

## Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukládanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

# Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Práca a zamestnanosť](#) > [Sociálna ekonomika, sociálne podniky, rodinné podniky](#)

## Sociálna ekonomika, sociálne podniky, rodinné podniky

Sociálnu ekonomiku možno charakterizovať a považovať za súčasť ekonomiky, ktorá je riadená solidaritou, pričom jej primárnou úlohou je napĺňanie sociálnych cieľov, kde v mnohých prípadoch sleduje spoločenské ciele. Sociálnu ekonomiku v základnom ponímaní možno vyjadriť ako nástroj modernizácie sociálneho štátu a jeho partnera. Sociálna ekonomika sa spája predovšetkým s cieľmi ako je podpora zvyšovania zamestnanosti a sociálnej súdržnosti a rozvoja sociálnych služieb, ktoré sa vyskytujú najmä v dvoch hlavných oblastiach verejnej politiky: sociálne a pracovné začlenenie, ako aj miestny rozvoj a tvorba pracovných miest. Sociálna ekonomika ako spoločensky prospešná oblasť pri riešení sociálnych problémov a nezamestnanosti si v mnohých krajinách EÚ upevňuje svoje postavenie v tradičných sektoroch, ako napríklad poľnohospodárstvo, služby, sociálne služby, maloobchod, tradičné remeslá, ale i v bankovníctve a poisťovníctve.

Veľkým problémom a bariérou rozvoja sociálnej ekonomiky na Slovensku bola nekompletná legislatíva a štatistika tretieho sektora, dobrovoľníctva a sociálneho podnikania, čo spôsobilo, že v našej spoločnosti nebola dostatočne docenená a zvýraznená. Okrem toho absentoval systém finančnej pomoci na podporu aktivít sociálnej ekonomiky. Informovanosť o sociálnej ekonomike a jej nástrojoch, podpora výskumu a výmeny dobrej praxe neboli na postačujúcej úrovni.

**Národná rada Slovenskej republiky dňa 13.3.2018 schválila Zákon o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch, ktorý vytvára komplexnú úpravu sektora sociálnej ekonomiky všeobecne a sociálnych podnikov zvlášť. Zákon je inšpirovaný viacerými zahraničnými predpismi a prispôbený na podmienky a pomery v Slovenskej republike.**

### Aktuality

**Od 1.1.2023 nadobúda účinnosť novelizácia zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.**

**Znenie zákona č. 494/2022 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch nájdete tu:**

<https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2022/494/20230101>

### Priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku - informácia

Podľa zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v znení neskorších predpisov

#### 1) Podmienky priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku

Štatút registrovaného sociálneho podniku je možné priznať žiadateľovi v súlade s ustanovením § 6 zákona, ktorý

a) spĺňa podmienky podľa § 5 ods. 1, a ak žiada o priznanie štatútu

1. **registrovaného integračného sociálneho podniku** (ďalej len „integračný podnik“), spĺňa aj podmienky dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu a spôsobu jeho merania podľa § 12 ods. 1 a 2,
2. **registrovaného sociálneho podniku bývania** (ďalej len „sociálny podnik bývania“), spĺňa aj podmienky dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu a spôsobu jeho merania podľa § 13 ods. 1 až 4,
3. **všeobecného registrovaného sociálneho podniku**, dosahuje väčší pozitívny sociálny vplyv ako podnikateľ, ktorý obdobnú činnosť vykonáva na účel dosiahnutia zisku,

b) má **základný dokument**, ktorý obsahuje

1. opis hlavného cieľa žiadateľa podľa § 5 ods. 1 písm. b),
2. spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu,
3. predmet hospodárskej činnosti,
4. opis, akým spôsobom tovary alebo služby, ktoré žiadateľ vyrába, dodáva, poskytuje alebo distribuuje, alebo spôsob ich výroby alebo poskytovania prispievajú k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu,
5. určenie percentuálnej časti zisku po zdanení, ktorú sa žiadateľ zaväzuje použiť na dosiahnutie hlavného cieľa podľa § 5 ods. 1 písm. b) a určenie postupov a pravidiel rozdeľovania zvyšnej časti zisku, ktoré nenarušia hlavný cieľ,
6. záväzok zapájania zainteresovaných osôb prostredníctvom poradného výboru podľa § 9 alebo uplatňovaním demokratickej správy podľa § 10,

c) má **sídlo**, ak ide o právnickú osobu, alebo **miesto podnikania**, ak ide o fyzickú osobu, na území Slovenskej republiky alebo iného členského štátu,

d) je **dôveryhodný**; ak ide o právnickú osobu, podmienku dôveryhodnosti musí spĺňať aj štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu,

e) má **vypracovaný projekt činnosti** registrovaného sociálneho podniku vo vzťahu k činnosti, ktorou dosahuje merateľný pozitívny sociálny vplyv, a vo vzťahu k hospodárskej činnosti; u žiadateľa, ktorý je novým podnikom, a u žiadateľa podľa § 7 ods. 6 poslednej vety projekt činnosti obsahuje aj kalkuláciu predpokladaných príjmov a výdavkov najmenej na tri hospodárske roky,

f) je **bezühonný**; ak ide o právnickú osobu, podmienku bezúhonnosti musí spĺňať aj štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu,

g) **žiada o priznanie štatútu integračného podniku, ktorý má najmenej dvoch zamestnancov v pracovnom pomere dohodnutom najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času,**

**1. ktorí nie sú spoločníkmi, ak ide o žiadateľa, ktorý je spoločnosťou s ručením obmedzeným, verejnou obchodnou spoločnosťou alebo komanditnou spoločnosťou,**

