, pracovná porada k novele zákona o náhradnom výživnom sa konala aj za účasti zástupcov MPSVR SR,
- uskutočnil 2 metodické dni (Michalovce a Trebišov) so zamestnancami vykonávajúcimi agendu pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a dotácií,
- vybavil 973 podaní od občanov vo veci posudzovania hmotnej núdze, pri poskytovaní náhradného výživného a dotácií, z MPSVR SR, z iných odborov ústredia a iných právnických a fyzických osôb a úradov,
- vybavilo osobne, telefonicky a elektronicky fyzické osoby a poskytlo im komplexné poradenstvo vo veci pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a dotácií, podnety a podania fyzických osôb vo veci pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a dotácií, dožiadania iných orgánov štátnej správy, súdov, prokuratúry, polície a pod.,
- spolupracovalo so Sociálnou poisťovňou, s lekármi, so školami, s obcami, so zamestnávateľmi, s exekútormi, s OSO a AC úradu a pod.,
- evidovalo údaje do IS RSD a IS DSM,
- pripomienkoval návrhy zákonov, interných noriem a iných materiálov v počte 116
- poskytoval odborné poradenstvo (písomne, telefonicky, osobne, elektronicky) zamestnancom úradov PSVR a občanom pri riešení konkrétnych problémov vyplývajúcich z posudzovania hmotnej núdze, pri poskytovaní náhradného výživného a dotácií, pri riešení

konkrétnych životných situácií a sporných prípadov z hľadiska posudzovania nároku a pri rozhodovaní o štátnych a sociálnych dávkach,

- pripravoval podklady kancelárii generálneho riaditeľa pre mediálne správy, tlačové agentúry, printové a elektronické médiá,
- pravidelne aktualizoval internetovú stránku Ústredia PSVR z dôvodu poskytovania aktuálnych príspevkov a informácií pre občanov,
- aktívne sa podieľal na riešení problematiky štátnych sociálnych dávok, pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a dotácií na diskusnom fóre a súčasne na ňom prispieval novými informáciami; požiadal o rozšírenie požadovaných tém fóra,
- vypracoval internú normu č. IN-048/2018 – „Aplikácia zákona č. 201/2008 Z. z. o náhradnom výživnom a o zmene a doplnení zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení nálezu Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 615/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov“,
- pripravoval podklady a témy na pracovné porady organizované ústredím pre úrady,
- vypracovával odpovede na otázky úradov na porady riaditeľov úradov a riaditeľov odborov sociálnych vecí a rodiny,
- aktívne riešil aplikačné problémy s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR,
- spolupracoval s odborom služieb zamestnanosti a operatívne riešil problémy súvisiace so spustením tretieho toku výmeny informácií medzi OPHN a AC na úradoch PSVR,
- spolupracoval s aktivačným centrom na integrácii IS RSD a IS ISSZ,
- spolupracoval s odborom AOTP v súvislosti s realizáciou vzdelávacích a poradenských aktivít v zmysle § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti,

- spolupracoval pri aktualizácii internej normy OSO – vypracoval nové poučenie pre občanov,
- spolupracoval s migračným úradom Ministerstva vnútra SR pri zabezpečení programu podpory ochrany obetí obchodovania s ľuďmi,
- spolupracoval s MPSVR SR pri novele zákona o dotáciách,
- aktívne spolupracoval s Asociáciou školských jedální za účelom aplikácie novely zákona o dotáciách do praxe,
- zorganizoval trojdňové pracovné stretnutie s vybranými úradmi za účelom vypracovania internej normy k dotáciám a výkonu osobitného príjemcu,
- metodicky usmernil úrady vo veci znižovania administratívnej záťaže využívaním informačných systémov verejnej správy,
- podieľal sa na tvorbe zákona o hazardných hrách.

V oblasti kontrolnej činnosti a metodologickej činnosti vykonal

- 3 kontroly na úseku štátnych sociálnych dávok podľa národnej legislatívy na Úrade PSVR Levice, na Úrade PSVR Štávkov a na Úrade PSVR Trebišov,
- 2 kontroly na úseku štátnych sociálnych dávok podľa koordinačných predpisov EÚ na úrade Prešov, Malacky,
- 2 kontroly zamerané na dodržiavanie zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní a zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi na úrade PSVR Zvolen a na úrade PSVR Trebišov,
- 6 metodických dní so zamestnancami úradov (Zvolen, Nitra, Trenčín, Levice, Štávkov, Trebišov) vykonávajúcich agendu štátnych a sociálnych dávok podľa národnej legislatívy ako aj podľa koordinačných predpisov (v niektorých prípadoch sa zúčastnili aj zamestnanci OSO),
- 5 videokonferencií zameraných na problematiku štátnych sociálnych dávok so zamestnancami Úradov PSVR.

V oblasti skvalitňovania podmienok výkonu prostredníctvom národných projektov

poskytoval súčinnosť pri realizácii národného projektu

- „Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny“
- „Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne“

V oblasti štatistickej činnosti

spracovával mesačne štatistické údaje

- o počte vydaných rozhodnutí za jednotlivé úrady v oblasti štátnych a sociálnych dávok a pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného,
- o oznamovacej povinnosti rodiča a o zabezpečovaní starostlivosti o dieťa po dovŕšení jeho troch rokov veku do začiatku plnenia povinnej školskej dochádzky za jednotlivé úrady,
- o výkone osobitného príjemcu v oblasti štátnych sociálnych dávok.

V oblasti koordinácie rodinných dávok

- výmena informácií s partnerskými slovenskými a zahraničnými inštitúciami pre výkon agendy koordinácie rodinných dávok,
- príprava podkladov pre Európsku komisiu (Správnu komisiu a Technickú komisiu) v oblasti rodinných dávok,
- získavanie informácií o zmenách v oblasti rodinných dávok v členských štátoch potrebných pre metodické riadenie a usmerňovanie úradov,

- pripomienkovanie materiálov v oblasti rodinných dávok predkladaných Európskou komisiou, Správnu komisiou a Technickou komisiou,
- riešenie problémových prípadov s partnerskými európskymi inštitúciami,
- príprava podkladov a pripomienkovanie materiálov pre EESSI po vecnej stránke,
- práca v pracovnej skupine pre koordináciu rodinných dávok pri MPSVR SR,
- vypracovanie dotazníka o exporte rodinných dávok.

Úrady PSVR

V zmysle zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o dotáciách“) štát poskytuje dotácie na podporu rozvoja sociálnej oblasti, konkrétne pre oblasť štátnych sociálnych dávok na zabezpečenie výkonu osobitného príjemcu. Dotáciu na zabezpečenie výkonu osobitného príjemcu možno poskytnúť žiadateľovi, ktorým je obec a ktorá je osobitným príjemcom za poberateľa dávky a príspevkov.

V roku 2018 požiadalo 126 obcí, ktoré vykonávali inštitút osobitného príspevku o dotáciu na výkon osobitného príjemcu za poberateľa štátnej sociálnej dávky - prídavku na dieťa a príplatku k prídavku, rodičovského príspevku, príspevku pri narodení dieťaťa a príspevku na viac súčasne narodených detí.

Sumár za rok 2018

	Počet obcí	Počet poberateľov	Vyplatená suma
Spolu	126	4 701	47 923,37 €

Rozhodovacia činnosť na úseku štátnych sociálnych dávok

V oblasti rozhodovacej činnosti prebehlo v roku 2018 na úseku štátnych sociálnych dávok spolu 1 037 337 konaní, z toho pri 871 675 konaniach

sa rozhodovalo na základe správneho konania a príslušného hmotnoprávneho predpisu bez vydania písomného rozhodnutia, v 165 662 prípadoch sa rozhodovalo na základe písomne vydaného rozhodnutia.

Rok	Počet rozhodnutí	Počet výpočtových listov	Počet konaní spolu
2018	119 991	1 507 509	1 627 500
			Počet výpočtových listov
Odmena pestúna			15
Príspevok pri narodení dieťaťa			54 749
Príspevok rodičom trojčiat			120
Príspevok na pohreb			50 845
Prídavok na dieťa			1 105 579
Rodičovský príspevok			263 981
Rodičovský príspevok pri starostlivosti o zverené dieťa			2 104
Príspevok na starostlivosť o dieťa			9 332
Jednorazový príspevok pri zverení do náhradnej starostlivosti			793
Jednorazový príspevok pri zániku náhradnej starostlivosti			539
Opakovaný príspevok dieťaťu zverenému do náhradnej starostlivosti			17 826
Opakovaný príspevok náhradnému rodičovi			1 525
Osobitný opakovaný príspevok náhradnému rodičovi			101
Spolu ŠSD			1 507 509

Oznamovacia povinnosť rodičov nezaopatrených detí

V zmysle ustanovenia § 14 ods. 2 zákona č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, ktoré ukladá rodičovi – oprávnenej osobe povinnosť oznámiť platiteľovi po dovŕšení troch rokov veku nezaopatreného dieťaťa písomne alebo elektronickými prostriedkami so zaručeným elektronickým podpisom, akým spôsobom a kde bude zabezpečovaná starostlivosť o toto dieťa do začiatku plnenia povinnej školskej dochádzky, počas trvania nároku na prídavok a príplatok k prídavku sa oznamovacia povinnosť v roku 2018 týkala 49 100 rodičov, z toho:

- 45 273 rodičov si splnili oznamovaciu povinnosť,
- 3 809 rodičov si nespĺnili oznamovaciu povinnosť, z tohto dôvodu bola týmto rodičom zaslaná výzva na doručenie oznamovacej povinnosti,

- 433 rodičom platiteľ zastavil výplatu prídavku na dieťa z dôvodu nesplnenia si oznamovacej povinnosti po predchádzajúcom zaslaní výzvy.

Rozhodovacia činnosť vo veciach pomoci v hmotnej núdzi, osobitného príspevku a náhradného výživného

- vo veci pomoci v hmotnej núdzi úrady vydali 357 433 rozhodnutí,
- vo veci náhradného výživného 24 345 rozhodnutí,
Spolu vydali 381 778 rozhodnutí.

V zmysle zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o dotáciách“) úrady poskytujú dotácie:

- na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením,
- na podporu výchovy k plneniu školských povinností dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením,

- na zabezpečenie výkonu osobitného príjemcu pomoci v hmotnej núdzi a štátnej sociálnej dávky. Dotáciu na zabezpečenie výkonu osobitného príjemcu možno poskytnúť žiadateľovi, ktorým je obec a ktorá je osobitným príjemcom za poberateľa pomoci v hmotnej núdzi a za poberateľa štátnej sociálnej dávky.

Úrady v roku 2018 poskytli dotáciu na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením v priemere pre 53 324 detí mesačne v sume 7 500 832 €, dotáciu na podporu výchovy k plneniu školských povinností dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením v sume 1 607 610 € a dotáciu na výkon osobitného príjemcu v sume 96 332 €.

Finančné náklady na pomoc v hmotnej núdzi, náhradné výživné a štátnych sociálnych dávok

	rok 2017	rok 2018
Pomoc v hmotnej núdzi	144 447 125 €	118 264 197 €
Osobitný príspevok	10 413 504 €	7 748 748 €
Náhradné výživné	7 136 028 €	6 109 637 €
Štátne sociálne dávky	746 005 778 €	755 855 376 €

- ďalej úrady vykonávajú:
 - sociálne zisťovania v domácnosti žiadateľov a príjemcov pomoci v hmotnej núdzi,
 - kontrolu liečebného režimu príjemcov pomoci v hmotnej núdzi.
- vybavujú:
 - osobne, telefonicky a elektronicky fyzické osoby a poskytujú im komplexné poradenstvo vo veci pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a dotácií,
 - podnety a podania fyzických osôb vo veci pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a dotácií.

- dožiadania iných orgánov štátnej správy, súdov, prokuratúry, polície a pod.
- spolupracujú so Sociálnou poisťovňou, s lekármi, so školami, s obcami, so zamestnávateľmi, s exekútormi, s OSO, AC a terénnymi sociálnymi zamestnancami úradu a pod.
- evidujú údaje do IS RSD a IS DMS.

V oblasti štatistickej činnosti

spracovávajú mesačne štatistické údaje:

- o počte vydaných rozhodnutí za jednotlivé úrady vo veci pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného, štátnych a sociálnych dávok.

2.2.5 Oddelenie poradensko-psychologických služieb a referáty poradensko-psychologických služieb

Účinnosťou zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov podľa § 98 ods. 1,2,3,4 bolo od 01.09.2005 Centrum poradensko-psychologických služieb pre jednotlivca, pár a rodinu (ďalej len CPPS) ako inštitúcia v zriaďovateľskej pôsobnosti MPSVR transformované ako odbor poradensko-psychologických služieb, neskôr ako oddelenie (ďalej len OPPS) na Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny. Jednotlivé územné a detašované pracoviská CPPS prešli do organizačnej štruktúry úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len UPSVR) ako referáty poradenskopsychologických služieb (ďalej len RPPS).

Oddelenie poradensko-psychologických služieb Ústredia PSVR

v zmysle organizačného poriadku IN 079/2015 má najmä tieto kompetencie:

- koncepčne usmerňuje činnosť úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v oblasti výkonu poradensko-psychologických služieb so zameraním na oblasti:
 - náhradnej rodinnej starostlivosti,
 - profesionálnej rodiny,
 - poradensko-psychologickej pomoci rodičom, dieťaťu alebo plnoletej fyzickej osobe pri riešení výchovných alebo rodinných problémov,
 - problémového správania sa dieťaťa a jeho negatívnych dôsledkov pre jeho život v školskom, rodinnom a sociálnom prostredí,
 - predrozvodového, rozvodového a porozvodového psychologického poradenstva a psychologickej pomoci maloletým deťom, manželom, rodičom maloletých detí,
 - poradensko-psychologickej pomoci pri úprave styku rodičov s dieťaťom,
 - rodine s problémom drogovej a inej závislosti,

- poradensko-psychologickej pomoci rodinám so špecifickým problémom a pri krízových situáciách,
- primárnej prevencii sociálno-patologických javov v rodine,
- podieľa sa na tvorbe a realizácii projektov v oblasti PPS,
- vypracúva koncepcie rozvoja PPS pre referáty PPS úradov,
- zabezpečuje v spolupráci s osobným úradom ústredia odborné vzdelávanie, prípravu a supervíziu pre zamestnancov RPPS,
- navrhuje a vypracúva interné normy za účelom odporúčaných postupov a usmernenia pre úrady PSVR v oblasti PPS,
- vypracúva odborné stanoviská a pripomienky k materiálom v súvislosti s výkonom PPS na ústredí, úradoch a v iných inštitúciách,
- spolupracuje pri spracúvaní štatistického zisťovania a administratívnych zdrojov z oblasti PPS,
- spolupracuje so štátnymi inštitúciami a mimovládnyimi organizáciami v SR, ktoré pôsobia v oblasti PPS a náhradnej rodinnej starostlivosti (ďalej len „NRS“).

Referáty poradensko-psychologických služieb na úradoch práce

plnia úlohy v zmysle IN 062/2012 Štandardy odborných činností poradensko-psychologických služieb v rámci oddelenia sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately úradu práce, sociálnych vecí a rodiny najmä v oblastiach:

- a) náhradnej rodinnej starostlivosti (ďalej len „NRS“), (podľa § 38 zákona o SPODaSK)
 - psychologické posudzovanie spôsobilosti fyzickej osoby, ktorá má záujem stať sa pestúnom alebo osvojiteľom, na vykonávanie NRS, vrátane posúdenia stability manželského vzťahu a rodinného prostredia, poradensko-psychologickej pomoci,
 - príprava fyzických osôb (v rozsahu najmenej 26 hodín) na NRS (osvojenie, pestúnska starostlivosť),

- participácia na príprave dieťaťa na NRS,
- b) ústavnej starostlivosti, predbežného opatrenia a výchovného opatrenia v profesionálnej rodine (podľa § 53 zákona o SPODaSK)
 - príprava fyzickej osoby na vykonávanie profesionálneho rodičovstva (v rozsahu najmenej 40 hodín a najmenej 60 hodín v závislosti od stupňa vzdelania fyzickej osoby a osobitného kvalifikačného predpokladu podľa osobitného predpisu – Vyhláška MŠ SR č. 41/1966),
 - písomné zhodnotenie prípravy u tých fyzických osôb, ktoré absolvovali určený rozsah prípravy podľa IN – Metodické usmernenie vykonávania prípravy na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti,
- c) rozvodu a po rozvode manželstva (podľa § 11 zákona o SPODaSK)
 - poradensko-psychologická pomoc manželom v procese rozvodu, rodičom dieťaťa a dieťaťu v záujme obnovy manželstva a v záujme predchádzania nepriaznivým vplyvom rozvodu na dieťa,
 - orientačné posúdenie kvality vzťahu manželov v procese rozvodu a dynamiky vzťahov v rodine, s ohľadom na najlepší záujem dieťaťa,
 - pomoc dieťaťu a rodičom pri úprave styku po rozvode,
 - orientačné posúdenie napĺňania potrieb dieťaťa v záujme jeho harmonického vývinu, vrátane zisťovania názoru dieťaťa vo veciach, ktoré sa ho týkajú,
- d) opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately na obmedzenie a odstránenie negatívnych vplyvov, ktoré obmedzujú psychický vývin, fyzický vývin alebo sociálny vývin dieťaťa a plnoletej fyzickej osoby (podľa § 11 - § 19 zákona o SPODaSK)
 - poradensko-psychologická pomoc dieťaťu, rodičom dieťaťa alebo inej plnoletej fyzickej osobe pri riešení rodinných výchovných problémov a problémov v medziľudských vzťahoch,
 - orientačné posúdenie napĺňania potrieb dieťaťa v záujme jeho harmonického vý-

- vinu, vrátane zisťovania názoru dieťaťa vo veciach, ktoré sa ho týkajú,
- poradensko-psychologická pomoc rodine so špecifickým problémom (najmä s problémom drogovej a inej závislosti a domáceho násillia) a pri krízových situáciách,
- e) prevencie drogových a iných závislostí (v zmysle schválenej Koncepcie)
 - príprava a realizácia programov primárnej, sekundárnej a terciárnej prevencie drogových závislostí prioritne pre cieľovú skupinu najmä v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
 - posúdenie životnej situácie jednotlivca, rodiny, skupiny, resp. komunity z hľadiska ohrozenia drogovou a inou závislosťou,
 - špecializovaná poradensko-psychologická pomoc rodine, ktorej člen experimentuje s drogou,
 - špecializovaná poradensko-psychologická pomoc rodine so závislým členom, s členom v resocializácii,
 - špecializovaná poradensko-psychologická pomoc rodine s problémom nelátkovej závislosti – hráčska vášeň, vplyv sekty a i.,
 - súčinnosť v prierezovej činnosti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately zameranej na prevenciu vzniku a prehlbovania rôznych sociálno-patologických javov v rodine nielen rizík drogových a iných závislostí,
 - spolupráca s inými odborníkmi pri realizácii programov a pri zabezpečovaní starostlivosti o rodinu, alebo inú cieľovú skupinu, najmä v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
 - participácia na prepájaní služieb a na preventívnych aktivitách v rámci regiónu.

Personálne obsadenie

V priebehu roka 2018 pracovali na Oddelení poradensko-psychologických služieb Ústredia PSVR traja zamestnanci, ktorí vykonávali činnosť v zmysle zákona o výkone práce vo verejnom záujme. V súvislosti s účinnosťou zákona 61/2018 o podmienkach činnosti Centier pre deti a rodiny boli v závere roka na OPPS prijatí piati psychológovia, ktorí sú kompetentní posu-

dzovať psychickú spôsobilosť zamestnancov centier. Na referátoch poradensko-psychologických služieb jednotlivých úradov práce, sociálnych vecí a rodiny ku koncu roka 2018 pracovalo 90 zamestnancov, z toho 79 psychológov a 11 odborných poradcov vykonávajúcich psychologickú a poradenskú činnosť v zmysle zákona o výkone práce vo verejnom záujme. Psychologická starostlivosť sa realizuje v zmysle Zákona č. 199/1994 Z. z., Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o psychologickéj činnosti a Slovenskej komore psychológov v znení zákona č. 578/2004 Z. z., zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Novoprijatí zamestnanci RPPS pracujú v zmysle IN 059/2012 „Zpracovanie nového zamestnanca referátu poradensko-psychologických služieb oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately úradu práce, sociálnych vecí a rodiny“ pod priamym odborným vedením metodika, ktorý nielen koordinuje, kontroluje a metodicky usmerňuje činnosť psychológov a odborných poradcov RPPS, ale aj odborne vedie nového zamestnanca v jeho zapracovaní a odbornom raste.

Výkon metodickéj činnosti OPPS v roku 2018

V oblasti metodického riadenia metodici OPPS:

- realizovali 12 regionálnych metodických dní RPPS - pracovných stretnutí metodikov OPPS, psychológov a odborných poradcov RPPS prioritne zameraných na aktuálne informácie, oblasť etiky výkonu poradensko-psychologickej praxe RPPS, na metodickú supervíziu poradenských prípadov a odborné vzdelávanie,
- V roku 2018 boli účastníkmi metodických dní RPPS aj psychológovia NP DEI – OT NRS a OT VO v celkovom počte 120, kde im bola poskytovaná odborná starostlivosť a metodické vedenie,
- realizovali 15 metodických návštev na jednotlivých referátoch PPS – zamera-

- ných na riešenie aktuálnych problémov na konkrétnych RPPS – najmä na spoluprácu medzi sociálnymi pracovníkmi RPPS a OSPODaSK, kontrolu dodržiavania IN 62/2012 „Štandardy...“ so zameraním na podmienky pre vykonávanie poradensko-psychologických služieb, kontrolu zapracovania a metodickú podporu nových zamestnancov RPPS,
- realizovali celoslovenské pracovné stretnutie psychológov a odborných poradcov RPPS úradov PSVR s odborným vzdelávaním na zadefinovanie psychologickéj pomoci a psychologickéj starostlivosti v zmysle zákona č. 199/1994 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky o psychologickéj činnosti a Slovenskej komore psychológov v znení zákona č. 578/2004 Z. z., zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane a sociálnej kuratele v znení neskorších predpisov a podľa zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- v rámci implementácie NP DEI – Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti OPPS metodicky riadilo jednodoborových psychológov RPPS v rámci NP DEI v oblastiach realizácie psychologického poradenstva, psychologickéj diagnostiky, krízovej intervencie a motivácie členov rodiny k spolupráci v podmienkach NP DEI,
- zabezpečovali podporu NP DEI formou aktívnej spoluúčasti na pracovných stretnutiach organizovaných projektovým tímom odborom SPODaSK Ústredia.

V oblasti vzdelávania a rozvoja odborných kompetencií psychológov a odborných pracovníkov RPPS:

- odborné semináre pre psychológov RPPS realizované v téme: „Posúdenie žiadateľov o NRS v súvislosti s potenci-

onálnym rizikom zlyhania.“ Odborný seminár bol zameraný na psychodiagnostické posúdenie žiadateľov o NRS.

- adaptačné povinné vzdelávanie pre zamestnancov RPPS Poradenská propedeutika, ktorí plnia IN 59/2012 „Zpracovanie novoprijatého zamestnanca RPPS.“ Témy: práca s rodinou s rizikom výskytu sociálno-patologických javov, práca so špecifickými poradenskými problémami v NRS a budovanie kontaktu v poradenskom procese.
- OPPS v roku 2018 zabezpečilo spoločnú skupinovú supervíziu pre psychológov a odborných poradcov RPPS a psychológov projektu NP DEI NS, v počte 200, zameranú na kauzistickú profiláciu.
- Rozvoj odborných kompetencií psychológov RPPS pokračoval v roku 2018 priebežne na diagnostických supervíziách zameraných na dospelú klientelu a vytváranie profesionálnych psychodiagnostických záverov.
- Pracovné stretnutia so Slovenskou komorou psychológov prebiehali priebežne, boli zamerané na potrebu upraviť výkon psychologických činností v odvetvovej pôsobnosti MPSVaR a záujem psychológov o vytvorenie špecializácie platnej v odvetvovej pôsobnosti MPSVaR (detský psychológ, psychológ pre dospelých), vrátane vytvorenia postgraduálneho a celoživotného systému celoživotného vzdelávania.

Ďalšie odborné činnosti:

- OPPS a RPPS vykonávali psychologické posúdenie uchádzačov o zamestnanie v rámci výberových konaní na požiadanie osobného úradu, psychologické testovanie uchádzačov o riadiace pozície v organizačnej štruktúre Ústredia PSVR a Úradov PSVR, riaditeľov DeD, v zmysle IN 001/2011 v termíne podľa aktuálnej potreby a po dohode s Osobným úradom Ústredia, koordinátorov Národného projektu „Podpora ochrany detí pred násilím“, zamestnancov členov OT NS,

- spracovávanie odbornej činnosti RPPS v štatistickom programe KIDS PPS v spolupráci s Odborom metodiky informačných systémov Ústredia PSVR.

Výkon odbornej činnosti RPPS v roku 2018

Psychologická pomoc bola poskytnutá kmeňovými zamestnancami RPPS – psychológmi alebo odbornými poradcami pre celkovo 8 843, t. j. 19 980. Prepočítané na konzultácie to predstavuje 66 203 konzultácií. Najčastejšie psychológovia pracovali s klientmi, ktorí prišli z podnetu zamestnancov OSPODaSK – 5 003 prípadov, druhým najčastejším iniciátorom psychologickéj pomoci bola spontánna klientela – ženy – 1 460 prípadov na odporúčanie súdu – 1 174 prípadov. Z pohľadu riešenej problematiky prevládala problematika rozvodová/rozchodová – 6 136 klientov, náhradná rodinná starostlivosť – 4 637 klientov (pokles oproti roku 2017 o 752 klientov), rodinná – 3 648 klientov, výchovné opatrenia pre rodičov detí – 2 858 klientov a manželská/partnerská – 1 200 klientov. K odbornej činnosti vypracovali psychológovia RPPS 2 751 správ o spolupráci a výsledkoch spolupráce klientov s RPPS. V rámci svojich personálnych kapacít sa psychológovia a odborní poradcovia angažujú v programoch prevencie a rozvoja osobnosti – spolu realizovali 43 takýchto odborných aktivít pre celkový počet účastníkov 2 034. V rámci prevencie drogových a iných závislostí psychológovia a odborní poradcovia RPPS poskytli intervencie pre 245 klientov, spolu to predstavuje 701 konzultácií. Psychológovia RPPS participujú na výberových konaniach úradov na požiadanie osobných úradov prostredníctvom psychodiagnostiky a vytvárania profilu uchádzača o riadiacu alebo inú pracovnú pozíciu – celkovo to bolo v 66 prípadoch. V rámci problematiky krízovej intervencie pri záfaži alebo krízových situáciách veľkého rozsahu poskytli 164 konzultácií pre 62 klientov. Psychológovia RPPS, ktorí majú oprávnenie poskytovať supervíziu ju poskytli v 33 prípadoch.

2.2.6 Odbor koordinácie národných projektov sociálneho začleňovania a skvalitňovania služieb

Národné projekty v rámci prioritnej osi 3. Zamestnanosť

V rámci tejto prioritnej osi realizovalo ústredie v roku 2018 tri národné projekty zamerané na podporu zamestnanosti, podporu mobility pracovnej sily, podporu a zosúladienie pracovného a rodinného života, zlepšenie prístupu k cenovo dostupným službám starostlivosti o dieťa do troch rokov veku, na zvýšenie zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami a na zlepšenie príjmovej situácie rodín poskytovaním príspevku na starostlivosť o dieťa.

V rámci národného projektu „Spoločne hľadáme prácu“ sa prostredníctvom Špecifického cieľa 3.1.1 Zvýšenie zamestnanosti, zamestnateľnosti a zníženie nezamestnanosti s osobitým dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby realizovala Aktivita č. 1 – Vetrh práce, ktorej cieľom je poskytnúť UoZ, ako aj pracujúcim, ktorí chcú zmeniť zamestnanie, vhodné pracovné miesta, poradiť im a poskytnúť informácie o ďalších možnostiach zamestnania sa, o možnosti získania príspevkov z úradu, ako aj dostatočne informovať potenciálnych zamestnávateľov o poskytovanej podpore pri zamestnávaní UoZ (o jednotlivých nástrojoch podpory). V rámci Špecifického cieľa 3.3.1. Zvýšenie kvality a kapacity verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce, nadnárodnej pracovnej mobility, zvýšenie účasti partnerov a súkromných služieb zamestnanosti na riešení problémov v oblasti zamestnanosti sa realizovala Aktivita č. 2 – Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP, ktorej cieľom je kvalitné zabezpečovanie aktivít/služieb siete EURES ako aj zvyšovanie povedomia o EURESe ako aj rozsiahlejšie

a účinnejšie poskytovanie služieb súvisiace s podporou voľného pohybu pracovných síl v rámci EÚ/EHP prostredníctvom EURES.

