

**VYHODNOTENIE PLNENIA STRATÉGIE BEZPEČNOSTI  
A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI V SLOVENSKEJ  
REPUBLIKE NA ROKY 2021 AŽ 2027 A PROGRAMU  
JEJ REALIZÁCIE ZA ROK 2025**





# Vývoj počtu pracovných úrazov a chorôb z povolania

Pracovná úrazovosť v SR má vo všeobecnosti pozitívny dlhodobý klesajúci trend. Z aktuálneho vývoja pracovnej úrazovosti vyplýva, že primárny cieľ stratégie BOZP sa priebežne naplňuje.

Údaje o vývoji pracovnej úrazovosti a chorôb z povolania v SR v rokoch 2014 – 2025:

| Rok         | Priemerný počet nemocensky poistených zam. | Počet prípadov PN pre PÚ | Početnosť PÚ na 100 zam. | Počet dní PN na jeden PÚ | Počet smrteľných PÚ | Početnosť smrteľných PÚ na 100 000 zam. | Počet chorôb z povolania |
|-------------|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------|---|--------------------------|
| 2014        | 2 592 523                                  | 8 240                    | 0,32                     | 59,50                    | 39                  | 1,50                                    | 373*                     |
| 2015        | 2 722 400                                  | 9 565                    | 0,35                     | 59,99                    | 57                  | 2,09                                    | 323*                     |
| 2016        | 2 844 858                                  | 10 327                   | 0,36                     | 61,59                    | 40                  | 1,41                                    | 316*                     |
| 2017        | 2 960 788                                  | 10 928                   | 0,37                     | 61,41                    | 41                  | 1,38                                    | 354*                     |
| 2018        | 2 649 169                                  | 10 930                   | 0,41                     | 62,08                    | 38                  | 1,43                                    | 308*                     |
| 2019        | 2 738 174                                  | 10 418                   | 0,38                     | 64,22                    | 31                  | 1,13                                    | 347*                     |
| 2020        | 2 757 904                                  | 8 638                    | 0,31                     | 69,94                    | 32                  | 1,16                                    | 254*                     |
| 2021        | 2 899 291                                  | 8 590                    | 0,30                     | 68,63                    | 33                  | 1,14                                    | 423*                     |
| 2022        | 2 998 297                                  | 9 670                    | 0,32                     | 67,45                    | 31                  | 1,03                                    | 525*                     |
| 2023        | 3 068 117                                  | 9 478                    | 0,31                     | 67,16                    | 19                  | 0,62                                    | 429*                     |
| 2024        | 3 122 228                                  | 9 568                    | 0,31                     | 63,75                    | 25                  | 0,80                                    | 423*                     |
| <b>2025</b> | <b>3 200 073</b>                           | <b>9 281</b>             | <b>0,29</b>              | <b>62,17</b>             | <b>24</b>           | <b>0,75</b>                             | <b>308</b>               |

Zdroj údajov: ŠÚ SR: počet PÚ zo Sociálnej poisťovne, počet smrteľných PÚ z NIP a počet chorôb z povolania z MZ SR (\*)

Z údajov ŠÚ SR, NIP, MZ SR o vývoji pracovnej úrazovosti a chorôb z povolania v SR vyplýva, že v roku 2025 bolo registrovaných celkovo **7 511** registrovaných pracovných úrazov. Z uvedeného počtu bolo **24** závažných pracovných úrazov s následkom smrti. V hodnotenom roku bolo zaevidovaných **50** závažných pracovných úrazov s ťažkou ujmom na zdraví, čo predstavuje oproti roku 2024 pokles o 11 prípadov (pokles o 18,03 %). Za rok 2025 bolo evidovaných **7 437** ostatných registrovaných pracovných úrazov, t. j. úrazov nad 3 dni práceneschopnosti bez smrteľných úrazov a úrazov s ťažkou ujmom na zdraví, čo predstavuje pokles o 567 prípadov (pokles o 7,08 %) oproti roku 2024.

Na základe uvedených skutočností možno konštatovať, že vývoj pracovnej úrazovosti v SR v roku 2025 má klesajúci charakter, pričom bol zaznamenaný medziročný pokles počtu všetkých typov pracovných úrazov, čo svedčí o postupnom zvyšovaní úrovne BOZP.

Tieto výsledky potvrdzujú dôležitosť systematického uplatňovania preventívnych opatrení, zvyšovania povedomia o BOZP a dôslednej kontrole na pracoviskách.

Napriek poklesu pracovných úrazov zostáva v oblasti BOZP naďalej priestor na zlepšovanie, pričom je potrebné zamerať sa najmä na posilnenie preventívnych opatrení a zvýšenie počtu inšpekcií práce v rizikových odvetviach, kde najčastejšie dochádza k vzniku pracovných a závažných pracovných úrazov.

Z celkového počtu prešetrených podozrení na chorobu z povolania (**598**) špecializované pracoviská uznali u posudzovaných osôb **308** chorôb z povolania.

K najčastejšie hláseným chorobám z povolania patrili: ochorenie horných končatín z dlhodobého nadmerného a jednostranného zaťaženia (184 zamestnancov - 59,7 %), prenosné a parazitárne ochorenia (49 zamestnancov - 15,9 %), ochorenie horných končatín z vibrácií (40 zamestnancov - 12,9 %), profesionálne dermatózy (11 zamestnancov - 3,6 %), choroba zaprášenia pľúc prachom obsahujúcim oxid kremičitý - silikóza (5 zamestnancov - 1,6 %), porucha sluchu z hluku (4 zamestnanci - 1,3 %).

Na celkovom počte chorôb z povolania sa najväčšou mierou opakovane podieľali profesionálne ochorenia postihujúce podporno-pohybový a nervový systém zamestnancov vystavených pri práci dlhodobému nadmernému a jednostrannému zaťaženiu horných končatín. V porovnaní s r. 2024 sa počet týchto ochorení znížil o 16 prípadov. V roku 2025 nastal oproti roku 2024 najmä výrazný pokles profesionálnych prenosných a parazitárnych ochorení, a to o 84 prípadov.



# Plnenie stratégie BOZP v roku 2025

V roku 2025 boli jednotlivé úlohy stratégie BOZP plnené nasledovne:

## Časť A

### Zlepšenie informovanosti, propagácie a kultúry prevencie v oblasti BOZP

#### Úloha A.1.

*Medializovať a organizovať aktivity v oblasti BOZP v Slovenskej republike a v záujme pozitívnej medializácie tejto problematiky zabezpečiť vystúpenia svojich zástupcov v prostriedkoch mediálnej komunikácie.*

*Termín: priebežne*

*Zodpovední a spolupracujúci (podľa potreby): MPSVR SR, MZ SR, MH SR, MD SR, MV SR, MO SR, MS SR, MF SR, MŠVVaM SR, MZVEZ SR*

*Spolupracujúci (podľa potreby): sociálni partneri*

#### **Vyhodnotenie plnenia úlohy A.1.: úloha je plnená priebežne**

MPSVR SR realizovalo komunikačné aktivity na podporu cieľov Stratégie BOZP, zvyšovanie povedomia o BOZP a rizikách nelegálnej práce a zamestnávania, ako aj na edukáciu verejnosti prostredníctvom digitálnych platforiem. Prebiehali najmä cez sociálne siete (Facebook, Instagram, LinkedIn) a zahŕňali vizuálne kampane, informačné príspevky a videoobsah.

Zrealizované boli okrem iných nasledovné komunikačné aktivity:

- Séria vizuálov – svetový deň BOZP a nelegálna práca: Zvýšenie povedomia pri príležitosti Svetového dňa BOZP (sociálne siete),
- Digitalizácia mení svet práce: Výzvy a príležitosti pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (tlačová správa),
- XV. ročník konferencie Bezpečnosť technických zariadení - MPSVR SR prevzalo záštitu nad týmto podujatím v priestoroch Wellness Hotela Chopok v Liptovskom Mikuláši (podujatie, Organizátor podujatia: Technická inšpekcia, a.s.),
- Reel – EÚ týždeň BOZP: Video k európskej kampani (sociálne siete),
- Sociálna abeceda – Fiktívne živnosti: Upozornenie na fiktívne živnosti v rámci pracovného pomeru (televízia),
- článok v časopise Bezpečná práca: Informovanie o NP Kampaň a zvyšovanie povedomia o BOZP.



NIP prostredníctvom svojho hovorca zabezpečil celkom **57 výstupov** pre médiá. Informácie boli poskytované predovšetkým elektronickou formou, ale tiež telefonicky (3 prípady), formou tlačovej správy (3 prípady) a osobne podaným stanoviskom pre televízie (13 prípadov), resp. osobnou účasťou v televíznej resp. v rozhlasovej relácii alebo zaslaním videa alebo zvukovej nahrávky pre redakcie. Spolu s jednotlivými krajskými inšpektorátmi práce poskytli 85 mediálnych výstupov.

Prostredníctvom médií boli prezentované najmä témy z oblasti nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania, predovšetkým v súvislosti so zamestnávaním tzv. fiktívnych živnostníkov, témy týkajúce sa BOZP, ako sú pracovné úrazy s následkom ťažkej ujmy na zdraví alebo smrti, ale tiež informácie týkajúce sa uplatňovania sociálnej kondicionality v poľnohospodárstve, nevyplácania mzdy, práce počas sviatkov, opatrení a kontrol inšpekcie práce v súvislosti s horúčavami na pracovisku a v stavebníctve. Ich obsah sa odvíjal od aktuálneho vývoja udalostí v spoločnosti a dopytu od zástupcov médií. NIP zároveň v prípade potreby poskytol súčinnosť odboru komunikácie MPSVR SR, ktorý sa následne vyjadril k mimoriadne medializovaným témam.

NIP zverejňoval rôzne aktuálne príspevky, články a publikácie prostredníctvom svojho webového sídla a profilu inšpekcie práce na sociálnych sieťach s cieľom prispieť k lepšej orientácii občanov v oblasti BOZP a v pracovnom práve, v oblasti pracovných podmienok na Slovensku, ale aj v členských štátoch EÚ. NIP publikoval na sieti Facebook celkom **277 príspevkov**, čo je o 30 % viac ako v roku 2024. Celkový dosah týchto príspevkov bol 788,2 tisíc ľudí, čo predstavuje takmer desaťnásobný nárast oproti predchádzajúcemu roku. Inšpekcia práce zverejňovala prostredníctvom sociálnych sietí viac fotografií, videí a filmových pásov, čo sa pozitívne odrazilo na počte zobrazení príspevkov aj celkovej interakcii cieľového publika. V tomto zmysle bola koncipovaná aj nová Komunikačná stratégia sústavy inšpekcie práce na roky 2026 až 2030.