**2. ktorí nie sú členmi predstavenstva, ak ide o žiadateľa, ktorý je akciovou spoločnosťou, jednoduchou spoločnosťou na akcie alebo družstvom,**

**3. ktorí nie sú štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu, ak ide o žiadateľa, ktorý je občianskym združením alebo účelovým zariadením cirkvi,**

4. ktorí nie sú štatutárnym orgánom a členom správnej rady, ak ide o žiadateľa, ktorý je neziskovou organizáciou, nadáciou alebo neinvestičným fondom,

5. ak ide o žiadateľa, ktorý je fyzickou osobou – podnikateľom,

h) nemá evidované nedoplatky na poisťovním na sociálne poistenie a zdravotnú poisťovňu neeviduje voči nemu pohľadávky po splatnosti podľa osobitných predpisov v Slovenskej republike a nemá evidované nedoplatky rovnakého alebo porovnateľného druhu v štáte sídla, ak ide o právnickú osobu, alebo v štáte miesta podnikania, ak ide o fyzickú osobu,

i) nemá evidované nedoplatky voči daňovému úradu a colnému úradu podľa osobitných predpisov v Slovenskej republike a nemá evidované nedoplatky rovnakého alebo porovnateľného druhu v štáte sídla, ak ide o právnickú osobu, alebo v štáte miesta podnikania, ak ide o fyzickú osobu,

j) nebola mu uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania v Slovenskej republike (ďalej len „porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania“) v období troch rokov pred podaním žiadosti o štatút,

k) nemá na majetok vyhlásený konkurz, proti ktorému nebolo zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku, alebo nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku, nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii,

l) nemal zrušený štatút registrovaného sociálneho podniku v období troch rokov pred podaním žiadosti o štatút a nebolo u neho právoplatne rozhodnuté o nepriznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku v období šiestich mesiacoch pred podaním žiadosti o štatút.

U žiadateľa, ktorý má sídlo, ak ide o právnickú osobu, alebo miesto podnikania, ak ide o fyzickú osobu – podnikateľa, na území Slovenskej republiky, splnenie podmienok podľa odseku 1 písm. b), c), f), h), i) a k) zisťuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo práce“) z úradnej povinnosti; to sa nevzťahuje na podmienku podľa odseku 1 písm. b), ak ide o žiadateľa, ktorý nie je obchodnou spoločnosťou alebo družstvom, a na podmienku podľa odseku 1 písm. k), ak ide o žiadateľa, ktorý je účelovým zariadením cirkvi. Žiadateľ, ktorý je účelovým zariadením cirkvi, preukazuje splnenie podmienky podľa odseku 1 písm. k) čestným vyhlásením. Ministerstvo práce zisťuje splnenie podmienok podľa odseku 1 písm. d), j) a l) z úradnej povinnosti u všetkých žiadateľov.

Na účely splnenia podmienky podľa odseku 1 písm. g) sa ako zamestnanec započítava tá istá fyzická osoba najviac v dvoch integračných podnikoch.

## 2) Konanie o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku

Konanie o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku sa začína na žiadosť. Žiadosť o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku (ďalej len „žiadosť o štatút“) musí byť písomná, musí obsahovať identifikačné údaje žiadateľa a určenie registrovaného sociálneho podniku podľa § 11, o ktorého priznanie štatútu žiadateľ žiada. Žiadosť o štatút sa podáva na formulári určenom ministerstvom práce a doručuje sa spolu s prílohami na adresu:

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Ing. Jana Halgašová  
Špitálska 4, 6, 8  
816 43 Bratislava

Prílohou k žiadosti o štatút

1. a) údaje potrebné na vyžiadanie výpisu z registra trestov podľa osobitného predpisu a súhlas s ich spracovaním alebo výpis z registra trestov nie starší ako tri mesiace
2. b) je základný dokument, ak ide o žiadateľa, ktorý
  1. nie je obchodnou spoločnosťou alebo družstvom,
  2. má sídlo, ak ide o právnickú osobu, alebo miesto podnikania, ak ide o fyzickú osobu, na území iného členského štátu,
3. c) je projekt činnosti registrovaného sociálneho podniku,
4. d) sú doklady preukazujúce splnenie podmienok podľa § 6 ods. 1 písm. c), f), h), i) a k), ak ide o žiadateľa, ktorý má sídlo, ak ide o právnickú osobu, alebo miesto podnikania, ak ide o fyzickú osobu, na území iného členského štátu; ak iný členský štát také doklady nevydáva, je možné ich nahradiť čestným vyhlásením.

Prílohou k žiadosti o štatút môže byť potvrdenie podľa § 26 ods. 10; ak je potvrdenie predložené spolu so žiadosťou o štatút, podmienka dôveryhodnosti žiadateľa sa považuje za splnenú, ak nie je preukázaný opak.

V konaní o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku ministerstvo práce rozhoduje na základe

1. a) overenia splnenia podmienok podľa § 6 ods. 1,
2. b) posúdenia predložených dokumentov,
3. c) príhliadnutia na potvrdenie podľa odseku 2, ak bolo predložené.

Ak žiadateľ splní podmienky podľa § 6 ods. 1, ministerstvo práce mu prizná štatút registrovaného sociálneho podniku.