V rámci Špecifického cieľa 3.2.1 Zlepšenie podmienok pre zosúladienie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien“ sa realizovali dva národné projekty „Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne“ a „Príspevok na starostlivosť o dieťa v menej rozvinutom regióne“.

Národné projekty sú realizované prostredníctvom hlavnej aktivity – Poskytovanie príspevku na starostlivosť o dieťa v zmysle zákona č. 561/2008 Z. z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Ciele národných projektov sú zamerané na podporu a zosúladienie pracovného a rodinného života, zlepšenie prístupu k cenovo dostupným službám starostlivosti o dieťa do troch rokov veku, na zvýšenie zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami a na zlepšenie príjmovej situácie rodín poskytovaním príspevku na starostlivosť o dieťa. Národné projekty sa realizovali vo všetkých krajoch SR.

V rámci implementácie národného projektu „Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne“ bol príspevok na starostlivosť o dieťa poskytnutý v oprávnenom období spolu 3 801 rodičom a v rámci implementácie národného projektu „Príspevok na starostlivosť o dieťa v menej rozvinutom regióne“ bol príspevok na starostlivosť o dieťa poskytnutý v oprávnenom období spolu 6 852 rodičom.

Národné projekty v rámci prioritnej osi 4. Sociálne začlenenie

V rámci tejto prioritnej osi ústredie realizovalo štyri národné projekty zamerané na zabezpečenie podpory sociálneho začlenenia, na boj proti chudobe a akejkoľvek diskriminácii formou priamej podpory osôb ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením, ako aj zvyšovaním dostupnosti a kvality služieb, na skvalitnenie systému náhradnej starostli-

vosti prostredníctvom podpory deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti, ako aj na zefektívnenie systému ochrany detí pred násilím.

V rámci Špecifického cieľa 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce sa realizoval Národný projekt „Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny“ pre menej rozvinutý región a pre viac rozvinutý región (ďalej len „NP Efektivita II“). Cieľom NP je podpora komplexného prístupu v poskytovaní pomoci klientom úradov PSVR prostredníctvom rozvoja sociálnej práce v prirodzenom prostredí klientov jednotlivých oddelení odboru sociálnych vecí a rodiny, konkrétne oddelenia pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok, oddelenia peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a posudkovej činnosti a oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately s ťažiskom na prepájanie plánovania a realizovania opatrení tak finančného (napr. dávky) ako aj nefinančného charakteru (napr. opatrenia SPODaSK) a to prostredníctvom terénnych sociálnych pracovníkov. V rámci implementácie hlavnej aktivity NP Efektivita II - zameranej na sociálnu prácu terénnych sociálnych pracovníkov (ďalej len „TSP“) s klientmi v ich prirodzenom rodinnom prostredí - boli k 31.12.2018 zo strany TSP poskytnuté nové, inovatívne služby 184 373 osobám (vrátane maloletých detí, ktorým boli poskytnuté opatrenia SPODaSK).

S cieľom vybaviť terénnych sociálnych pracovníkov potrebnými zručnosťami pre prácu s klientmi, bolo v roku 2018 realizované vzdelávanie pre oddelenia SPODaSK v rámci MRR na tému „Komunikácia so špecifickými typmi klientov“. V rámci uvedenej vzdelávacej aktivity mali terénni sociálni pracovníci možnosť prakticky si nacvičiť a osvojiť komunikačné zručnosti prostredníctvom rôznych modelových situácií, s ktorými sa v dennodennej praxi stretávajú pri výkone svojej činnosti.

V rámci tohto Špecifického cieľa sa realizoval aj Národný projekt „Podpora ochrany detí pred

násilím“ (ďalej len „NP PODPN“). Aktivity projektu sú zamerané na tvorbu a realizáciu inovatívnych systémových opatrení a zabezpečujú zlepšenie prístupu ku kvalitným službám pomoci pre deti ohrozené násilím. Cieľom NP PODPN je zefektívnenie systému ochrany detí pred násilím, jednak zvyšovaním profesionality výkonu všetkých subjektov podieľajúcich sa na ochrane detí pred násilím, ale tiež informovaním laickej i odbornej verejnosti o problematike násilia páchaného na deťoch. Koordinátori ochrany detí pred násilím (ďalej len „koordinátori ODPN“), pôsobiaci na celom území SR realizovali v roku 2018 približne 7 500 iniciačných a 140 koordinačných stretnutí so zástupcami participujúcich subjektov, pričom výstupom bola najmä identifikácia potrieb a odstraňovanie nedostatkov v oblasti ochrany detí pred násilím. Okrem toho koordinátori ODPN zrealizovali 110 multidisciplinárnych aktivít pre zástupcov participujúcich subjektov za účelom rozšírenia vedomostí a prehĺbenia zručností v efektívnom riešení problematiky násilia páchanom na deťoch.

V rámci NP PODPN sa pripravuje zavedenie účinného a dostupného nástroja pomoci deťom v krízových situáciách s celoslovenskou pôsobnosťou prostredníctvom zriadenia Národnej linky na pomoc deťským obetiam formou dištančného poradenstva. V tejto súvislosti partner projektu - Katolícka Univerzita v Ružomberku – zrealizoval výskum EU Kids Online s cieľom analyzovať a zhodnotiť možné hrozby a nástrahy on-line prostredia s potenciálnym rizikom výskytu násilia páchaného na deťoch a z neho vyplývajúce riziká tohto prostredia na Slovensku, pričom výstupy tohto výskumu budú známe v roku 2019.

V rámci Špecifického cieľa 4.2.1 Prechod z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť sa realizoval Národný projekt „Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti“ pre menej rozvinutý región a pre viac rozvinutý región (ďalej len „NP DEI NS“). Cieľom NP je prostredníctvom výkonu činností opatrení SPODaSK rodinných asistentov a odborných tímov (vytvorených v rámci NP DEI NS pre realizáciu výchovných opatrení a pre náhradnú rodinnú

starostlivosť) poskytovať intenzívnu cieľnú pomoc a podporu rodinám. Rodinní asistenti a odborné tímy pre realizáciu výchovných opatrení a odborných pracovníkov pre náhradnú rodinnú starostlivosť poskytujú pomoc rodinám na zotrvanie dieťaťa v prirodzenom rodinnom prostredí za účelom predchádzania ústavnej starostlivosti a zároveň je poskytovaná podpora náhradným rodinám za účelom udržateľnosti sociálnej situácie detí v náhradnej rodinnej starostlivosti. V rámci implementácie hlavnej aktivity NP DEI NS – zameranej na podporu práce s rodinou – bola k 31.12.2018 poskytnutá pomoc 9 790 rodinám.

V rámci tohto špecifického cieľa sa realizoval aj Národný projekt „Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti v zariadeniach“ pre menej rozvinutý región a pre viac rozvinutý región (ďalej len „NP DEI NSvZ“). Cieľom NP je zavedenie štruktúrnych a inováčných zmien v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (ďalej „SPODaSK“) a posun v procese transformácie a deinštitucionalizácie starostlivosti o dieťa a to najmä podporením kvalitatívneho a kvantitatívneho

posilnenia práce s rodinou dieťaťa za účelom predchádzania nariadenia ústavnej starostlivosti prostredníctvom rozvoja vybraných opatrení SPODaSK v zariadeniach SPODaSK, rozvoja celoživotného vzdelávania zamestnancov detských domovov (Centrá pre deti a rodiny) a krízových stredísk, tvorby odborných tímov a výkonu odborných činností a programov a aktivít zameraných na klientov v procese deinštitucionalizácie.

V rámci implementácie hlavnej aktivity NP DEI NSvZ, zameranej na podporu práce s dieťaťom a jeho rodinou, bola k 31.12.2018 poskytnutá pomoc 5 567 deťom. V DeD a KS je kvalitatívne aj kvantitatívne posilnená práca s dieťaťom a rodinou v rámci podpory a sanácie rodiny, predchádzania nariadenia ústavnej starostlivosti a zavedenia takých štruktúrnych zmien, ktoré plne rešpektujú záujem dieťaťa a jeho potreby v súvislosti s posunom v procese transformácie a deinštitucionalizácie starostlivosti o dieťa a napomáhajú k vytváraniu stabilného bezpečného prostredia prostredníctvom prijatých sociálnych pracovníkov, psychologov a vychovávateľov.

Čerpanie NFP k 31.12.2018

Značka NP	Kód projektu ITMS2014+	Názov	Sválená výška NFP v €	Čerpanie k 31.12.2018
NP SHP	312031D033	Spoločne hľadáme prácu	6 951 333,79 €	1 490 952,19 €
NP PSD VRR	312031A062	Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne	30 000 000 €	8 080 388,10 €
NP PSD MRR	312031B659	Príspevok na starostlivosť o dieťa v menej rozvinutom regióne	50 000 000 €	10 075 505,76 €
NP Efektivita II	312041A112	Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny	29 155 044,97 €	12 708 782,42 €
NP DEI NS	312041A150	Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti	17 782 866,04 €	11 200 831,04 €
NP PODPN	312041M679	Podpora ochrany detí pred násilím	12 594 722,17 €	1 118 372,52 €
NP DEIvZ	312041N952	Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti v zariadeniach	5 951 869,09 €	42 967,50 €

Prehľad merateľných ukazovateľov za NP v rámci prioritnej osi 3

Značka NP	Prehľad merateľných ukazovateľov za NP v rámci prioritnej osi 3	Plánovaný stav	Skutočný stav k 12/2018	Stav realizácie v %
NP SHP	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	25 000	17 500	70,00
	Dlhodobo nezamestnané osoby	13 800	8 280	60,00
	Osoby vo veku nad 50 rokov	6 200	4 030	65,00
	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	7 400	4 070	55,00
	Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovočinní	5 000	4 552	91,04
	Počet zapojených zamestnancov inštitúcií trhu práce	38	31	82,00
NP PSD VRR	Počet zamestnancov inštitúcií trhu práce, ktorí absolvovali vzdelávanie zamerané na zvýšenie ich zručností poskytovať individualizované služby klientom	38	31	82,00
	Rodič starajúci sa o dieťa/deti do 3 rokov	6 930	3 801	54,85
NP PSD MRR	Počet rodičov, ktorým bol poskytnutý príspevok na starostlivosť o dieťa a sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovočinní	5 198	2 106	40,52
	Rodič starajúci sa o dieťa/deti do 3 rokov	14 070	6 852	48,70
NP PSD MRR	Počet rodičov, ktorým bol poskytnutý príspevok na starostlivosť o dieťa a sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovočinní	10 553	3 498	33,15

Prehľad merateľných ukazovateľov za NP v rámci prioritnej osi 4

Značka NP	Prehľad merateľných ukazovateľov za NP v rámci prioritnej osi 4	Plánovaný stav	Skutočný stav k 12/2018	Stav realizácie v %
NP Efektivita II	Počet osôb, ktoré využili nové, inováčné služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia	350 000	184 373	53
	Neaktívni mladí do 29 rokov veku	230	1 536	668
	Neaktívni mladí do 29 rokov veku, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj SZČ	23	133	578
NP DEI NS	Počet podporených kapacít nových, inováčných služieb alebo opatrení na komunitnej úrovni, v domácom prostredí, otvorenom prostredí alebo náhradnom prostredí 6 mesiacov po ukončení projektu.	2 927	0	0
	Počet podporovaných kapacít nových, inováčných služieb alebo opatrení na komunitnej úrovni, v domácom prostredí, otvorenom prostredí alebo náhradnom prostredí.	9 967	9 790	98
NP PODPN	Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni.	1	1	100
	Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	1	1	100
NP DEIvZ	Počet vypracovaných nových, inováčných, systémových opatrení	4	0	0
	Počet zavedených nových, inováčných, systémových opatrení, politík 12 mesiacov po ich prijatí	2	0	0
NP DEIvZ	Počet podporených kapacít nových, inováčných služieb alebo opatrení na komunitnej úrovni, v domácom prostredí, otvorenom prostredí alebo náhradnom prostredí 6 mesiacov po ukončení projektu	3 365	0	0
	Počet podporovaných kapacít nových, inováčných služieb alebo opatrení na komunitnej úrovni, v domácom prostredí, otvorenom prostredí alebo náhradnom prostredí	4 206	5 567	132
	Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby navnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	1	1	100

2.3 SEKCIA EKONOMIKY

2.3.1. Oddelenie projektov ERDF a FEAD

OPERAČNÝ PROGRAM POTRAVINOVEJ A ZÁKLADNEJ MATERIÁLNEJ POMOCI 2014 – 2020 (FEAD)

Fond európskej pomoci pre najodkázanejšie osoby (FEAD) predstavuje jeden z hlavných spôsobov ako znížiť chudobu a depriváciu v Európe poskytovaním nefinančnej pomoci. Operačný program FEAD bol na Slovensku schválený v decembri 2014 a je realizovaný prostredníctvom štyroch opatrení.

Opatrenie 1. Poskytovanie potravinových balíčkov so sprievodnými opatreniami ako nástroj riešenia potravinovej deprivácie

V roku 2018 prebiehali štyri distribúcie potravinových balíčkov so sprievodnými opatreniami.

Od 7. augusta 2018 vstúpil do platnosti revidovaný OP FEAD, ktorého hlavným predmetom bola zmena definície a rozšírenie skupiny konečných príjemcov v rámci Opatrenia 1.

Konečný príjemca:

Ide o osoby žijúce v domácnostiach a osoby, ktorým je poskytovaná sociálna služba v zariadení sociálnych služieb bez poskytovania stravy (útulok): primárne:

- príjemca pomoci v hmotnej núdzi, sekundárne:
- iné osoby v mimoriadne nepriaznivej alebo krízovej životnej situácii na základe posúdenia partnerských organizácií. Výber konečných príjemcov potravinových balíčkov je vždy zostavovaný z aktualizovaných administratívnych údajov ÚPSVR a prebieha pred vyhotovením objednávky, ktorá je doručená dodávateľovi z tých občanov, ktorí sa k termínu tvorby zoznamu nachádzali v hmotnej núdzi.

Spolupracujúce partnerské organizácie:

V roku 2018 realizovali distribúciu so sprievodnými opatreniami tri organizácie:

- Slovenský červený kríž (36 okresov SR),

- Slovenská katolícka charita (41 okresov SR),
- Charita sv. Alžbety (2 okresy SR).

Obsah a hodnota balíčka zostal nezmenený aj v roku 2018.

Distribúcie potravinových balíčkov v roku 2018:

- I. distribúcia - prebiehala v mesiacoch február/marec a bolo rozdáných 85 006 potravinových balíčkov pre 36 619 konečných príjemcov,
- II. distribúcia - prebiehala v mesiacoch máj/jún a bolo rozdáných 92 426 potravinových balíčkov pre 35 385 konečných príjemcov,
- III. distribúcia - prebiehala v mesiacoch september/október a bolo rozdáných 87 138 potravinových balíčkov pre 33 564 konečných príjemcov,
- IV. distribúcia - prebiehala v mesiacoch november/december a bolo rozdáných 99 611 potravinových balíčkov pre 68 117 konečných príjemcov.

Opatrenie 2. Poskytovanie teplého jedla so sprievodnými opatreniami ako nástroj riešenia potravinovej deprivácie

Konečný príjemca:

Je to najmä osoba, ktorá žije na ulici a nie sú jej spravidla poskytované sociálne služby v zariadeniach sociálnych služieb ako sú napr. útulok, domov na pol ceste, zariadenie núdzového bývania a iné. Dostatočným identifikačným kritériom je požiadanie o teplé jedlo.

Teplé jedlo:

Teplé jedlo vydávané partnerskou organizáciou pozostáva z teplej zahustenej polievky (tzv. desiatová, 500 ml), chlieb/pečivo (150 g), teplého nealkoholického nápoja (0,4 l).

Proces poskytovania teplého jedla so sprievodnými opatreniami:

Od augusta 2017 môže partnerská organizácia poskytovať teplé jedlo v priebehu celého kalendárneho roka, prípadne len počas ňou zvoleného obdobia (napríklad počas zim-

ných mesiacov, počas letných mesiacov) minimálne 3 krát týždenne v priestoroch ním určených alebo priamo na verejnom priestranstve, resp. do vyčerpania oprávnených finančných prostriedkov alokovaných pre Opatrenie 2.

V predchádzajúcom období bolo teplé jedlo so sprievodnými opatreniami poskytované od 1. novembra do 31. marca s následným predĺžením od 1. októbra do 30. apríla nasledujúceho kalendárneho roka.

Partnerské organizácie, ktoré poskytovali teplé jedlo so sprievodnými opatreniami v roku 2018:

- Slovenský Červený Kríž, územný spolok Liptovský Mikuláš - miesto poskytovania teplých jedál so sprievodnými opatreniami: Kuzmányho 15, Liptovský Mikuláš,
- Slovenský Červený Kríž, územný spolok Poprad - miesto poskytovania teplých jedál so sprievodnými opatreniami: Levočská 51, Poprad,
- Spišská Katolícka Charita - miesto poskytovania teplých jedál so sprievodnými opatreniami: Koceľova 2, Spišská Nová Ves,
- Gréckokatolícka Charita Prešov - miesto poskytovania teplých jedál so sprievodnými opatreniami: Pod Táborom 33/A.

Počet vydaných teplých jedál v roku 2018:

- Gréckokatolícka Charita Prešov – bolo rozdáných 22 889 teplých jedál pre 2 233 konečných príjemcov,
- Slovenský Červený Kríž, územný spolok Liptovský Mikuláš - bolo rozdáných 6 348 teplých jedál pre 326 konečných príjemcov,
- Slovenský Červený Kríž, územný spolok Poprad - bolo rozdáných 9 695 teplých jedál pre 420 konečných príjemcov,
- Spišská Katolícka Charita - bolo rozdáných 3 065 teplých jedál pre 150 konečných príjemcov,
- DEPAUL SLOVENSKO – realizoval proces verejného obstarávania.

Opatrenie 3. Podpora distribúcie darovaných potravín

Cieľom opatrenia je podpora distribúcie darovaných prebytočných potravín na účely boja proti potravinovej deprivácii.

Výzva na výber partnerských organizácií je časovo otvorená počas celého obdobia implementácie, prípadne do vyčerpania alokovaných finančných prostriedkov na dané opatrenie.

Opatrenie sa ani v roku 2018 nerealizovalo z dôvodu zložitého procesu preukazovania výdavkov a nedošlo k čerpaniu finančných prostriedkov. Po dôslednom uvážení nebola partnerskej organizácii Potravinová banka Slovenska predĺžená Zmluva o partnerstve uzatvorením ďalšieho Dodatku.

Opatrenie 4. Poskytovanie hygienických balíčkov so sprievodnými opatreniami ako nástroj riešenia materiálnej deprivácie

Cieľom opatrenia je poskytovanie hygienických balíčkov so sprievodnými opatreniami konečným príjemcom prostredníctvom partnerských organizácií. Identifikácia konečných príjemcov vyplýva z OP FEAD a zdrojom sú vždy aktualizované administratívne údaje Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny. Distribúcia bola v roku 2018 realizovaná jedenkrát.

Konečný príjemca:

Ide o osoby žijúce v domácnostiach a osoby, ktorým je poskytovaná sociálna služba v zariadení sociálnych služieb bez poskytovania stravy (útulok):

Konečným príjemcom hygienických balíčkov je primárne rodina s nezaopatreným dieťaťom/ deťmi, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi.

Sekundárne, iné osoby v mimoriadne nepriaznivej alebo krízovej životnej situácii na základe posúdenia partnerských organizácií. Spolupracujúce partnerské organizácie:

V roku 2018 naďalej zostali našimi partnermi, prostredníctvom ktorých je realizovaná distribúcia so sprievodnými opatreniami, tri organizácie:

- Slovenský červený kríž (36 okresov SR),
- Slovenská katolícka charita (41 okresov SR),
- Charita sv. Alžbety (2 okresy SR),

Obsah a hodnota hygienického balíčka zostal nezmenený aj v roku 2018.

Distribúcia hygienických balíčkov v roku 2018:

- distribúcia začala v máji a bolo rozdáných 47 100 hygienických balíčkov pre 25 717 konečných príjemcov.

INTEGROVANÝ REGIONÁLNY OPERAČNÝ PROGRAM 2014-2020 (IROP)

Stratégia IROP je založená na kombinácii a synergickom prepojení vhodne zvolených intervencií regionálneho a miestneho charakteru a intervencií národného charakteru ako prostriedku posilnenia kvality života a regionálnej konkurencieschopnosti, s dopadom na vyvážený územný rozvoj.

Operačný program je rozdelený do šiestich prioritných osí:

1. Bezpečná a ekologická doprava v regiónoch,
2. Ľahší prístup k efektívnym a kvalitnejším verejným službám,
3. Mobilizácia kreatívneho potenciálu v regiónoch,
4. Zlepšenie kvality života v regiónoch s dôrazom na životné prostredie,
5. Miestny rozvoj vedený komunitou,
6. Technická pomoc.

Rozvojové potreby a výzvy v rámci IROP, v oblasti poskytovania sociálnych služieb, sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (SPODaSK), sú prioritne zmena prístupu a spôsobu poskytovania sociálnych služieb a zabezpečenie dostupnosti rôznych foriem podpory rodičom a iným osobám zodpovedným za starostlivosť o dieťa, postupná realizácia procesu deinštitucionalizácie poskytovania sociálnych služieb a zabezpečovania výkonu SPODaSK, v konečnej fáze zrušenie inštitucionálnych služieb starostlivosti a vytvorenie, rozvoj a podpora efektívnej siete nových alebo existujúcich alternatívnych komunitných služieb a zabezpečenie SPODaSK o deti na komunitnej úrovni a tiež vytvorenie podmienok pre optimalizáciu a zmiernenie regionálnych rozdielov v kvalite, variabilite a dostupnosti poskytovania sociálnych služieb a vykonávaných opatrení SPODaSK.

Vzhľadom na rozvojové potreby a výzvy Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVR), ako zriaďovateľ detských domov je oprávnený žiadateľ v rámci 2. Prioritnej osi „Ľahší prístup k efektívnym a kvalitnejším verejným službám“. Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR ako Riadiaci orgán pre IROP vyhlásilo v máji 2017 časovo otvorenú výzvu na predkladanie žiadosti o nenávratný finančný príspevok na podporu prechodu poskytovania sociálnych služieb a sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately z inštitucionálnej formy na komunitnú (proces deinštitucionalizácie existujúcich zariadení) kód výzvy: IROP-PO2-SC211-2017-17.

Prioritná os: 2 – Ľahší prístup k efektívnym a kvalitnejším verejným službám.

Investičná priorita: 2.1 – Investície do zdravotníckej a sociálnej infraštruktúry, ktoré prispievajú k celoštátnemu, regionálnemu a miestnemu rozvoju, znižujú nerovnosť z hľadiska zdravotného postavenia, podporujú sociálne začleňovanie prostredníctvom lepšieho prístupu k sociálnym, kultúrnym a rekreačným službám a prechod z inštitucionálnych služieb na komunitné.

Špecifický cieľ: 2.1.1 – Podporiť prechod poskytovania sociálnych služieb a zabezpečenia výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (ďalej len „SPODaSK“) v zariadení z inštitucionálnej formy na komunitnú a podporiť rozvoj služieb starostlivosti o dieťa do troch rokov veku na komunitnej úrovni.

ÚPSVR vystupuje vo veci Žiadosti o nenávratný finančný príspevok (ŽoNFP) ako žiadateľ a koná vo veciach týkajúcich sa projektov v mene detských domovov na základe podpísanej Príkaznej zmluvy.

Financovanie schválených projektov bude realizované formou nenávratného finančného príspevku vo výške 100 % celkových oprávnených výdavkov z prostriedkov európskych štrukturálnych a investičných fondov (ESIF), konkrétne Európskeho fondu regionálneho rozvoja (ERDF).

ŽoNFP pre projekty „Detský domov Veľké Kapušany“, „Detský domov Ružomberok“ a „Detský domov Holíč“ boli podané v roku 2017 a schválené v roku 2018 ŽoNFP pre projekty „Detský domov Prievidza - Handlová“ a „Detský domov Prievidza - Opatovce nad Nitrou“ boli podané v roku 2018.

Projekt „Detský domov Veľké Kapušany“

ITMS kód: NFP302021L168, Výška schváleného príspevku: 1 853 149,40 €

Cieľom projektu je čiastočná deinštitucionalizácia Detského domova „Lienka“ Veľké Kapušany zameraná na vytvorenie podmienok pre zabezpečovanie náhradného prostredia na komunitnej úrovni vyplývajúca z Konceptie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately detí na roky 2016 – 2020, Plánu transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (aktualizácia schválená v máji 2017 ministrom MPSVR SR).

Realizáciou projektu dôjde k presťahovaniu 6 samostatných skupín v počte 54 klientov do novovybudovaných samostatne stojacich rodinných domov a zníženiu kapacity kmeňovej budovy. Zabezpečí sa náhradné prostredie na komunitnej úrovni, vytvorí sa podmienky na integráciu do spoločnosti, individuálny prístup k deťom a mladým dospelým. Starostlivosť o deti v rodinných domoch sa bude viac približovať chodu v bežnej rodine, zvýši sa úroveň prípravy na postupné osamostatnenie detí. Nové priestory vytvorí lepšie podmienky pre prácu s deťmi umiestnenými v detskom domove na základe súdneho rozhodnutia, s profesionálnymi rodinami a pre prácu s biologickou a náhradnou rodinou.

V rámci projektu sa budú realizované hl. aktivity - výstavba troch rodinných domov s administratívnym zázemím (2 rodinné domy v meste Veľké Kapušany a 1 rodinný dom v obci Kráľovský Chlmec) a tri rodinné domy bez administratívneho zázemia v meste Veľké Kapušany. Súčasťou aktivít je i stavebný dozor a nákup osobného automobilu pre terénne služby pri výkone opatrení SPODaSK.

Podporné aktivity sú interný manažment a publicita. Všetky navrhované RD budú samostatne stojace, s vlastným súpisným číslom, samostatným vchodom a oplotením v zastavanom území obce, čo je podmienkou úspešnej integrácie detí do miestnych komunít.

Merateľnými ukazovateľmi projektu budú kapacita podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v počte 54 pobytových miest v novopostavených RD, počet podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v počte 1, počet nových verejných budov v počte 6 a podlahová plocha nových verejných budov v celkovej výmere 1 230,18 m².

Zmluva o poskytnutí NFP č. IROP-Z-302021L168-211-17 je účinná od 25.07.2018.

K 31.12.2018 prebieha proces verejného obstarávania.

Projekt „Detský domov Ružomberok“

ITMS kód: NFP302021L032, Výška schváleného príspevku: 489 093,62 €

Cieľom projektu je zabezpečiť proces úplnej deinštitucionalizácie detského domova, ktorý vyplýva z Konceptie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately detí na roky 2016 – 2020, Plánu transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (aktualizácia schválená v máji 2017 ministrom MPSVR SR).

Realizáciou projektu dôjde k výstavbe rodinného domu s administratívnym zázemím s kapacitou 9 detí, kúpe trojizbového bytu pre mladých dospelých a k investovaniu do materiálno-technického vybavenia zariadenia – kúpou osobného motorového vozidla. Výstavba rodinného domu s administratívnym zázemím a kúpa bytu budú realizované v meste Ružomberok.

Predmetný rodinný dom bude samostatne stojaci, s vlastným súpisným číslom, samostatným vchodom a oplotením v zastavanom území obce, čo je podmienkou úspešnej integrácie detí do miestnych komunít.

Samostatná skupina 9 detí bude po ukončení aktivít projektu premiestnená do novostavby

rodinného domu s administratívnym zázemím a mladí dospeli do zakúpeného bytu. Osobné motorové vozidlo zabezpečí zázemie pre terénne služby pri výkone opatrení SPODaSK.

Podporné aktivity sú interný manažment a publicita. V novovytvorených priestoroch sa budú vytvárať rodinné podmienky tak, aby bol zabezpečený rozvoj detí a ich samostatnosť. Druhá časť objektu rodinného domu s administratívnym zázemím bude slúžiť pre administratívu, kde budú sídlif terénni sociálni pracovníci zameraní na ambulantnú prácu s rodinou a terénnu sociálnu prácu.

Merateľnými ukazovateľmi projektu budú kapacita podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v počte 14 pobytových miest, počet podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v počte 1, počet nových verejných budov v počte 1 a podlahová plocha nových verejných budov vo výmere 242,1837 m².