NIP naďalej pokračoval v zabezpečovaní publikovania príspevkov svojich zamestnancov v odborných časopisoch *Bezpečná práca* a *Bezpečnosť práce v praxi*, ako aj na internetovom portáli *Bezpečnosť v praxi*. Časopis *Bezpečnosť práce v praxi* už dlhodobo poskytuje zástupcom inšpekcie práce priestor na prezentáciu aktuálnych tém z oblasti BOZP a ochrany práce.

NIP zorganizoval pri príležitosti Svetového dňa BOZP bezplatný seminár na aktuálnu tému „**Čo by mal vedieť bezpečnostný technik o novom stavebnom zákone**“. Seminára sa prezenčne a online zúčastnilo viac ako 100 zástupcov odbornej verejnosti z celého Slovenska.

NIP ako Národné kontaktné miesto pre spoluprácu s EU-OSHA organizoval v rámci kampane Zdravé pracoviská päť odborných podujatí v Košiciach, Bojniciach, Žiline a Vysokých Tatrách spolu pre viac ako 600 účastníkov z radov odbornej verejnosti, bezpečnostných technikov a zástupcov orgánov štátnej správy. Niektoré podujatia prebiehali hybridne – okrem účastníkov na mieste sa mohli zapojiť aj diváci prostredníctvom online platformy.

Národné kontaktné miesto EU-OSHA sa v rámci týchto aktivít spolu so Strojníckou fakultou Technickej univerzity v Košiciach podieľalo na organizovaní medzinárodnej konferencie Aktuálne otázky bezpečnosti práce a v spolupráci s občianskym združením Spoločná vízia a so spoločnosťou BOZPO, s.r.o. pripravilo 11. ročník Medzinárodnej konferencie INCOBOZ 2025. Na konferencii si účastníci vypočuli zaujímavé témy z oblasti BOZP, z oblasti technických zariadení, moderných a ekologických OOPP. Účastníci sa zapojili do dialógu o posilnení spolupráce a zosúladení úsilia smerom k záverečnej fáze kampane s celkovým cieľom zahrnúť hodnotenie rizík pre zdravie pri práci do vzdelávacích osnov slovenských vzdelávacích inštitúcií, a tým zvýšiť povedomie o tejto téme medzi kľúčovými cieľovými

skupinami a zainteresovanými stranami. Zástupcovia MŠVVaM SR potvrdili záujem a pripravenosť na spoluprácu.

V spolupráci so Štátnym inštitútom odborného vzdelávania pripravilo národné kontaktné miesto EU-OSHA podujatie pre pedagógov a študentov stredných odborných škôl Trenčianskeho kraja, na ktorom sa zúčastnil aj Inšpektorát práce Trenčín.

Zástupca MPSVR SR sa zúčastnil stretnutia členov Národnej siete BOZP na NIP s cieľom začlenenia medzi jej členov, umožnenia účasti na ďalších stretnutiach a posilnenia vzájomnej spolupráce. Medzi kľúčové témy stretnutia patrila prezentácia, ktorá hodnotila realizované aktivity aktuálnej kampane EU-OSHA „**Zdravé pracoviská 2023 – 2025: Bezpečná a zdravá práca v digitálnom veku**“. Národné kontaktné miesto okrem toho predstavilo škálu aktivít dostupných v rámci schémy FAST na podporu národných kontaktných miest, ako aj plánovanie iniciatív pre kampaň Zdravé pracoviská pre rok 2026. Po prezentáciách manažér Národného kontaktného miesta otvoril diskusiu o pláne aktivít na nasledujúci rok a novej kampani. Bola zavedená nová online aplikácia na objednávanie a zabezpečenie aktivít a propagačných materiálov na nasledujúci rok. Členovia národnej siete dosiahli dohodu o distribúcii materiálov a tiež o aktivitách, ktoré budú v rámci schémy FAST realizované v roku 2026.

Konzultácie s členmi Národnej siete prebiehali počas celého roka prostredníctvom telefonickej a elektronickej komunikácie. NIP v spolupráci s členmi Národnej siete priebežne zabezpečoval distribúciu propagačných materiálov zameraných na problematiku BOZP v súlade s úlohami obsiahnutými v stratégii BOZP. NIP distribuoval letáky, brožúry a ďalšie publikácie predovšetkým na podujatiach, ktoré organizoval. Distribúciu materiálov zabezpečovali v rámci osvetovej a propagačnej činnosti sústavy inšpekcie práce aj jednotlivé krajské inšpektoráty práce.

V rámci Európskeho týždňa BOZP boli zástupcovia NIP hosťami v televíznom vysielaní štúdia Regina, ale taktiež spolu s inšpektormi práce z IP Košice prezentovali problematiku BOZP a Európskeho týždňa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci aj študentom Technickej univerzity v Košiciach.

Do aktivít v rámci Európskeho týždňa BOZP sa zapojili aj jednotlivé inšpektoráty práce. Na všetkých inšpektorátoch práce sa uskutočnili semináre pre odbornú i laickú verejnosť a inšpektori práce sa v rámci tohto týždňa intenzívnejšie ako inokedy venovali aj poskytovaniu bezplatného poradenstva v oblasti bezpečnosti práce a tiež pracovnoprávných vzťahov. Zoznam všetkých aktivít bol zverejnený aj na sociálnych sieťach a webovom sídle inšpekcie práce.

IVPR prostredníctvom osobnej účasti a príspevkov v médiách informoval verejnosť o aktuálnej problematike v oblasti BOZP. V priebehu sledovaného obdobia bola publikovaná séria odborných článkov v časopisoch *Bezpečná práca*, *Bezpečnosť práce v praxi*, *Via Practica* a ďalších, ktoré sa venovali rôznym témam BOZP, ako sú: pracovný stres a jeho dopady na BOZP, nočná práca a jej bezpečnostné a zdravotné riziká, neželané praktiky na pracovisku a ako ich riešiť, hybridný model práce- výhody a riziká, BOZP a pracovné podmienky pri ochorení slintačky a krívačky, bezpečná a zdravá práca ako základné právo, flexibilné formy práce a BOZP, monitorovanie zamestnancov na pracovisku, kamerový systém na pracovisku a BOZP, priemysel a BOZP.

ÚVZ SR a RÚVZ zverejňovali informácie týkajúce sa ochrany zdravia pri práci, určené širokej verejnosti, najmä na svojich webových stránkach a sociálnych sieťach (najmä Facebook) alebo prostredníctvom regionálnych médií (rádiá, televízie). Informácie boli dostupné na stránke ÚVZ SR v sekciách Odborné

oblasti, Pracovné prostredie a tiež priamo v časti Podnikateľ. ÚVZ SR poskytoval vybrané tlačové informácie tlačovým agentúram.

HBÚ a OBÚ poskytli 55 informácií podľa zákona č. 211/2000 Z. z. zameraných na oblasť BOZP a bezpečnosť prevádzok.

MD SR dbalo na pozitívnu medializáciu problematiky BOZP pri svojich verejných vystúpeniach a rokovaníach.

Zodpovední zamestnanci sekcie ekonomiky MV SR v spolupráci s bezpečnostnými technikmi zabezpečovali propagáciu a pozitívnu medializáciu bezpečnosti práce v rezorte MV SR.

MO SR zabezpečovalo informovanosť zamestnancov rezortu obrany v oblasti BOZP prostredníctvom pravidelných oboznamovaní a využívaním digitálnych kanálov. Kľúčové informácie a metodické usmernenia boli zverejňované na intranetových stránkach Odboru riadenia špecializovanej štátnej správy, Vojenského úradu hygieny a epidemiológie, ako aj Sekcie kontroly MO SR. Rezortná osвета bola posilnená aj pravidelnými príspevkami k problematike BOZP v odbornom časopise *Obrana*. Dôležitou súčasťou medializácie aktivít v rezorte obrany bola propagácia kampane *EU-OSHA Zdravé pracoviská: Bezpečná a zdravá práca v digitálnej dobe*. V rámci vzdelávacích podujatí boli zamestnancom distribuované tematické propagačné materiály (letáky, foldre, poznámkové bloky), čím sa prispelo k zvýšeniu povedomia o nových výzvach BOZP v digitálnom prostredí.

ZVJS využíval na komunikáciu najmä svoju webovú stránku a sociálne siete ako Facebook alebo Instagram, kde vo veľkej miere uverejňoval články týkajúce sa oblasti BOZP. Články sa týkali realizácie rôznych odborných kurzov alebo realizácie súčinnostných cvičení v ústavoch na výkon trestu odňatia slobody.

Orgán dozoru FS SR v spolupráci s oddelením BOZP zabezpečoval pravidelne príspevky na intranetovú stránku FS SR, v publikácii „TAXANA“ a časopise „FINANČNÉ AKTUALITY“, kde príslušníkov a zamestnancov FS SR pravidelne informovali o aktuálnej problematike v oblasti BOZP a zmenách právnych predpisov na úseku BOZP.

Rezort MZVEZ SR v prípade potreby poskytoval súčinnosť pri komunikácii a koordinácii európskych iniciatív a politík v oblasti BOZP v rámci EÚ.

## Úloha A.2.

*Aktívne sa zúčastňovať zahraničných podujatí, expertných skupín, technických komisií, výborov, projektov a pod. organizovaných európskymi a medzinárodnými inštitúciami v oblasti BOZP.*

*Termín: priebežne*

*Zodpovední a spolupracujúci (podľa potreby): MPSVR SR, MZ SR, MH SR, MD SR, MV SR,*

*MO SR, MS SR, MF SR, MŠVVaM SR, MZVEZ SR*

*Spolupracujúci (podľa potreby): sociálni partneri*

## **Vyhodnotenie plnenia úlohy A.2.: úloha je plnená priebežne**

Zástupcovia MPSVR SR sa aktívne zúčastňovali odborných medzinárodných podujatí v oblasti BOZP. V rámci činnosti EU-OSHA sa zástupca MPSVR SR zúčastnil plenárneho zasadnutia **Správnej rady EU-OSHA**, ktorého predmetom bolo najmä predstavenie návrhov tém pre Kampaň, ktorá začne v roku 2029. Navrhovanými témami boli kardiovaskulárne ochorenia ako choroby z povolania a prevencia pred nimi, klimatické zmeny a pracovné úrazy - reflektujúc „Vision zero“.