Táto skutočnosť sa vyznačí v spise a rozhodnutie sa nevyhotovuje. Štatút registrovaného sociálneho podniku sa priznáva bez časového obmedzenia. Ministerstvo práce doručí registrovanému sociálnemu podniku osvedčenie o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku. Z osvedčenia o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku musí vyplývať, ktorú spoločensky prospešnú službu registrovaný sociálny podnik poskytuje. Žiadateľovi, ktorý je novým podnikom, ministerstvo práce prizná štatút registrovaného sociálneho podniku aj bez splnenia podmienok podľa § 6 ods. 1 písm. a) prvého bodu až tretieho bodu a písm. g). Registrovaný sociálny podnik, ktorému bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku podľa prvej vety, je povinný preukázať ministerstvu práce splnenie podmienok podľa § 6 ods. 1 písm. a) prvého bodu až tretieho bodu a písm. g) do 12 mesiacov odo dňa priznania štatútu. Podľa prvej vety sa môže postupovať, aj ak ide o iného žiadateľa, ak na tento postup existujú dôvody hodné osobitného zreteľa; pri postupe podľa prvej vety sa na žiadateľa vzťahuje povinnosť podľa druhej vety.

Registrovaný sociálny podnik je povinný spĺňať podmienky podľa § 6 ods. 1 a dodržiavať základný dokument v rozsahu podľa § 6 ods. 1 písm. b) počas trvania platnosti štatútu registrovaného sociálneho podniku; táto povinnosť sa nevzťahuje na registrovaný sociálny podnik podľa odseku 6 počas 12 mesiacov odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku, ak ide o podmienky podľa § 6 ods. 1 písm. a) prvého bodu až tretieho bodu a písm. g). Podmienka podľa § 6 ods. 1 písm. f), h) a i) sa považuje za splnenú počas troch mesiacov odo dňa, keď registrovaný sociálny podnik prestal spĺňať túto podmienku. Podmienky podľa § 6 ods. 1 písm. h) a i) sa považujú za splnené, aj ak registrovanému sociálnemu podniku sú povolené splátky dlžných súm poisťného na sociálne poistenie, splátky dlžných súm z pohľadávok evidovaných zdravotnou poisťovňou, je povolené zaplatenie colného dlhu v splátkach a povolený odklad platenia dane alebo platenie dane v splátkach a príslušná dlžná suma sa nestala splatnou.

Registrovaný sociálny podnik je povinný zriadiť poradný výbor podľa § 9 alebo začať uplatňovať demokratickú správu podľa § 10 a túto skutočnosť preukázať ministerstvu práce do troch mesiacov, a ak ide o registrovaný sociálny podnik podľa odseku 6, do 12 mesiacov odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku. Od zriadenia poradného výboru alebo od začatia uplatňovania demokratickej správy je registrovaný sociálny podnik povinný mať zriadený poradný výbor alebo uplatňovať demokratickú správu počas trvania platnosti štatútu registrovaného sociálneho podniku.

Registrovaný sociálny podnik je povinný písomne oznámiť ministerstvu práce každú zmenu skutočností rozhodujúcich pre posúdenie splňania podmienok podľa § 6 ods. 1 a zmenu údajov podľa § 27 ods. 2 písm. c), i) až k) a m) do desiatich dní odo dňa, keď ku zmene došlo. Ak došlo k zmene fyzickej osoby, ktorá je štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu, registrovaný sociálny podnik je povinný spolu s oznámením tejto zmeny predložiť údaje potrebné na vyžiadanie výpisu z registra trestov podľa osobitného predpisu a súhlas s ich spracovaním alebo výpis z registra trestov nie starší ako tri mesiace.

Registrovaný sociálny podnik je povinný v písomnom styku uvádzať označenie „registrovaný sociálny podnik“ alebo skratku „r. s. p.“. Označenie „registrovaný sociálny podnik“ sa zapisuje do registra alebo do inej evidencie, do ktorých zápisom vzniká právnická osoba. Registrovaný sociálny podnik je povinný podať návrh na zápis podľa druhej vety do troch mesiacov odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku.

## Žiadosť o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku

### Elektronická služba Podávanie žiadosti o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku

Bezplatné konzultácie a kontrolu žiadostí o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku a ich príloh poskytujeme prostredníctvom Regionálnych centier NP Inštitút sociálnej ekonomiky.

Odporúčame Vám preto, aby ste sa pred podaním žiadosti o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku obrátili na najbližšiu pobočku Regionálneho centra sociálnej ekonomiky, kde Vám zamestnanci BEZPLATNE skontrolujú splnenie podmienok podľa zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v znení neskorších predpisov.

Regionálne centrá sociálnej ekonomiky nájdete tu: <https://socialnaekonomika.sk/category/regionalne-centra-se/>

Odbor sociálnej ekonomiky MPSRV SR upozorňuje na zmenu metodického usmernenia „Štruktúra podnikateľského plánu“ (najmä v časti týkajúcej sa finančného plánu) s účinnosťou od 1.1.2023.