Zmluva o poskytnutí NFP č. IROP-Z-302021L032-211-17 je účinná od 17.05.2018.

K 31.12.2018 prebieha proces verejného obstarávania.

Projekt „Detský domov Holíč“

ITMS kód: NFP302020M740, Výška žiadaného príspevku: 581 692,19 €

Cieľom projektu je čiastočná deinštitucionalizácia Detského domova Holíč zameraná na vytvorenie podmienok pre zabezpečovanie náhradného prostredia na komunitnej úrovni vyplývajúca z Koncepcie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately detí na roky 2016 – 2020, Plánu transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (aktualizácia schválená v máji 2017 ministrom MPSVR SR).

Realizáciou projektu dôjde k presťahovaniu 2 samostatných skupín v počte 18 klientov do novovybudovaných samostatne stojacich rodinných domov a 1 skupiny mladých dospelých v počte 4 klienti do zakúpených bytov.

Kapacita kmeňovej budovy sa zníži o 22 klientov. Zabezpečí sa náhradné prostredie na komunitnej úrovni, vytvoria sa podmienky na integráciu do spoločnosti, individuálny prístup k deťom a mladým dospelým. Starostlivosť o deti v rodinných domoch a bytoch sa bude viac približovať chodu v bežnej rodine, zvýši sa úroveň prípravy na postupné osamostatnenie detí a úplné osamostatnenie mladých dospelých. Nové priestory vytvoria lepšie podmienky pre prácu s deťmi umiestnenými do detského domova na základe súdneho rozhodnutia, s profesionálnymi rodinami a pre prácu s biologickou a náhradnou rodinou.

V rámci projektu bude realizované hlavné aktivity - výstavba dvoch rodinných domov. Súčasťou aktivít je stavebný dozor, nákup osobného automobilu a nákup dvoch dvojizbových bytov.

Podporné aktivity sú interný manažment a publicita.

Oba navrhované RD budú samostatne stojace, s vlastným súpisným číslom, samostatným vchodom a oplotením v zastavanom území obce, čo je podmienkou úspešnej integrácie detí do miestnych komunít.

Merateľnými ukazovateľmi projektu budú kapacita podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v počte 22 pobytových miest v novopostavených RD a nakúpených 2 bytoch, počet podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v počte 1, počet nových verejných budov v počte 2 a podlahová plocha nových verejných budov v celkovej výmere 335,2204 m².

K 31.12.2018 prebieha príprava Zmluvy o poskytnutí NFP.

Projekt „Detský domov Prievidza - Handlová“

ITMS kód: NFP302020Q343, Výška žiadaného príspevku: 380 900,15 €

Cieľom projektu je čiastočná deinštitucionalizácia Detského domova Prievidza zameraná

na vytvorenie podmienok pre zabezpečovanie náhradného prostredia na komunitnej úrovni vyplývajúca z Koncepcie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej

kurately detí na roky 2016 – 2020, Plánu transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (aktualizácia schválená v máji 2017 ministrom MPSVR SR).

Realizáciou projektu dôjde k presťahovaniu 1 samostatnej skupiny v počte 9 klientov do novovybudovaného samostatne stojaceho rodinného domu a 1 skupiny mladých dospelých v počte 3 klienti do kúpeného bytu. Zabezpečí sa náhradné prostredie na komunitnej úrovni, vytvoria sa podmienky na integráciu do spoločnosti, individuálny prístup k deťom a mladým dospelým. Starostlivosť o deti v RD a byte sa bude približovať chodu v bežnej rodine, zvýši sa príprava na postupné osamostatnenie sa detí a úplné osamostatnenie sa mladých dospelých. Nové priestory vytvoria podmienky pre prácu s deťmi umiestnenými do detského domova na základe súdneho rozhodnutia, s prof. rodinami a pre prácu s biologickou a náhradnou rodinou.

V rámci projektu budú realizované hl. aktivity - Nákup pozemku, Výstavba rodinného domu vrátane stavebného dozoru, nákup bytu a nákup osobného automobilu.

Podporné aktivity sú interný manažment a publicita.

Navrhovaný RD bude samostatne stojaci, s vlastným súpisným číslom, samostatným vchodom a oplotením v zastavanom území obce, čo je podmienkou úspešnej integrácie detí do miestnych komunít.

Merateľnými ukazovateľmi projektu budú kapacita podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v počte 12 (9+3) pobytových miest v novopostavenom RD a kúpeného bytu, počet podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v počte 1, počet nových verejných budov v počte 1 a podlahová plocha nových verejných budov v celkovej výmere 167,6102 m².

K 31.12.2018 prebieha príprava Zmluvy o poskytnutí NFP.

Projekt „Detský domov Prievidza - Opatovce nad Nitrou“

ITMS kód: NFP302020T375, Výška žiadaného príspevku: 537 481,16 €

Cieľom projektu je čiastočná deinštitucionalizácia Detského domova Prievidza zameraná na vytvorenie podmienok pre zabezpečovanie náhradného prostredia na komunitnej úrovni vyplývajúca z Koncepcie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej

kurately detí na roky 2016 – 2020, Plánu transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (aktualizácia schválená v máji 2017 ministrom MPSVR SR).

Realizáciou projektu dôjde k presťahovaniu 1 samostatnej skupiny v počte 9 klientov do novovybudovaného samostatne stojaceho rodinného domu s administratívou. Zabezpečí sa náhradné prostredie na komunitnej úrovni, vytvoria sa podmienky na integráciu do spoločnosti a individuálny prístup k deťom. Starostlivosť o deti v rodinnom dome s administratívou sa bude približovať chodu v bežnej rodine, zvýši sa úroveň prípravy na postupné osamostatnenie sa detí. Nové priestory vytvoria lepšie podmienky pre prácu s deťmi umiestnenými do detského domova na základe súdneho rozhodnutia, s prof. rodinami a pre prácu s biologickou a náhradnou rodinou.

V rámci projektu budú realizované hl. aktivity - Nákup pozemku, Výstavba rodinného domu s administratívou vrátane stavebného dozoru.

Podporné aktivity sú interný manažment a publicita.

Navrhovaný RD s A bude samostatne stojaci, s vlastným súpisným číslom, samostatným vchodom a oplotením v zastavanom území obce, čo je podmienkou úspešnej integrácie detí do miestnych komunít.

Merateľnými ukazovateľmi projektu budú kapacita podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kura-

tely v počte 9 pobytových miest v novopostavenom RD s A, počet podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v počte 1, počet nových verejných budov v počte 1 a podlahová plocha nových verejných budov v celkovej výmere 242,1837 m².

K 31.12.2018 prebieha administratívna kontrola Žiadosti o poskytnutie NFP.

V roku 2018 došlo k nákupu pozemku pre Detský domov Nádej Bernolákovo a nákupu 3 pozemkov pre Detský domov Dedina Mládeže.

Vysúfažilo sa vypracovanie projektovej dokumentácie s licenciou – RD s administratívnym zázemím, RD bez administratívneho zázemia a RD pre ZŤP, ktorá nám bola odovzdaná v decembri 2018.

Následne bude vypracovaný projekt osadenia existujúcej projektovej dokumentácie na pozemky a ich napojenie na inžinierske siete.

V rámci projektov bude realizovaná výstavba rodinných domov. Súčasťou aktivít bude stavebný dozor a nákup osobného automobilu. Podporné aktivity budú interný manažment a publicita.

Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky ako Riadiaci orgán pre Integrovaný regionálny operačný program vyhlásilo dňa 4.4.2018 uzavretú Výzvu na predkladanie projektových zámerov na podporu poskytovania nových a existujúcich sociálnych služieb a sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v zariadeniach na komunitnej úrovni

Kód výzvy: IROP-PO2-SC211-PZ-2018-6

Prioritná os: 2 – Ľahší prístup k efektívnym a kvalitnejším verejným službám,

Investičná priorita: 2.1 – Investície do zdravotníckej a sociálnej infraštruktúry, ktoré prispievajú k celoštátnemu, regionálnemu a miestnemu rozvoju, znižujú nerovnosť z hľadiska zdravotného postavenia, podporujú sociálne začleňovanie prostredníctvom lepšieho prístupu k sociálnym, kultúrnym a rekreačným

službám a prechod z inštitucionálnych služieb na komunitné,

Špecifický cieľ: 2.1.1 – Podporiť prechod poskytovania sociálnych služieb a zabezpečenia výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v zariadení z inštitucionálnej formy na komunitnú a podporiť rozvoj služieb a starostlivosti o dieťa do troch rokov veku na komunitnej úrovni.

Dátum uzavretia: 11. 06. 2018 (v znení aktualizácie č. 1 Dátum uzavretia: 20.06.2018, v znení aktualizácie č. 2 Dátum uzavretia: 29.06.2018)

Predložené projektové zámery: DeD Kolíňany, DeD Košická Nová Ves, DeD Lučenec, DeD Michalovce, DeD Poprad, DeD Remetské Hámre - Podpora terénnej práce s rodinou, DeD Spišská Belá, DeD Štós, DeD Štúrovo, DeD Topoľčany

V zmysle zákona 61/2018 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele (ďalej len SPODaSK) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, sa v článku I, §45 s účinnosťou od 01.01.2019 mení zriadenie zariadení SPODaSK na Centrá pre deti a rodiny. Detské domovy budú naďalej vykonávať opatrenia SPODaSK deťom bez rodiny, ale aj pre rodiny v ohrození. Detský domov v nadväznosti na vyššie uvedené bude vykonávať opatrenia terénnou formou (cieľom je pravidelne vykonávať návštevy v rodine za účelom diagnostiky - spoznanie osobnosti rodiča, rodinného a sociálneho prostredia rodiny, získanie náhľadu do rodinného života a poradenstva), ambulantnou formou (s cieľom uskutočňovať okrem iného Rodičovský deň pre rodičov s prihladnutím na rôznorodosť kategórií rodičov na základe vopred pripraveného Programu práce s rodinami v podmienkach DeD) a dobrovoľné pobyty pre deti na základe dohody s rodičmi v súlade s platnou legislatívou.

Cieľom projektov je podporiť výkon opatrení ambulantnou a terénnou formou zakúpením interiérového vybavenia a osobného moto-

rového vozidla v rámci oprávnenej aktivity e) investovanie do materiálo-technického vybavenia zariadení vrátane motorových vozidiel pri zriaďovaní zázemia pre terénne služby a výkonu opatrení SPODaSK v prirodzenom rodinnom, náhradnom rodinnom prostredí a otvorenom prostredí.

V rámci projektov bude realizovaná hlavná aktivita Nákup interiérového vybavenia, Nákup osobného automobilu a podporné aktivity Riadenie projektu, Informovanie a komunikácia.

Merateľnými ukazovateľmi projektov budú kapacita podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a počet podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately.

V nadväznosti na výzvu na predkladanie PZ bola Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky dňa 27.6.2018 vyhlásená uzavretá Výzva na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok na podporu poskytovania nových a existujúcich sociálnych služieb a sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v zariadeniach na komunitnej úrovni
Kód výzvy: IROP-PO2-SC211-2018-27

Prioritná os: 2 – Ľahší prístup k efektívnym a kvalitnejším verejným službám

Investičná priorita: 2.1 - Investície do zdravotníckej a sociálnej infraštruktúry, ktoré prispievajú k celoštátnemu, regionálnemu a miestnemu rozvoju, znižujú nerovnosť z hľadiska zdravotného postavenia, podporujú sociálne začleňovanie prostredníctvom lepšieho prístupu k sociálnym, kultúrnym a rekreačným službám a prechod z inštitucionálnych služieb na komunitné.

Špecifický cieľ: 2.1.1 - Podporiť prechod poskytovania sociálnych služieb a zabezpečenia výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (ďalej len „SPODaSK“) v zariadení z inštitucionálnej formy na komunitnú a podporiť rozvoj služieb starostlivosti o dieťa do troch rokov veku na komunitnej úrovni.

Dátum uzavretia: 20.12.2018 (v znení aktualizácie č. 1 Dátum uzavretia: 1.4.2019)

K 31.12.2018 prebieha príprava Žiadosti o poskytnutie NFP vrátane príloh.

OPERAČNÝ PROGRAM KVALITA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Oddelenie projektov ERDF a FEAD zabezpečuje okrem iného aj realizáciu projektov v rámci operačného programu Kvalita životného prostredia.

OP Kvalita životného prostredia predstavuje programový dokument pre čerpanie pomoci zo štrukturálnych fondov EÚ a Kohézneho fondu v programovom období 2014 – 2020 v oblasti udržateľného a efektívneho využívania prírodných zdrojov, zabezpečujúceho ochranu životného prostredia, aktívnu adaptáciu na zmenu klímy a podporu energeticky efektívneho nízkouhlíkového hospodárstva. Implementáciu opatrení zameraných na prechod na nízkouhlíkové hospodárstvo využívaním obnoviteľných zdrojov energie a zlepšovaním energetickej efektívnosti bola poverená Slovenská inovačná a energetická agentúra.

Slovenská inovačná a energetická agentúra ako sprostredkovateľský orgán vyhlásila dňa 27.02.2017 časovo otvorenú Výzvu na predkladanie žiadosti o poskytnutie NFP. Operačný program: Kvalita životného prostredia, Prioritná os 4 Energeticky efektívne nízkouhlíkové hospodárstvo vo všetkých sektoroch, Špecifický cieľ 4.3.1. Zníženie spotreby energie pri prevádzke verejných budov. Výzva bola uzatvorená po vyčerpaní finančnej alokácie dňa 28.02.2018.

Podporované budú komplexné projekty so systematickými opatreniami, ktoré vyplývajú z energetickej auditov. Projekty môžu zahŕňať opatrenia zamerané na zlepšenie tepelno-technických vlastností stavebných konštrukcií, modernizáciu vykurovacích a klimatizačných systémov, systémov prípravy teplej vody, osvetlenia, ako aj výťahov. V rámci obnovy je možné navrhnúť aj opatrenia na využívanie obnoviteľných zdrojov energie.

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny ako žiadateľ v rámci Výzvy na predkladanie žiadostí o poskytnutie nenávratného finančného príspevku, kód výzvy OPKZP-PO4-SC431-2017-19 predložilo tri žiadosti o nenávratný finančný prís-

pevok. V hodnotiacom procese boli schválené nasledovné projekty ÚPSVR:

- „Zníženie energetickej náročnosti administratívneho objektu ÚPSVR Prešov, pracovisko Sabinov“,
- „Obnova budovy ÚPSVR v Starej Turej“,
- „Zníženie energetickej náročnosti administratívneho objektu Úradu práce, Skuteckého 39, Banská Bystrica“.

Financovanie schválených projektov bude realizované formou nenávratného finančného príspevku vo výške 100 % celkových oprávnených výdavkov z prostriedkov európskych štrukturálnych a investičných fondov (ESIF), konkrétne Európskeho fondu regionálneho rozvoja (ERDF).

Projekt Zníženie energetickej náročnosti administratívneho objektu ÚPSVR Prešov, pracovisko Sabinov

ITMS kód: NFP310040M925

Výška schváleného príspevku: 944 922,20 €

Projekt „Zníženie energetickej náročnosti administratívneho objektu ÚPSVR Prešov, pracovisko Sabinov“ sa zameriava na zníženie energetickej náročnosti budovy úradu práce v intraviláne mesta Sabinov, na parcele č. 486/1, v okrese Sabinov, VÚC Prešov.

Predkladaný projekt bude realizovaný prostredníctvom jednej hlavnej aktivity „Zníženie energetickej náročnosti budovy ÚPSVR v Sabinove“, ktorá zahŕňa zateplenie obvodového a strešného plášťa a výmenu okenných výplní. Realizácia projektu je naplánovaná na 13 mesiacov. Aktivity projektu pozostávajú zo stavebných prác zameraných na zlepšenie tepelnotechnického stavu budovy.

Dôvodom obnovy objektu je nevyhovujúci stav posudzovaných tepelno-izolačných parametrov budovy a z toho vyplývajúca ich znížená funkčnosť a vysoká energetická náročnosť.

Výsledkom projektu bude:

1. zníženie energetickej náročnosti budov zlepšením tepelnotechnických vlast-

ností obalových konštrukcií – zateplenie obvodového plášťa, zateplenie strechy, zateplenie stropu nad suterénom, výmena starých drevených a kovových okien za nové termoizolačné,

2. nový zdroj tepla, osadenie termostatických hlavíc na vykurovacích telesách, hydraulické vyregulovanie vykurovacieho systému,
3. nové osvetlenie vnútorných priestorov s reguláciou osvetľovacej sústavy,
4. nové vetranie s rekuperáciou tepla pre celú budovu.

Cieľová hodnota ukazovateľa projektu „Zníženie potreby energie vo verejných budovách“ bude 267 633 kWh/rok. Potreba energie na vykurovanie sa zníži na hodnotu 32,55 kWh/(m².a), čo predstavuje úsporu 77,8 %. Celková potreba energie v budove klesne o 63,92 % a spotreba primárnej energie o 69,38 %. Projektom sa zníži potreba energie na úroveň ultranízkoenergetickej budov.

Projekt Obnova budovy ÚPSVR v Starej Turej

ITMS kód: NFP310040M927

Výška schváleného príspevku: 690 344,02 €

Projekt „Obnova budovy ÚPSVR v Starej Turej“ sa zameriava na zníženie energetickej náročnosti budovy úradu práce v intraviláne mesta Stará Turá, na parcele č. 445, v okrese Nové Mesto nad Váhom, VÚC Trenčín.

Predkladaný projekt bude realizovaný prostredníctvom jednej hlavnej aktivity „Zníženie energetickej náročnosti budovy ÚPSVR v Starej Turej“, ktorá zahŕňa zateplenie obvodového a strešného plášťa a výmenu okenných výplní. Realizácia projektu je naplánovaná na 12 mesiacov. Aktivity projektu pozostávajú zo stavebných prác zameraných na zlepšenie tepelnotechnického stavu budovy.

Dôvodom obnovy objektu je nevyhovujúci stav posudzovaných tepelno-izolačných parametrov budovy a z toho vyplývajúca ich znížená funkčnosť a vysoká energetická náročnosť.

Výsledkom projektu bude:

1. zníženie energetickej náročnosti budovy zlepšením tepelnoizolačných vlastností obalových konštrukcií – zateplenie obvodového plášťa, zateplenie šikmej strechy a stropu do podstrešného priestoru, výmena okien za nové s izolačným trojsklom,
2. nový zdroj tepla – plynový kondenzačný kotol, nový vykurovací systém – nové rozvody vykurovania, nové radiátory s termostatickými hlavícami, hydraulické vyregulovanie systému, ekvitermická regulácia vykurovania,
3. rekonštrukcia systému TÚV – nepriamo ohrievaný zásobník so solárnym ohrevom, nové rozvody TÚV, cirkulácia TÚV,
4. rekonštrukcia osvetlenia vnútorných priestorov s reguláciou osvetľovacej sústavy,
5. nútené vetranie a rekuperácia tepla pre všetky kancelárie a chodby bez možnosti vetrania oknami.

Cieľová hodnota ukazovateľa projektu „Zníženie potreby energie vo verejných budovách“ bude 301 038 kWh/rok. Potreba energie na vykurovanie sa zníži na hodnotu 25,82 kWh/(m².a), čo predstavuje úsporu 79,7 %. Celková potreba energie v budove klesne o 71,55 % a spotreba primárnej energie o 76,03 %. Projektom sa zníži potreba energie na úroveň ultranízkoenergetickej budov.

Projekt Zníženie energetickej náročnosti administratívneho objektu Úradu práce, Skuteckého 39, Banská Bystrica

ITMS kód: NFP310040M945

Výška schváleného príspevku: 1 722 942,12 €

Projekt „Zníženie energetickej náročnosti administratívneho objektu Úradu práce, Skuteckého 39, Banská Bystrica“ má za cieľ zníženie energetickej náročnosti budovy úradu na Skuteckého ulici č.39/ 3500 v Banskej Bystrici.

Predkladaný projekt bude realizovaný prostredníctvom jednej hlavnej aktivity „Zníženie energetickej náročnosti budovy ÚPSVR v Banskej Bystrici“, ktorá zahŕňa zlepšenie tepelnoizolačných vlastností budovy, rekonštrukciu a inováciu vetracieho systému, osvetlenia, zdrojov tepla a vykurovacieho systému.

Výsledkom projektu bude:

1. znížená energetická náročnosť budovy ÚPSVR - zateplená budova,
2. výmena nevyhovujúcich výplní dverí a okien,
3. výmena existujúceho osvetlenia,
4. zlepšený systém vykurovania,
5. zlepšený systém vzduchotechniky a vetrania v budove.

Cieľová hodnota ukazovateľa projektu „Zníženie potreby energie vo verejných budovách“ bude 370219,1 kWh/rok. Potreba energie na vykurovanie sa zníži o 68 %. Spotreba primárnej energie bude po realizácii projektu na hodnote 300 128,6 kWh/rok. Projektom sa zníži potreba energie na úroveň ultranízkoenergetickej budovy.

Slovenská inovačná a energetická agentúra ako sprostredkovateľský orgán vyhlásila koncom roka (21.12.2018) novú výzvu, kód výzvy OPKZP-PO4-SC431-2018-48, na predkladanie žiadosti o poskytnutie NFP. Operačný program: Kvalita životného prostredia, Prioritná os 4 Energeticky efektívne nízkouhlíkové hospodárstvo vo všetkých sektoroch, Špecifický cieľ 4.3.1 Zníženie spotreby energie pri prevádzke verejných budov. Výzva je časovo otvorená. Termín prvého uzávierkového kola je 29.03.2019. Aj do tejto výzvy má ÚPSVR záujem sa zapojiť. Zatiaľ sú vytypované tri budovy a to budova ÚPSVR Prešov, budova ÚPSVR Považská Bystrica, pracovisko Púchov a budova ÚPSVR Partizánske.

2.3.2. Odbor metodiky informačných systémov

Na základe zákona č. 177/2018 Z. z. o niektorých opatreniach na znižovanie administratívnej záťaže využívaním informačných systémov verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon proti byrokracii) Odbor metodiky informačných systémov (OMIS) realizoval pripojenie na portál Over Si, ktorý slúži na poskytovanie výpisov z registrov: List vlastníctva – LV a Register právnických osôb – RPO. Prístup do aplikácie bol vytvorený pre viac ako 5 900 zamestnancov úradov a Ústredia PSVR.

Po vyhlásení registra Informačný systém služieb zamestnanosti za referenčný register v marci 2016, pokračoval OMIS v rozširovaní zoznamu konzumentov údajov, ktorí využívajú referencované údaje ÚPSVR. V predchádzajúcich rokoch bolo integrovaných 5 subjektov. V roku 2018 sa prostredníctvom Modulu úradnej komunikácie (Informačný systém Centrálnej správy Referenčných údajov - IS CSRÚ) integrovalo Ministerstvo spravodlivosti SR.

Prostredníctvom IS CSRÚ OMIS realizoval úpravu a rozšírenie zasielania údajov pre ďalšie projekty do vládneho systému ITMS2014+, ktorý slúži na zabezpečenie jednotného spôsobu evidencie, administrácie, výberu, kontroly, analýzy, monitorovania a hodnotenia poskytovaných finančných prostriedkov z EŠIF.

V zmysle zákona č. 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci v znení neskorších predpisov, bol vybudovaný web servis medzi IS RSD ÚPSVR a IS RIS MŠVVŠ SR pre účely eliminácie zaťaženia klientov pri dokladovaní potvrdení v papierovej forme. V súčasnosti prebieha akceptačné testovanie, plán nasadenia web servisu je september 2019.

V zmysle zákona č. 171/2005 Z. z. o hazardných hrách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov Ministerstvo financií SR zriadilo Register vylúče-

ných osôb (RVO), v ktorom sa evidujú všetky fyzické osoby vylúčené z účasti na hazardných hrách. Na poskytovanie údajov o fyzických osobách, ktoré na účely poskytovanej pomoci v hmotnej núdzi tvoria domácnosť, OMIS vybudoval tok z IS RSD do RVO.

Na základe Nariadenia Európskeho parlamentu a rady (EÚ) 2016/589 z 13. apríla 2016 o Európskej sieti služieb zamestnanosti (EURES), o prístupe pracovníkov k službám v oblasti mobility a o ďalšej integrácii trhov práce a o zmene nariadenia (EÚ) č. 492/2011 a (EÚ) č. 1296/2013, OMIS vybudoval web servis na zasielanie údajov o voľných pracovných miestach do siete pre Európske služby zamestnanosti (sieť EURES).

V jednotlivých prierezoch odboru - Informačný systém služieb zamestnanosti (IS SZ), Systém na komplexné manažovanie dokumentov (IS DMS), Riadenie sociálnych dávok (IS RSD), DWH, IBM Cognos a Internetový sprievodca trhom práce (ISTP), sa v roku 2018 zabezpečovali tieto ťažiskové aktivity:

IS SZ

- Zapracovanie legislatívnych zmien v zmysle novely zákona č. 5/2004 Z. z.
- Implementácia nových národných projektov
- Zapracovanie legislatívnych zmien do prípadov skupiny „Cudzinci“ v ISSZ na základe noviel zákonov č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a č. 5/2004 Z. z., ktoré nadobudli účinnosť od 1.5.2018. Riešenie postupov pri spracovaní tejto agendy v zmysle ďalších noviel týchto zákonov, ktoré nadobudli účinnosť od 1.1.2019 v rámci aktuálnych možností ISSZ.
- Príprava podkladov a požiadaviek na riešenie podávania informačných kariet o zamestnávaní občanov EÚ a štátnych príslušníkov tretích krajín zamestnávateľmi elektronicky cez ÚPVS a spracovanie údajov z portálu v ISSZ.
- Príprava podkladov a požiadaviek na riešenie web servisov medzi ISSZ a ECU

(informačný systém útvarov cudzineckej polície na evidovanie cudzincov) v rámci výmeny dát a efektívneho spracovania agendy „Cudzinci“ v oboch systémoch.

- Zapracovanie nových ročných výkazov o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím a ďalších zmien v súvislosti s legislatívnymi zmenami v tejto oblasti, ktoré nadobudli účinnosť od 1.5.2018 zákonom č. 112/2018 o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- Zapracovanie a testovanie odosielania údajov o ADZ a APZ z ISSZ do RPO.
- Tvorba nových šablón a úprava už existujúcich šablón výstupných dokumentov v zmysle úpravy legislatívy resp. príslušných interných noriem.

IS DMS

- Implementácia legislatívnych zmien a úprava funkcionalít v súvislosti so zákonom 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o e-Governmente), príprava nasadenia doložky právoplatnosti k rozhodnutiam, príprava vytvárania rovnopisu, spracovávanie podaní z elektronickej schránky
- Overovanie doručovania správ do elektronickej schránky adresátov zasielaných úradmi na NASES - riešenie problémov s chybami pri spracovaní správ v elektronickej schránkach úradov PSVR
- Implementácia legislatívnych zmien v zmysle novely zákona 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov od 25.5.2018
- V súvislosti so zákonom 177/2018 o niektorých opatreniach na znižovanie administratívnej záťaže využívaním informačných systémov verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon proti byrokracii), zapracovanie funkcionality evidencie podpisových kontajnerov z oversi.sk do IS DMS

- Tvorba nových šablón a úprava existujúcich v IS DMS v súlade s novelizovanými zákonmi podľa požiadaviek vecných odborov ÚPSVR
- Zapracovanie možnosti podávania elektronických podaní na súdy prostredníctvom IS DMS
- Optimalizácia procesov v IS DMS
- Tvorba metodík a pracovných postupov managementu dokumentov v IS DMS
- Pokračovanie v postupnej elektronizácii administratívnych činností organizácie, prechod na plnohodnotný elektronický spis a procesné riadenie organizácie.