Zástupca MPSVR SR sa zúčastnil aj Summitu *Kampane Zdravé pracoviská v digitálnej dobe*, ktorá prebiehala v rokoch 2023 – 2025 pod záštitou EU-OSHA. Jednou z hlavných tém summitu bolo zvýšené pracovné zaťaženie v súvislosti s používaním digitálnych technológií. Na summite sa v rámci jednotlivých sekcií preberali témy venované účasti zamestnancov na bezpečnej a zdravej práci v digitálnej dobe a témy zaoberajúce sa psychosociálnymi rizikami v digitálnom svete práce. Nová kampaň Zdravé pracoviská, zameraná na **duševné zdravie pri práci**, oficiálne odštartuje v októbri 2026 v rámci Európskeho týždňa BOZP.

V rámci činnosti MOP sa zástupcovia MPSVR SR zúčastnili na zasadnutí 113. konferencie MOP. Jednou z prerokovaných tém bola ochrana pred vplyvom biologických faktorov na pracovisku v rámci rokovaní Výboru pre stanovovanie noriem v oblasti biologických rizík. Rokovania prebiehali v dvojkolovom procese, pričom sa v roku 2025 uskutočnila normotvorná časť. Výsledkom je text **Dohovoru o prevencii a ochrane pred biologickými rizikami v pracovnom prostredí** a text **Odporúčania** týkajúceho sa **prevencie a ochrany pred biologickými rizikami v pracovnom prostredí**. Cieľom je posilniť koherenciu medzinárodnej politiky v prevencii ochorení spôsobených biologickými faktormi, podporiť ochranu zdravia pracovníkov a udržateľnosť podnikania.

Zástupca MPSVR SR sa aktívne zúčastňoval na plnení úloh vyplývajúcich z členstva v **Poradnom výbore Európskej komisie pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci**, zúčastnil sa plenárneho zasadnutia, pravidelných online stretnutí, pripomienkoval materiály a zasielal návrhy na ich aktualizácie. Predmetom diskusie na Plenárnom zasadnutí boli aktuálne výzvy v oblasti BOZP. V rámci identifikovaných výziev bolo konštatované, že až 29 % ochorení má v súčasnosti svoj pôvod v pracovnom prostredí. Digitalizácia zároveň prináša nové riziká, najmä v podobe nemožnosti odpojiť sa od pracovných povinností. Viaceré členské štáty sa zhodli na tom, že vo vzťahu k malým a stredným podnikom sa opakovane prijímajú rovnaké závery, konkrétne, že sa nedodržiavajú predpisy v BOZP, avšak bez následného vyvodzovania sankcií.

Zástupca MPSVR SR sa pravidelne zúčastňoval zasadnutí pracovných skupín zameraných na trhový dohľad v oblasti zdvíhacích zariadení a výťahov. Posledné zasadnutie pracovnej skupiny sa konalo v júni v Talline. Výsledky a skúsenosti boli následne prezentované v národnej pracovnej skupine, ktorej členmi sú zástupcovia inšpekcie práce z jednotlivých krajov. V rámci pracovnej skupiny prebiehala spolupráca na tvorbe európskej legislatívy so zameraním na dohľad nad trhom v oblasti strojných zariadení a výťahov. Medzi riešené oblasti patrila problematika umelej inteligencie, ako aj problematika rekonštrukcie a podstatných zmien vo vzťahu k výťahom.

Z ďalších odborných aktivít zástupcov MPSVR SR možno uviesť účasť na:

- medzinárodnej konferencii INCOBOZ (máj 2025) – odborná prednáška zástupcu MPSVR SR zameraná na aktuálne výzvy v oblasti BOZP a aktívna účasť v panelovej diskusii k novým trendom a prevencii v oblasti BOZP,
- vzdelávaní inšpektorov v Malej Lučivnej (jún 2025) – tematicky zamerané na BOZP,
- konferencii BOZP v Prahe (november 2025) – s cieľom komparácie legislatívnych prístupov, získania inšpirácie z aplikačnej praxe, ako aj vedenia odbornej diskusie o aktuálnych výzvach a trendoch v danej oblasti.

Realizované aktivity potvrdzujú dlhodobú angažovanosť SR na medzinárodných a odborných fórach v oblasti BOZP. Prostredníctvom tejto účasti sa napĺňa aj cieľ aktívnej reprezentácie, ako aj výmeny skúseností, nadväzovania kontaktov a získavania príkladov dobrej praxe v oblasti BOZP.

Zástupcovia NIP a IP sa zúčastnili nasledujúcich medzinárodných akcií:

- výmena skúsenosti inšpektorov práce - špecialistov IP Žilina a Oblastného inšpektorátu práce Ostrava za účasti zástupcu NIP v oblastiach vyhradených technických zariadení zdvíhacích a elektrických, inšpekcii práce, kolaudácii stavieb a vyšetrovania pracovných úrazov,
- výmena skúsenosti inšpektorov IP Nitra a zástupcov SÚIP pri uplatňovaní požiadaviek BOZP pri kolaudácii jadrových zariadení atómových elektrární Mochovce a Dukovany,
- spoločná inšpekcia práce IP Žilina a nemeckých orgánov inšpekcie práce za účasti zástupcov NIP, MPSVR SR a ELA,
- študijný pobyt v Slovinsku (Koper, Ľubľana) organizovaný ELA pre zástupcov slovenskej inšpekcie práce zameraný na oblasť BOZP v stavebníctve.

V rámci oblasti sociálnej legislatívy v doprave sa zástupcovia NIP a inšpektori práce z oddelení dopravy IP zúčastnili niekoľkých spoločných medzinárodných akcií, napr.:

- účasť inšpektorov IP Košice na medzinárodnej cestnej kontrole ELA a CORTE v Belgicku,
- koordinovaná cestná kontrola na odpočívadle D1, Štrba v rámci „Bus & Truck – Week of Action ELA“ (dopravno-bezpečnostná akcia zameraná na kontrolu vodičov autobusov a nákladných vozidiel) vykonaná IP Prešov a IP Banská Bystrica v súčinnosti s KDI KR PZ Prešov a FR SR za účasti pozorovateľov z ELA, MPSVR SR, Sociálnej poisťovne a zástupcov členských štátov – Fínsko, Chorvátsko a Bulharsko,
- koordinovaná cestná kontrola na hraničnom priechode D2 Kúty – Brodské vykonaná IP Trnava a KDI KR PZ Trnava a Bratislava za účasti zástupcov FR SR, zástupcov MD SR, Inšpekcie cestnej dopravy ČR a Polície ČR.

Orgány inšpekcie práce pravidelne spolupracovali s MH SR, ÚNMS SR, FS SR a inými orgánmi dohľadu nad trhom SR pri vybavovaní podaní na potencionálne nebezpečné určené výrobky.

Zástupcovia inšpekcie práce pôsobili ako členovia na zasadnutiach pracovnej skupiny notifikovaných osôb a orgánov dohľadu pre výťahy a bezpečnostné časti výťahov. Zástupcovia inšpekcie práce pôsobili aj ako členovia v cezhraničných pracovných skupinách zameraných na trhový dohľad (AdCo skupina pre strojové zariadenia, Expertná skupina Európskej komisie pre výťahy).

V súvislosti s výkonom dohľadu nad trhom orgánov inšpekcie práce boli využívané aj prístupy do spoločných európskych databáz nebezpečných výrobkov - ICSMS a Safety Gate. Hlásenia z týchto

systémov sú spracované pre potreby inšpektorátov práce za účelom výkonu dohľadu nad trhom. Zároveň boli do týchto systémov nahrávané informácie o určených výrobkoch, pre ktoré inšpektoráty práce prijali opatrenia.

Zástupca NIP v rámci spolupráce s ÚNMS SR vystúpil s príspevkom na podujatí Deň skúšobníctva. Inšpektori práce sa zúčastnili workshopov určených pre inšpektorov orgánov dohľadu zameraných na:

- tlakové zariadenia, elektrické zariadenia, rádiové zariadenia a elektromagnetickú kompatibilitu, ktorý zorganizoval ÚNMS SR v spolupráci s notifikovanými osobami Technická inšpekcia, a.s. a TÜV Thüringen Slovakia s.r.o.,
- výťahy a bezpečnostné časti pre výťahy, ktorý zorganizoval ÚNMS SR v spolupráci s notifikovanou osobou TÜV SÜD Slovakia, s.r.o.

Spoluprácu s kompetentnými orgánmi členských štátov EÚ zabezpečoval NIP aj prostredníctvom IMI systému. NIP vybavil spolu 428 žiadostí doručených prostredníctvom IMI na NIP z iných členských štátov EÚ a 15 žiadostí, ktoré NIP zaslal vecne príslušným orgánom v EÚ.

NIP ako Národné kontaktné miesto pre spoluprácu s Európskou agentúrou pre BOZP (EU-OSHA) pokračoval v propagácii kampane Zdravé pracoviská 2023 – 2025, s názvom *Bezpečná a zdravá práca v digitálnej dobe*. V rámci aktuálnej kampane sa národné kontaktné miesto EU-OSHA podieľalo na organizácii medzinárodných konferencií INCOBOZ a Aktuálne otázky BOZP vo Vysokých Tatrách. Viac informácií o daných konferenciách je uvedených v rámci úlohy A.1.

Národné kontaktné miesto v spolupráci s Fakultou bezpečnostného inžinierstva Žilinskej univerzity v Žiline taktiež zohrávalo aktívnu úlohu pri príprave a tvorbe online interaktívnych nástrojov na posudzovanie rizík OiRA - jedného z projektov EU-OSHA, ktorý bol oficiálne spustený v SR v októbri 2023.