- [Žiadosť o priznanie štatútu](#)
- [Štruktúra podnikateľského plánu – usmernenie](#)
- [Príloha č. 2 Podnikateľský plán sociálneho podniku \(VZOR\)](#)
- [Príloha č. 2.1 Vzor finančného plánu \(vo formáte .XLSX, vo formáte .ODS\)](#)
- [Príloha č. 3 Čestné vyhlásenie FO na výpis registra trestov](#)
- [Príloha č. 4 príloha k žiadosti o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku druh „integračný sociálny podnik“ \(počet zamestnancov + menný zoznam znevýhodnených a zraniteľných osôb\)](#)
- [Príloha č. 5 Čestné vyhlásenie o likvidácií \(účelové zariadenie cirkvi\)](#)
- [Príloha č. 6 Čestné vyhlásenie, že subjekt spĺňa podmienku dôveryhodnosti v zmysle § 6 ods. 1 písm. d\) v spojitosti s § 2 ods. 11 písm. b\) a c\)](#)
  - [Príloha č. 6 Čestné vyhlásenie § 2 ods. 11 písm. b\) \(dôveryhodnosť\)](#)
  - [Príloha č. 6 Čestné vyhlásenie § 2 ods. 11 písm. c\) \(dôveryhodnosť\)](#)







## VZORY TLAČÍV















- [Žiadosť o posúdenie dlhodobého zdravotného postihnutia](#)

## Register sociálnych podnikov

- [vo formáte .csv](#)
- [vo formáte .xlsx \(MS Excel\)](#)

## Vzory základných dokumentov na účely konania o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku

Názov	Veľkosť	Dátum
 <a href="#">a-s-vzorove-stanovy_integracny-podnik-vseobecny-podnik.pdf</a>	738,17 kB	20.04.2023 14:26:34
 <a href="#">a-s-vzorove-stanovy_integracny-podnik.pdf</a>	548,92 kB	20.04.2023 14:26:35
 <a href="#">a-s-vzorove-stanovy_socialny-podnik-byvania.pdf</a>	726,99 kB	20.04.2023 14:26:32
 <a href="#">druzstvo_vzorove-stanovy_integracny-podnik-vseobecny-podnik.pdf</a>	366,21 kB	20.04.2023 14:26:36
 <a href="#">druzstvo_vzorove-stanovy_integracny-podnik.pdf</a>	358,21 kB	20.04.2023 14:26:34
 <a href="#">druzstvo_vzorove-stanovy_socialny-podnik-byvania.pdf</a>	361,5 kB	20.04.2023 14:26:34

 <a href="#">f-o-podnikatel_vzorove-cestne-vyhlasenie_odporucanie.pdf</a>	534,08 kB	20.04.2023 14:26:30
 <a href="#">j-s-a-vzorove-standovy_integracny-vseobecny-socialny-podnik-byvania.pdf</a>	567,3 kB	20.04.2023 14:26:33
 <a href="#">k-s-vzorova-spolocenska-zmluva_integracny-vseobecny-socialny-podnik-byvania.pdf</a>	530,39 kB	20.04.2023 14:26:32
 <a href="#">n-o-vzorovy-statut-n-o-integracny-podnik.pdf</a>	529,96 kB	20.04.2023 14:26:34
 <a href="#">n-o-vzorovy-statut-n-o-integracny-vseobecny-socialny-podnik-byvania.pdf</a>	542,42 kB	20.04.2023 14:26:33
 <a href="#">nadacia_vzorova-nadacna-listina_integracny-vseobecny-socialny-podnik-byvania.pdf</a>	550,34 kB	20.04.2023 14:26:31
 <a href="#">o-z-vzorove-standovy_integracny-podnik.pdf</a>	579,23 kB	20.04.2023 14:26:35
 <a href="#">o-z-vzorove-standovy_integracny-vseobecny-socialny-podnik-byvania.pdf</a>	589,5 kB	20.04.2023 14:26:33
 <a href="#">s-r-o-vzorovy-zakladny-dokument_integracny-podnik-vseobecny-podnik.pdf</a>	360,6 kB	20.04.2023 14:26:35
 <a href="#">s-r-o-vzorovy-zakladny-dokument_integracny-podnik.pdf</a>	353,53 kB	20.04.2023 14:26:32
 <a href="#">s-r-o-vzorovy-zakladny-dokument_obecny-integracny-socialny-podnik.pdf</a>	370,9 kB	25.01.2024 12:55:16
 <a href="#">s-r-o-vzorovy-zakladny-dokument_socialny-podnik-byvania.pdf</a>	527,2 kB	20.04.2023 14:26:36
 <a href="#">ucelove-zariadenie-cirkvi-odporucanie-k-standovam_integracny-vseobecny-socialny-podnik-byvania.pdf</a>	276,23 kB	20.04.2023 14:26:35
 <a href="#">v-o-s-vzorova-spolocenska-zmluva_integracny-vseobecny-socialny-podnik-byvania.pdf</a>	524,14 kB	20.04.2023 14:26:32

## Poradný výbor

- [Interná smernica o zriadení a fungovaní PV RSP - vzor](#)
- [Odporúčanie k internej smernici o zriadení a fungovaní PV RSP - vzor](#)
- [Príloha č. 1 - Menovací dekrét za člena poradného výboru \(nepriamo zainteresovaná osoba\) - vzor](#)
- [Príloha č. 2 - Oznámenie o konaní volieb do PV - vzor](#)
- [Príloha č. 3 - Menovací dekrét za člena volebnej komisie - vzor](#)
- [Príloha č. 4 - Čestné vyhlásenie hlasujúceho + písomný súhlas](#)
- [Príloha č. 5 - Čestné vyhlásenie kandidáta za člena PV - vzor](#)
- [Príloha č. 6 - Kandidačný formulár kandidáta na člena PV + písomný súhlas](#)
- [Príloha č. 7 - Kandidátka listina](#)
- [Príloha č. 8 - Hlasovací lístok](#)
- [Príloha č. 9 - Prezenčná listina - vzor](#)
- [Príloha č. 10 - Zápisnica z volieb do poradného výboru - vzor](#)
- [Príloha č. 11 - Tabuľkový prehľad postupu volieb do poradného výboru](#)
- [VZOR Zápisnica poradného výboru](#)

## Organizácie sektora sociálnej ekonomiky

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa § 26 ods. 2 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov dňa 09. apríla 2020 priznalo postavenie strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky subjektu ASOCIÁCIA SUBJEKTOV SOCIÁLNEJ EKONOMIKY, záujmové združenie právnických osôb, IČO: 52 83 47 60, Trieda SNP 1504/27, 974 01 Banská Bystrica, kontakt +421 905 139 573, [www.asseslovakia.sk](http://www.asseslovakia.sk).