IS RSD

- Zapracovanie legislatívnych zmien v zmysle novely zákona č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia, ktorá nadobudla účinnosť 01.07.2018
- Zapracovanie legislatívnych zmien v zmysle novely zákona č. 201/2008 Z. z. o náhradnom výživnom, ktorá nadobudla účinnosť 01.07.2018
- Novela zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky s účinnosťou od 1.1.2019 – analýza celoplošných dotácií na stravu, príprava návrhu riešenia úprav v IS RSD a testovanie úprav
- Spolupráca pri príprave Modulu elektronickej doručovania – na základe novely zákona č.305/2013 Z. z. v znení neskorších predpisov
- Príprava implementácie a nasadenia podpory sledovania efektívnosti procesov spracovania žiadostí o dávky v IS RSD (aplikácia PES). Moduly aplikácie umožnia zbierať údaje o procesoch priznávania a výplaty dávok, nastavovať prahy, merať, sledovať a vyhodnocovať dodržiavanie prahov v reálnom čase.
- Národné projekty – príprava merateľných ukazovateľov pre NP Efektivita II na mesačnej báze, podpora užívateľov pri spracovaní kariet účastníka v aplikácii ITMS pre NP príspevok na starostlivosť o dieťa

- EESSI – európsky systém elektronickej výmeny informácií sociálneho zabezpečenia, ktorý zabezpečí priamu a rýchlu komunikáciu inštitúcií sociálneho zabezpečenia v rámci EÚ - príprava údajov pre naplnenie Institution Repository, príprava testovacieho a akceptačného prostredia pre Institution Repository a aplikáciu RINA
- Rozhrania – spolupráca pri príprave rozhraní k poskytovaniu údajov z a do IS RSD: MV SR – národná evidencia vozidiel, MŠVVŠ SR – RIS pre účely potvrdení o návšteve školy, Sociálna poisťovňa – poskytovanie údajov pri poistencoch štátu (pobratelia rodičovského príspevku, peňažného príspevku na opatrovanie a osobní asistenti).

IS KIDS

- Analýza a príprava návrhu riešenia na evidenciu odovzdania dieťaťa na základe neodkladného opatrenia, evidencie pre výkon rozhodnutia súdu a štatistických výstupov pre výkon rozhodnutia súdu
- Analýza a príprava návrhu riešenia doménového prihlasovania do IS KIDS, úpravy a nové funkcionality, zlučovania osôb a klientov, identifikácie dieťaťa v RSD, doplnenia ikon do hlavného menu
- Analýza výchovných opatrení
- Zapracovanie legislatívnych zmien v zmysle novely zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov účinných od 1.4.2018
- Analýza a príprava návrhu riešenia legislatívnych zmien v zmysle novely zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov účinných od 1.1.2019
- Analýza procesov v centrách pre deti a rodiny (ďalej len CDR). IS KIDS bude rozšírený o agendu CDR.

- Národné projekty Efektivita II a DEI NS – príprava merateľných ukazovateľov a zoznamov z IS KIDS na mesačnej báze.

DWH, IBM Cognos

- Poskytovanie mikro-údajov o evidovanom zamestnávaní štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území Slovenskej republiky pre Národný inšpektorát práce
- Poskytovanie individuálnych údajov o občanoch ZTP v evidencii ÚPSVR pre Finančné riaditeľstvo SR
- Vytvorenie a inovácia systémov generovania mikro-údajov o evidovaných uchádzačoch o zamestnanie (ďalej len UoZ) a účastníkoch nástrojov aktívnej politiky trhu práce (ďalej len APTP) podľa individuálnych požiadaviek a spracovanie daných údajov pre Inštitút sociálnej politiky, Inštitút finančnej politiky, Slovenskú akadémiu vied a Úrad podpredsedu vlády SR
- Poskytnutie mikro-údajov o evidovaných UoZ v súvislosti s pripravovaným Sčítaním obyvateľstva, domov a bytov v roku 2021 pre Štatistický úrad SR
- Rozšírenie, inovácia systému generovania a spracovanie agregovaných údajov do monitorovacích ukazovateľov do európskeho dotazníka YG (Youth Guarantee), PES (Public Employment Services), LTU (Long-term Unemployment) a spracovanie agregovaných údajov do európskej databázy LMP (Labour Market Policy)
- Rozšírenie a inovácia systémov generovania sledovania merateľných ukazovateľov jednotlivých Národných projektov a pre sledovanie predikcie čerpania príspevkov na nástroje APTP
- Vytvorenie systému generovania a spracovanie údajov pre podklady na identifikovanie zamestnaní s nedostatkom pracovnej sily
- Rozšírenie a inovácia systému generovania jednotkových a agregovaných údajov o UoZ, jednotlivých nástrojoch

APT, evidovaných voľných pracovných miest, výberových konaniach, poskytutých informačných a odborných poradenských službách, evidovanom zamestnávaní štátnych príslušníkov EU a tretích krajín s miestom výkonu práce na území SR a iné v oblasti služieb zamestnanosti a sociálnej oblasti

- Rozšírenie a inovácia interných reportov oblasti trhu práce a sociálnej oblasti v rámci pôsobnosti ÚPSVR.

ISTP

- Aktualizácia a konsolidácia formulára pre nahlasovanie voľných pracovných miest
- Inovácie nástrojov pre vyhľadávanie vhodných zamestnaní pre občanov a vhodných uchádzačov pre zamestnávateľov
- Inovácia Európskeho životopisu na základe poslednej verzie europassu v rôznych jazykových verziách
- Cielená propagácia ISTP na sociálnych sieťach a v tlačovinách
- Príprava prepojenia na Register právnických osôb
- Analýza spokojnosti zamestnávateľov a uchádzačov, benchmarking výkonnosti ISTP v rámci poskytovaných služieb pre uvedených používateľov
- Analýza spokojnosti uchádzačov a benchmarking výkonnosti ISTP v rámci poskytovaných služieb pre týchto používateľov
- Organizácia odborných školení a propagačných seminárov pre výchovných poradcov v regionálnych spádových oblastiach k používaniu jednotlivých nástrojov ISTP a v rámci prevencie správnej voľby povolania.

Odborné vzdelávanie zamestnancov ÚPSVR

Tím metodikov a vecných správcov (interných lektorov - školiteľov) sa aj v roku 2018 venoval konzultačnej činnosti a odborným školeniam, preškoleniam a workshopom zameraným na informačné systémy (IS) DMS, SZ, RSD, KIDS a SOFTIP, ktoré boli určené zamestnancom

Ústredia a úradov PSVR. Väčšina týchto aktivít bola realizovaná v odborných školiaciach miestnostiach v Bratislave, Nitre, Trenčíne, Žiline, Lučenci, Levoči, Košiciach a Humennom alebo v prípade potreby aj individuálnou formou priamo na úradoch PSVR. Účastníkmi školení boli predovšetkým novoprijatí zamestnanci. Pre ostatných zamestnancov boli realizované väčšinou celoslovenské preškolenia a workshopy podľa aktuálnych potrieb jednotlivých organizačných útvarov. Na základe požiadaviek z úradov a Ústredia PSVR boli v školiaciach miestnostiach uskutočnené aktivity pre celkovo 5 300 zamestnancov.

Štatistika

- Participácia na tvorbe základných strategických a koncepcných smerov rozvoja činnosti rezortu práce, implementácií Európskej stratégie zamestnanosti, implementácií Národných projektov zo zdrojov ESF a projektov zo zdrojov ŠR
- Participácia na tvorbe metodík a interných noriem v oblasti štatistiky trhu práce a sociálnej oblasti v rámci pôsobnosti ÚPSVR, koordinácií, riadení a výkone činností v oblasti štatistických zisťovaní za sociálnu oblasť a trh práce, vrátane spracovávania ročných štatistických sociálnych výkazov MPSVR SR
- Analýzy trhu práce a sociálnej oblasti ako aj participácia na tvorbe stratégií, koncepcií a predikcií rozvoja podľa vybraných segmentov a prierezov v predmetných oblastiach.

2.4 ODBOR KONTROLY

Činnosť odboru kontroly Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „odbor kontroly ústredia“) a referátov kontroly úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „referáty kontroly úradov“) za rok 2018 bola zabezpečovaná v súlade s ustanoveniami zákona č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o kontrole v štátnej správe) a zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o finančnej kontrole“). Kontrolné akcie sa vykonávali podľa plánov kontrolnej činnosti odboru kontroly ústredia a referátov kontroly úradov na rok

2018 a operatívne sa upravovali podľa aktuálnych úloh generálneho riaditeľa ústredia, resp. riaditeľov úradov, MPSVR SR a podnetov či podaní občanov.

V hodnotenom období zabezpečovalo kontrolnú činnosť celkom 132 zamestnancov, z toho na odbore kontroly ústredia do 31.05.2018 - 12 zamestnancov a od 01.06.2018 - 17 zamestnancov, kedy nadobudla účinnosť Interná norma č. IN-038/2018 Organizačný poriadok a na odbore kontroly bol vytvorený referát výkonu kontroly SPO-DaSK. Na jednotlivých referátoch kontroly úradov zabezpečovalo kontrolnú činnosť celkom 114 zamestnancov.

Zameranie kontrolnej akcie	Počet vykonaných kontrol
Dodržiavanie právnych predpisov spolu	5 199
Oblasť služieb zamestnanosti spolu	2 545
- vonkajšie kontroly	2 456
- vnútorné kontroly	89
Oblasť sociálnych vecí spolu	161
- vonkajšie kontroly	57
- vnútorné kontroly	104
Dodržiavanie ustanovení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov	2 453
Vnútorné kontroly hospodárenia úradov a deťských domovov s finančnými prostriedkami štátneho rozpočtu*	40

*Dodržiavanie ustanovení zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy, zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve, zákona č. 278/1993 Z. z. o správe majetku štátu, zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách a interných noriem vydaných na ich základe.

Vonkajšie kontroly

Oblasť služieb zamestnanosti

Za sledované obdobie bolo vykonaných celkom 2 456 vonkajších kontrolných akcií, zameraných na dodržiavanie ustanovení zákona o službách zamestnanosti. Z toho v oblasti aktívnych opatrení na trhu práce bolo 2 053 kontrol s celkovou skontrolovanou sumou 5 784 446,00 € a celková zistená suma neoprávnene použitých finančných prostriedkov, činila 332 139,00 €.

Za porušenie zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších pred-

pisov, resp. za zavinené marenie výkonu kontroly (poriadkové pokuty) boli za sledované obdobie zamestnancami odboru kontroly ústredia a referátov kontroly úradov uložené kontrolovaným subjektom celkom 114 pokút v celkovej výške 221 109,39 €.

Oblasť sociálnych vecí

V roku 2018 vykonali zamestnanci odboru kontroly ústredia a zamestnanci referátov kontroly úradov 57 vonkajších kontrol, zameraných na dodržiavanie právnych predpisov v oblasti sociálnych vecí. Uvedené kontroly boli zamerané najmä na dodržiavanie zákona o pomoci v hmotnej núdzi (42 kontrol) a zákona o sociálnoprávnej ochrane detí

a o sociálnej kuratele (9 kontrol). Celková suma prekontrolovaných finančných prostriedkov predstavovala sumu 65 950,00 € a celková suma finančných prostriedkov, pri ktorých boli zistené porušenia ustanovení zákonov týkajúcich sa sociálnej oblasti, predstavovala sumu 1 292,00 €.

Nelegálne zamestnávanie

Ďalších 2 453 vonkajších kontrol bolo zameraných na dodržiavanie ustanovení zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní, pri ktorých bolo skontrolovaných 8 927 osôb, z toho bolo zistených 378 osôb nelegálne zamestnávaných. Za porušenie zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní bolo uložených celkom 49 pokút v celkovej výške 456 500,00 €.

Najčastejšie porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov, zistené pri vonkajších kontrolách:

Oblasť služieb zamestnanosti:

- zamestnávanie štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území SR – informačné karty o vzniku, resp. skončení pracovnoprávneho vzťahu neboli doručené na príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v zmysle zákona o službách zamestnanosti, resp. neboli doručené vôbec,
- sprostredkovanie zamestnania za úhradu – neposkytnutie údajov o rozsahu a štruktúre sprostredkovaných zamestnaní za úhradu a neposkytnutie správy o činnosti sprostredkovateľa zamestnania za úhradu za uplynulý kalendárny rok v termíne do 31. marca nasledujúceho roka,
- nezamestnávanie určeného podielu počtu občanov so ZP na celkovom počte zamestnancov zamestnávateľa a neodvedenie na účet úradu práce, sociálnych vecí a rodiny príslušný odvod v termíne do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roku, resp. nesprávny príslušný odvod,
- porušenie podmienok dohôd uzatvorených v zmysle zákona o službách zamestnanosti, použitie poskytnutého príspevku

v rozpore s podnikateľským zámerom a živnostenským oprávnením, neudržanie trvanie doby vytvoreného pracovného miesta, neobsadenie, resp. nepreobsadenie vytvoreného pracovného miesta.

Oblasť sociálnych vecí:

- zákon o pomoci v hmotnej núdzi - kontrolovaný subjekt nevedel riadnu dennú evidenciu dochádzky UoZ zaradených na aktívnu činnosť, UoZ, ktorí sa neúčastňovali aktívnej činnosti boli vyradení z evidencie UoZ,
- nedodržiavanie podmienok zmlúv o poskytnutí finančného príspevku na vykonanie rozhodnutí súdov v resocializačnom stredisku, uzatvorenej v zmysle zákona o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele,
- zákon o SPODaSK - nevykonávanie opatrení, ktoré zabezpečujú dieťaťu ochranu a starostlivosť, fyzické trestanie detí, neuvádzanie „spôsobu“ plnenia povinnosti uloženej súdom.

Vnútorné kontroly

Zamestnanci odboru kontroly ústredia a jednotlivých referátov kontroly úradov vykonali celkom 233 vnútorných kontrol, z toho 89 kontrol zameraných na dodržiavanie ustanovení predpisov o službách zamestnanosti a súvisiacich predpisov, 104 kontrol zameraných na dodržiavanie právnych predpisov v oblasti sociálnych vecí a 40 vnútorných kontrol zameraných na hospodárenie s pridelenými finančnými prostriedkami štátneho rozpočtu SR, s dôrazom na hospodárnosť, efektívnosť, účinnosť a účelnosť ich použitia.

Najčastejšie porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov, zistené pri vnútorných kontrolách:

Oblasť služieb zamestnanosti:

- nepostupovanie v správnom konaní v súlade so zákonom o službách zamestnanosti,
- overovanie originál dokladov predložených žiadateľmi o platbu bolo vykonané iba s označením odtlačku pečiatky „sú-

hlasí s originálom“ a podpisom zodpovedného zamestnanca bez uvedenia dátumu overenia, mena a priezviská zodpovedného zamestnanca,

- spracovateľ OSO bezodkladne nezaevidoval žiadosť o zaradenie do evidencie UoZ do IS DMS,
- neevidovanie záznamov v IS DMS v poradí v akom boli doručené, resp. v akom vznikli.

Oblasť sociálnych vecí:

- porušenie zákona o správnom konaní (chýbajú podklady pre vydanie rozhodnutia, nesprávne vyznačená právoplatnosť),
- nevykonávali opatrenia, ktoré zabezpečujú dieťaťu ochranu a starostlivosť,
- zodpovední zamestnanci úradu ako orgánu sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately priebežne nesledovali výkon náhradnej osobnej starostlivosti a pestúnskej starostlivosti a nepredkladali súdu správu o kvalite starostlivosti o dieťa v náhradnej osobnej starostlivosti alebo v pestúnskej starostlivosti vrátane informácie o tom, či rodičia môžu prevziať maloleté dieťa do osobnej starostlivosti,
- neevidovanie záznamov v IS DMS v poradí v akom boli doručené, resp. v akom vznikli.

Oblasť hospodárenia s finančnými prostriedkami:

- porušení zákona o rozpočtových pravidlách tým, že oprávnená osoba DeD neoprávnene poskytla zamestnancovi finančné prostriedky na základe nehodnovernej dochádzky,
- porušenie internej normy – dochádzkový systém, skontrolovaní zamestnanci si nesledovali v dochádzkovom systéme evidenciu a vyhodnotenie svojej dochádzky a nehlásili prípadné chyby alebo požiadavky na úpravu a doplnenie údajov v evidencii bezodkladne písomne svojmu vedúcemu zamestnancovi a vedúci zamestnanci nevykonávali

kontrolu dochádzky svojich podriadených zamestnancov.

Pri všetkých zistených nedostatkoch boli zo strany kontrolovaného subjektu, resp. zodpovedných vedúcich zamestnancov (pri vnútorných kontrolách), prijaté opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov.

Prijaté opatrenia pri vonkajších kontrolách:

- pri zistených porušeníach zákona o službách zamestnanosti (zamestnávateľ povinného podielu občanov so ZP, povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území SR) boli uložené kontrolovaným subjektom pokuty celkom 114 pokút v celkovej výške 221 109,00 €,
- návrh na odstúpenie od dohody,
- pri porušení finančnej disciplíny z dôvodu použitia verejných prostriedkov v rozpore s určeným účelom, boli výsledky vykonaných kontrol odstúpené na Úrad vládneho auditu spolu 109 výsledkov finančných kontrol na mieste s porušenou finančnou disciplínou vo výške 217 229,00 €,
- podané oznámenia podozrenia z trestnej činnosti orgánom činným v trestnom konaní celkom 11 prípadov, celková škoda 43 062,00 €,
- neoprávnene použité finančné príspevky vrátené na účet príslušného úradu, resp. ústredia.

Prijaté opatrenia pri vnútorných kontrolách:

- ústne, resp. písomné upozornenie zamestnancov na dodržiavanie platných právnych a interných predpisov,
- nevyplatenie odmien zodpovedným zamestnancom za určité obdobie.

Vybavovanie petícií a sťažností v roku 2018

Ústredie, 46 úradov a detské domovy plnili v roku 2018 úlohy pri vybavovaní petícií podľa zákona č. 85/1990 Zb. o petičnom práve v znení neskorších predpisov ako aj

na úseku vybavovania sťažností podľa zákona č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov. Uvedené orgány verejnej správy

vybavovali tiež podania charakteru podnetov, oznámení a dopytov.

V roku 2018 tieto orgány verejnej správy prijali celkom:

2 petície	207 sťažností	1 915 podaní, vybavovaných mimo zákona o petičnom práve, resp. zákona o sťažnostiach
-----------	---------------	--

V roku 2018 tieto orgány verejnej správy vybavili celkom:

2 petície	203 sťažností	1 909 podaní, vybavovaných mimo zákona o petičnom práve, resp. zákona o sťažnostiach
-----------	---------------	--

- 27 sťažností, ktoré ostali ako nevybavené prešli do r. 2019 a sú vo vybavovaní (podľa zákona o sťažnostiach, 60 pracovných dní na vybavenie),
- 58 podaní, ktoré prešli do r. 2019 sú v procese vybavovania.

Správne konanie na odbore kontroly ústredia a na referátoch kontroly úradov v roku 2018

V roku 2018 vydal odbor kontroly ústredia a referáty kontroly úradov spolu 158 rozhodnutí I. stupňa, z toho 49 rozhodnutí vo vecí uloženia pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania (§ 68a ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti) a 109 rozhodnutí vo vecí uloženia pokuty za porušenie povinností podľa zákona o službách zamestnanosti (§ 68a ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti). Na základe uvedených rozhodnutí boli uložené pokuty v celkovej výške 633 193,00 €.

Odbor kontroly ústredia rozhoduje v druhom stupni v prípade, ak v prvom stupni rozhodol úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vo vecí uloženia pokuty zamestnávateľským subjektom za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania, porušenie povinnosti podľa zákona o kontrole v štátnej správe a zákona o finančnej kontrole, a za porušenie zákona o službách zamestnanosti v súlade so zákonom č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších predpisov.

V rámci rozhodovania o odvolaní proti rozhodnutiam I. stupňa boli odborom kontroly ústredia doručené v roku 2018 spolu 24 odvolaní proti rozhodnutiam I. stupňa.

Odbor kontroly ústredia vydal 23 rozhodnutí II. stupňa o odvolaní, z toho:

- v 21 prípadoch odvolací orgán rozhodol tak, že odvolanie zamietol a rozhodnutie úradu potvrdil,
- v jednom prípade bolo rozhodnutie I. stupňa zrušené a vrátené úradu na nové,
- v jednom prípade bolo konanie zastavené pre uplynutie ročnej prekluzívnej lehoty na vydanie rozhodnutia.

Jedno odvolanie proti rozhodnutiam I. stupňa bolo podané po zákonom stanovenej lehote a bolo riešené z úrovne odboru kontroly ústredia oznámením o potvrdení rozhodnutia I. stupňa.

Podrobné údaje sú uvedené v samostatných materiáloch:

1. Vyhodnotenie kontrolnej činnosti ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny a úradov práce, sociálnych vecí a rodiny k 31.12.2018
2. Vyhodnotenie výsledkov kontrolnej činnosti zameranej na vyhľadávanie a potieranie nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania za rok 2018
3. Informácia o vybavovaní petícií a sťažností za rok 2018

2.5 ODDELENIE BEZPEČNOSTI

Hlavným zameraním Oddelenia bezpečnosti je výkon činnosti bezpečnostného technika v zmysle zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov a činnosť požiarneho technika v zmysle zákona č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi v znení neskorších predpisov. Podľa zákona č. 314/2001 vykonávame v každom objekte cvičný požiarne poplach a dvakrát do roka vykonávame preventívne protipožiarne prehliadky. V zmysle uvedených zákonov vykonávame preškolenie novonastupujúcich zamestnancov, ako aj pravidelné opakované školenie z BOZP a OPP (po 2 rokoch). Za rok 2018 sme preškolili 4 661 za-

mestnancov a ďalších 1 081 zamestnancov sme preškolili ako vodičov referentov. Na základe novej legislatívy k ochrane osobných údajov, bola zosúladená kompletná dokumentácia a boli opätovne preškolení všetci zamestnanci. Oddelenie aktívne spolupracuje s orgánmi štátneho požiarneho dozoru, s Inšpektorátmi práce, s Úradom verejného zdravotníctva a so Slovesom, ktorí vykonávajú pravidelné kontroly v našich objektoch.

Oddelenie plní úlohy pracovnej zdravotnej služby v podmienkach ústredia v zmysle zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Prehľad pracovnej činnosti za rok 2018

ÚPSVR	Počet grafík a aktualizácie dokumentácie	Cvičné požiarne poplachy	Preventívne požiarne prehliadky	Kontrola požiarnych uzáverov	Pracovné úrazy
47	346	111	276	286	33

Štátny požiarne dozor	Inšpektorát práce	Sloves	Úrad verejného zdravotníctva	Kontrola na alkohol	Nové interné normy
7	0	4	8	25	3

V priebehu roku oddelenie zabezpečilo aj nahratie 7 065 bezpečnostných certifikátov na dochádzkové karty.

V dňoch 24. - 25.10. 2018 bolo vykonané na úradoch práce Prešov, Trebišov a Vranov

nad Topľou trojstupňové cvičenie zamerané na zvládnutie povodňových krízových situácií. Cvičenie bolo organizované Odborom krízového riadenia a manažmentu Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny.

2.6 REFERÁT VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny ako verejný obstarávateľ podľa § 7 ods. 1 písm. a) zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, prostredníctvom referátu verejného obstarávania za rok 2018 uskutočnil 127 verejných obstarávaní, ktoré boli ukončené uzavretím zmluvných vzťahov s úspešných uchádzačom, alebo vystavením objednávky na predmet zákazky. V zozname nie sú zahrnuté zákazky, ktoré pre Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny realizoval odbor verejného obstarávania Ministerstva

práce, sociálnych vecí a rodiny SR v rámci centrálného verejného obstarávania.

Referát verejného obstarávania v zmysle Smernice č. 31/2016 o zadávaní zákaziek v rezorte Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny realizuje zákazky podľa § 117 a EKS.

- Postupom zadávania zákaziek podľa § 117 zákona o verejnom obstarávaní a EKS realizoval Referát verejného obstarávania 127 zákaziek.

Zákazky zrealizované za rok 2018

p.č.	názov zákazky	hodnota zákazky s DPH (v €)	úspešný uchádzač
1.	Vývoz a ekologická likvidácia vodovodného odpadu žumpy v budove ÚPSVR Kráľovský Chlmec, Hlavná 778/105 v roku 2018	2 419,20	Jakub Ladislav CSACSA
2.	Poistenie majetku	2 535,74	KOOPERATIVA poisťovňa, a.s.
3.	Odstránenie závad zistených protipožiarou kontrolou ÚPSVR Bardejov	1 957,20	LIVONEC SK, s.r.o.
4.	Výmena výkonových ističov a úprava elektrických rozvádzačov RO1-RO15 v AB ÚPSVR Košice, Staničné námestie 9, Košice	2 628,00	EM-Tech s.r.o.
5.	Štúdia uskutočniteľnosti GDPR v podmienkach ÚPSVR	23 400,00	Deloitte Advisory s.r.o.
6.	Poistenie budovy a majetku Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany	6 981,40	Allianz - Slovenská poisťovňa
7.	Kancelársky nábytok Ústredie PSVR BA 2018	23 995,20	Ončis, Banská Bystrica
8.	Presťahovanie nábytku, archívnych spisov, regálov z budov ÚPSVR v Trebišove a pracovísk v Čiernej nad Tisou	12 415,00	Vincent Klirčák
9.	Výmena podlahových krytín v budove ÚPSVR Prešov	4 233,66	SENEL s.r.o.
10.	Pečiatky textové	8 998,25	GRAPP CZ s.r.o.
11.	Vypracovanie stavebného zámeru – rekonštrukcia budovy ÚPSVR Nitra	9 625,20	Ing.arch.Peter Mizia Neutra - Architektonický ateliér
12.	Oprava osobného výfahu - ÚPSVR Liptovský Mikuláš	1 150,00	Strabag Property and Facility Services
13.	Vypracovanie projektovej dokumentácie – výstavba plynovej kotolne ÚPSVR Banská Štiavnica – pracovisko Žiar nad Hronom	5 400,00	GAZ ENERGO s.r.o.
14.	Oprava osobného výfahu Schindler v budove Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany	4 308,64	Strabag Property and Facility Services
15.	2.14 - Odborné vzdelávanie zamestnancov v oblasti HR	6 400,00	PDCS, o.z., Partners for Democratic Change Slovakia
16.	Vypracovanie projektovej dokumentácie - výstavba plynovej kotolne ÚPSVR Banská štiavnica - pracovisko Žiar nad Hronom	5 400,00	GAZ ENERGO, spol. s r.o.

p.č.	názov zákazky	hodnota zákazky s DPH (v €)	úspešný uchádzač
17.	Nákup informačne komunikačných technológií „Sieťové multifunkčné zariadenie“	17 904,00	DATALAN, a.s.
18.	Nákup skenerov	17 856,00	DATALAN, a.s.
19.	Poskytnutie služby pre potreby vykonávaných zmien, rekonfigurácie a nastavovania vyvolávacieho systému implementovaného na 110 pracoviskách ÚPSVR	23 400,00	pe3xon, s.r.o.
20.	Poskytnutie služieb informátora	16 721,71	Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.
21.	Nákup a dodávka hygienického materiálu a čistiacich prostriedkov Ústredie PSVR	23 951,39	JUMICOL, s.r.o.
22.	Úradné meranie základnej spotreby 25 ks motorových vozidiel	3 900,00	Ing. Igor Škrobánek - O.P.C.D.
23.	Oprava výťahov ÚPSVR Nitra	8 700,96	Strabag Property and Facility Services, s.r.o.
24.	Výroba, tlač a distribúcia preukazov	4 776,00	Polygrafické centrum, s.r.o.
25.	Licencie CSP Office 365 Pro Plus (government price)	11 140,74	Aperio, s.r.o.
26.	Poistenie majetku - Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prievidza	9 529,88	Union poisťovňa, a.s.
27.	Kancelárske stoličky 2018	23 961,60	Konipex, s.r.o.
28.	Poistenie majetku ÚPSVR Prešov	6 631,04	Kooperatíva poisťovňa, a.s., Vienna Insurance Group
29.	Štúdiá uskutočniteľnosti GDPR-2 v podmienkach ÚPSVR	23 040,00	Deloitte Advisory, s.r.o.
30.	Sanácia balkónového nosníka na budove ÚPSVR Trenčín	7 190,24	STACON, s.r.o.
31.	Dodávka klimatozačných zariadení v budove ÚPSVR Partizánske	7 974,00	EM - Tech, s.r.o.
32.	Odstránenie závad výfahu v budove ÚPSVR Malacky	6 707,77	Strabag Property and Facility Services, s.r.o.
33.	Oprava osobného výfahu Schindler v budove Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany	4 308,64	Strabag Property and Facility Services, s.r.o.
34.	Dodávka a montáž elektrického zariadenia ÚPSVR Bratislava	1 290,26	Kvatro Comp, s.r.o.
35.	Nákup frankovacieho stroja	2 016,00	EVROFIN, Int. spol. s r.o. - organizačná zložka
36.	Oprava výfahu	1 377,00	Strabag Property and Facility Services, s.r.o.
37.	Oprava balkónov ÚPSVR Ružomberok (Námestie Slobody 9)	3 479,40	Euro-Bau, s.r.o.
38.	Sťahovacie služby pre potreby Ústredia PSVR	3 660,00	Valeo Moving services, s.r.o.
39.	Nákup notebooku (ultrabook)	3 990,00	DATALAN, a.s.
40.	Oprava výťahov v budovách ÚPSVR Považská Bystrica	3 612,12	Strabag Property and Facility Services, s.r.o.
41.	Prečistenie a monitoring splaškovej kanalizácie - UPSVR Trenčín	2 325,60	Strabag Property and Facility Services, s.r.o.
42.	Oprava výťahov po OÚS - Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny	2 280,00	ELVYT, spol. s r.o.
43.	Oprava kotla ÚPSVR Spišská Nová Ves - pracovisko Gelnica	2 045,10	Strabag Property and Facility Services, s.r.o.
44.	Osadenie rampy na vstupe do areálu ÚPSVR Trenčín	5 820,00	QEX, a.s.
45.	Oprava osobného výfahu č. G3NE2202 – ÚPSVR Martin	4 118,00	OTIS Výfahy, s.r.o.
46.	Výmena klimatizácie v serverovni - ÚPSVR Vranov nad Topľou	1 159,00	EM - Tech, s.r.o.
47.	Výmena ohrievača TUV v sídle budovy ÚPSVR Kežmarok, Dr. Alexandra 61	3 241,07	SYT-KER, s.r.o.