ÚVZ SR úzko spolupracoval s NRC pre hodnotenie osobnej expozície a zdravotného rizika RÚVZ v Banskej Bystrici, najmä pri poskytovaní stanovísk pre inštitúcie EK a Stále zastúpenie SR pri EÚ v Bruseli. ÚVZ SR priebežne poskytoval odborné stanoviská a analýzy k návrhom zmien a noviel smerníc EÚ v oblasti ochrany zdravia pri práci. Zástupca NRC je členom výboru RAC ECHA, ktorý pripravoval stanoviská v súvislosti s rizikami chemických látok pre zdravie ľudí a životné prostredie v súlade s nariadeniami REACH a CLP, najmä pri hodnotení limitov expozície, harmonizovanej klasifikácii a označovaní látok, obmedzovaní ich uvádzania na trh a autorizácii. Odborní pracovníci ÚVZ SR a NRC spolupracovali s viacerými medzinárodnými organizáciami, najmä s EU-OSHA a SLIC. V rámci činnosti SLIC sa prostredníctvom KSS systému priebežne pripravovali odpovede na otázky členských štátov EÚ súvisiace s ochranou zdravia pri práci vo vzťahu k faktorom práce a pracovného prostredia. SR požiadala v rámci siete KSS ostatné členské štáty o informáciu, akým spôsobom transponovali požiadavku novej európskej smernice o azbeste týkajúcu sa merania koncentrácie azbestových vlákien v pracovnom ovzduší. NRC bol riešiteľom štvorročného výskumného projektu CPW zameraného na začlenenie preventívnych riešení infekcií súvisiacich so vznikom rakoviny do existujúcich programov ochrany zdravia pri práci v Európe. V SR projekt prebiehal v pilotnej fáze, ktorá bola realizovaná vo vybraných regiónoch (Banská Bystrica a Brezno). Respondentské skupiny tvorili zamestnanci zdravotníckych zariadení a zamestnanci veľkého železiarskeho podniku.

HBÚ zorganizovalo spoločné rokovanie predstaviteľov hlavných bankských úradov SR, ČR a Poľska. Predmetom rokovaní bol postup a povinnosti organizácií, ale i kontrolných orgánov pri sledovaní emisií metánu. Zástupcovia HBÚ sa zúčastnili prehliadky zásobníka plynu SPP Storage v ČR na Morave v Dolných Bojanoviciach. Cieľom pracovnej návštevy boli rokovania ohľadom monitorovania emisií metánu, ale i praktické ukážky sledovania únikov pomocou rôznych typov meracích zariadení.

Počas celoštátnych osláv dňa baníkov v Banskej Štiavnici boli na podnet HBÚ udelené štátne vyznamenania MH SR za zachovanie tradícií.

Predseda HBÚ prevzal v Budapešti štátnu medailu Svätej Barbory od ministra energetiky Maďarska ako ocenenie za vzájomnú spoluprácu s Maďarskou odbornou baníckou obcou na úseku rozvoja využívania nerastných surovín a vzájomnej spolupráce pri výmene odborných technických a legislatívnych skúseností. Zástupca HBÚ sa zúčastnil svetovej konferencie Európskej Federácie výbušninarov v Krakove a následne konferencie organizovanej Spoločnosťou pre trhaciu techniku a pyrotechniku vo Valči v ČR. Existujúca spolupráca v oblasti ochrany spotrebiteľa a v oblasti uvádzania výrobkov na trh pri uplatňovaní medzinárodnej spolupráce prostredníctvom ÚNMS bola vykonávaná online formou.

Zamestnanci MV SR sa zúčastnili online zahraničnej konferencie BOZP organizovanej agentúrou FRONTEX. Zároveň sa zúčastňovali odborných seminárov a konferencií organizovaných akreditovanými a certifikovanými inštitútmi, ako aj stretnutí s expertmi z iných rezortov v rámci SR.

Medzinárodná spolupráca MO SR v oblasti BOZP bola realizovaná najmä aktívnym pôsobením v Národnej sieti EU-OSHA. Rezort obrany má v tejto sieti stále zastúpenie, čo umožňovalo efektívnu výmenu skúseností a prístup k najnovším poznatkom v oblasti BOZP.

ZVJS v rámci Európskeho týždňa BOZP zabezpečil viaceré prednášky súvisiace s problematikou BOZP v jednotlivých ústavoch v rámci kultúrno-osvetovej činnosti. Nižšie sú uvedené niektoré z aktivít v oblasti BOZP:

- v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Dubnica nad Váhom realizoval NIP prednášku spojenú s besedou, ktorá bola vyvrcholením kampane *Zdravé pracoviská*. Obsahom stretnutia a diskusie boli témy ako prevencia a príčiny pracovných úrazov, bezpečné pracoviská, právne predpisy v oblasti BOZP, OOPP, bezpečnosť technických zariadení a pracovných postupov.
- v Ústave na výkon väzby a Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Nitra vykonali zástupcovia Inšpektorátu práce Nitra prednášku pre odsúdených s názvom: „Ochrana práce, pracovné podmienky, legálna práca a legálne zamestnanie.“

Bezpečnostní technici ZVJS sa zúčastnili aj ďalších odborných a vzdelávacích seminárov zameraných na aktuálne témy z oblasti BOZP, ktoré boli organizované IP.

ÚNMS SR sledoval vývoj európskych technických noriem v oblasti bezpečnosti výrobkov a služieb, vrátane aspektov týkajúcich sa BOZP a zabezpečoval ich včasnú implementáciu do sústavy STN. V sledovanom období zabezpečil implementáciu viacerých noriem dostupných prostredníctvom portálu STN-Online, prezenčne aj elektronicky. ÚNMS SR aktívne podporoval činnosť technických komisií, ktorých pôsobnosť zahŕňa aj oblasti súvisiace s BOZP, ako napríklad komisie TK 29 (Bezpečnosť strojov a ergonómia), TK 91 (OOPP), TK 84 (Elektrické inštalácie a ochrana pred zásahom elektrickým prúdom) a TK 120 (Bezpečnosť a ochrana pred požiarmi. Požiarnotechnické zariadenia a prostriedky na ochranu pred požiarmi). ÚNMS SR zriadil dve nové TK, ktoré majú veľký význam v oblasti BOZP, a to TK 127 (Žeriavy a zdvíhacie plošiny) a TK 128 (Výťahy, pohyblivé schody a pohyblivé chodníky). Informácie

o prijatých STN a technických normalizačných informáciách ÚNMS SR zabezpečoval prostredníctvom *Portálu noriem* (<https://normy.normoff.gov.sk>) alebo Vestníka ÚNMS SR, pričom ich texty sú sprístupňované za úhradu v listinnej alebo elektronickej podobe, prípadne online. ÚNMS SR sprístupnilo informácie k predmetným technickým komisiám na novovytvorenom centrálnom repozitári noriem (dostupnom na <https://standard.normoff.gov.sk/narodne-technicke-komisie/>).

APZD aktívne využívala svoje vnútorné štruktúry na prenos a zdieľanie dobrej praxe medzi združenými organizáciami. Členmi týchto pracovných skupín a komisií sú odborníci pre oblasť BOZP, ktorí sú nominovaní členskými zväzmi a ich organizáciami. Spoločne navrhovali odporúčania a zdieľali vhodné prístupy k BOZP uplatňované v SR a v zahraničí s dôrazom na dopad na zamestnancov. Mnohé organizácie diskutované postupy štandardne implementovali do svojich vnútorných predpisov a postupov. Pracovné skupiny a komisie členov APZD pravidelne zasadali a realizovali aj mimoriadne zasadnutia pri vzniku akútnych situácií.

Spoločná vízia v rámci Medzinárodnej konferencie v Ostrave (XXV. ročník medzinárodnej konferencie Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci 2025) propagovala odborný časopis *Bezpečná práca* a tiež Medzinárodnú konferenciu INCOBOZ. Na konferencii vystúpili lektori z oblasti ochrany zdravia pri práci, zástupcovia SÚIP ČR, ÚVZ a spoločností zaoberajúcimi sa témami ako napr. umelá inteligencia, OOPP, práce vo výškach. Účelom bolo osloviť nových prednášateľov a prilákať aj nových záujemcov a účastníkov konferencie INCOBOZ. Zároveň si vymenili skúsenosti s odborníkmi z vysokoškolského a akademického prostredia.

## Úloha A.3.

*Nadalej poskytovať poradenstvo, organizovať odborné semináre, konferencie, vydávať odborné príručky, informačné a propagačné materiály pre „zamestnávateľov vrátane zamestnávateľov, ktorí sú malí a strední podnikatelia, fyzické osoby, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi, zástupcov zamestnancov pre BOZP, členov odborov a zamestnancov.*

*Termín: priebežne*

*Zodpovední a spolupracujúci (podľa potreby): MPSVR SR, MZ SR, MH SR, MD SR, MV SR,*

*MO SR, MS SR, MF SR, MŠVVaM SR, MZVEZ SR*

*Spolupracujúci (podľa potreby): sociálni partneri*

### **Vyhodnotenie plnenia úlohy A.3.: úloha je plnená priebežne**

MPSVR SR poskytovalo odborné poradenstvo počas celého roka zamerané na rôzne témy týkajúce sa BOZP.

Orgánmi inšpekcie práce bolo poskytnutých **6 265 poradenstiev** na základe žiadostí, čo v porovnaní s predchádzajúcim rokom (6 371 poradenstiev) predstavuje medziročný pokles poskytnutého

poradenstva o 1,66 %. Najviac žiadostí o poradenstvo bolo doručených prostredníctvom aplikácie na webovej stránke NIP (4 047). Z hľadiska tematických oblastí, v ktorých orgány inšpekcie práce poskytli poradenstvo, bol prejavovaný záujem o problematiku BOZP v počte 811 poskytnutých poradenstiev (o 10,08 % menej ako v roku 2024, kedy bolo poskytnutých 902 poradenstiev). IP poskytli 8 poradenstiev k problematike trhového dohľadu.

Viacerí zástupcovia inšpekcie práce sa aktívne zúčastnili medzinárodnej vedeckej konferencie *Aktuálne otázky bezpečnosti práce a prevencia závažných havárií* s príspevkami. Prvý deň programu bol venovaný aj kampani EU-OSHA *Bezpečná a zdravá práca v digitálnej dobe*. Súčasťou konferencie bolo aj odovzdávanie ocenení v rámci programov *Bezpečný podnik* a *Zodpovedný zamestnávateľ*.