Aliancia pre sociálnu ekonomiku na Slovensku, občianske združenie so sídlom na ulici Čierny chodník 10193/29, 831 07 Bratislava-Vajnory, IČO: 53064909 vrátila Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky osvedčenie o priznaní postavenia strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky číslo 2/2020\_SO zo dňa 23.07.2020. Osvedčenie o priznaní postavenia strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky číslo 2/2020\_SO zo dňa 23.07.2020 zaniklo v súlade so zákonom č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ku dňu 15.04.2024 .

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa § 26 ods. 2 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v znení neskorších predpisov dňa 3. októbra 2023 priznalo postavenie strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky subjektu Aliancia pre sociálnu ekonomiku na Slovensku, občianske združenie, IČO 53 06 49 09, Čierny chodník 10193/29, 831 07 Bratislava – Vajnory, kontakt kancelaria@ases-slovensko.sk , web <http://www.ases-slovensko.sk/poslanie-a-ciele/> . Strešná organizácia sektora sociálnej ekonomiky združuje registrované sociálne podniky dosahujúce merateľný pozitívny sociálny vplyv poskytovaním rovnakej spoločensky prospešnej služby podľa § 2 ods. 4 písm. e) zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v znení neskorších predpisov.

## Výročné správy

- [Výročné správy 2021](#)
- [Výročné správy 2020](#)

## 2019

- [Výročná správa 2019 - Rozvojové služby BBSK, s.r.o. registrovaný sociálny podnik](#)
- [Výročná správa 2019 - Združenie na pomoc ľuďom s mentálnym postihnutím v...](#)
- [Výročná správa 2019 - APTET ISP, družstvo](#)
- [Výročná správa 2019 - Budimírske služby s.r.o.](#)
- [Výročná správa 2019 - ARUD Slovakia s.r.o.](#)
- [Výročná správa 2019 - Centrála](#)

- [Výročná správa 2019 - EkonoConsult, s.r.o.](#)
- [Výročná správa 2019 - Hrabovčan, s.r.o.](#)
- [Výročná správa 2019 - Hrhovské služby, s. r. o.](#)
- [Výročná správa 2019 - Integracia](#)
- [Výročná správa 2019 - JS ENGINEERING s. r. o.](#)
- [Výročná správa 2019 - MEPOS](#)
- [Výročná správa 2019 - MONDAX](#)
- [Výročná správa 2019 - MSP Jelšava](#)
- [Výročná správa 2019 - Obecné služby Raslavice s.r.o.](#)
- [Výročná správa 2019 - SIPSTAV](#)
- [Výročná správa 2019 - Smižianske služby, s.r.o.](#)
- [Výročná správa 2019 - SOLIDE SLOVAKIA s.r.o.](#)
- [Výročná správa 2019 - SP Jarovnice](#)
- [Výročná správa 2019 - T-servis Teplička](#)
- [Výročná správa 2019 - Thermostav s.r.o.](#)
- [Výročná správa 2019 - Viktória Dance Servis, s.r.o.](#)
- [Výročná správa 2019 - WASCO - družstvo](#)
- [Výročná správa 2019 - Ľudia a perspektíva, OZ](#)
- [Výročná správa 2019 - Obecná prevádzkárna, s.r.o. Jablonov](#)
- [Výročná správa 2019 - Sociálny podnik Tibava, s.r.o.](#)
- [Výročná správa 2019 - Agro-drevinový ekosystém BBSK s.r.o.](#)
- [Výročná správa 2019 - Fautor, s. r. o.](#)
- [Výročná správa 2019 - JUVEX s.r.o.](#)
- [Výročná správa 2019 - KRASPLAST, spol. s r.o.](#)
- [Výročná správa 2019 - Laboprofilak RSP s.r.o.](#)
- [Výročná správa 2019 - MDMT s.r.o.](#)
- [Výročná správa 2019 - Obecné služby Spišská Teplica s.r.o.](#)
- [Výročná správa 2019 - Obecný podnik Jedľová, s.r.o.](#)
- [Výročná správa 2019 - OBLÁTKY s. r. o.](#)
- [Výročná správa 2019 - Sociálno-ekonomický podnik ŽSK, s.r.o.](#)
- [Výročná správa 2019 - Sociálny podnik obce Slavošovce s.r.o.](#)
- [Výročná správa 2019 - Stráne Invest RSP, s.r.o.](#)

## Servisné poukážky

Žiadosť o distribúciu servisných poukážok:

- [vo formáte MS Word \(.docx\)](#)
- [vo formáte OpenOffice \(.odt\)](#)

Žiadosť o odkúpenie prijatých servisných poukážok:

- Žiadosť o odkúpenie prijatých servisných poukážok - [.docx](#), [.odt](#)
- Vyhlásenie žiadateľa o poskytnutej pomoci de minimis - [.docx](#), [.rtf](#)
- Evidenčný list použitých servisných poukážok ružovej farby ([.xlsx](#), [.ods](#))
- Evidenčný list použitých servisných poukážok modrej farby ([.xlsx](#), [.ods](#))
- Žiadosť o prevzatie nepredaných servisných poukážok ([.docx](#), [.odt](#))
- Žiadosť o spätný výkup predaných nepoužitých servisných poukážok ([.docx](#), [.odt](#))

- [Sumár povinností oprávneného subjektu pri práci so servisnými poukážkami](#)
- [Sumár povinností registrovaného sociálneho podniku pri využívaní pomoci na podporu dopytu – servisných poukážok](#)

Schéma DM – 4/2021 – Schéma pomoci de minimis na podporu registrovaných sociálnych podnikov poskytujúcich služby starostlivosti o domácnosť a záhradu pre fyzické osoby prostredníctvom servisných poukážok Schéma č. DM - 4/2021 v znení Dodatku č. 1, zverejnená v obchodnom vestníku dňa 18.12.2023.