p.č.	názov zákazky	hodnota zákazky s DPH (v €)	úspešný uchádzač
48.	Výmena vchodových dverí ÚPSVR Levice – pracovisko Šahy	2 340,70	Fenster Eko, s.r.o.
49.	Jazykový kurz - anglický jazyk (OP FEAD)	780,00	LINGUAFORUM, s.r.o.
50.	Národné stretnutie siete EURES - 19. – 21. jún 2018	4 158,40	Alena Kublová - MARLENE
51.	Dodávka tonerov do frankvoacích strojov ÚPSVR Košice	2 086,92	Robinco Slovakia, s.r.o.
52.	Oprava kanalizácie v budove ÚPSVR na ul. Slovenská 87, Prešov	7 686,77	GASKO-KOZMA s.r.o. 080 01 Prešov
53.	Oprava prasknutého vodovodného potrubia v objekte ÚPSVR Košice, Dvorkinova 7, Košice – poistná udalosť	2 162,86	EURO-BAU s.r.o., 04 001 Košice
54.	Oprava zatekania strechy na budove ÚPSVR Košice, Zádielska 2, Košice	14 119,28	STAVANT s.r.o., 040 14 Košice
55.	Kancelársky nábytok OSO Považská Bystrica	6 573,00	KLS spol. s r.o., 010 01 Žilina
56.	Oprava balkóna v Levoči	7 834,81	Stavebná prevádzkára s.r.o., Levoča
57.	Rakúsko-nemecký deň	13 848,00	Cider Distribution, s.r.o.
58.	Oprava kanalizácie UPSVR Kežmarok	7 807,59	Ján Kellner
59.	Celoslovenská porada riaditeľov	3 250,50	Agroinštitút Nitra
60.	Oprava fancoilu Ústredie PSVR Župné	1 161,36	Airfitting, s.r.o.
61.	Oprava kotla UPSVR Prievidza	1 428,36	Strabag PFS, s.r.o.
62.	Oprava kanalizácie a dažďového zvodu ÚPSVR Spišská Nová Ves	1 924,72	JAGESPIŠ, s.r.o.
63.	Oprava výfahu ÚPSVR Stará Ľubovňa	4 097,70	STRABAG Property and Facility Services
64.	Oprava kotla v budove ÚPSVR Prievidza	1 428,36	STRABAG Property and Facility Services
65.	Kúpa a servis frankovacieho stroja ÚPSVR Senica	3 348,00	EVROFIN, Int. spol. s r. o. – organizačná zložka
66.	Dodávka a montáž vchodových dverí ÚPSVR Komárno	2 377,20	Ronakom, s.r.o.
67.	Vypracovanie projektovej dokumentácie	3 960,00	Architektonicko –projektový ateliér A4
68.	Vypracovanie statického posudku – zistenie aktívnosti prasklín na budove ÚPSVR Nové mesto nad Váhom	1 690,00	LERAC Project, s.r.o
69.	Osadenie rampy na vstupe do areálu ÚPSVR Trenčín	5 820,00	QEX, a.s.,
70.	Stavebný dozor pre projekt DeD Ružomberok	6 980,00	Michal Petřík - Stav Pet
71.	Stavebný dozor pre projekt DeD Veľké Kapušany	14 946,67	Michal Petřík - Stav Pet
72.	Zabezpečenie ochrany objektu ÚPSVR Bratislava na ulici Vazovova 7/A a objektu Stavbárska 8278/6, Bratislava prostredníctvom systému na vyhodnocovanie narušenia	15 955,20	SCYLLA SUCURITY s.r.o.
73.	Servis a opravy klimatizačných a vzduchotechnických zariadení v budove na Vazovovej 7/A, Bratislava	14 964,96	STRABAG Property and Facility Services
74.	Rekonštrukcia elektronického zabezpečovacieho systému – UPSVR Stará Ľubovňa	2 485,58	STRABAG Property and Facility Services
75.	Dodávka a montáž klimatizačnej jednotky UPSVR Levice	4 194,00	EM-Tech s.r.o.
76.	Dodávka a montáž klimatizačných jednotiek v budove ÚPSVR Bratislava, Vazovova 7/A na 4. poschodí	14 873,00	ACEA s.r.o.

p.č.	názov zákazky	hodnota zákazky s DPH (v €)	úspešný uchádzač
77.	Kancelársky nábytok Ústredie PSVR BA 2018	23 317,00	DAVID interier design
78.	Kancelársky nábytok Ústredie PSVR BB 2018	23 693,00	DAVID interier design
79.	Kancelársky nábytok Ústredie PSVR NR 2018	22 556,00	DAVID interier design
80.	Kancelársky nábytok Ústredie PSVR TN 2018	16 919,00	DAVID interier design
81.	Kancelársky nábytok Ústredie PSVR TT 2018	15 659,00	DAVID interier design
82.	Predplatné periodika Hospodárske noviny na rok 2019 pre Ústredie PSVR	19 225,75	Mafra Slovakia, a.s.
83.	Výmena klimatizačnej jednotky ÚPSVR Topoľčany	1 944,00	Novoklim, s.r.o.
84.	Oprava stropu vrátane elektroinštalácie v budove ÚPSVR Levice - pracovisko Želiezovce	4 790,00	Západoslovenskí elektrikári, s.r.o.
85.	Dodanie 4 ks frankovacích strojov pre Ústredie PSVR	7 560,00	ROBINCO Slovakia, s.r.o.
86.	Výmena motora elektroniky otvárania dverí výfahu ÚPSVR Malacky	2 865,14	STRABAG Property and Facility Services, s.r.o.
87.	Vypracovanie jedностupňovej projektovej dokumentácie k rekonštrukcii kotolne v budove ÚPSVR Štropkov	7 740,00	GAZ ENERGO, spol. s r.o.
88.	Oprava plynových kotlov ÚPSVR Považská Bystrica - pracovisko Púchov	3 096,96	STRABAG Property and Facility Services, s.r.o.
89.	Rekonštrukcia priestorov ÚPSVR Žilina	9 342,53	AMABE, s.r.o.
90.	Frézovanie upchatej kanalizácie ÚPSVR Trenčín	7 084,80	AQUA DEFEKT, s.r.o.
91.	Pripojenie na pult centralizovanej ochrany ÚPSVR Senica - pracovisko Skalica	5 472,00	AMG Security, s.r.o.
92.	Dodanie 8 ks skladových skriň ÚPSVR Pezinok	1 891,20	KWESTO, s.r.o.
93.	Sťahovanie nábytku pre potreby ÚPSVR Bratislava	2 782,80	Movex Services, s.r.o.
94.	Inštalácia IP kamery ÚPSVR Trenčín	1 620,42	QEX, a.s.
95.	Kontrola a revízia elektrických spotrebičov, informačnej techniky, prístroje spotrebnej elektroniky, pohyblivé privody a šnúrové vedenia podľa STN 33 1610, STN 331600	1 350,00	Weniz s.r.o., 027 42 Podbiel
96.	Maliarske a búracie práce na prízemí budovy ÚPSVR Bratislava	2 712,44	Stanislav Belej, Hvozdnica 220
97.	Výmena podláh v budove ÚPSVR Košice, Zádielska 2, Košice	3 541,40	TRI H STAV, s.r.o., Košice-Vyšné Opátske
98.	Výmena kanalizačných zvodov v objekte ÚPSVR Košice, Žižková 21, Košice	23 365,49	THERMICAL, s.r.o. 040 01 Košice
99.	Výmena PVC podláh v budove ÚPSVR Košice, Popradská 74, Košice	14 987,72	EURO-BAU s.r.o., 040 01 Košice
100.	Úprava časti miestností po zatečení strechy budovy ÚPSVR Košice, Zádielska 2, Košice	20 534,98	TRI H STAV, s.r.o., Košice-Vyšné Opátske
101.	Vypracovanie projektovej dokumentácie na realizáciu IA „Rekonštrukcia kotolne v budove ÚPSVR Poprad – pracovisko Levoča“	6 960,00	A.P. TERMOPROJEKT, spol. s r.o., Spišská Nová Ves
102.	Oprava omietok a hygienická maľba - ÚPSVR Levice	2 645,94	ZB Color, s.r.o.

p.č.	názov zákazky	hodnota zákazky s DPH (v €)	úspešný uchádzač
103.	Vypracovanie statického posudku budovy - ÚPSVR Nové Mesto nad Váhom, pracovisko Stará Turá	4 350,00	Lerac Projekt, s.r.o.
104.	Oprava automatických dverí - ÚPSVR Lučenec	2 732,40	Strabag PFS
105.	Vypracovanie projektovej dokumentácie na realizáciu IA "Rekonštrukcia kotolne" - ÚPSVR Liptovský Mikuláš	11 460,00	Projekta, s.r.o.
106.	Oprava výfahu - ÚPSVR Čadca	3 009,54	Strabag PFS
107.	Oprava stupňov schodiska - ÚPSVR Humenné	8 265,80	Ľubomír Beca
108.	Zabezpečenie podpory prevádzky	23 640,00	ATOS IT SOLUTIONS
109.	Rekonštrukcia kanalizačnej prípojky ÚPSVR Ružomberok	19 151,45	INVEST RK s.r.o.
110.	Oprava kancelárií ÚPSVR Nové Zámky - pracovisko Šaľa	20 854,12	East Trade Co. s.r.o.
111.	Podpora spracovania štatistik pre 4 štvrťrok	23 628,00	ATOS IT SOLUTIONS
112.	Odstránenie poruchy v kotolni ÚPSVR Trenčín pracovisko DnV	5 676,00	HAKO a.s.
113.	Nákup náhradných dielov do systému Dochádzkový systém	10 133,70	Credit Intelligence
114.	Rekonštrukcia vstupného schodiska do budovy ÚPSVR Žilina	10 200,37	PAMSTAV s.r.o.
115.	Výroba a dodanie 3 ks veľkoplošných pútačov	1 152,00	Bitfner print
116.	DWH - podpora spracovania prenosu údajov do DWH a spracovania reportov	23 652,00	ATOS IT SOLUTIONS
117.	Nákup licencií Veeeam s podporou na jeden rok	5 904,00	DATALAN
118.	Analýza súčasného stavu firemnej kultúry	18 948,00	Feston s.r.o.
119.	Nákup a prezutie zimných pneumatík	7 843,92	AUTOPIŠ s.r.o.
120.	Oprava zatečených omietok, maliarske práce podlahy	6 965,02	AMABE, s.r.o.
121.	Prečíslovanie spisov po položkách	23 650,80	ATOS IT SOLUTIONS
122.	Systém pre správu tlačiarň	23 400,00	GENINY s.r.o.
123.	Nákup - ochranné pracovné pomôcky	67 499,99	Protech, spol. s r.o.
124.	Nepravidelná autobusová preprava osôb	78 900,00	SATUR TRANSPORT a.s.
125.	Nákup informačno-telekomunikačných technológií	105 000,00	DATLAN, a.s.
126.	Propagačné predmety OP FEAD	52 299,00	Hauerland spol. s.r.o.
127.	Pečiatky textové	55 199,00	GRAPP CZ, s.r.o.

3. ROZPOČET ORGANIZÁCIE

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, ako rozpočtová organizácia štátu zriadená zákonom NR SR č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti s účinnosťou od 1.1.2004 na zabezpečenie výkonu štátu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, kde plní úlohy podľa osobitných predpisov, hospodári s prostriedkami štátneho rozpočtu, s prostriedkami Európskej únie a s prostriedkami na samostatných účtov poskytnutými z darov a grantov na základe uzatvorených tuzemských aj zahraničných zmlúv ako aj z poistného plnenia a od úradov práce.

Od roku 2015 došlo k zlúčeniu úradov PSVR s ústredím do organizácie s jedným IČO, ktorá je klientom štátnej pokladnice a úrady PSVR sú jeho splnomocnenými vnútornými organizačnými jednotkami (VOJ). Detským domovom zostala právna subjektivita a ich zriaďovateľom je ústredie.

Vo výdavkovej časti sme v priebehu roku 2018 zaznamenali celkový medziročný nárast výdavkov cca o 70 749 tis. €, z toho najmä cca o 36 608 tis. € v rámci programu 07C Sociálna inklúzia cca o 22 498 tis. € v rámci programu 06G Ľudské zdroje.

Celkové výdavky určené na činnosť ústredia a úradov v programe 07E predstavovali medziročný nárast vo výške cca o 7 514 tis. €, pričom výdavky na mzdy a odvody predstavovali zvýšenie cca o 4 566 tis. € v súvislosti s valorizáciou plátov a hmotnou zainteresovanosťou zamestnancov. Výdavky na tovary a služby sa medziročne zvýšili cca o 2 633 tis. €, čo súviselo predovšetkým s nárastom výdavkov na všeobecný materiál aj z dôvodu predzásobenia kancelárskym materiálom a tonermi na rok 2019 (1 030 tis. €), s medziročným zvýšením režijných výdavkov (581 tis. €) a s nárastom výdavkov na stravovanie aj v súvislosti s prijatím nových zamestnancov na NP (431 tis. €). Výdavky a náklady súvisiace s činnosťou Aktivačných centier predstavovali celkovú výšku cca 9 233 tis. € (z toho: v programe 07E - 8 039 tis. €, 07C - 1 112 tis. €, 0EK - 82 tis. €),

čo je oproti roku 2017 celkové zníženie cca o 560 tis. €, súvisiace aj so znížením počtu zamestnancov AC o 142 osôb.

Na bežných výdavkoch v detských domovoch došlo k celkovému zvýšeniu cca o 3 293 tis. €, pričom výdavky na mzdy a odvody predstavovali zvýšenie cca o 3 156 €. Toto zvýšenie súviselo predovšetkým s valorizáciou plátov a hmotnou zainteresovanosťou zamestnancov štátnych detských domovov. Výdavky na tovary a služby sa medziročne zvýšili cca o 299 tis. €, čo súviselo aj so zriadením nového detského domova v Semeteši.

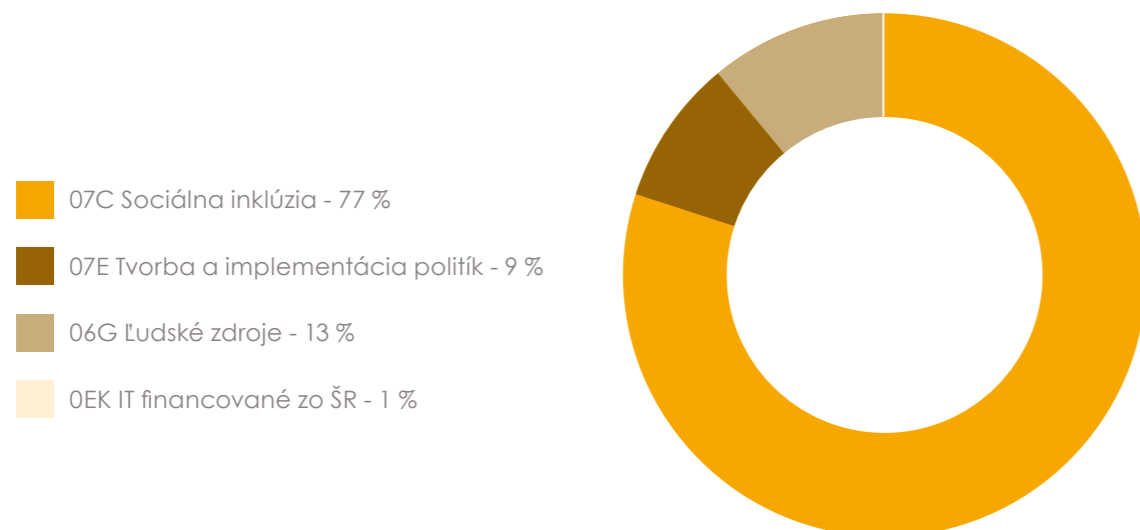
Dávky sociálnej pomoci a štátne sociálne dávky predstavovali celkový medziročný nárast cca o 33 767 tis. €, z toho v rámci pomoci v hmotnej núdzi došlo v súvislosti so zníženým počtom poberteľov dávky a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi k poklesu cca o 28 249 tis. €, ale v rámci podpory rodiny došlo k nárastu o 14 960 tis. € a v rámci kompenzácií sociálnych dôsledkov ŽZP došlo k nárastu cca o 49 059 tis. €, čo bolo spôsobené najmä legislatívnymi zmenami.

Čerpanie výdavkov na aktívnu politiku trhu práce vrátane projektov spolufinancovaných s EÚ predstavuje celkový medziročný nárast cca o 26 790 tis. €. Toto zvýšenie výdavkov súviselo s medziročným nárastom výdavkov na národné projekty nadväzne na rozbehnutie nových projektov programového obdobia 2014 až 2020 vo výške cca o 32 879 tis. €, pri súčasnom znížení výdavkov štátneho rozpočtu cca o 6 089 tis. €.

Čerpanie rozpočtu výdavkov

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny za celú sústavu, t.j. ústredie, úrady (46) a štátne detské domovy (68) financovali výdavky sledované a hodnotené v rámci nasledovných programov.

A) Čerpanie podľa programov



Špecifikácia výdavkov v rámci programov rozpočtovej klasifikácie.

(v €)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2017	Schválený rozpočet 2018	Upravený rozpočet 2018	Skutočnosť 2018	% plnenia k UR	Index 2018/2017
Výdavky spolu	1 594 196 595,92	1 476 615 957,00	1 665 681 963,80	1 664 945 652,64	99,96	1,04
Bežné výdavky	1 591 807 175,83	1 472 580 387,00	1 663 696 484,87	1 662 960 173,72	99,96	1,04
Kapitálové výdavky	2 389 420,09	4 035 570,00	1 985 478,93	1 985 478,92	100,00	0,83
Program 07E - Tvorba a implementácia politík (činnosť úradov a ústredia)	145 285 434,42	138 469 635,00	152 801 268,61	152 799 316,16	100,00	1,05
z toho: kapitálové výdavky	606 775,58	943 570,00	829 981,61	829 981,60	100,00	1,37
Program 07C - Sociálna inklúzia	1 248 008 634,73	1 292 456 335,00	1 285 350 110,47	1 284 616 620,73	99,94	1,03
a) Štátne detské domovy	69 630 366,99	68 515 514,00	72 205 035,60	72 196 960,02	99,99	1,04
z toho: kapitálové výdavky	1 629 857,22	2 892 000,00	903 646,60	903 646,60	100,00	0,55
b) Dávky ŠSD a DSP	1 152 029 558,55	1 210 150 521,00	1 186 491 238,00	1 185 796 508,44	99,94	1,03
c) Neštátne subjekty	12 435 318,89	13 790 300,00	12 744 173,99	12 713 489,39	99,76	1,02
d) Projekty (EU a spolufinancovanie ŠR)	13 913 390,30	0,00	13 909 662,88	13 909 662,88	100,00	1,00
Program 06G - Ľudské zdroje	193 296 782,11	38 524 104,00	215 795 904,35	215 795 048,05	100,00	1,12
Bežné výdavky - zdroj 111 - ŠR	39 080 295,64	38 524 104,00	32 992 039,18	32 991 227,76	100,00	0,84
z toho: Individuálna štátna pomoc investorom	4 589 322,15	4 024 104,00	2 445 053,19	2 445 053,19	100,00	0,53
Bežné výdavky ostatné (EÚ+spolufinancovanie ŠR)	154 216 486,47	0,00	182 800 309,82	182 800 264,94	100,00	1,19
z toho: kapitálové výdavky	0,00	0,00	3 555,35	3 555,35	100,00	0,00
Program OEK - IT financované zo ŠR	7 605 744,66	7 165 883,00	11 734 680,37	11 734 667,70	100,00	0,00
z toho: kapitálové výdavky	152 787,29	200 000,00	248 295,37	248 295,37	100,00	0,00

B) Čerpanie výdavkov na správu a činnosť ÚPSVR (07E0401)

(v €)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2017	Schválený rozpočet 2018	Upravený rozpočet 2018	Skutočnosť 2018	% plnenia k UR 2018	Index 2018/2017
Výdavky na správu ÚPSVR spolu	145 285 434,42	138 469 635,00	152 801 268,61	152 799 316,16	100,00	1,05
Bežné výdavky (600)	144 678 658,84	137 526 065,00	151 971 287,00	151 969 334,56	100,00	1,05
610 Mzdy, platy a OOV	86 441 060,00	82 556 549,00	89 849 785,00	89 849 785,00	100,00	1,04
620 Poistné a príspevky	31 733 840,78	28 853 513,00	32 890 955,22	32 890 955,22	100,00	1,04
630 Tovary a služby	25 539 536,76	25 711 315,00	28 174 334,05	28 172 381,61	99,99	1,10
v tom: nájomné	1 052 537,23	974 535,00	1 132 096,11	1 132 091,08	100,00	1,08
energie	2 498 612,03	2 756 137,00	2 669 063,23	2 669 056,81	100,00	1,07
poštovné	5 624 201,68	5 604 304,00	5 985 890,37	5 985 543,56	99,99	1,06
cestovné	625 462,80	481 829,00	689 607,31	689 605,80	100,00	1,10
dopravné	1 066 881,82	877 129,00	1 154 151,66	1 154 144,35	100,00	1,08
služby	11 162 087,84	10 804 582,00	11 729 981,43	11 728 505,13	99,99	1,05
640 Bežné transfery	964 221,30	404 688,00	1 056 212,73	1 056 212,73	100,00	1,10
v tom: odstupné	365 871,60	0,00	312 856,20	312 856,20	100,00	0,86
odchodné	219 791,80	0,00	229 755,38	229 755,38	100,00	1,05
nemocenské dávky	378 557,90	404 688,00	513 601,15	513 601,15	100,00	1,36
Kapitálové výdavky (700)	606 775,58	943 570,00	829 981,61	829 981,60	100,00	1,37

C) Čerpanie výdavkov v štátnych detských domovoch (07C0502)

(v €)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2017	Schválený rozpočet 2018	Upravený rozpočet 2018	Skutočnosť 2018	% plnenia k UR 2018	Index 2018/2017
Výdavky na detské domovy spolu	69 630 366,99	68 515 514,00	72 205 035,60	72 196 960,02	99,99	1,04
Bežné výdavky (600)	68 000 509,77	65 623 514,00	71 301 389,00	71 293 313,42	99,99	1,05
610 Mzdy, platy a OOV	36 474 625,65	36 000 137,00	38 828 948,00	38 820 012,85	99,98	1,06
620 Poistné a príspevky	13 228 840,70	12 582 048,00	14 040 233,19	14 039 040,50	99,99	1,06
630 Tovary a služby	13 965 120,27	12 233 440,00	14 262 380,64	14 264 508,00	100,01	1,02
v tom: nájomné	96 910,16	80 947,00	112 729,84	112 694,94	99,97	1,16
energie	1 820 950,46	2 164 373,00	1 846 121,44	1 846 376,02	100,01	1,01
640 Bežné transfery	4 331 923,15	4 807 889,00	4 169 827,17	4 169 752,07	100,00	0,96
v tom: vreckové dieťaťa	606 069,57	656 341,00	605 541,55	605 493,00	99,99	1,00
príspevok na uľahčenie osamostatnenia	277 517,20	0	0	247 877,50		0,89
strava pre deti odchádzajúce do rodín	357 270,48	0	0	344 783,62		0,97
Kapitálové výdavky (700)	1 629 857,22	2 892 000,00	903 646,60	903 646,60	100,00	0,55

D) Čerpanie výdavkov v rámci sociálnej inklúzie podľa prvkov

(v €)

R.č.	Kód	Názov	Skutočnosť 2017	Schválený rozpočet 2018	Upravený rozpočet 2018	Skutočnosť 2018	% k UR 2018	Index 2018/2017
1	07C0101	Dávka v hmotnej núdzi	154 499 735,35	150 596 356,00	126 377 258,69	126 251 149,31	99,90	0,82
2	07C0102	Dotácia na výkon osob. príjemcu	154 000,40	205 000,00	145 211,93	143 605,48	98,89	0,93
3	07C0103	Dotácia na stravu pre dieťa v HN	8 307 374,70	11 800 500,00	7 227 685,22	6 928 630,23	95,86	0,83
4	07C0104	Dotácia školské potreby pre dieťa v HN	1 859 528,01	2 750 000,00	1 602 182,60	1 598 212,30	99,75	0,86
5	07C0106	Náhradné výživné	7 012 816,66	7 985 050,00	6 062 872,44	6 022 890,19	99,34	0,86
6	07C01	Pomoc v hmotnej núdzi (1+2+3+4+5)	171 833 455,12	173 336 906,00	141 415 210,88	140 944 487,51	99,67	0,82
7	07C0201	Prídavok na dieťa	311 437 595,92	315 074 993,00	313 096 342,53	313 071 925,54	99,99	1,01
8	07C0202	Rodičovský príspevok	361 298 667,59	372 916 957,00	368 713 128,08	368 688 188,31	99,99	1,02
9	07C0206	Príspevok pri narodení dieťaťa	44 011 934,29	43 828 826,00	44 016 683,74	44 011 205,55	99,99	1,00
10	07C0206	Príspevok rodičom	42 598,96	45 867,00	42 421,32	41 605,72	98,08	0,98
11	07C0206	Príspevok na pohreb	4 080 467,39	3 975 427,00	4 077 438,73	4 069 760,02	99,81	1,00
12	07C0206	Ostatné príspevky na podporu rodiny (9+10+11)	48 135 000,64	47 850 120,00	48 136 543,79	48 122 571,29	99,97	1,00
13	07C020B	Príspevok na starostlivosť o dieťa	1 659 050,99	4 755 850,00	7 610 372,80	7 607 490,79	99,96	4,59
14	07C02	Podpora rodiny(7+8+12+13)	722 530 315,14	740 597 920,00	737 556 387,20	737 490 175,93	99,99	1,02
15	07C03	Kompenzácia sociálnych dôsledkov ŤZP	244 160 833,24	281 435 012,00	293 377 279,52	293 219 371,96	99,95	1,20
16	07C0501	Náhradná rodinná starostlivosť	13 504 955,05	14 780 683,00	14 142 360,40	14 142 473,04	100,00	1,05
17	"07C01-03 + 07C0501"	Limitované prostriedky (6+14+15+16) - ŠR	1 152 029 558,55	1 210 150 521,00	1 186 491 238,00	1 185 796 508,44	99,94	1,03
18	07C0503	Ústav. starostl. v nešťát. zar.	11 455 592,73	12 590 300,00	11 919 173,99	11 894 403,42	99,79	1,04
19	07C0504	Prevenčia a sanácia (MVO)	979 726,16	1 200 000,00	825 000,00	819 085,97	99,28	0,84
20	"07C0503 +07C0504"	Priority - nešťátne subjekty (18+19) - ŠR	12 435 318,89	13 790 300,00	12 744 173,99	12 713 489,39	99,76	1,02
21	06G1S01	OP Ľudské zdroje 2014-2020 (SI) NP 605 VRR, 613 MRR	9 855 489,06	0,00	4 243 742,12	4 243 742,12	100,00	0,43
22	06G1S02	OP Ľudské zdroje 2014-2020 (SI)	9 913 647,18	0,00	11 233 942,29	11 233 897,41	100,00	1,13
23	07C0B01	Sociálne začlenenie najodkázanejších osôb	13 913 390,30	0,00	13 909 662,88	13 909 662,88	100,00	1,00
24	07C	Spolu	1 198 147 403,98	1 223 940 821,00	1 228 622 759,28	1 227 897 300,24	99,94	1,02

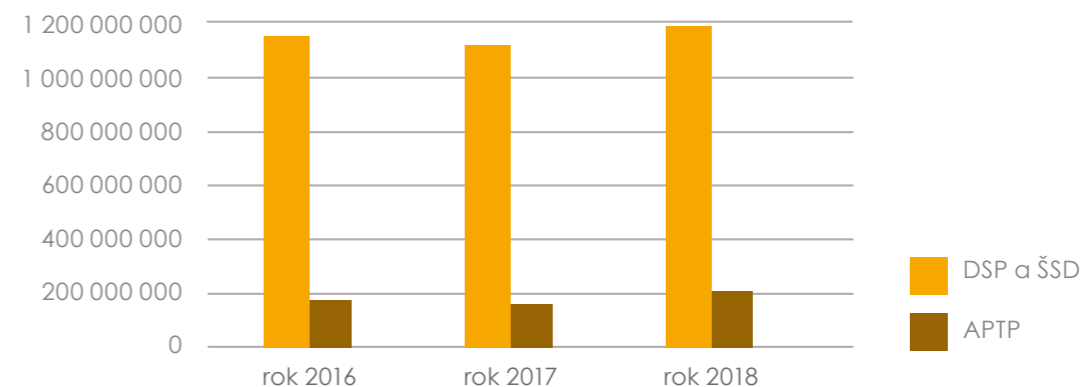
E) Čerpanie výdavkov na aktívne opatrenia na trhu práce podľa prvkov a zdrojov k 31. decembru 2018

(v €)

Kód prvku	Ukazovateľ	Zdroj	Čerpanie 2017	Schválený rozpočet 2018	Upravený rozpočet 2018	Čerpanie 2018	% plnenie k UR	Index 2018/2017
06G	Aktívna politika na trhu práce (A+B)	RZ	173 527 645,87	38 524 104,00	200 318 219,94	200 317 408,52	100,00	1,15
A)	z toho prostriedky ŠR v programe 06G		39 080 295,64	38 524 104	32 992 039,18	32 991 227,76	100,00	0,84
06G0404	Národné programy na rozvoj APTP a zvýšenie zamestnateľnosti	111 ŠR	34 490 973,49	34 500 000	30 546 985,99	30 546 174,57	100,00	0,89
06G040J	Individuálna štátna pomoc		4 589 322,15	4 024 104	2 445 053,19	2 445 053,19	100,00	0,53
B)	z toho spolufinancované z EÚ		134 447 350,23	0,00	167 326 180,76	167 326 180,76	100,00	1,24
06G1S	OP Ľudské zdroje 2014-2020	ESF	134 447 350,23	0,00	167 326 180,76	167 326 180,76	100,00	1,24
06G1S01	Zamestnanosť	ESF	114 839 652,35	0,00	112 338 059,80	112 338 059,80	100,00	0,98
06G1S02	Sociálne začlenenie	ESF	1 875,70	0,00	498 124,30	498 124,30	100,00	265,57
06G1S04	Iniciatíva na podporu zamestnávania mladých	ESF	19 605 822,18	0,00	54 489 996,66	54 489 996,66	100,00	2,78
	Mimorozpočtové zdroje	MRZ	26 302,39	0,00	0,00	0,00	x	0,00
	tuzemské	72	16 828,61	0,00	0,00	0,00	x	0,00
06G0404	zapraníčné	35	0,00	0,00	0,00	0,00	x	0,00
	prihraničné	37	9 473,78	0,00	0,00	0,00	x	0,00

Vývoj čerpania dávok sociálnej pomoci a štátnych sociálnych dávok a aktívnej politiky trhu práce dokumentuje graf, ktorý znázorňuje medziročné zvýšenie výdavkov na AOTP aj výdavkov na sociálnu inklúziu. Výnimku tvorí

rok 2017, kedy výdavky klesali v súvislosti s postupne sa rozbiehajúcimi novými národnými projektmi programového obdobia 2014 - 2020 financovanými z prostriedkov EÚ.