ÚVZ SR pravidelne poskytoval odborné a metodické vedenie pre RÚVZ, ako aj poradenstvo pre zamestnávateľov a odbornú verejnosť, najmä pre PZS a pre zástupcov zamestnancov, a to najčastejšie formou odborných informácií a usmernení na intranete a na verejnom portáli ÚVZ SR alebo formou konzultácií s dotknutými subjektmi v rámci prípravy právnych predpisov. Informácie a usmernenia určené pre odbornú verejnosť a zamestnávateľov boli priebežne zverejňované na webovom sídle ÚVZ SR v sekciách venovaných pracovnému prostrediu, legislatíve a konzultáciám. Poradenstvo v rámci výkonu ŠZD a konzultácie poskytované ÚVZ SR a RÚVZ SR sa zameriavali predovšetkým na výklad právnych predpisov v oblasti ochrany zdravia pri práci a ich implementácie do praxe. Týkali sa najmä zabezpečenia zdravotného dohľadu, vypracovania kategorizácie prác z hľadiska zdravotných rizík, vypracovania posudkov o riziku, pracovných podmienok a spôsobu práce, ochorení podmienených prácou a profesionálnej expozície diizokyanátom. Zamestnanci RÚVZ v SR priebežne počas celého roka poskytovali poradenstvo aj v rámci poradní zdravia.

Zástupcovia ÚVZ SR a RÚVZ sa zúčastnili nasledujúcich odborných seminárov a konferencií zameraných na BOZP: medzinárodnej konferencie INCOBOZ, chemického fóra, medzinárodnej konferencie IBPCON, celoslovenskej odbornej konferencie *Bezpečnosť práce, ochrana zdravia pri práci, ochrana pred požiarom*, BOZP konferencie 2025 a ďalších. Vrcholným odborným podujatím zameraným na ochranu zdravia pri práci bol *XXXVII. Kongres pracovného lekárstva a XIII. Martinské dni verejného zdravotníctva* s medzinárodnou účasťou, na ktorom sa aktívne zúčastnili zástupcovia ÚVZ SR a RÚVZ.

MD SR poskytovalo poradenstvo a vydávalo odborné príručky v oblasti témy BOZP v doprave.

Oddelenie bezpečnostnotechnických služieb MV SR zvyšovalo povedomie o BOZP medzi zamestnancami a príslušníkmi MV SR. V každom kraji pôsobili bezpečnostní technici, ktorí boli zodpovední za poradenstvo, informovanie a propagáciu BOZP v rámci príslušného kraja.

MO SR zabezpečovalo vzdelávanie v oblasti BOZP prostredníctvom Odboru riadenia špecializovanej štátnej správy, pričom medzi hlavné aktivity patrilo celorezortný aktualizčný seminár zameraný na legislatívne zmeny, výsledky inšpekčnej činnosti, špecifiká elektromobility v rezorte, nedostatky pri výkone štátneho dozoru a osobný rozvoj bezpečnostných technikov. Vzdelávanie zástupcov zamestnancov absolvovalo v Trenčíne 165 účastníkov so zameraním na ich práva a povinnosti, praktické príklady a zručnosti v efektívnej komunikácii. Zamestnanci sa v rámci špecializovaných školení zúčastnili odbornej spôsobilosti na elektrických zariadeniach, prácach vo výške, kurzov prvej pomoci a medzinárodnej konferencie IBPCON. Zefektívnenie systému BOZP bolo riadené prostredníctvom pravidelných zasadnutí expertných skupín, a to koordinačnej skupiny pre BOZP a rezortnej komisie BOZP. Komisia BOZP ministra obrany SR ako poradný orgán ministra pravidelne zasadala a analyzovala aktuálny stav bezpečnosti v rezorte, dohliadala na efektívne čerpanie pridelených finančných

prostriedkov a finalizovala návrh novej smernice o BOZP. Rezort obrany aktívne spolupracoval so sociálnymi partnermi – Odbormi štátnych zamestnancov obrany a Slovenským odborovým zväzom zamestnancov obrany. Podstatou spolupráce bolo zapracovanie pripomienok a návrhov odborových organizácií do pripravovanej smernice o BOZP, čím sa posilnil inkluzívny prístup k tvorbe interných predpisov.

ZVJS zorganizoval poradu samostatných bezpečnostných technikov v Školiacom stredisku ZVJS Santovka. Obsahom pracovnej porady bolo riešenie problematiky v oblasti BOZP a ochrany pred požiarom ako napr. nedostatky z hľadiska BOZP a nedostatky týkajúce sa zmien stavieb alebo kolaudácii v rokoch 2024 až 2025. Prezentované boli aj „Priority orgánu dozoru zboru na rok 2026 a tematické zameranie kontrolnej činnosti“ a výmena poznatkov vrátane skúseností medzi samostatnými bezpečnostnými technikmi ústavov. Samostatní bezpečnostní technici ZVJS vykonávali najmä poradenskú činnosť pre príslušníkov zboru alebo zamestnancov zboru, vykonávali vyšetrovanie úrazov, oboznamovali príslušníkov zboru, zamestnancov zboru alebo obvinených a odsúdených s právnymi predpismi z oblasti BOZP, vykonávali tvorbu interných dokumentov z oblasti BOZP alebo ich aktualizáciu, kontrolovali pracoviská a priestory ústavov a kontrolovali používanie OOPP.

FS SR svojím kontrolným, poradenským a koordinačným pôsobením presadzovala dôsledné realizovanie opatrení ochrany práce v záujme zlepšovania pracovných podmienok a ochrany života a zdravia. Poradenská činnosť orgánu dozoru FS SR bola zameraná predovšetkým na odborné informácie a rady, ktoré sa týkali všeobecných zásad prevencie BOZP, požiadaviek na pracoviská, technické zariadenia a vyhradené technické zariadenia, na oblasť požiarnej ochrany a evidencie a registrácie služobných a pracovných úrazov.

MZVEZ SR zabezpečovalo poskytovanie odborného poradenstva, školení a metodických usmernení pre svojich vedúcich zamestnancov, zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, členov odborov a zamestnancov, vrátane zastupiteľských úradov SR v zahraničí, pričom vydávalo interné informačné a metodické materiály zohľadňujúce špecifiká výkonu štátnej služby v zahraničí.

Sociálna poisťovňa poskytovala poradenstvo prostredníctvom webovej stránky Sociálnej poisťovne a priamo na príslušných pobočkách Sociálnej poisťovne. Sociálna poisťovňa pri komunikácii s klientami v oblasti úrazového poistenia vynakladala maximálne úsilie pri odškodňovaní konkrétnych vzniknutých poistných udalostí s tým, že aktívne komunikovala a poskytovala odborné poradenstvo zamestnávateľským subjektom, ktoré boli zodpovedné za vznik pracovného úrazu alebo choroby z povolania a rovnako komunikovala s klientami pri rozhodovaní o ich nárokoch na úrazové dávky z úrazového poistenia zamestnávateľa.

APZD poskytovala svojim členom individuálne poradenstvo v oblasti BOZP a organizovala odborné semináre a webináre v oblasti ľudských zdrojov, v rámci ktorých boli preberané aj témy z oblasti BOZP. APZD aktualizovala svoje príručky v oblasti duálneho vzdelávania, ktorého súčasťou bola aj oblasť BOZP žiakov v systéme duálneho vzdelávania vo firmách.

Spoločná vízia v spolupráci s Národným bezpečnostným úradom a spoločnosťou BOZPO zorganizovali webinár o kybernetickej bezpečnosti. V spolupráci s firmou ITOZ Agency s.r.o. a spoločnosťou BOZPO, s.r.o. zorganizovali aj webinár na tému Kultúra bezpečnosti. Účastníci sa dozvedeli, ako budovať otvorenú komunikáciu, dôveru a zodpovednosť, ktoré znižujú riziko úrazov a zvyšujú výkonnosť aj spokojnosť ľudí.

SŽZ v spolupráci so súkromnou poisťovňou pokračoval v poskytovaní služby skupinového úrazového poistenia, v rámci ktorej sa môžu fyzické osoby – podnikatelia, ako aj konatelia tzv. jednoosobových spoločností s ručením obmedzeným, poistiť voči riziku úrazu a smrti pri výkone podnikateľskej činnosti. Podrobné informácie boli zverejnené na webovom sídle SŽZ.

SOS pripravili pre potreby svojej členskej základne metodickú príručku súvisiacu s rôznymi aspektmi BOZP, a to napr. používaním pracovných prostriedkov, vymedzení posudzovania právnych režimov úpravy pracovných podmienok v oblasti BOZP s ohľadom na častý výkon práce zamestnancami (členmi) v zahraničí či s osobitným prístupom pri dodržiavaní BOZP pri osobitných skupinách zamestnancov. Metodická príručka je súčasťou Správy o výkone kontrolnej činnosti nad BOZP v zmysle ustanovenia § 149 Zákonníka práce. Metodická príručka bola distribuovaná online i v tlačenej forme prostredníctvom členských organizácií SOS.

SAMP zrealizovala 5 odborných webinárov pre MSP so zameraním na témy: hodnotenie rizík, BOZP v administratíve, psychosociálne riziká, BOZP v remeslách, BOZP pri práci s technológiami, povinnosti malých zamestnávateľov. SAMP uskutočnila aj regionálne semináre v spolupráci s odborníkmi BOZP a NIP, vydala príručku „BOZP pre malé firmy — minimum povinností 2025“, distribuovanú členom aj nečlenom a zrealizovala Komunikačnú kampaň na sociálnych sieťach (dosah 92 000 používateľov).