Schéma je uverejnená na adrese

<https://obchodnyvestnik.justice.gov.sk/ObchodnyVestnik/Formular/FormulareZverejnene.aspx?csrt=7064314009641288550>

## Regionálne centrá sociálnej ekonomiky

Regionálne centrá sociálnej ekonomiky – úradné hodiny:

Pondelok: 8:00 – 15:00  
 Utorok: 8:00 – 15:00  
 Streda: 8:00 – 17:00  
 Štvrtok: 8:00 – 15:00  
 Piatok: 8:00 – 14:00

Regionálne centrá sociálnej ekonomiky – kontakty:

Banská Bystrica

Mgr. Elena Krajčiová, manažérka RC SE  
 Telefón: +421 918 959 053  
 E-mail: [elena.krajciovaa@employment.gov.sk](mailto:elena.krajciovaa@employment.gov.sk)

Ing. Petronela Jagnešáková, koordinátorka RC SE  
Telefón: +421 915 721 215  
E-mail: [petronela.jagnesakova@employment.gov.sk](mailto:petronela.jagnesakova@employment.gov.sk)

Ing. Zuzana Parobková, koordinátorka RC SE  
Telefón: + 421 918 591 338  
E-mail: [zuzana.parobkova@employment.gov.sk](mailto:zuzana.parobkova@employment.gov.sk)

Ing. Alžbeta Gajdošová Balážová, koordinátorka RC SE  
Telefón: + 421 917 991 263  
E-mail: [alzbeta.gajdosovabalazova@employment.gov.sk](mailto:alzbeta.gajdosovabalazova@employment.gov.sk)

## Košice

Ing. Nicol Kovaľová, manažérka RC SE  
Telefón + 421 915 916 172  
E-mail: [nicol.kovalova@employmenta.gov.sk](mailto:nicol.kovalova@employmenta.gov.sk)

Mgr. Anežka Kuchtová, koordinátorka RC SE  
Telefón: +421 918 959 067  
E-mail: [anezka.kuchtova@employment.gov.sk](mailto:anezka.kuchtova@employment.gov.sk)

Mgr. Michaela Bodnárová, koordinátorka RC SE  
Telefón: +421 917 991 226  
E-mail: [michaela.bodnarova@employment.gov.sk](mailto:michaela.bodnarova@employment.gov.sk)

Mgr. Anna Bežilová, koordinátor RC SE  
Telefón: + 421 917 991 252  
E-mail: [anna.bezilova@employment.gov.sk](mailto:anna.bezilova@employment.gov.sk)

## Prešov

PhDr. Lenka Kurhajcová, PhD., manažérka RC SE  
Telefón: +421 917 991 237  
E-mail: [lenka.kurhajcova@employment.gov.sk](mailto:lenka.kurhajcova@employment.gov.sk)

Mgr. Martina Drobnáková PhD., koordinátorka RC SE  
Telefón: +421 917 991 258  
E-mail: [martina.drobnakova@employment.gov.sk](mailto:martina.drobnakova@employment.gov.sk)

PhDr. Ing. Svetlana Pavlovičová, MBA, koordinátorka RC SE  
Telefón: +421 915 816 289  
E-mail: [svetlana.pavlovicova@employment.gov.sk](mailto:svetlana.pavlovicova@employment.gov.sk)

Mgr. Patrícia Vnenková, koordinátorka RC SE  
Telefón: + 421 917 991 221  
E-mail: [patricia.vnenkova@employment.gov.sk](mailto:patricia.vnenkova@employment.gov.sk)

## Nitra

Mgr. Barbora Štibrana, manažér RC SE  
Telefón: +421 918 959 077  
E-mail: [barbora.stibrana@employment.gov.sk](mailto:barbora.stibrana@employment.gov.sk)

Mgr. Miroslav Černay, koordinátor RC SE  
Telefón: +421 917 991 242  
E-mail: [miroslav.cernay@employment.gov.sk](mailto:miroslav.cernay@employment.gov.sk)

Ing. Zina Machničová PhD., koordinátorka RC SE  
Telefón: + 421 917 991 249  
E-mail: [zina.machnicova@employment.gov.sk](mailto:zina.machnicova@employment.gov.sk)

## Žilina

Ing. Alexandra Mikulová, manažérka RC SE  
Telefón: + 421 917 625 235  
E-mail: [alexandra.mikulova@employment.gov.sk](mailto:alexandra.mikulova@employment.gov.sk)

Ing. Jana Pacofáková, koordinátorka RC SE  
Telefón: + 421 917 991 209  
E-mail: [jana.plackova@employemen.gov.sk](mailto:jana.plackova@employemen.gov.sk)

Mgr. Ivana Pittnerová, koordinátorka RC SE  
Telefón: + 421 915 816 291  
E-mail: [ivana.pittnerova@employment.gov.sk](mailto:ivana.pittnerova@employment.gov.sk)