F) Čerpanie výdavkov na informačné technológie

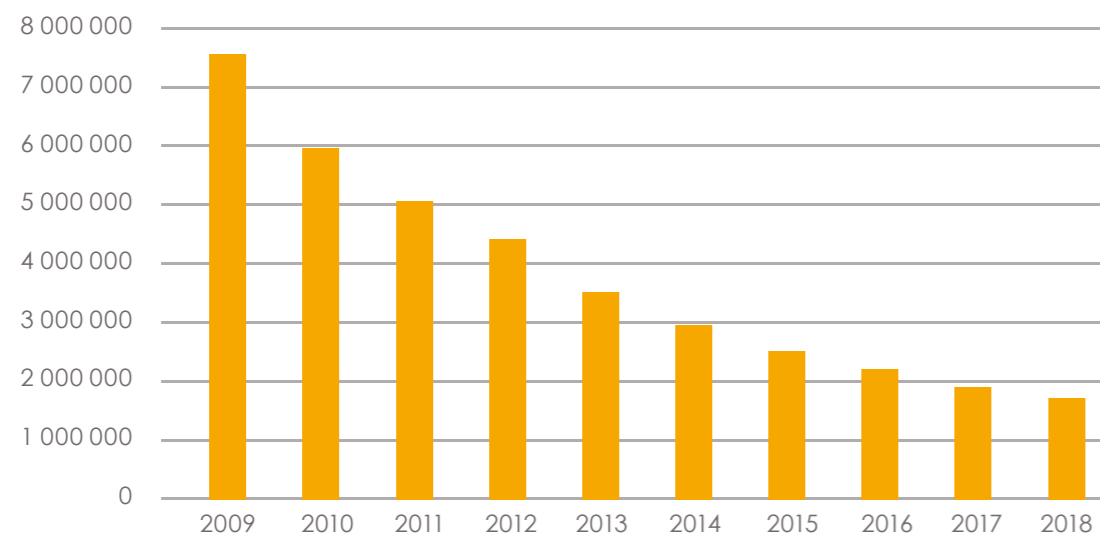
	Skutočnosť 2017	Schválený rozpočet 2018	Upravený rozpočet 2018	Skutočnosť 2018	% plnenia k UR 2018	Index 2018/ 2017
OEK0H01 Systémy vnútornej správy	838 229,22	805 104,00	1 112 124,04	1 112 124,04	100,00	1,33
OEK0H02 Špecializované	2 612 911,66	1 958 419,00	3 678 224,02	3 678 224,02	100,00	1,41
OEK0H03 Podporná infraštruktúra	4 001 816,49	4 202 360,00	6 696 036,94	6 696 024,27	100,00	1,67
Spolu 630	7 452 957,37	6 965 883,00	11 486 385,00	11 486 372,33	100,00	1,54
z toho: ústredie a úrady	7 195 600,15	6 818 883,00	11 172 893,41	11 172 886,42	100,00	1,55
DeD	257 357,22	147 000,00	313 491,59	313 485,91	100,00	1,22
OEK0H03 Podporná infraštruktúra (KV 700)	152 787,29	200 000,00	248 295,37	248 295,37	100,00	1,63
z toho: ústredie a úrady	152 787,29	200 000,00	243 337,37	243 337,37	100,00	1,59
DeD	0,00		4 958,00	4 958,00	100,00	0,00
celkom OEK0H (600+700)	7 605 744,66	7 165 883,00	11 734 680,37	11 734 667,70	100,00	1,54

V príjmovej časti došlo k celkovému medziročnému zníženiu cca o 536 tis. €, z toho na ústredí a úradoch PSVR cca o 405 tis. € a v štátnych detských domovoch cca o 131 tis. €. Odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím, v zmysle § 65 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, ako jediný rozpočtovateľný zdroj príjmov úradov PSVR zaznamenal prepád oproti

roku 2017 cca o 127 tis. € a tvorí 22,15 % z celkových príjmov úradov.

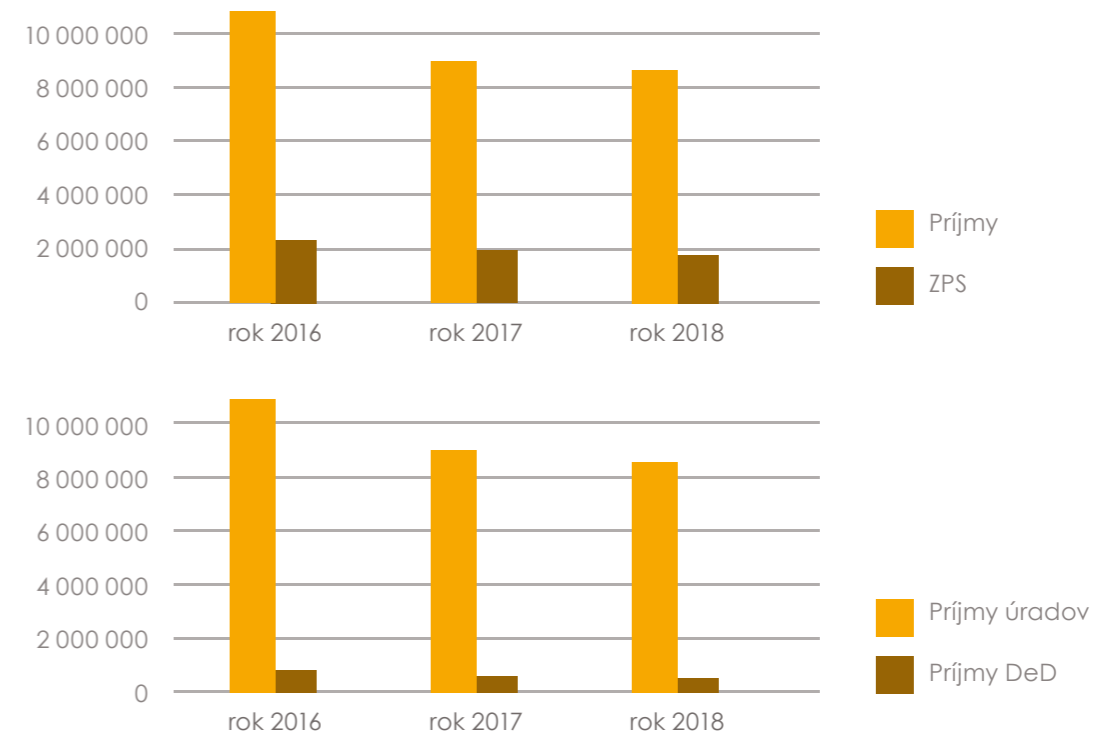
Medziročné zníženie príjmov trvá už od roku 2007 a prepád od roku 2009 súvisí aj s legislatívnou úpravou zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, kde sa v § 64 Zadávanie zákaziek na účely plnenia povinnosti podielu zamestnávania občanov so ZP zaviedlo náhradné plnenie.

Vývoj odvodu za neplnenie podielu povinného zamestnávania ZP k 31. decembru



Vývoj odvodu ZP

Vývoj podielu odvodu ZP oproti celkovým príjmom Ústredia a úradov PSVR a porovnanie vývoja príjmov ústredia a úradov PSVR a štátnych detských domovov dokumentujú nasledovné grafy:



V rámci príjmov sústavy ÚPSVR (ústredie, úrady a štátne detské domovy) tvorili najvýraznejší podiel nasledovné druhy príjmov:

Ukazovateľ	Skutočnosť 2017	Schválený rozpočet 2018	Upravený rozpočet 2018	Skutočnosť 2018	% plnenia k UR
Príjmy spolu	10 183 222,85	15 550 300,00	9 352 395,74	9 269 791,75	x
Rozpočtové zdroje	9 776 730,37	15 445 000,00	9 325 000,00	9 240 623,55	99,10
z toho: ústredie a úrady PSVR	9 088 282,05	12 745 000,00	8 767 938,49	8 683 562,04	99,04
detské domovy	688 448,32	2 700 000,00	557 061,51	557 061,51	100,00
Mimorozpočtové zdroje / Samostatné účty	406 492,48	105 300,00	27 395,74	29 168,20	
z toho: 72 tuzemské zdroje	387 227,14	105 300,00	27 395,74	29 168,20	
35 zahraničné zdroje	9 791,56	0,00	0,00	0,00	
37 príhraničné zdroje	9 473,78	0,00	0,00	0,00	
príjmy za porušenie ostatných predpisov - odvody za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov ZP podľa § 65 z. č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti	1 941 457,57	3 602 736,00	1 895 855,65	1 814 207,33	
ostatné pokuty za porušenie predpisov	299 109,19			287 993,08	
vrátky z príspevkov poskytnutých v rámci AOTP v predchádzajúcich rokoch	730 625,39			624 274,16	
vrátky z poskytnutých dávok sociálnej pomoci	5 605 604,07			5 390 008,00	
za stravné	1 885,74			1 072,82	
príjmy za služby poskytované najmä v DeD	433 669,67			414 612,33	
príjmy z vlastníctva (prenájom budov, pozemkov, strojov, zariadení)	170 941,15			138 223,59	
príjmy z dobropisov	262 883,88			129 204,08	
príjmy z predaja kapitálových aktív a pozemkov	34 566,34			7 567,00	

4. PERSONÁLNE OTÁZKY

4.1 OPIS ORGANIZAČNEJ ŠTRUKTÚRY

- ZOZNAM, CHARAKTERISTIKA ÚLOH ORGANIZAČNÝCH JEDNOTIEK (ODBOR/ODDELENIE/ÚSEK), POČET ICH ZAMESTNANCOV

A) Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Pre Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „Ústredie PSVR“) bolo k 31.12.2018 schválených 643 štátnozamestnaneckých miest a miest pri výkone prác vo verejnom záujme.

Ústredie PSVR k 31.12.2018 zamestnávalo spolu na vytvorených 138,6 pracovných miestach zamestnancov v rámci projektov.

Ústredie PSVR sa vnútorne člení na:

a) kancelária generálneho riaditeľa

a generálneho tajomníka služobného úradu /13+1/

aa) referát verejného obstarávania

b) osobný úrad /117,2/

ba) odbor personálny

baa) oddelenie personálne I.

bab) oddelenie personálne II.

bac) oddelenie personálne III.

bb) oddelenie miezd

c) odbor kontroly /18/

ca) referát výkonu kontroly SPODaSK

d) sekciu služieb zamestnanosti /60,8/

da) oddelenie investičnej pomoci investorom

db) odbor sprostredkovateľských služieb

dba) oddelenie služieb pre občana a zamestnávateľa

dbb) oddelenie správneho konania

dbc) oddelenie EURES

dc) odbor aktívnych opatrení na trhu práce

dca) oddelenie poradenstva a vzdelávania

dcb) oddelenie aktívnych opatrení na trhu práce a štátna pomoc

dd) odbor koordinácie národných projektov AOTP a IZM

e) sekciu sociálnych vecí a rodiny /146/

ea) oddelenie poradensko-psychologických služieb

eb) odbor pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok

ec) odbor peňažných príspevkov na kompenzácie ŤZP a posudkových činností

eca) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností – Banská Bystrica

ecb) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností – Košice

ecc) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností – Žilina

ed) odbor sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

ee) odbor vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v zariadeniach

ef) odbor koordinácie národných projektov sociálneho začleňovania a skvalitňovania služieb

eg) národná linka na pomoc deťom obetiam

f) sekciu ekonomiky /270/

fa) odbor finančný

faa) oddelenie rozpočtu a financovania

fab) oddelenie účtovníctva a výkazníctva

fb) odbor všeobecnej správy

fba) oddelenie investícií a nakladania s majetkom

fbb) oddelenie správy majetku a prevádzky

fc) oddelenie správy pohľadávok

fd) odbor metodiky IS

fda) oddelenie štatistiky a zberu údajov

fdb) oddelenie metodiky a rozvoja IS

fe) odbor informatiky

fea) oddelenie prevádzky

feb) oddelenie podpory informačných systémov

ff) oddelenie projektov ERDF a FEAD

g) sekcia koordinácie výkonu štátnej správy /17/

ga) odbor právnych služieb

gb) oddelenie bezpečnosti

gc) referát koordinácie a metodiky výkonu štátnej správy

h) 46 úradov.

Ústredie PSVR k 31.12.2018 zamestnávalo spolu na vytvorených 138,6 pracovných miestach zamestnancov v rámci projektov z toho 96,6 pracovných miest pri výkone práce vo verejnom záujme; 42 pracovných miest v štátnej službe:

Projekty ERDF /3/

NP „Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne“ /1/

NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ /2/

NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP“ /0,6/

NP „Podpora rozvoja SP v rodinnom prostredí klientov v oblasti SVaR (efektívnosť II)“ /6/

NP „Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti“ /8/

NP „Príspevok na starostlivosť o dieťa v menej rozvinutom regióne“ /4/

NP „Úspešne na trhu práce“ /2/

NP „Spoločne hľadáme prácu“ /2/

NP „Cesta na trh práce“ /4/

NP „REŠTART - Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce“ /3/

NP „Podpora ochrany detí pred násilím“ /18/

NP „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie“ /3/

NP „Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti v zariadeniach“ /5/

NP „Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie“ /2/

NP „Reštart pre mladých UoZ 2“ /3/

NP „Cesta na trh práce 2“ /4/

NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva 2“ /1/

NP „Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III“ /16/

NP „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím 3“ /1/

NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 4“ /5/

NP „Zníženie energetickej náročnosti administratívneho objektu ÚPSVR Prešov, pracovisko Sabinov“ /1/

NP „Zníženie energetickej náročnosti administratívneho objektu Úradu práce, Skuteckého 39, Banská Bystrica“ /1/

NP „Obnova budovy ÚPSVAR v Starej Turej“ /1/

NP „Spoločne hľadáme prácu“ /31/

NP „Šanca na návrat“ /11/

V priebehu roka 2018 nastala zmena v organizačnej štruktúre Ústredia PSVR dvakrát a to k 01.06.2018 a k 01.09.2018.

V súvislosti so schválenou zmenou organizačnej štruktúry Ústredia PSVR k 01.06.2018 boli z dôvodu racionalizácie a zefektívnenia práce zrušené nasledovné organizačné útvary:

- sekcia riadenia
- oddelenie riadenia výdavkov, odbor finančný, sekcia ekonomiky
- oddelenie personálne, osobný úrad
- oddelenie výkonu kontroly SPODaSK, sekcia sociálnych vecí a rodiny

S účinnosťou od 01.06.2018 boli vytvorené nasledovné organizačné útvary:

- odbor personálny, osobný úrad
- oddelenie personálne I, odbor personálny, osobný úrad
- oddelenie personálne II, odbor personálny, osobný úrad
- oddelenie personálne III, odbor personálny, osobný úrad
- referát výkonu kontroly SPODaSK, odbor kontroly
- oddelenie správy pohľadávok, sekcia ekonomiky

V súvislosti s uvedenou organizačnou zmenou došlo s účinnosťou od 01.06.2018 k novému začleneniu a k zmene názvu u nasledovných organizačných útvarov:

- odbor informatiky, sekcia riadenia na odbor informatiky, sekcia ekonomiky
- odbor metodiky IS, sekcia riadenia na odbor metodiky IS, sekcia ekonomiky
- oddelenie štatistiky a zberu údajov, odbor metodiky IS, sekcia riadenia na oddelenie štatistiky a zberu údajov, odbor metodiky

IS, sekcia ekonomiky

- oddelenie metodiky a rozvoja IS, odbor metodiky IS, sekcia riadenia na oddelenie metodiky a rozvoja IS, odbor metodiky, sekcia ekonomiky
- oddelenie prevádzky, odbor informatiky, sekcia riadenia na oddelenie prevádzky, odbor informatiky, sekcia ekonomiky
- oddelenie podpory informačných systémov, odbor informatiky, sekcia riadenia na oddelenie podpory informačných systémov, odbor informatiky, sekcia ekonomiky
- oddelenie projektov ERDF a FEAD sekcia riadenia, na oddelenie projektov ERDF a FEAD, sekcia ekonomiky
- odbor koordinácie národných projektov sociálneho začleňovania a skvalitňovania služieb, sekcia riadenia na odbor koordinácie národných projektov sociálneho začleňovania a skvalitňovania služieb, sekcia sociálnych vecí a rodiny
- odbor koordinácie národných projektov AOTP a IZM, sekcia riadenia na odbor koordinácie národných projektov AOTP a IZM, sekcia služieb zamestnanosti.

S účinnosťou od 1.9.2018 nastala zmena v organizačnej štruktúre Ústredia PSVR na sekcii sociálnych vecí a rodiny, vytvoril sa organizačný útvar - Národná linka na pomoc deťom obetiam.

Schéma organizačnej štruktúry Ústredia PSVR účinná k 1.9.2018 je uvedená v prílohe č. 1.

Na Ústredí PSVR sa uplatňuje štvorstupňové

riadenie. Najvyšší stupeň riadenia predstavuje generálny riaditeľ a generálny tajomník služobného úradu.

V priamej riadiacej pôsobnosti generálneho riaditeľa je riaditeľ úradu a druhý stupeň riadenia na Ústredí PSVR, ktorý tvoria vedúci zamestnanci priamo riadení generálnym riaditeľom a generálnym tajomníkom služobného úradu:

- námestník sekcie,
- riaditeľ odboru na úrovni sekcie,
- riaditeľ osobného úradu na úrovni sekcie,
- riaditeľ kancelárie generálneho riaditeľa a generálneho tajomníka služobného úradu.

Tretí stupeň riadenia na ústredí PSVR tvoria:

- riaditeľ odboru sekcie,
- vedúci oddelenia projektov ERDF a FEAD,
- vedúci oddelenia investičnej pomoci investorm,
- vedúci oddelenia miezd,
- vedúci oddelenia poradensko-psychologických služieb,
- riaditeľ odboru personálneho,
- vedúci národnej linky na pomoc deťom obetiam.

Štvrtý stupeň riadenia na ústredí PSVR tvorí vedúci oddelenia odboru.

B) Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

Štruktúra schválených pracovných miest na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad PSVR“) k 31.12.2018 a štruktúra projektových pracovných miest na úradoch PSVR k 31.12.2018 je uvedená v nasledovných dvoch tabuľkách.

Štruktúra schválených pracovných miest na Úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny k 31.12.2018

Počet schválených pracovných miest k 31.12.2018 v rozpisoch miest	Počet schválených kmeňových pracovných miest	Aktivačné centrá	Počet projektových pracovných miest spolu	SPOLU
46 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny	6 906	567	1 075	8 548

Štruktúra projektových pracovných miest na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny k 31.12.2018

Názov projektu	Spolu počet schválených projektových pracovných miest na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny
NP „Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny“	440
NP „Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti“	375
NP „Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne“	3
NP „Cesta na trh práce“	53
NP „Podpora ochrany detí pred násilím“	55
NP „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie“	129
NP „Cesta na trh práce 2“	20
SPOLU	1 075

Za úrady PSVR evidujeme k 31.12.2018 priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách v počte 8 351 a priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách prepočítaný cez úväzky v počte 8 260,4.

Úrad PSVR sa vnútorne člení na:

a) oddelenie ekonomiky

b) referát kontroly

c) oddelenie služieb pre občana

ca) referát služieb pre zamestnávateľa

d) odbor služieb zamestnanosti

da) referát správneho konania

db) oddelenie poradenstva a vzdelávania

dc) oddelenie aktívnych opatrení trhu práce a ESF

dd) aktivačné centrum

e) odbor sociálnych vecí a rodiny

ea) referát poradensko-psychologických služieb

eb) oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

ec) oddelenie hmotnej núdze, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok,

ed) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností

f) pracovisko.

Grafické znázornenie organizačného členenia jednotlivých 46 úradov PSVR – organizačná štruktúra tvorí prílohu č. 2.

Na Úrade PSVR sa tak, ako na Ústredí PSVR uplatňuje štvorstupňové riadenie, prvý stupeň riadenia predstavuje riaditeľ úradu.

Druhý stupeň riadenia na úrade PSVR tvorí:

- riaditeľ odboru úradu,
- vedúci oddelenia služieb pre občana,
- vedúci oddelenia ekonomiky,
- vedúci pracoviska, ktorý je priamo riadený riaditeľom úradu,
- vedúci úseku na pracovisku, ktorý je priamo riadený riaditeľom úradu.

Tretí stupeň riadenia na úrade PSVR tvorí:

- vedúci oddelenia, referátu odboru,
- vedúci pracoviska, ktorý nie je priamo riadený riaditeľom úradu,
- vedúci úseku na pracovisku, ktorý nie je priamo riadený riaditeľom úradu.

Štvrtý stupeň riadenia na úrade PSVR tvorí:

- vedúci referátu oddelenia/úseku.

Zjednotené organizačné štruktúry úradov PSVR z roku 2015 prešli v roku 2017 centrálnou zmenou, ktorá zahŕňala presun referátu poradensko-psychologických služieb pod priamu riadiacu činnosť riaditeľa odboru sociálnych vecí a rodiny. V priebehu roka 2018 prebehli menšie úpravy organizačných štruktúr na šiestich úradoch PSVR, ktoré sa týkali v prevažnej väčšine zrušení, alebo vytvorení referátu/agendy na pracoviskách z dôvodu zefektívnenia činnosti práce úradu PSVR.

V roku 2018 bolo zrealizovaných spolu 160 zmien rozpisov miest úradov PSVR. Z toho dve realizoval centrálny Osobný úrad, odbor personálny (do

31.5.2018 oddelenie personálne) Ústredia PSVR a týkali sa zmien rozpisov miest úradov PSVR – národných projektov. Prvá zmena rozpisov miest úradov PSVR prebehla k 1.9.2018 v rámci realizácie NP „Cesta na trh práce 2“ kde boli schválené projektové pracovné miesta na dvadsiatich dvoch úradoch PSVR a druhá zmena rozpisov miest úradov PSVR prebehla k 1.12.2018 z dôvodu ukončenia NP „Vzdelávanie mladých UoZ, Reštart mladých UoZ a Šanca pre mladých UoZ“.

Vzhľadom na skutočnosť, že v decembri 2018 bol ukončený NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti, v rámci ktorého bolo prijatých 125 zamestnancov na pozíciu rodinný asistent, ktorí výrazne napomáhali k plynulému chodu oddelení SPODaSK na úradoch PSVR, bolo snahou Ústredia PSVR zachovať čo najväčší počet týchto miest. Z uvedeného dôvodu boli navrhnuté presuny miest z menej vyťažených oddelení úradov PSVR v prospech oddelení SPODaSK.

Zrušenie ŠZ miest k 30.11.2018		Vytvorenie ŠZ miest k 01.12.2018	
Oddelenie AC	-98 miest	Oddelenie SPODaSK	+105 miest
Oddelenie OSO	-38 miest	Oddelenie HN, NV a ŠSD	+5 miest
		Oddelenie PPnaKŽPaPČ	+3 miesta
		Referát kontroly	+1 miesto
		Referát SZ	+6 miest
		Oddelenie PaV	+8 miest
		Oddelenie AOTPaESF	+8 miest
SPOLU	-136 miest	SPOLU	+136 miest

4.2 CHARAKTERISTIKA ZAMESTNANCOV - VEKOVÉ ZLOŽENIE, VZDELANIE

Nasledujúce tabuľky vyjadrujú štruktúru stavu zamestnancov (priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách) v samostatnom členení na Ústredí PSVR a úradoch PSVR k 31.12.2018 v členení podľa veku, pohlavia a vzdelanostnej štruktúry zamestnancov.

A) Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Za Ústredie PSVR evidujeme k 31.12.2018 priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách v počte 766 a priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách prepočítaný cez úväzky v počte 718,82.

VEK	Počet
1. vek zamestnanca od 18-30 rokov	59
2. vek zamestnanca od 31-50 rokov	415
3. vek zamestnanca nad 50 rokov	292
Spolu	766

MUŽI + ŽENY	Počet	Percentá
MUŽI	212	27,68 %
ŽENY	554	72,32 %
Spolu	766	100,00 %

KVALIFIKÁCIA	Počet	Percentá
Stredné vzdelanie	93	12,14 %
Vysokoškolské vzdelanie I. stupňa	33	4,31 %
Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa	622	81,20 %
Vysokoškolské vzdelanie III. stupňa	18	2,35 %
Spolu	766	100,00 %

POČET ZAMESTNANCOV	766
---------------------------	------------

B) Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

Za úrady PSVR evidujeme k 31.12.2018 priemerný evidenčný počet zamestnancov

vo fyzických osobách v počte 8 351 a priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách prepočítaný cez úväzky v počte 8 260,4.