## Úloha A.4.

*Rozvíjať aktívnu spoluprácu v oblasti BOZP na národnej, európskej a medzinárodnej úrovni, medzi dozornými orgánmi, orgánmi z oblasti výskumu, vývoja, vzdelávania a sociálnymi partnermi a pokiaľ ide o dozorné orgány, najmä koordinovať dozorné aktivity orgánov verejného zdravotníctva, orgánov inšpekcie práce a ďalších orgánov dozoru nad BOZP a vymieňať zahraničné skúsenosti so súčasnými prístupmi k zaistovaniu BOZP.*

*Termín: priebežne*

*Zodpovední a spolupracujúci (podľa potreby): MPSVR SR, MZ SR, MH SR, MD SR, MV SR,*

*MO SR, MS SR, MF SR, MŠVVaM SR, MZVEZ SR*

*Spolupracujúci (podľa potreby): sociálni partneri*

### **Vyhodnotenie plnenia úlohy A.4.: úloha je plnená priebežne**

Zástupcovia MPSVR SR a IP Nitra sa aktívne zúčastňovali pravidelných zasadnutí Koordinačného výboru štátnych orgánov v oblasti bezpečného využívania jadrovej energie v SR, kde prebiehala produktívna výmena informácií medzi zúčastnenými rezortmi.

Inšpektoráty práce koordinovali svoju inšpekčnú činnosť s banskými úradmi v prevádzkach, kde sa môže dozorná činnosť vzájomne prelínať. Na tento účel je uzatvorená aj vzájomná dohoda medzi NIP a HBÚ. Z pohľadu ostatných orgánov inšpekcie práce (MV SR, MO SR, ZVJS, FR SR) nedochádzalo v praxi k problémom, a to aj vďaka pravidelným medzirezortným pracovným poradám zástupcov orgánov inšpekcie práce v oblasti BOZP. Zástupcovia ostatných (pozn. „rezortných“) orgánov inšpekcie práce prejavili záujem o spoločné koordinované previerky, ktoré sa následne uskutočnili (IP Nitra a orgán dozoru ZVJS na zmiešanom pracovisku - detenčnom centre v Hronovciach).

Zástupcovia ÚVZ SR a NIP komunikovali v rámci Poradného orgánu generálneho riaditeľa NIP a hlavného hygienika SR pre spoluprácu a koordináciu činností v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci.

NIP naplánoval celoslovenskú koordinovanú úlohu inšpektorátov práce s miestne príslušnými RÚVZ zameranú na kontrolu dodržiavania BOZP pri profesionálnej expozícii diizokyanátom. Obsahové zameranie a ciele tejto úlohy určil NIP v súčinnosti s ÚVZ SR. V rámci tejto spoločnej úlohy boli koordinované kontroly (teda inšpekcia práce a štátny zdravotný dozor) realizované v 83 subjektoch, v ktorých bolo zo strany IP zistených 383 nedostatkov. Prioritnou činnosťou orgánov verejného zdravotníctva bola ochrana zdravia pri práci s cieľom predchádzať chorobám z povolania a ochoreniam súvisiacim s prácou, zatiaľ čo činnosť inšpekcie práce sa zamerala na bezpečnosť pri práci a predchádzaniu pracovným úrazom. Za účelom výmeny skúseností a informácií sa na regionálnej úrovni uskutočňovali štvrtročné pracovné stretnutia medzi RÚVZ v sídle kraja a príslušnými inšpektorátmi práce.

Inšpektoráty práce spolupracovali s RÚVZ aj pri povoľovaní výkonu ľahkých prác a výkonu kultúrnych, športových a reklamných činností fyzickej osoby vo veku do 15 rokov alebo práce fyzickej osoby staršej ako 15 rokov do skončenia povinnej školskej dochádzky. Výnimočný výkon detskej práce podľa § 11 ods. 4 Zákonníka práce sa uskutočňuje za osobitných podmienok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj s osobitným ohľadom na povinnosti dieťaťa vo vzťahu k povinnej školskej dochádzke. Na výkon detskej práce musí príslušný inšpektorát práce udeliť individuálne povolenie s určením rozsahu práce, ako aj podmienok, za ktorých sa bude práca detí vykonávať. Toto povolenie vydáva príslušný inšpektorát práce po dohode s orgánom verejného zdravotníctva.

Orgány verejného zdravotníctva v spolupráci so SIŽP vykonali spoločné dozorné aktivity v rámci ŠZD podľa zákona č. 128/2015 Z. z. Koordinované kontroly realizovalo 22 RÚVZ v rozsahu svojej pôsobnosti vyplývajúcej zo zákona č. 355/2007 Z. z. vo vybraných 61 spoločnostiach, z ktorých 13 bolo zaradených do kategórie A a 47 do kategórie B podľa zákona č. 128/2015 Z. z.

Nadálej bola rozvíjaná spolupráca medzi Odborovým zväzom pracovníkov baní, geológie a naftového priemyslu SR, Slovenskou banskou komorou, Slovenským združením výrobcov kameniva, Slovenskou baníckou spoločnosťou, Slovenskou spoločnosťou pre vrtné a trhacie práce, Fakultou baníctva, ekológie, riadenia a geotechnológií Technickej univerzity v Košiciach a tiež so Slovenským ústavom technickej normalizácie, najmä prostredníctvom niektorých autorizovaných osôb, čo napomáhalo rozvoju výskumu a výmeny skúseností v oblasti bezpečnosti práce.

HBÚ a OBÚ v oblasti technickej normalizácie pokračovali v spolupráci so Slovenským ústavom technickej normalizácie, najmä pri preberaní technických noriem EÚ do sústavy Slovenských technických noriem, ale aj pri zisťovaní nebezpečných výrobkov na trhu, a to aj z oblasti výbušnín, kde spolu s MH SR zabezpečovali poskytovanie informácií o nebezpečných výrobkoch prostredníctvom systému Safety Gate. OBÚ a HBÚ v spolupráci so SIŽP SR vykonávali koordinované kontroly na úseku

prevencie závažných priemyselných havárií v organizáciách spadajúcich pod hlavný dozor orgánov štátnej banskej správy podľa schváleného harmonogramu. OBÚ a HBÚ pokračovali aj vo vykonávaní inšpekčných prehliadok zameraných na organizáciu prevádzok úložísk ťažobného odpadu v spolupráci so sekciou geológie a prírodných zdrojov MŽP SR. Banské úrady naďalej spolupracovali s Národnou agentúrou pre sieťové a elektronické služby v oblasti zabezpečovania funkčnosti tzv. jednotných kontaktných miest.

HBÚ a OBÚ aj v tomto sledovanom období rozvíjali aktívnu spoluprácu s viacerými subjektmi v oblasti BOZP. V oblasti výbušnín, výbušných predmetov a munície HBÚ spolupracoval so SSTVP v Banskej Bystrici. Zástupca HBÚ sa aktívne zúčastnil na zasadnutiach Prezídia SSTVP v Starej Lesnej. Konalo sa aj sústreďenie pyrotechnikov MV SR vo Vígľaši za účasti HBÚ. Zástupcovia HBÚ sa aktívne zúčastnili 34. Medzinárodnej konferencie „Trhacia technika“ 2025 v Starej Lesnej. V októbri sa zástupcovia HBÚ zúčastnili odborného seminára organizovaného Slovenským združením výrobcov kameniva v Novom Smokovci. Zástupca HBÚ, ktorý je zároveň prezidentom SSTVP sa aktívne zúčastnil na viacerých zasadnutiach prezídia SSTVP v Starej Lesnej a v Banskej Bystrici. Zástupcovia HBÚ a OBÚ sa zúčastnili školenia organizovaného ÚNMS zameraného na dohľad nad určenými výrobkami. Zástupca HBÚ vykonal prednášky v školiacom stredisku ZVS holding a.s. Dubnica nad Váhom počas kurzov na získanie odbornej spôsobilosti na priame organizovanie a riadenie prác s výbušninami, výbušnými predmetmi a muníciou a na práce s výbušninami, výbušnými predmetmi a muníciou.

HBÚ a OBÚ v oblasti výbušnín a vyšetovania závažných pracovných úrazov spolupracovali s krajskými a okresnými riaditeľstvami Policajného zboru, Kriminálnym a expertíznym ústavom, ako aj Národnou centrárou osobitných druhov kriminality Prezídia Policajného zboru.

V oblasti kontroly pyrotechniky a chemických látok spolupracoval HBÚ so Slovenskou obchodnou inšpekciou. V oblasti prekursorov výbušnín pokračovala spolupráca OBÚ a HBÚ s Národnou centrárou osobitných druhov kriminality Prezídia Policajného zboru a s colnými úradmi.

MV SR sa prostredníctvom svojho člena v Národnej sieti EU-OSHA zúčastnilo pracovných stretnutí organizovaných NIP. MV SR na základe získaných poznatkov stanovilo priority v oblasti BOZP s cieľom zlepšovať pracovné podmienky zamestnancov, prispôbovať sa digitálnej a zelenej transformácii, demografickým zmenám a znižovaniu počtu pracovných úrazov a chorôb z povolania.

Význam a činnosť rezortnej inšpekcie práce MO SR bola propagovaná formou zovšeobecňovania výsledkov inšpekčnej a dozornej činnosti, ktoré boli zverejňované na intranete Sekcie kontroly MO SR, Vojenského úradu hygieny a epidemiológie a zároveň formou prednášok v rámci vzdelávacích aktivít MO SR. Orgány inšpekcie práce a dozornej činnosti rezortu obrany aktívne spolupracovali s orgánom štátnej správy na úseku stavebného poriadku pri povoľovacích a kolaudačných konaniach na stavbách v pôsobnosti rezortu obrany.

Dozorné orgány MO SR sa zúčastnili medzirezortnej pracovnej porady organizovanej FR SR zameranej na inšpekciu práce a požiarny dozor ozbrojených bezpečnostných zborov, zameranej na výmenu praktických skúseností a informácií s cieľom zabezpečiť jednotný postup dozorných orgánov pri výkone činností inšpekcie práce a požiarného dozoru v ozbrojených bezpečnostných zboroch. Zástupcovia MO SR sa zúčastnili na medzirezortnej pracovnej porade orgánov dozoru BOZP, organizovanej NIP. Cieľom porady bola vzájomná koordinácia pôsobnosti pri výkone inšpekcie práce, výmena skúseností pri aplikácii zákona č. 25/2025 Z. z. Stavebný zákon, výmena skúseností pri realizácii legislatívnych zmien v oblasti BOZP, pri výkone inšpekcie práce a vyšetovaní príčin pracovných úrazov.