Ing. Silvia Škvarnová PhD., koordinátorka RC SE  
Telefón: + 421 917 991 231  
E-mail: [silvia.skvarnova@employment.gov.sk](mailto:silvia.skvarnova@employment.gov.sk)

## Trenčín

Mgr. Marcela Beníčková, manažérka RC SE

Telefón: +421 908 691 094  
E-mail: [marcela.benickova@employment.gov.sk](mailto:marcela.benickova@employment.gov.sk)

Ing. Dagmar Lukačková, koordinátorka RC SE  
Telefón: +421 915 816 315  
E-mail: [dagmar.lukackova@employment.gov.sk](mailto:dagmar.lukackova@employment.gov.sk)

Ing. Michala Srvátková, koordinátorka RC SE  
Telefón: +421 917 991 206  
E-mail: [michala.srvatkova@employment.gov.sk](mailto:michala.srvatkova@employment.gov.sk)

Ing. Eva Foltánová, koordinátorka RC SE  
Telefón: +421 908 689 075  
E-mail: [eva.foltanova@employment.gov.sk](mailto:eva.foltanova@employment.gov.sk)

## Trnava

Mgr. Silvia Hamerlíková, manažérka RC SE  
Telefón: +421 908 588 872  
E-mail: [silvia.hamerlikova@employment.gov.sk](mailto:silvia.hamerlikova@employment.gov.sk)

Mgr. Ivana Holčeková, koordinátorka RC SE  
Telefón: +421 917 991 213  
E-mail: [ivana.holcekova@employment.gov.sk](mailto:ivana.holcekova@employment.gov.sk)

Mgr. Katarína Kužlíková, koordinátorka RC SE  
Telefón: + 421 917 991 240  
E-mail: [katarina.kuzlikova@employment.gov.sk](mailto:katarina.kuzlikova@employment.gov.sk)

## SOCENT SPAs

Sociálne podnikanie v riedko osídlených oblastiach

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR realizuje projekt Sociálne podnikanie v riedko osídlených oblastiach. Projekt SOCENT SPA má za cieľ podporiť medziregionálnu spoluprácu medzi šiestimi verejnými/súkromnými subjektmi z Fínska (projektový región Laponsko), Nemecka (región Brandenbursko), Slovenska (projektový región Gemer) a Španielska (region Kastília a León) s cieľom zlepšiť účinnosť regionálnych politík aktívne podporovať viditeľnosť, inkubáciu a akceleráciu sociálnych podnikov v riedko osídlených oblastiach ako hnacej sily regionálnej konkurencieschopnosti a inkluzívneho rastu. Demografické trendy predstavujú podstatnú výzvu najmä v riedko osídlených oblastiach. Sociálne inovácie môžu v tomto smere fungovať ako účinné protiopatrenia zamerané na podporu zamestnanosti a konkurencie schopnosti, keďže takýto zdroj inovatívnych prístupov k riešeniu spoločenských výziev prostredníctvom mobilizácie občianskej spoločnosti v prospech ďalšieho inkluzívneho sociálno-ekonomického rozvoja môže priniesť reálnu zmenu. Sociálne podniky okrem toho, že účinne podporujú miestny rozvoj a prispievajú k vyrovnávaniu veľkých sociálno-ekonomických nerovnováh, majú aj zásadný vplyv na stabilizáciu populácie v riedko osídlených oblastiach. Aj keď miera podpory pre sociálne podniky má svoje obmedzenia, ich budúce postavenie a význam môžu ovplyvniť a podporiť politici nastavením správneho právneho rámca. A tak, s cieľom posilniť vplyv sociálnych podnikov a konkurencie schopnosť a súčasne berúc do úvahy špecifické podmienky riedko osídlených oblastí, je medziregionálna výmena poznatkov a úspešných skúseností / osvedčených postupov zásadná. Prostredníctvom seminárov, návštev na mieste a stretnutí so zainteresovanými stranami bude integrovaným spôsobom prebiehať komplexný proces učenia založený na identifikácii, analýze a transfere postupov. Na tomto základe budú následne spracované akčné plány zamerané na integráciu podporných schém sociálnych podnikov v riedko osídlených oblastiach do príslušných politík. Pre dosiahnutie stanovených cieľov kľúčovú úlohu bude zohrávať systematická komunikácia medzi všetkými aktérmi.

**Hlavnými výsledkami bude lepšie povedomie politických a verejných predstaviteľov o sociálnych podnikoch ako hybnej sile inkluzívneho rastu a ich lepšia spôsobilosť definovať a riešiť potreby sociálnych podnikov v príslušných politikách a finančných nástrojoch podporujúcich tvorbu priaznivého prostredia v prospech rozvoja sociálnych podnikov. Trvanie: Január 2017 – Jún 2021 Donor: Projekt finančne podporil Európsky fond regionálneho rozvoja – ERDF**

### Vzájomná výmena skúseností:

- [Stretnutie pracovnej skupiny Gemer](#)
- [Bilaterálna návšteva partnerov projektu zo Španielska](#)
- [Bilaterálna návšteva Laponska, Fínsko](#)
- [Stretnutie na posúdenie a vypracovanie akčných plánov zúčastnených regiónov](#)

### Výstupy z projektu

- [Akčný plán regiónu Gemer \(.PDF\)](#)
- [Stretnutie na Ministerstve pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR](#)
- [Sociálne poľnohospodárstvo - info balík](#)
- [Záverečná konferencia - Sociálne podnikanie v riedko osídlených oblastiach](#)
- [Interreg Europe SOCENT SPAs Final Event](#)

## Aktuálne k téme sociálne poľnohospodárstvo

- [Výzva farmár](#)

Banskobystrický kraj vyhlásil na svojich stránkach výzvu, ktorá oslovuje farmárov a poľnohospodárov v rámci Banskobystrického samosprávneho kraja. Výzva môže byť zaujímavá pre farmárov a poľnohospodárov, ktorí majú záujem založiť sociálny podnik a stať sa dodávateľom organizácií v zriaďovateľskej pôsobnosti BBSK v rámci dodávania potravín uvedených vo výzve **FARMÁR**.