VEK	Počet
1. vek zamestnanca od 18-30 rokov	1 093
2. vek zamestnanca od 31-50 rokov	4 607
3. vek zamestnanca nad 50 rokov	2 651
Spolu	8 351

MUŽI + ŽENY	Počet	Percentá
MUŽI	1 063	12,73 %
ŽENY	7 288	87,27 %
Spolu	8 351	100,00 %

KVALIFIKÁCIA	Počet	Percentá
Stredné vzdelanie	1 648	19,73 %
Vysokoškolské vzdelanie I. stupňa	877	10,50 %
Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa	5 752	68,88 %
Vysokoškolské vzdelanie III. stupňa	74	0,89 %
Spolu	8 351	100,00 %

POČET ZAMESTNANCOV	8 351
---------------------------	--------------

4.3 ROZVOJ ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Zoznam a opis uskutočnených aktivít na rozvoj ľudských zdrojov

A) Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Vzdelávacie podujatia zamestnancov Ústredia PSVR v roku 2018 zohľadňovali predovšetkým požiadavky jednotlivých organizačných útvarov na odbornú prípravu zamestnancov s cieľom zvyšovania odbornej spôsobilosti a výkonu zamestnancov so skvalitnením a zefektívnením práce na jednotlivých organizačných útvaroch.

Vzdelávacie podujatia boli realizované na Ústredí PSVR v priebehu roka 2018 priebežne aj operatívne v súlade s identifikovanými potrebami a požiadavkami jednotlivých zamestnancov Ústredia PSVR na rok 2018 (požiadavky na odborné kompetencie tak štátneho zamestnanca uvedené v opise štátnozamestnaneckého miesta ako aj zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme uvedené v popise pracovnej činnosti) a schváleným objemom finančných prostriedkov.

Vzdelávanie bolo v roku 2018 na Ústredí PSVR realizované formou externého vzdelávania aj interného vzdelávania, pričom realizácia predmetných vzdelávacích podujatí prebiehala v priestoroch Ústredia PSVR, aj mimo týchto priestorov. Lektorská činnosť bola podľa druhu a zamerania jednotlivých vzdelávacích podujatí zastúpená nielen externými lektormi, ale aj internými lektormi priamo z Ústredia PSVR. Jednotlivé vzdelávacie podujatia uskutočnené v priebehu roka 2018 boli orientované z hľadiska cieľových skupín pre všetky cieľové skupiny.

Charakteristika kurzov a počet zamestnancov, ktorí sa ich zúčastnili

Vzdelávacie podujatia boli na Ústredí PSVR v priebehu celého roka 2018 obsahovo zamerané na rôzne oblasti (tvorilo ho: odborné vzdelávanie, manažérske vzdelávanie, vzdelávanie zamerané na osobnostný rozvoj, vzdelávanie v oblasti informačných technológií) predovšetkým na: ochranu osobných

údajov a nariadenie EÚ – GDPR; elektronizáciu verejnej správy - štandardy pre e-government a elektronické schránky v roku 2018; zákon o kontrole v štátnej správe; na novelu zákona o finančnej kontrole a audite a jej dopad na kontroly vykonávané v rámci EŠIF; na pohľadávky štátu so zameraním na nakladanie štátnej správy a samosprávy a povinnosti správcov; na konkurz, reštrukturalizáciu a oddĺženie; na cestovné náhrady v roku 2018 a ich správne poskytovanie v praxi; legislatívne zmeny v personálnej a mzdovej agende; aktualizáciu odbornú prípravu bezpečnostných technikov a tiež technikov požiarnej ochrany; oblasť autoprevádzky; oblasť sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately; tiež oblasť posudkového lekárstva; seminár pre právnikov a pod.

V priebehu roka 2018 sa zúčastnilo rôznych externých, vyššie uvedených odborných školení, seminárov, kurzov spolu 225 zamestnancov Ústredia PSVR, pričom z uvedeného počtu bolo 187 žien (83 %) a 38 mužov (17 %), celkový rozsah vzdelávania bol 2 095,75 hodín, celkové náklady vynaložené na vzdelávanie boli vo výške 13 008,78 €.

V rámci realizácie vzdelávacích podujatí prostredníctvom dohôd o vykonaní práce (lektorovanie) bolo v priebehu celého roka 2018 odučených lektormi spolu 6 584 hodín, náklady vynaložené na vzdelávanie boli spolu vo výške 262 927 €.

V súvislosti so služobným hodnotením štátnych zamestnancov podľa zákona o štátnej službe a vyhlášky Úradu vlády SR, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o služobnom hodnotení zorganizoval osobný úrad, oddelenie personálne v januári 2018 (19.1.2018) školenie pre vedúcich štátnych zamestnancov na vedenie hodnotiaceho rozhovoru. Uvedené školenie bolo jednoduché, uskutočnilo sa v priestoroch Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „MPSVR SR“) a zúčastnilo sa ho 16 vedúcich štátnych zamestnancov.

Vzhľadom na skutočnosť, že na bezplatný kurz „Vedenie hodnotiaceho rozhovoru“ realizovaný Úradom vlády SR je možnosť prihlásiť len minimálne počty vedúcich štátnych zamestnancov, uvedený kurz prebiehal aj priamo na Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny.

V mesiaci apríl 2018 dňa 17.4.2018 osobný úrad, oddelenie personálne Ústredia PSVR zorganizoval v spolupráci s externým lektorským zabezpečením pre zamestnancov oddelenia personálneho Ústredia PSVR jednodňové školenie s názvom „INHOUSE Ochrana osobných údajov v personálnej a mzdovej agende“ s miestom realizácie hotel Granit Tatranské Zruby, ktoré bolo spojené s konaním pracovnej porady oddelenia personálneho (školenie a pracovná porada spolu v dňoch 17.-18.4.2018). Tohto školenia sa zúčastnilo 66 zamestnancov.

V mesiacoch apríl až máj 2018 (19.4.2018, 22.5.2018 a 24.5.2018) osobný úrad, oddelenie personálne Ústredia PSVR organizoval v spolupráci s externým lektorským zabezpečením jednodňové Manažérske vzdelávanie, ktoré bolo určené pre vedúcich štátnych zamestnancov Ústredia PSVR (v zmysle § 188 ods. 2 zákona o štátnej službe je povinnosťou vedúceho zamestnanca absolvovať manažérske vzdelávanie do dvanásť mesiacov odo dňa účinnosti zákona; teda do 31.5.2018).

Uvedené vzdelávanie bolo zamerané na rozvoj manažérskych zručností, obsahovú náplň vzdelávania tvorili nasledovné témy:

- Základné princípy manažmentu
- Vzťah lojality a osobnej zodpovednosti
- Podmienky v ktorých sa darí vedeniu ľudí a ich rastu
- Typológia pracovných prostredí
- Vnútorňa spravodlivosť na pracovisku a vzťah k motivácii
- Situačné vedenie
- Ľudské prijatie zmeny
- Spätná väzba

Uvedeného manažérského vzdelávania sa

v jednotlivých troch termínoch spolu zúčastnilo 27 vedúcich štátnych zamestnancov.

Osobný úrad, odbor personálny Ústredia PSVR organizoval v spolupráci s kanceláriou generálneho riaditeľa a generálneho tajomníka služobného úradu v dňoch 31.5.2018-1.6.2018 s miestom realizácie GAUDIUM, centrum oddychu Limbach dvojdňovú vzdelávaciu aktivitu „Tímová spolupráca a efektívne riadenie ľudí“ určenú pre vedúcich štátnych zamestnancov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny.

Uvedené vzdelávanie bolo dvojdňové, zamerané na niekoľko dôležitých tém, medzi iným:

1. Riešenie problémov
2. Tímová komunikácia a spolupráca
3. Efektívne riadenie

Školiteľom bol externý lektor, s ktorým má osobný úrad v oblasti manažérského vzdelávania pozitívne skúsenosti. Uvedeného vzdelávacieho podujatia sa zúčastnilo spolu 18 vedúcich štátnych zamestnancov Ústredia PSVR.

V období mesiacov jún až november 2018 sa zúčastnilo spolu šesť zamestnancov OP FEAD z oddelenia projektov ERDF a FEAD, zo sekcie ekonomiky vzdelávacieho podujatia s názvom „Anglický jazyk pre zamestnancov OP FEAD“ s miestom konania na Ústredí PSVR, Župné námestie 5-6, Bratislava, ktoré bolo schválené RO (MPSVR SR), hradené zo štátneho rozpočtu a následne refundované z technickej pomoci OP FEAD - oblasť vzdelávanie v celkovej sume 780,00 € s DPH a realizovalo sa v rozsahu 50 vyučovacích hodín.

V roku 2018 osobný úrad, odbor personálny Ústredia PSVR organizoval v školiacom a rekreačnom stredisku v Táboře Podvišňové v júni 2018 v troch termínoch (4.-5.6.2018, 6.-7.6.2018, 25.-26.6.2018) dvojdňové Manažérske vzdelávanie „Tímová spolupráca a efektívne riadenie ľudí“ pre riaditeľov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

Je potrebné uviesť, že tieto témy vyplynuli

zo služobného hodnotenia, z návrhov na zlepšenie vykonávania štátnej služby.

Uvedené vzdelávanie bolo dvojdňové, zamerané na niekoľko dôležitých tém, medzi iným:

1. Riešenie problémov
2. Tímová komunikácia a spolupráca
3. Efektívne riadenie

Školiteľom bol externý lektor, s ktorým má osobný úrad v oblasti manažérského vzdelávania riaditeľov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny pozitívne skúsenosti.

Uvedeného vzdelávacieho podujatia sa zúčastnilo spolu na všetkých troch termínoch 38 riaditeľov úradov PSVR.

Vyššie uvedené dvojdňové Manažérske vzdelávanie „Tímová spolupráca a efektívne riadenie ľudí“ pokračovalo aj septembri 2018 (v dňoch 3.-4.9.2018) a bolo určené opäť pre vedúcich štátnych zamestnancov Ústredia PSVR, nakoľko sa však kapacita predmetného vzdelávania nenaplnila, účastníkmi tejto vzdelávacej aktivity boli riaditelia odborov na úradoch PSVR. Uvedeného vzdelávacieho podujatia sa zúčastnilo 12 riaditeľov odborov na úradoch PSVR.

Posledný termín realizácie vzdelávacej aktivity s názvom „Tímová spolupráca“ v školiacom a rekreačnom stredisku Tábor Podvišňové (v dňoch 5.-6.9.2018) bol určený pre zamestnancov osobného úradu, odboru personálneho Ústredia PSVR.

Uvedené dvojdňové vzdelávacie podujatie bolo zamerané na niekoľko dôležitých tém, medzi iným: Riešenie problémov; Tímová komunikácia a spolupráca; Time management.

Uvedeného vzdelávacieho podujatia sa zúčastnilo 10 zamestnancov osobného úradu, odboru personálneho Ústredia PSVR.

V období od 12.9.2018 do 13.12.2018 organizačne zabezpečil osobný úrad, odbor personálny dve vzdelávacie podujatia pre všetkých zamestnancov Ústredia PSVR, ktorým toto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia štátnych zamestnancov za rok 2017.

1. „Efektívna komunikácia“

Uvedené 2-dňové vzdelávanie prebiehalo na Ústredí PSVR pre vyššie uvedenú skupinu zamestnancov. V uvedenom vzdelávaní boli zahrnuté témy, ktoré spolu obsahovo súvisia – komunikačné zručnosti, zvládanie problémových situácií a asertívna komunikácia.

V rámci 1 tréningu bolo odškolených 15 hodín a vyškolených bolo 14 zamestnancov.

Obsahová náplň tréningu bola nasledovná:

Podstata komunikácie a rozvoj komunikačných zručností.

- Dôležitosť prvého dojmu.
- Zložky komunikácie. Anatómia správy.
- Prvky verbálnej a neverbálnej komunikácie.
- Profesionalita zamestnanca a špecifiká fungovania komunikácie na pracovisku.
- Zlozvyky, chyby a omyly v komunikácii.
- Sociálna percepcia.
- Aktívne počúvanie.
- Kladenie otázok.
- Empatia.
- Dávanie a prijímanie spätnej väzby, Johari okno. Rozdiel medzi kritikou a spätnou väzbou.

Asertivita.

- Problematické štýly správania sa.
- Asertívne správanie. Asertívne práva a iracionálne mýty.
- Návčik vybraných asertívnych techník.

Riešenie problémových situácií a zvládanie emócií.

- Problémy a spory.
- Úloha emócií v problémových situáciách.

2. „Zvládanie záťažových situácií na pracovisku“

Uvedené vzdelávanie bolo 2-dňové a prebiehalo na Ústredí PSVR pre vyššie uvedenú skupinu zamestnancov. V školení boli zahrnuté témy, ktoré obsahovo súvisia – prevencia syndrómu vyhorenia, zvládanie stresu a zvládanie emócií. V rámci 5 tréningov bolo odškolených 75 hodín a vyškolených bolo 74 zamestnancov.

Obsahová náplň tréningu bola nasledovná:

- Čo je to stres a ako vzniká.
- Generálny adaptačný syndróm.
- Efektívne spôsoby zvládania stresu a rozvoj emocionálnej inteligencie.
- Fyziologický základ emócií.
- Riziko neefektívnych spôsobov zvládania stresu.
- Syndróm vyhorenia /Bur-out syndróm/ a jeho hlavné príznaky.
- Rizikové faktory rozvoja syndrómu vyhorenia.
- Spôsoby ochrany pred vyhorením.

V súvislosti s účasťou vedúcich štátnych zamestnancov Ústredia PSVR na výberových konaniach spravidla ako člena výberovej komisie na obsadenie štátnozamestnaneckých miest v zmysle zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a vyhlášky Úradu vlády SR č. 127/2017 ktorou sa ustanovujú podrobnosti o výberových konaniach a vzhľadom na skutočnosť, že na bezplatný kurz Riadený výberový rozhovor realizovaný Úradom vlády SR, je možnosť prihlásiť len minimálne počty vedúcich štátnych zamestnancov, uvedený kurz prebiehal aj priamo na Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny.

V súlade s vyššie uvedeným osobný úrad, odbor personálny Ústredia PSVR zorganizoval dňa 18.9.2018 kurz „Riadený výberový rozhovor“ s miestom realizácie na MPSVR SR s externým lektorským zabezpečením. Účastníkom kurzu (9-tim vedúcim štátnym zamestnancom) bolo po ukončení tohto druhu vzdelávania odovzdané potvrdenie o jeho absolvovaní.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- Riadený osobný rozhovor ako súčasť výberového konania v zmysle zákona o ŠS.
- Príprava na výberový rozhovor; zásady vedenia rozhovoru; postupnosť krokov pri vedení výberového rozhovoru.
- Behaviorálny prístup k výberovému rozhovoru, metóda STAR.
- Tvorenie efektívnych otázok.

- Postupy overenia požadovaných schopností a osobných vlastností uchádzača o ŠS.
- Najčastejšie chyby pri robení výberového rozhovoru. Faktory skresľujúce poznanie a hodnotenie ľudí.

Uvedený kurz „Riadený výberový rozhovor“ zorganizoval osobný úrad, odbor personálny Ústredia PSVR aj v nasledujúcom období roku 2018 (dňa 19.10.2018) pre riaditeľov úradov PSVR s externým lektorským zabezpečením, s miestom realizácie na Úrade PSVR Banská Bystrica, pričom uvedeného kurzu sa zúčastnilo 12 riaditeľov úradov PSVR.

Osobný úrad, odbor personálny Ústredia PSVR zorganizoval v roku 2018 (v dňoch 25.-26.10.2018) dvojdný kurz určený pre cieľovú skupinu zamestnancov odboru metodiky informačných systémov Ústredia PSVR s názvom „Time management“ s miestom realizácie na Úrade PSVR Poprad, školiace centrum Levoča s externým lektorským zabezpečením, ktorého sa zúčastnilo 9 zamestnancov uvedeného odboru.

V súvislosti s prijatím nového zákona o štátnej službe, ktorý nadobudol účinnosť dňa 1. júna 2017, Úrad vlády SR ako gestor zákona zriadil Centrum vzdelávania a hodnotenia, ktoré zabezpečuje vzdelávanie pre všetkých štátnych zamestnancov a ktoré je poskytované bezplatne. V tejto súvislosti bola určené 2 kontaktné osoby za Ústredie PSVR vrátane úradov PSVR, ktoré spolupracovali aj v roku 2018 s Centrom vzdelávania a hodnotenia na Úrade vlády SR za účelom celého organizačného zabezpečenia účasti zamestnancov na jednotlivých kurzoch (vrátane prihlasovania zamestnancov Ústredia a úradov PSVR na kurzy).

V roku 2018 sa zamestnanci Ústredia PSVR zúčastnili v Centre vzdelávania a hodnotenia na Úrade vlády SR nasledovných kurzov:

P. č.	Názov kurzu	Počet
3.	Efektívne riadenie tímu	1
5.	Koučovací rozhovor v práci manažéra	1
6.	Mentoring	5
7.	Riadený výberový rozhovor	6
8.	Vedenie hodnotiaceho rozhovoru	2
	SPOLU	15

V roku 2018 sa vyššie uvedených kurzov v Centre vzdelávania a hodnotenia na Úrade vlády SR zúčastnilo z Ústredia PSVR spolu 15 štátnych zamestnancov. Vyššie uvedené kurzy sa realizovali v priestoroch Úradu vlády SR, na Hlavnom námestí 8 v Bratislave. Počet miest na jednotlivých kurzoch bol vždy obmedzený a ani zďaleka nepokrýval potrebu nášho pomerne veľkého služobného úradu (Ústredie PSVR a 46 úradov PSVR) o ich absolvovanie.

V roku 2018 sa zamestnanci Ústredia PSVR zúčastňovali aj interných vzdelávacích podujatí, ktorých školiteľmi boli zamestnanci odboru metodiky IS, oddelenia metodiky a rozvoja IS Ústredia PSVR, pričom tieto vzdelávacie podujatia boli zamerané na počítačové zručnosti: ISSZ - Systémové školenie pre nových zamestnancov; IS DMS - Školenie pre nových zamestnancov; ISSZ - Aktívna politika; IS RSD - systémové školenie - referent OSO; IS DMS - školenie pre zamestnancov OÚ; IS RSD - preškolenie prac. postupov prac. PPnK; ISSZ - Typovanie správneho konania CHD/CHP a pod. Za rok 2018 bolo spolu na Ústredí PSVR preškolených 124 zamestnancov, 1267 hodín.

V roku 2018 prebiehalo na Ústredí PSVR adaptačné vzdelávanie, pričom v priebehu celého roka 2018 bolo na Ústredí PSVR v adaptačnom vzdelávaní 45 zamestnancov z toho ukončené adaptačné vzdelávanie (adaptačné vzdelávanie začaté v roku 2017 a ukončené v roku 2018) bolo u 41 zamestnancov, pričom u 4 zamestnancov adaptačné vzdelávanie v roku 2018 začalo a bude ukončené v roku 2019.

Vzdelávacie podujatia zabezpečované Ústredím PSVR pre úrady PSVR

Pre zamestnancov úradov PSVR v priebehu celého roka 2018 zabezpečoval osobný úrad,

odbor personálny Ústredia PSVR v spolupráci s externým lektorským zabezpečením nasledovné manažérske vzdelávanie a vzdelávanie zamerané na osobnostný rozvoj:

1. „Tréning manažérskeho zručnosti pre vedúcich zamestnancov OSO“
 - realizácia vzdelávania prebehla formou pracovných porád, na ktoré bol prizývaný externý lektor,
 - ambíciou vzdelávania bolo jednoduchým spôsobom ponúknuť daným účastníkom vzdelávania prehľad vybraných manažérskeho nástrojov a postupov, zároveň možnosť konfrontovať manažérke nástroje so súčasťou praxou.

Bolo vyškolených 48 vedúcich OSO v dvoch cykloch vzdelávania.

2. „Rozvoj kľúčových kompetencií zamestnanca oddelenia služieb pre občana a aktivačného centra“

Uvedené vzdelávanie bolo realizované v rozsahu 3 dní a prebiehalo na všetkých úradoch PSVR, pričom v rámci 30-tich tréningov bolo odškolených 675 hodín a bolo vyškolených 346 zamestnancov.

Obsahová náplň tréningu bola nasledovná:

- UPSVR – klientsky orientovaná organizácia,
 - trh práce a jeho fungovanie,
 - klienti a typy správania klientov,
 - kľúčové kompetencie zamestnanca,
 - formy, metódy a techniky práce s klientom,
 - rozvoj komunikačných zručností zamestnanca,
 - záťažové situácie zamestnanca,
 - prístupy a postoje k zdraviu.
3. „Rozvoj zručností na riešenie konfliktov pre zamestnancov OSO“

Toto vzdelávanie bolo realizované 2 dni a prebiehalo na všetkých úradoch PSVR, v rámci 102 tréningov bolo odškolených 1 530 hodín a bolo vyškolených 1 374 zamestnancov.

Obsahová náplň tréningu bola nasledovná:

- Podstata konfliktu, konflikt ako sociálny jav.
- Typy konfliktov, /delenie/ prístup ku konfliktom.
- Problémy a spory, úloha emócií v konflikte.
- Vývin konfliktu v čase, eskalácia konfliktu.
- Otvorenie konfliktu pomocou „JA-výroku“.
- Štýly riešenia konfliktov, ich podstata a použitie.
- Kritériá pre dobré riešenie konfliktu.

4. „Rozvoj zručností na riešenie konfliktov pre zamestnancov oddelenia poradenstva a vzdelávania“

Vzdelávanie bolo 2-dňové a prebiehalo na všetkých úradoch PSVR, v rámci 22 tréningov bolo odškolených 330 hodín a bolo vyškolených 272 zamestnancov.

Obsahová náplň tréningu bola nasledovná:

- Podstata konfliktu, konflikt ako sociálny jav.
- Typy konfliktov, /delenie/ prístup ku konfliktom.
- Problémy a spory, úloha emócií v konflikte.
- Vývin konfliktu v čase, eskalácia konfliktu.
- Otvorenie konfliktu pomocou „JA-výroku“.
- Štýly riešenia konfliktov, ich podstata a použitie.
- Kritériá pre dobré riešenie konfliktu.

5. „Emocionálna inteligencia“

Uvedené vzdelávanie bolo 2-dňové a priamo určené pre poradcov z oddelenia poradenstva a vzdelávania, pričom prebiehalo na všetkých úradoch PSVR. V rámci 14-tich tréningov bolo odškolených 210 hodín a vyškolených bolo 182 zamestnancov.

Obsahová náplň tréningu bola nasledovná:

- Podstata inteligencie
- Emócie
- Emocionálna inteligencia
- Základné zručnosti emocionálnej inteligencie:
 - a. Sebapoznanie; c. Sociálne povedomie;
 - b. Sebariadenie; d. Riadenie vzťahov.

6. „Efektívna komunikácia“

Uvedené 2-dňové vzdelávanie bolo určené pre všetkých zamestnancov, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia štátnych zamestnancov za rok 2017 a prebiehalo na všetkých úradoch PSVR. Vo vzdelávaní sú zahrnuté témy, ktoré spolu obsahovo súvisia – komunikačné zručnosti, zvládanie problémových situácií a asertívna komunikácia.

V rámci 54 tréningov bolo odškolených 810 hodín a vyškolených bolo 757 zamestnancov.

7. „Zvládanie záťažových situácií na pracovisku“

Uvedené vzdelávanie bolo určené pre všetkých zamestnancov, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2017, bolo 2-dňové a prebiehalo na všetkých úradoch PSVR. V školení boli zahrnuté témy, ktoré obsahovo súvisia – prevencia syndrómu vyhorenia, zvládanie stresu a zvládanie emócií. V rámci 78 tréningov bolo odškolených 1170 hodín a vyškolených bolo 1051 zamestnancov.

Obsahová náplň oboch tréningov je rovnaká, ako bola uvedená pri vzdelávaní s touto témou na Ústredí PSVR.

8. „Vedenie hodnotiaceho rozhovoru“ určeného pre riaditeľov úradov PSVR a pre vedúcich zamestnancov úradov PSVR.

V rámci 26-tich 1-dňových tréningov bolo odškolených 195 hodín a vyškolených bolo 289 zamestnancov.

Obsahová náplň tréningu bola nasledovná:

- Vymedzenie základných pojmov (hodnotenie štátnych zamestnancov; hodnotenie pracovného výkonu; posudzovateľ/hodnotiteľ; posudzovaný/hodnotený; miera produktivity, ratingové stupnice, hodnotiaci rozhovor).
- Hodnotenie pracovného výkonu, typy a zdroje hodnotení, systémy hodnotenia.
- Zásady hodnotiaceho rozhovoru.
- Osobné a dvojstranné vplyvy, chyby posudzovateľov pri hodnotení výkonu.
- Prepojenie hodnotiaceho rozhovoru a hodnotenia štátnych zamestnancov so zákonom o štátnej službe.

9. „Tímová spolupráca“

Uvedené 2-dňové vzdelávanie bolo určené pre všetkých zamestnancov, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia štátnych zamestnancov za rok 2017 a prebiehalo na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny. V rámci 10-tich tréningov bolo odškolených 150 hodín a vyškolených bolo 145 zamestnancov.

Obsahová náplň tréningu bola nasledovná:

- Vedieť sa skamarátiť s emóciou – kontrola alebo spontánnosť.
- Viem, že mám emócie – 80:20 alebo rozhodovanie sa v konflikte skúseností.
- Synergia kolektívneho vedomia – keď 2 je menej ako 1 alebo pekná rutina.
- Individuálne emocionálne konto – vklad či výber alebo zmena, či istota.
- Teritória komfortnej zóny – musím lebo chcem alebo chcem lebo musím.
- Formálne predstavy – riadenie, vedenie, kooperácia, rozvoj, komunikácia.
- Neformálne DNA – emócie, fakty, rozhodnutia: čo, prečo, ako, kedy, komu.
- Tendencia a Intenzita – I. stupeň: priority a potreby alebo status a želania.

10. „Manažérske vzdelávanie“

Pre vedúcich štátnych zamestnancov, u ktorých bolo potrebné absolvovanie manažérskeho vzdelávania v zmysle zákona o štátnej službe, bol na základe nahláseného záujmu z úradov PSVR v mesiaci október 2018 vytvorený

osobným úradom, odborom personálnym Ústredia PSVR ešte jeden termín jednodňového manažérskeho vzdelávania (12.10.2018) s miestom realizácie na Úrade PSVR Galanta, s externým lektorským zabezpečením, ktoré bolo určené pre vedúcich štátnych zamestnancov úradov PSVR a zúčastnilo sa ho 12 zamestnancov.

Zo všetkých uvedených vzdelávacích aktivít, ktoré organizačne zabezpečoval osobný úrad, odbor personálny Ústredia PSVR vo vzťahu k úradom PSVR sú potrebné štatistické údaje zahrnuté v analýze kontinuálneho vzdelávania zamestnancov úradov PSVR a sú uvedené v ďalšej časti.

Prostredníctvom interného vzdelávania sa aj v priebehu roku 2018 realizovali školenia pre odborných poradcov - zamestnancov na úradoch PSVR, ktoré boli v gescii Sekcie služieb zamestnanosti, odboru AOTP, oddelenia poradenstva a vzdelávania. Lektormi boli interní lektori z úradov PSVR a školenia sa konali v rámci Slovenska buď v priestoroch úradov PSVR, alebo mimo týchto priestorov (Rožňava, Bardejov, Levoča, Banská Štiavnica, Banská Bystrica, Revúca, Dolný Kubín, Spišská Nová Ves, Humenné, Trebišov, Prešov, Streda nad Bodrogom a Gelnica) s nasledovným tematickým zameraním:

- Bilancia kompetencií – telefonická komunikácia,
- Školenie odborných poradenských zručností NP PIP aktivita 2,
- Bilancia kompetencií - kauzistický seminár – supervízia,
- HRC, HRC – supervízia,
- Školenie odborných poradenských zručností.

Tieto školenia sú tiež z hľadiska štatistických údajov zapracované v analýze vzdelávania zamestnancov úradov PSVR.

V priebehu roku 2018 sa nahlásení zamestnanci z úradov PSVR spolu v počte 221 zúčastnili prostredníctvom dvoch kontaktných osôb Ústredia PSVR v Centre vzdelávania a hodnotenia na Úrade vlády SR nasledovných kurzov:

P. č.	Názov kurzu	Počet
1.	Analýza (OPIS) ŠZM ako podklad k tvorbe kompetenčného modelu	11
2.	Časový manažment	2
3.	Efektívne riadenie tímu	1
4.	Komunikačné zručnosti	5
5.	Koučovací rozhovor v práci manažéra	11
6.	Mentoring	30
7.	Riadený výberový rozhovor	114
8.	Vedenie hodnotiaceho rozhovoru	39
9.	Základné manažérske zručnosti	8
	SPOLU	221

Prostredníctvom interného vzdelávania sa v priebehu roku 2018 realizovali školenia pre zamestnancov oddelenia pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok na úradoch PSVR, ktoré organizačne a lektorsky zabezpečovali zamestnanci odboru pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok Ústredia PSVR.