V rámci činnosti ZVJS sa uskutočnili dve medzirezortné pracovné porady orgánov inšpekcie práce a požiarneho dozoru ozbrojených bezpečnostných zborov. Na medzirezortných pracovných poradách sa zúčastnili orgány inšpekcie MV SR (Úrad inšpekčnej služby), FR SR, MO SR a zástupcovia MPSVR SR, NIP a zástupca z Prezídia Hasičského a záchranného zboru z odboru požiarnej prevencie. Prvá medzirezortná porada sa konala v stredisku Akadémie finančnej správy SR v Donovaloch a bola zameraná na vystúpenia orgánov inšpekcie a zdieľanie ich skúseností z jednotlivých rezortov. Druhá porada prebehla vo vzdelávacom a rekreačnom stredisku NIP v Malej Lučivnej.

Príslušníci orgánu dozoru ZVJS nevykonali žiadnu spoločnú kontrolu s RÚVZ, s výnimkou účasti na kolaudačných konaniach stavieb ZVJS.

Orgán dozoru FS SR spolupracoval s inšpektorátmi práce a s odbornými útvarmi ministerstiev, ktoré disponujú vlastným dozorom v oblasti BOZP (MV SR, MO SR, Generálnym riaditeľstvom ZVJS a SIS). V sledovanom období sa organizovali dve medzirezortné pracovné stretnutia jednotlivých orgánov dozoru príslušných rezortov. Inšpektori dozoru nad BOZP sa zúčastnili na celoslovenskom seminári pre odborníkov v oblasti bezpečnosti práce, ergonómie, ochrany zdravia a ochrany pred požiarom, ktorého cieľom bolo oboznámiť inšpektorov s najnovšími zmenami v oblasti BOZP.

MŠVVaM sa aktívne zapájalo do spolupráce s dozornými orgánmi v oblasti BOZP, najmä prostredníctvom pôsobenia v Koordinačnom výbore pre BOZP, ktorého je MŠVVaM členom.

MZVEZ SR v oblasti BOZP v prípade potreby spolupracoval s príslušnými dozornými orgánmi, orgánmi z oblasti výskumu a vývoja, vzdelávania a sociálnymi partnermi a poskytoval im súčinnosť v rozsahu svojej pôsobnosti.

## Úloha A.5.

*Presadzovať uplatňovanie systémového prístupu k BOZP u zamestnávateľov a v činnosti preventívnych a ochranných služieb, zapájať zamestnancov do riešenia všetkých oblastí BOZP a motivovať ich k aktívnej účasti na riešení otázok BOZP.*

*Termín: priebežne*

*Zodpovedný: MPSVR SR*

*Spolupracujúci: sociálni partneri, zástupcovia zamestnancov, zástupcovia podnikateľského prostredia, profesionálne organizácie pôsobiace v oblasti BOZP, výskumné a vzdelávacie inštitúcie*

### **Vyhodnotenie plnenia úlohy A.5.: úloha je plnená priebežne**

Programy **Bezpečný podnik** a **Zodpovedný zamestnávateľ** boli priebežne propagované na webovom sídle NIP a na sociálnych sieťach. Splnenie podmienok programu **Bezpečný podnik** posudzuje Riadiaca

komisia programu *Bezpečný podnik*, pričom osvedčenie udeľuje MPSVR SR. V prípade programu *Zodpovedný zamestnávateľ* rozhoduje Riadiaca komisia programu *Zodpovedný zamestnávateľ* a osvedčenie udeľuje NIP. Oba programy sú propagované aj na facebookovej stránke „Inšpekcia práce SR“ a inšpektormi práce pri ich výkonoch inšpekcie práce. Inšpektori práce odporúčali zamestnávateľom prihlásiť sa do programov a zároveň im poskytovali návrhy systémových riešení v oblasti BOZP. MPSVR SR je členom Riadiacej komisie. Slávnostné odovzdávanie ocenení *Bezpečný podnik* a *Zodpovedný zamestnávateľ* za roky 2024 a 2025 sa uskutočnilo v rámci konferencie Aktuálne otázky bezpečnosti práce v novembri vo Vysokých Tatrách.

NIP zaradil do plánu hlavných úloh kontrolu zameranú na dodržiavania predpisov BOZP. Inšpektori práce sa pri výkone inšpekcie zameriavali na systém riadenia BOZP a jeho aplikáciu v konkrétnych procesoch.

FS SR aplikovala systémový prístup k problematike BOZP, s dôrazom na zabezpečenie spolupráce vedenia, vedúcich zamestnancov na všetkých stupňoch riadenia a zamestnancov v oblasti BOZP. Zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť spolupracovali s BTS a sami sa iniciatívne podieľali na kontrole a dodržiavaní opatrení v tejto oblasti. Príslušníci FS SR a jej zamestnanci sa zapájali do riešenia problematiky BOZP, najmä čo sa týka posudzovania rizík na jednotlivých pracoviskách, sami upozorňovali na vzniknuté nedostatky a snažili sa prostredníctvom nadriadených zabezpečiť ich nápravu. Za podpory zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a BTS účinnejšie zabezpečovali plnenie úloh v oblasti BOZP.

ÚNMS SR zabezpečoval pravidelné odborné oboznamovania a školenia pre svojich zamestnancov v súlade so zákonom č. 124/2006 Z. z. a zákonom č. 314/2001 Z. z. ÚNMS SR zabezpečovalo plnenie úloh v oblasti BOZP a OPP prostredníctvom externej spoločnosti.

KOZ SR prostredníctvom odborových inšpektorov BOZP, ktorí pôsobia na odvetvovom princípe, realizovala priamu činnosť v zamestnávateľských subjektoch, v ktorých pôsobia odbory. Predmetom bolo celkovo 662 aktivít zahŕňajúcich kontrolnú činnosť, vzdelávacie aktivity, kolektívne vyjednávania, vybavovanie sťažností, právnu pomoc, spracovanie návrhov legislatívy a priame pôsobenie odborov na riešení konkrétnych problémov zamestnancov v zlepšovaní zdravých a bezpečných pracovných podmienkach. KOZ SR v rámci svojej činnosti podporoval vedúcich zamestnancov, ostatných zamestnancov a zamestnávateľov pri zlepšovaní pracovných podmienok, pracovného prostredia a identifikácii rizík.

SŽZ oboznamoval svoje členské firmy na svojich zasadnutiach o prístupe k BOZP v ich podnikoch a motivoval ich k dôslednému dodržiavaniu bezpečnosti na pracoviskách s cieľom znížiť riziko pre zamestnancov. Zároveň zdieľal informácie ohľadom BOZP u jednotlivých zamestnávateľov z praxe za účelom výmeny názorov.

SAMP pripravila súbor 12 vzorových dokumentov BOZP pre malé firmy (zápisy z hodnotenia rizík, plán školení, smernice), spustila pilotný program „MSP bezpečne“, do ktorého sa zapojilo 57 podnikov, vytvorila samo hodnotiaci checklist BOZP (využilo 112 MSP) a poskytla poradenstvo 143 členom v oblasti BOZP.

V SAV zabezpečovali preventívne a ochranné služby v oblasti BOZP odborní zamestnanci, ktorí pôsobia na jednotlivých ústavoch – verejných výskumných inštitúciách. Naďalej poskytovali vedúcim zamestnancom a zamestnancom aktuálne informácie o platných, novelizovaných a nových právnych predpisoch v oblasti BOZP, čím podporovali ich zapojenie do riešenia otázok bezpečnosti pri práci.

V záujme zaistenia BOZP absolvovali odbornú prípravu tí zamestnanci, ktorí ju boli povinní absolvovať podľa platnosti príslušného preukazu, osvedčenia alebo dokladu.

STU v Bratislave naďalej zabezpečila pre všetkých zamestnancov periodickú výchovu a vzdelávanie v oblasti BOZP, pre zamestnancov Rektorátu a Fakulty informatiky a informačných technológií aj formou e-learningu.

SOPK organizoval Projekt vzdelávacej akcie zamestnancov v oblasti BOZP. Projekt bol zameraný na nové právne predpisy a ostatné predpisy na zaistenie BOZP.

AZZZ SR uplatňovala systémový prístup k BOZP u zamestnávateľov priebežne, a to najmä formou metodickej, informačnej a odbornej podpory členských organizácií. AZZZ SR komunikovala význam systémového riadenia BOZP a podporovala zapájanie zamestnancov do procesov riadenia rizík a prevencie.

## Úloha A.6.

*V záujme lepšieho uplatňovania právnych predpisov a ostatných právnych predpisov na zaistenie BOZP v praxi, organizovať pracovné stretnutia odborníkov v oblasti BOZP, zástupcov MPSVR SR, zástupcov zamestnancov a zamestnávateľov s cieľom zvýšiť ich vzájomnú kooperáciu.*

*Termín: priebežne*

*Zodpovedný: MPSVR SR*

*Spolupracujúci: sociálni partneri*

### **Vyhodnotenie plnenia úlohy A.6.: úloha je plnená priebežne**

Zástupca MPSVR SR sa zúčastnil na pravidelných medzirezortných pracovných poradách orgánov inšpekcie práce ozbrojených bezpečnostných zborov, v rámci ktorých prebiehala výmena informácií a zároveň boli predkladané návrhy na zlepšenie aktuálnej úrovne BOZP.

Zástupcovia MPSVR SR absolvovali viaceré rokovania s APZD s cieľom posilniť vzájomnú kooperáciu v oblasti BOZP a jej uplatňovania v praxi. Uskutočnilo sa pracovné stretnutie k elektromobilite so zástupcami APZD a zástupcami MŠVVaM SR, pričom prebiehali diskusie k odbornej spôsobilosti vyžadovanej pri práci v oblasti elektromobility. Následne MPSVR SR poskytlo APZD stanovisko k otázkam vyplývajúcim z uvedeného stretnutia. Stretnutiu predchádzala pracovná porada zástupcov MPSVR SR, NIP a zamestnancov inšpektorátov práce zameraných na oblasť elektrotechniky.

Zástupca MPSVR SR sa zúčastnil spoločného rokovania odborových inšpektorov KOZ, kde prezentoval činnosť odboru ochrany práce, Kampaň o vybraných sociálnych témach ako aj recentnú judikatúru v oblasti BOZP.

Uskutočnili sa dve stretnutia členov Národnej siete BOZP, pričom podrobnejšie informácie o týchto stretnutiach sú uvedené v úlohe A.1.