### Partneri:

- Generálne riaditeľstvo pre sociálnu ekonomiku a samozamestnanie – Regionálna vláda Kastílie a Leónu (Španielsko)

- Social Impact (Nemecko)
- NGOD Cives Mundi (Španielsko)
- Laplandská Univerzita aplikovaných vied (Fínsko)
- Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR (Slovensko)
- Nezisková organizácia EPIC (Slovensko)

<https://www.epic-org.eu/socialne-podnikanie-v-riedko-osidlenych-oblastiach/>

<https://www.interregeurope.eu/socentspas/>



Európska Únia pracuje na znižovaní rozdielov vo vývoji, raste a kvalite života medzi európskymi regiónmi prostredníctvom svojej politiky súdržnosti. Podporuje opatrenia, ktorých cieľom je vytvoriť inovatívnejšie, udržateľnejšie a inkluzívnejšie európske územie. Ide o politickú agendu EÚ, ktorá sa volá Stratégia Európa 2020. Zatiaľ čo veľká väčšina finančných prostriedkov určených na znižovanie týchto rozdielov je riadená na národnej úrovni, EÚ a členské štáty veria, že regionálny rozvoj možno zlepšiť prostredníctvom spolupráce naprieč hranicami.

Program INTERREG EUROPE, financovaný z Európskeho fondu regionálneho rozvoja (ERDF), je navrhnutý tak, aby podporoval vzdelávanie v oblasti politik medzi verejnými orgánmi s cieľom **zlepšiť efektivnosť politik a programov regionálneho rozvoja**. Umožňuje verejným orgánom v celej Európe vymieňať si skúsenosti a názory na spôsob fungovania verejných politik, a tým nájsť riešenia na zlepšenie svojich stratégií pre svojich vlastných občanov.

## Kontakt

### Adresa na doručenie žiadosti o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku:

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Sekcia práce, Odbor sociálnej ekonomiky  
Ing. Jana Halgašová - riaditeľka odboru  
Špitálska 4,6,8  
816 43 Bratislava

### V prípade akýchkoľvek otázok:

Mgr. Tatiana Hinerová  
e-mail: [tatiana.hinerova@employment.gov.sk](mailto:tatiana.hinerova@employment.gov.sk)  
Tel.: +421 2 2046 3219

Mgr. Marko Hološko  
e-mail: [marko.holosko@employment.gov.sk](mailto:marko.holosko@employment.gov.sk)  
Tel.: +421 2 2046 3268

Mgr. Beáta Mészárosóva  
e-mail: [beata.meszarosova@employment.gov.sk](mailto:beata.meszarosova@employment.gov.sk)  
Tel.: +421 2 2046 3278

Mgr. Kristína Petrovičová  
e-mail: [kristina.petrovicova@employment.gov.sk](mailto:kristina.petrovicova@employment.gov.sk)  
Tel.: +421 2 2046 3228

Mgr. Martina Všelková  
e-mail: [martina.vselkova@employment.gov.sk](mailto:martina.vselkova@employment.gov.sk)  
Tel.: +421 2 2046 3238

## Rodinné podniky

Dňa 1.7.2023 nadobúdajú účinnosť ustanovenia zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, ktoré sa týkajú oblasti **RODINNÝCH PODNIKOV**.

Rodinný podnik je v zákone č. 112/2018 Z. z. upravený spôsobom, kedy sleduje vlastnú autonómnú líniu bez primárneho presahu do priestoru sociálnej ekonomiky a podnikov v širšom priestore sociálnej ekonomiky.

Rodinný podnik sa však môže stať aktérom sociálnej ekonomiky, subjektom sociálnej ekonomiky, podnikom v širšom priestore sociálnej ekonomiky, či dokonca registrovaným sociálnym podnikom bez toho, aby sa musel vzdať svojich základných charakteristických znakov ako rodinný podnik.



- [Žiadosť o zaradenie do evidencie rodinných podnikov](#)
- [Žiadosť o registráciu rodinného podniku](#)
- [Vzorové základné dokumenty](#)

- **Kontakt**

**Adresa na doručenie žiadostí o zaradenie do EVIDENCIE rodinných podnikov a žiadostí o REGISTRÁCIU rodinného podniku:**

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Sekcia práce, Odbor sociálnej ekonomiky  
Ing. Jana Halgašová - riaditeľka odboru  
Špitálska 4,6,8  
816 43 Bratislava

## Národný projekt Inštitút sociálnej ekonomiky

- [Záverečná publikácia NP ISE I](#)

## Aktivity Regionálnych centier sociálnej ekonomiky

- [Regionálne centrum sociálnej ekonomiky v Žiline privítalo koordinátorky SPointu MPSV z Českej republiky](#)

## Legislatíva

- [Zákon o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch](#)
- [Zmena od 1.5.2018 – sociálny podnik pracovnej integrácie](#)
- [Metodika k zákonu o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch](#)
- [Zákon o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v anglickom jazyku](#)