V uvedenej oblasti boli realizované nasledovné vzdelávacie podujatia:

1. „Výkon agendy štátnych sociálnych dávok a koordinácie rodinných dávok v štátoch EÚ“ – videoprojekcia

Vzdelávanie bolo určené pre všetkých zamestnancov oddelenia pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok a pre určených zamestnancov OSO na úradoch PSVR. V roku 2018 bolo realizovaných 5 vzdelávacích aktivít (každá v rozsahu 4 hodiny) v termínoch: 31.1.2018, 20.2.2018, 27.2.2018, 13.3.2018, 29.11.2018 s miestom konania videoprojekcia - školiaca miestnosť oddelenia metodiky a rozvoja IS Ústredia PSVR.

2. „Školenie špecialistov na koordináciu rodinných dávok“

Vzdelávanie bolo určené pre zamestnancov oddelenia pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok – vybraní zamestnanci vykonávajúci agendu koordinácie rodinných dávok na úradoch PSVR. V roku 2018 bolo spolu realizovaných 6 školení (každé v rozsahu 6 hod.)

v termínoch 13.6.2018, 14.6.2018, 20.6.2018, 21.6.2018, 27.6.2018, 28.6.2018 s miestom konania: Úrad PSVR Košice, Úrad PSVR Prešov, Úrad PSVR Trnava (2x), Úrad PSVR Banská Bystrica (2x) s celkovým počtom 284 účastníkov.

3. „Metodické dni“ – poskytovanie odborného poradenstva a informácií k výkonu agendy štátnych sociálnych dávok a koordinácie rodinných dávok v štátoch EÚ, riešenie vybraných prípadov

Vzdelávanie bolo určené pre všetkých zamestnancov oddelenia pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok na vybraných úradoch PSVR.

V priebehu roka 2018 bolo spolu realizovaných 6 školení (každé v rozsahu 5 hodín) v termínoch: 11.6.2018, 24.4.2018, 15.6.2018, 6.7.2018, 2.10.2018, 16.10.2018 s miestom konania: Úrady PSVR Zvolen, Nitra, Trenčín, Levice, Stropkov, Trebišov.

V roku 2018 organizovalo oddelenie správy pohľadávok, sekcie ekonomiky, Ústredia PSVR v spolupráci s externým lektorom – informatikom, zástupcom spoločnosti Softip a.s. pre vybraných zamestnancov úradov PSVR „Školenie k funkcionalite APV POHW - Evidencia pohľadávok“, ktoré bolo určené pre cieľovú skupinu zamestnancov úradov PSVR, ktorých pracovnou náplňou je evidencia pohľadávok v POHW.

Uvedené školenie sa konalo dňa 6.11.2018 v Banskej Bystrici, v priestoroch Softipu, Ban-

ská Bystrica, s počtom účastníkov 22, (v trvaní 4,30 hod., v sume 0 €), a 18.11.2018 v Bratislave v priestoroch Softipu, Bratislava. S počtom účastníkov 17 (v trvaní 4,30 hod., v sume 0 €).

B) Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

Vzdelávacie podujatia zamestnancov úradov PSVR v roku 2018 tiež zohľadňovali najmä požiadavky jednotlivých organizačných útvarov na odbornú prípravu zamestnancov s cieľom zvyšovania odbornej spôsobilosti a výkonu zamestnancov so skvalitnením a zefektívnením práce na jednotlivých organizačných útvaroch úradov PSVR. Jednotlivé vzdelávacie podujatia na úradoch PSVR boli v roku 2018 realizované rôznymi formami prednáška, konferencia, kurz, seminár, tréning a pod.,

externým a interným vzdelávaním, pričom realizácia predmetných vzdelávacích podujatí prebiehala v priestoroch úradov PSVR, tiež v priestoroch Ústredia PSVR, aj mimo týchto priestorov. Lektorská činnosť bola podľa druhu jednotlivých vzdelávacích podujatí zastúpená externými lektormi, ale aj internými lektormi priamo z Ústredia PSVR.

Charakteristika kurzov a počet zamestnancov, ktorí sa ich zúčastnili

Osobný úrad, odbor personálny Ústredia PSVR zrealizoval z podkladov jednotlivých 46 úradov PSVR (Vyhodnotenie vzdelávania zamestnancov úradov PSVR za rok 2018) Analýzu vzdelávania zamestnancov úradov PSVR za rok 2018.

Vzdelávanie zamestnancov úradov PSVR – vybrané údaje

Celkový počet účastníkov vzdelávania	16 933 zamestnancov
Celkový rozsah vzdelávania v osobohodinách	164 591 hodín
Celkový počet školiacich dní	20 574 školiacich dní
Priemerný počet školiacich dní na 1 schválené pracovné miesto	2,41 školiaceho dňa
Celkové náklady na vzdelávanie	45 510,64 €
Priemerné náklady na vzdelávanie na 1 schválené pracovné miesto	5,32 €

Z uvedenej analýzy nám vyplynulo, že v roku 2018 sa 16 933 zamestnancov z úradov PSVR vzdelávalo v celkovom rozsahu 164 591 hodín, pričom celkový počet školiacich dní na jedno schválené pracovné miesto činil 2,41 školiaceho dňa. Celkové náklady na vzdelávanie boli v sume 45 510,64 € a priemerné náklady na vzdelávanie na jedno schválené pracovné miesto boli v sume 5,32 €.

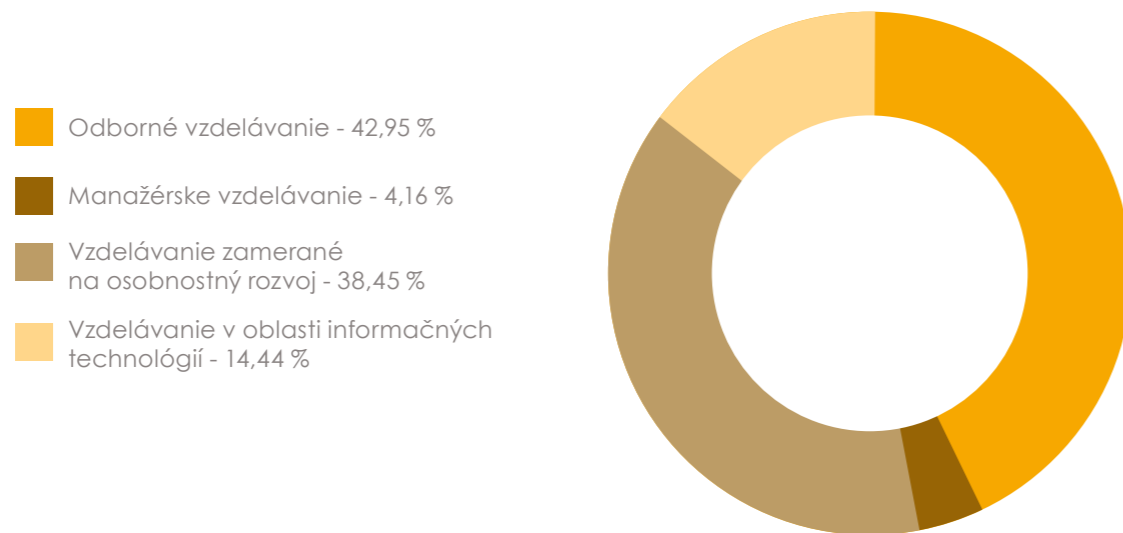
V nasledujúcej schéme je uvedené vzdelávanie zamestnancov úradov PSVR za rok 2018 v rozdelení na externé vzdelávanie a interné vzdelávanie, údaje vyplynuli z „Analýzy vzdelávania zamestnancov úradov PSVR za rok 2018“.

Vzdelávanie zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v roku 2018	EXTERNÉ VZDELÁVANIE 76,26 % zamestnancov	11 759 zamestnancov 125 514,90 hodín	45 510,64 €
	INTERNÉ VZDELÁVANIE 23,74 % zamestnancov	5 174 zamestnancov 39 076,10 hodín	0 €

Vzdelávanie zamestnancov úradov PSVR – vybrané údaje o externom a internom vzdelávaní

V nasledujúcom grafe je uvedená štruktúra vzdelávania zamestnancov na úradoch PSVR v roku 2018.

Štruktúra kompetenčného vzdelávania zamestnancov na úradoch PSVR v roku 2018 v %



Z uvedeného grafu vyplýva, že najviac až 42,95 % zo vzdelávania zamestnancov na úradoch PSVR tvorilo odborné vzdelávanie. V poradí druhou, najväčšou časťou (až 38,45 %) bolo vzdelávanie zamerané na osobnostný rozvoj. Ďalšie v poradí bolo vzdelávanie v oblasti informačných technológií a tvorilo 14,44 % a tiež manažérske vzdelávanie 4,16 %.

Vzdelávacie podujatia boli na úradoch PSVR v priebehu celého roka 2018 obsahovo zamerané na rôzne druhy vzdelávania: odborné vzdelávanie, manažérske vzdelávanie, vzdelávanie zamerané na osobnostný rozvoj, vzdelávanie v oblasti informačných technológií.

V rámci externého vzdelávania zamestnancov úradov PSVR bolo z vyššie uvedených druhov vzdelávania odborné vzdelávanie tematicky zamerané najmä na: správu registratúry; zákon o ochrane osobných údajov podľa nariadenia EÚ; ochranu osobných údajov v praxi, novelu zákona o finančnej kontrole a audite, cestovné náhrady v roku 2018 a ich poskytovanie v praxi, zákon

o správe majetku štátu a zákon o pohľadávkach štátu v roku 2018 v praxi; na tímové stretnutia zamestnancov DED, krízových zariadení, centier Dorka a úradov PSVR; tiež na skupinovú supervíziu pre zamestnancov oddelenia SPODaSK; zisťovanie názoru dieťaťa, vedenie rozhovoru s dieťaťom; program podpory náhradných rodín; posúdenie psychosociálnych funkcií rodiny; komunikáciu so špecifickými typmi klientov a iné.

Manažérske vzdelávanie na úradoch PSVR bolo tematicky zamerané na „Tímovú spoluprácu a efektívne riadenie ľudí“ bolo pre riaditeľov úradov PSVR; vzdelávacie podujatie s názvom „Manažérske vzdelávanie“ bolo určené pre riaditeľov úradov PSVR; „Tréning manažérskych zručností pre vedúcich zamestnancov OSO“ realizované pre vedúcich zamestnancov OSO na úradoch PSVR; „Vedenie hodnotiaceho rozhovoru“ pre riaditeľov úradov PSVR a vedúcich zamestnancov úradov PSVR; a pod.

Vzdelávanie zamerané na osobnostný rozvoj bol tematicky zamerané na rozvoj kľúčových kompetencií zamestnanca

OSO a AC; rozvoj zručností na riešenie konfliktov; emocionálnu inteligenciu; efektívnu komunikáciu; zvládanie záťažových situácií na pracovisku; riadený výberový rozhovor a iné;

V oblasti informačných technológií bolo realizované školenie SOFTIP, prevažná časť školení v oblasti informačných technológií bola realizovaná interne.

V priebehu roku 2018 sa zúčastnilo externého vzdelávania - vyššie uvedeného odborného vzdelávania, manažérskeho vzdelávania, tiež vzdelávania zameraného na osobnostný rozvoj a vzdelávania v oblasti informačných technológií spolu 11 759 zamestnancov úradov PSVR, celkový rozsah vzdelávania bol 125 514,90 hodín, spolu celkové náklady vynaložené na vzdelávanie boli vo výške 45 510,64 € vrátane realizácie vzdelávacích podujatí na dohody (lektorovanie).

Interné vzdelávanie zamestnancov úradov PSVR bolo realizované predovšetkým v oblasti informačných technológií a odborného vzdelávania. Vzdelávanie v oblasti informačných technológií bolo typovo zamerané na jednotlivé informačné systémy: ISSZ (odborné školenie pre referentov OSO, systémové školenie pre nových zamestnancov, Aktívna politika, Aktivačné centrá - §10 a §12, odborné školenie pre agentov VPM, odborné školenie pre NP, školenie ESCO pre OSO, typovanie správneho konania CHD/CHP, odborné školenie pre referentov AC) IS DMS školenie pre nových zamestnancov, IS RSD (systémové školenie - vedúci, systémové školenie - referent, systémové školenie - referent OSO, systémové školenie - správca dotácií, odborné školenie pre posudkárov, odborné školenie pre kompenzácie, preškolenie prac. postupov prac. PPnK, odborné školenie pre DvHN, a odborné školenie pre ŠSD), IS KIDS (pracovník pre NP - rola Referent, pracovník pre NP DEI NS - rola Referent PPS, rola Referent, rola Referent SK PFO), aplikácia ITMS, sociálna kalkulačka a iné.

Odborné vzdelávanie na úradoch PSVR bolo realizované pre rôzne organizačné útvary: pre odborných poradcov (v týchto oblastiach: bilancia kompetencií – telefonická komunikácia; bilancia kompetencií - kauzistický seminár – supervízia; školenie odborných poradenských zručností a školenie odborných poradenských zručností - NP PIP aktivita 2; HRC - hodnotiace a rozvojové centrum; HRC supervízia), pre zamestnancov oddelení pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok boli realizované vzdelávacie podujatia v oblastiach: výkon agendy štátnych sociálnych dávok a koordinácie rodinných dávok v štátoch EÚ; školenie špecialistov na koordináciu rodinných dávok; formou metodických dní bolo poskytované odborné poradenstvo a informácie k výkonu agendy štátnych sociálnych dávok a koordinácie rodinných dávok v štátoch EÚ, riešenie vybraných prípadov a iné.

V priebehu roku 2018 sa zúčastnilo interného vzdelávania spolu 5 174 zamestnancov úradov PSVR, celkový rozsah vzdelávania bol v hodinách 39 076,10 hodín, spolu celkové náklady vynaložené na vzdelávanie boli vo výške 0 €.

V roku 2018 prebiehalo na úradoch PSVR adaptačné vzdelávanie, v priebehu celého roka bolo na úradoch PSVR v adaptačnom vzdelávaní 818 zamestnancov z toho ukončené adaptačné vzdelávanie (je to adaptačné vzdelávanie ktoré začalo v roku 2017 a bolo ukončené v roku 2018) bolo u 629 zamestnancov, pričom u 189 zamestnancov adaptačné vzdelávanie v roku 2018 začalo a je, alebo bude ukončené v roku 2019.

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené finančné prostriedky vynaložené na vzdelávanie zamestnancov Ústredia PSVR a úradov PSVR v roku 2018, pričom celkové náklady na vzdelávanie boli spolu v sume 321 446,42 €.

Vynaložené finančné prostriedky na vzdelávanie – rok 2018

P. č.	Vynaložené finančné prostriedky na vzdelávanie – rok 2018	Suma v €
1.	Evidencia školení Žiadosti o schválenie účasti zamestnanca na vzdelávacej aktivite" – Ústredie PSVR	13 008,78
2.	Dohody - lektorovanie	262 927,00
3.	Analýza vzdelávania zamestnancov – úrady PSVR	45 510,64
	SPOLU	321 446,42

V roku 2018 prebiehalo na Ústredí PSVR a úradoch PSVR adaptačné vzdelávanie. V priebehu celého roka bolo spolu na Ústredí a úradoch PSVR v adaptačnom vzdelávaní 863 zamestnancov z toho ukončené adaptačné vzdelávanie (adaptačné vzdelávanie začaté v roku 2017 a ukončené až v roku 2018) bolo u 670 zamestnancov, pričom u 193 zamestnancov adaptačné vzdelávanie v roku 2018 začalo a už je, resp. bude ukončené v roku 2019.

Záverom je možné konštatovať, že v roku 2018 vzdelávacie podujatia zamestnancov

Ústredia PSVR a úradov PSVR zohľadňovali požiadavky jednotlivých organizačných útvarov na odbornú prípravu zamestnancov s cieľom zvyšovania ich odbornej spôsobilosti a výkonu so skvalitnením a zefektívnením práce na jednotlivých organizačných útvaroch. Vzdelávacie podujatia boli realizované priebežne a aj operatívne v súlade s identifikovanými potrebami a požiadavkami, plánom vzdelávania a schváleným objemom finančných prostriedkov.

5. HLAVNÉ SKUPINY UŽÍVATEĽOV VÝSTUPOV ORGANIZÁCIE

Štátna správa:

- Centrum vedecko-technických informácií SR
- Dôvera zdravotná poisťovňa, a.s.
- Finančná správa SR
- Inštitút finančnej politiky
- Inštitút sociálnej politiky
- Kancelária prezidenta SR
- Ministerstvo financií SR
- Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
- Ministerstvo spravodlivosti SR
- Ministerstvo školstva, vedy výskumu a športu SR
- Ministerstvo vnútra SR
- Národná banka Slovenska
- Národná diaľničná spoločnosť, a.s.
- Národný inšpektorát práce
- Národný ústav celoživotného vzdelávania
- Protimonopolná úrad
- Slovenská akadémia vied
- Sociálna poisťovňa
- Union zdravotná poisťovňa, a.s.
- Úrad komisára pre deti
- Úrad podpredsedu vlády pre investície a informatizáciu
- Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou
- Úrad vlády SR
- Verejný ochranca práv
- Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s.
- VÚC

Uchádzači o zamestnanie:

- uchádzači o zamestnanie
- znevýhodnení uchádzači o zamestnanie
- občania so zdravotným postihnutím
- záujemcovia o zamestnanie
- skupiny osôb ohrozené stratou zamestnania
- absolventi stredných a vysokých škôl

Zamestnávatelia:

- právnické osoby a fyzické osoby, ktoré vykonávajú sprostredkovanie zamestnania, poskytujú odborné poradenské služby a uplatňujú aktívne opatrenia na trhu práce na základe uzatvorenej písomnej dohody s príslušným úradom
- právnické a fyzické osoby, ktoré vykonávajú sprostredkovanie zamestnania za úhradu
- agentúry dočasného zamestnávania
- agentúry podporovaného zamestnávania
- zahraniční zamestnávatelia

Medzinárodné inštitúcie a mimovládne organizácie

Príslušné inštitúcie v zmysle koordinačných nariadení EÚ

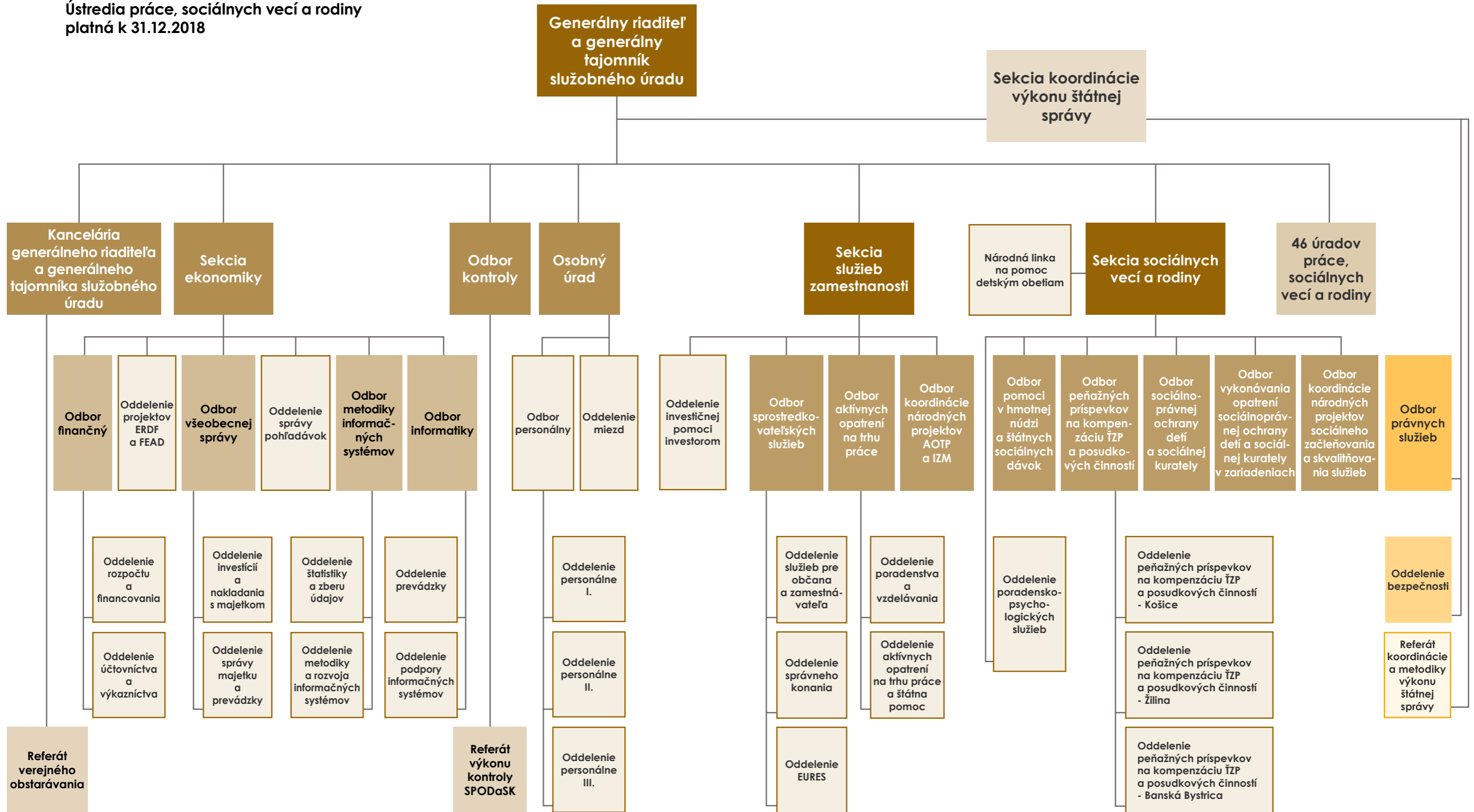
- Inštitúcie členských štátov EHP a Švajčiarska kompetentné pre vyplácanie rodinných dávok

Médiá:

- RTVS
- Informačný servis pre printové a elektronické médiá

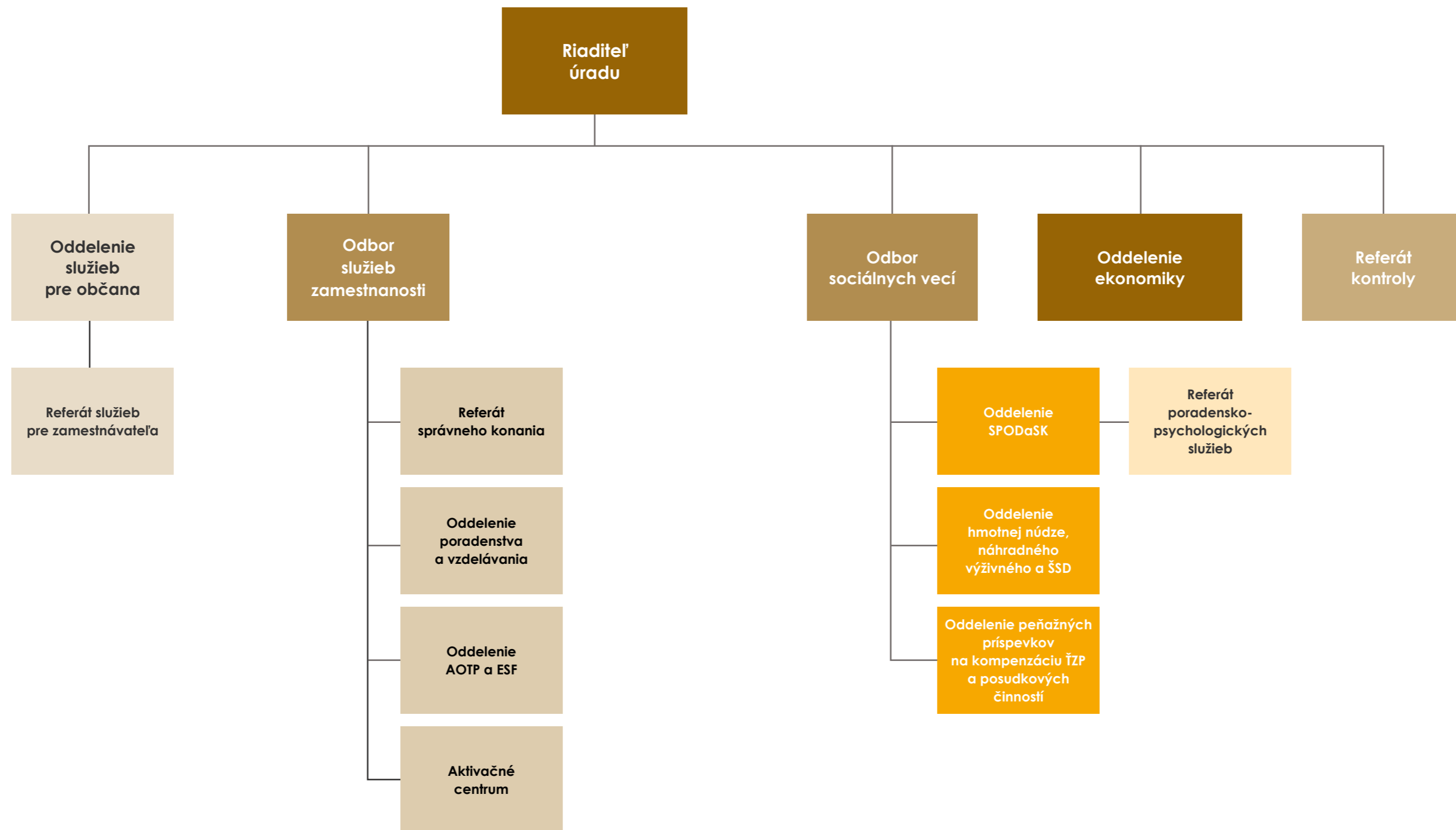
PRÍLOHA Č.1

Schéma organizačnej štruktúry
Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny
platná k 31.12.2018



PRÍLOHA Č.2

Organizačná štruktúra
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny



PRÍLOHA Č.3

Zoznam použitých skratiek

AC	aktivačné centrá
ADZ	agentúra dočasného zamestnávania
AOTP	aktívne opatrenia na trhu práce
APZ	agentúra podporovaného zamestnávania
BI	burza informácií
BPaI	burza práce a informácií
BSK	Bratislavský samosprávny kraj
CPPR	Centrum podpory profesionálnych rodičov
DeD	detský domov
DMS	Document Management System - správa dokumentov
DNO	dlhodobo nezamestnaný občan
DvHN	dávka v hmotnej núdzi
ESF	Európsky sociálny fond
EURES	EUropean Employment Services (Európske služby zamestnanosti)
FEAD	Fond európskej pomoci pre najodkázanejšie osoby
HP	hromadné prepúšťanie
CDR	Centrum pre deti a rodiny
CHD	chránená dieľňa
CHP	chránené pracovisko
IaPS	informačné a poradenské služby
IPS	informačno - poradenské stredisko
ISSZ	informačný systém služieb zamestnanosti
ISTP	internetový sprievodca trhom práce
MEN	miera evidovanej nezamestnanosti
MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
MRZ	mimorozpočtové zdroje
MŠVVŠ SR	Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR
MU	merateľný ukazovateľ
NEET	mladí ľudia, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave
NFP	nenávratný finančný príspevok
NP	národný projekt
NP DEI	národný projekt deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti
NRS	náhradná rodinná starostlivosť

OPHN	odbor pomoci v hmotnej núdzi
OPPS	odbor poradensko-psychologických služieb
OPS	odborné poradenské služby
OSO	oddelenie služieb pre občana
OZP	osoba so zdravotným postihnutím
PČ/VzPrTP	poradenská činnosť/vzdelávanie a príprava pre trh práce
PNR	profesionálny náhradný rodič
PM	pracovné miesto
PZ SR	Policijný zbor SR
RE-PAS	Rekvalifikácia, príležitosť, spolupráca - projekt rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie
ROP	regionálny operačný program
RZ	rozpočtové zdroje
SPODaSK	sociálnoprávna ochrana a sociálna kuratela
SŠ	stredná škola
SZČ	samostatná zárobková činnosť
SZČO	samostatne zárobkovo činná osoba
ŠR	štátny rozpočet
TSP	terénny sociálny pracovník
ŠSD	štátne sociálne dávky
ŽP	osoba s ťažkým zdravotným postihnutím
UoZ	uchádzač o zamestnanie
UR	upravený rozpočet
úrad	úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
ústredie	ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
VAOTP	vybrané aktívne opatrenia na trhu práce
VK	výberové konanie
VO	verejné obstarávanie
VOJ	vnútorná organizačná jednotka
VPM	voľné pracovné miesto
VzPrTP	vzdelávanie a príprava pre trh práce
ZoZ	záujemca o zamestnanie
ZP	zdravotné postihnutie
ZŠ	základná škola



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

Špitálska ulica č. 8, 812 67 Bratislava