Zástupcovia NIP sa zúčastnili nasledujúcich nekomerčných pracovných stretnutí a podujatí zameraných na BOZP, kde bol voľný vstup pre verejnosť:

- pracovná porada s KOZ SR a ich odborovými inšpektormi,
- seminár/webinár pri príležitosti Svetového dňa BOZP s názvom *Čo by mal vedieť bezpečnostný technik o novom Stavebnom zákone*,
- bezplatná konferencia pre verejnosť *Deň skúšobníctva*, ÚNMS SR,
- pracovná porada s orgánmi inšpekcie práce ozbrojených zložiek a bezpečnostných zborov - ZVJS, MV SR, MO SR, prezídium HaZZ SR a FS SR, Donovaly;
- konferencia *Riešenie krízových situácií v špecifickom prostredí* – bezplatný blok IP Žilina zameraný na BOZP, Žilinská univerzita,
- vedecká konferencia *Aktuálne otázky bezpečnosti práce a prevencia závažných havárií* Strojnícka fakulta Technickej univerzity v Košiciach, Štrbské pleso (úvodný bezplatný blok EU-OSHA).

Zástupcovia KOZ SR sa aktívne podieľali na rokovaní s orgánmi štátnej správy. Rokovania s orgánmi štátnej správy boli uskutočňované na národnej úrovni, kde KOZ SR ako aktívny účastník sociálneho dialógu presadzoval také návrhy legislatívy, ktoré dôsledne sledovali zlepšovania pracovných podmienok ako v rámci medzirezortného pripomienkového konania, tak aj v rôznych pracovných skupinách budovaných na tripartitnom princípe. Na úrovni jednotlivých odborových zväzov sa uskutočnilo 98 rokovaní. Jednotlivé odborové zväzy organizovali množstvo vlastných rokovaní so zamestnávateľskými združeniami a štátnymi orgánmi.

SOS uskutočnili stretnutie zástupcov členských organizácií zodpovedných za BOZP, predmetom ktorého bolo zdieľanie vlastných poznatkov z výkonu kontrolnej činnosti v nadväznosti na aktuálne aplikačné problémy a súvisiacu nadväznosť uplatnenia Zákonníka práce.

Zástupcovia AZZZ SR sa zúčastňovali rokovaní a pracovných stretnutí v rámci sociálneho dialógu a odborných diskusií k problematike BOZP, pričom prezentovali stanoviská zamestnávateľského sektora.

## Časť B

### Zameranie aktivít v oblasti BOZP

#### Úloha B.1.

Zamerať aktivity v oblasti BOZP vrátane výskumu na témy, ktoré sú predmetom kampaní SLIC (napríklad „Zlepšenie prevencie pracovných úrazov“) a EU-OSHA (napríklad „Bezpečná a zdravá práca v digitálnej dobe“).

Termín: priebežne

Zodpovední: MPSVR SR, MŠVVaM SR,

Spolupracujúci: MZ SR, KOZ SR, výskumné a vzdelávacie inštitúcie

### Vyhodnotenie plnenia úlohy B.1.: úloha je plnená priebežne

V rámci činnosti EU-OSHA sa zástupca MPSVR SR zúčastnil plenárneho zasadnutia, ktorého predmetom bolo najmä predstavenie návrhov tém pre kampaň, ktorá začne v roku 2029, ako aj Summitu kampane *Zdravé pracoviská v digitálnej dobe*, pričom na základe získaných poznatkov aktívne prispieval k šíreniu informácií o kampaniach. Viac informácií o činnosti zástupcov v EU-OSHA je uvedených v plnení úlohy A.2.

NIP pokračoval v distribúcii informačných a propagačných materiálov (letáky, brožúry, plagáty) k prebiehajúcej kampani **EU-OSHA Zdravé pracoviská 2023 – 2025: Bezpečná a zdravá práca v digitálnej dobe**.

IVPR sa spolupodieľal na výskume zameranom na otázky BOZP v kontexte dôstojných pracovných podmienok, nových technológií a ich potenciálnych rizík pre zdravie zamestnancov, ako aj v súvislosti so starnúcou populáciou. Výskumné úlohy boli zadávané MPSVR SR na základe vzájomných konzultácií v rámci kontraktu na daný rok. IVPR sa podieľal nielen na riešení týchto úloh, ale aj na šírení výsledkov prostredníctvom odborných článkov v tlačенých a elektronických médiách, ako aj prezentáciami na seminároch, workshopoch a konferenciách.

IVPR aktívne prispieval k šíreniu odborných poznatkov a informácií v oblasti BOZP prostredníctvom publikácie analytických a informačných príspevkov na svojom webovom sídle. Príspevky boli zamerané na aktuálne výzvy a riziká v oblasti BOZP. Medzi najvýznamnejšie výstupy patrili:

- publikácia: Pracovné úrazy,
- Analytický komentár IVPR 1/2025: Aktuálne zmeny v zákone o BOZP,
- Analytický komentár IVPR 2/2025 Úpal a úžeh na pracovisku,
- Informácia k 28. aprílu – Svetový deň BOZP a medzinárodný spomienkový deň na obeť pracovných úrazov a chorôb z povolania.

V sledovanom období bola vyhlásená *Verejná výzva na predkladanie žiadostí na riešenie projektov výskumu a vývoja v jednotlivých skupinách odborov vedy a techniky – VV 2025* so zreteľom na priority schválené v strategickom dokumente *Stratégia výskumu a inovácií pre inteligentnú špecializáciu SR*



2021-2027 a v jej Súhrnnej správe z procesu EDP k stratégii SK RIS3 2021+. Tieto výskumné aktivity boli zároveň podporované aj prostredníctvom vnútorného grantového systému VEGA, ktorý spravuje MŠVVaM SR v spolupráci so SAV.

ÚVZ SR podporili šírenie informácií o kampani *Zdravé pracoviská* na svojich webových stránkach. Zároveň na úradoch prebiehala postupná transformácia a digitalizácia činností verejného zdravotníctva, čo prinieslo zmeny v pracovných postupoch a používaní digitálnych technológií samotnými zamestnancami. Prebiehal rozvoj elektronizácie odborných služieb ÚVZ SR prostredníctvom niektorých modulov informačného systému ÚVZ SR (napr. modul preventívneho pracovného lekárstva, modul štátneho zdravotného dozoru, modul odbornej spôsobilosti). Tieto moduly informačného systému umožňovali efektívnejšiu evidenciu rizikových prác, spracovanie údajov a komunikáciu medzi orgánmi verejného zdravotníctva a prevádzkovateľmi. V súlade s témou kampane EU-OSHA sa odborné služby a poskytovanie informácií v oblasti ochrany zdravia pri práci čoraz viac presúvali na elektronické platformy, dokonca aj komunikácia verejnosti s úradmi sa realizovala vo väčšej miere digitálne.

KOZ SR sa v rámci vlastných vzdelávacích aktivít opäť zamerala na zvyšovanie právneho povedomia a informovala o cieľoch kampane EU-OSHA. Organizovala vlastné konferencie zamerané na aktuálne výzvy, ako sú práca pre digitálne platformy, klimatické zmeny, starnutie pracovnej sily, skracovanie pracovného času a ďalšie.

STU v Bratislave vypísalo záverečné práce zamerané na prevenciu pracovných úrazov v súlade s prioritami SLIC. Aktivity STU sa sústredili na integráciu európskych trendov do vzdelávacieho a výskumného procesu. Hlavným pilierom bola kampaň *Bezpečná a zdravá práca v digitálnej dobe*, kde sa zameriavalo na analýzu vplyvu digitálnych technológií na fyzické a kognitívne zaťaženie zamestnancov. V oblasti prevencie úrazov (SLIC) bol dôraz kladený na modernizáciu laboratórnych pracovísk, zavedenie pokročilých monitorovacích systémov a šírenie osvetly prostredníctvom odborných seminárov pre študentov a partnerov z praxe.

## Úloha B.2.

*Zamerať aktivity v oblasti BOZP vrátane výskumu a identifikácie nových rizík, ktoré súvisia s novými technológiami a uplatňovaním konceptu inteligentného priemyslu (digitalizácia, automatizácia, robotika a umelá inteligencia), riziká súvisiace s novými formami práce, klimatickými zmenami a ich vplyvmi na BOZP, demografickým vývojom vrátane starnutia pracovnej sily, ako aj na psychosociálne riziká (duševné zdravie) a zvýšenie pripravenosti na potenciálne budúce zdravotné a bezpečnostné krízy vychádzajúc zo skúseností s riešením pandémie COVID-19.*

*Termín: priebežne*

*Zodpovední: MPSVR SR, MH SR, MŠVVaM SR, MŽP SR, MIRRI SR*

*Spolupracujúci: MZ SR, KOZ SR, výskumné a vzdelávacie inštitúcie*

## Vyhodnotenie plnenia úlohy B.2.: úloha je plnená priebežne

IVPR spracoval výskumnú úlohu *Ľudský faktor ako determinant BOZP* a tiež výskumnú úlohu *Umelá inteligencia a jej dopady a vplyvy na pracovné podmienky a BOZP, 1. etapa* na základe predošlého zadania vyplývajúceho z kontraktu s MPSVR SR. Prenos výsledkov výskumu v oblasti BOZP sa zabezpečoval nasledovnými spôsobmi:

- správami z výskumných úloh zverejnenými na internetovej stránke IVPR,
- popularizačnými článkami v odborných časopisoch,
- propagáciou prostredníctvom publikácií vydávaných IVPR,
- prostredníctvom činnosti Koordinačného výboru BOZP,
- prostredníctvom národnej siete Focal Point,
- prostredníctvom zapojenia sa do projektov *Prevenčia a eliminácia rodovej diskriminácie OP LZ NP 2018/4.1.2/01.*, ktorý sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci OP LZ,
- na verejných propagačných podujatiach (semináre a konferencie).

IVPR zároveň sprístupnil výsledky výskumu aj na svojej webovej stránke, čím zabezpečil ich dostupnosť širokej odbornej i laickej verejnosti.

IVPR sa spolupodieľ na sieťovaní expertov v oblasti výskumu BOZP:

- aktívna účasť na činnosti národnej siete expertov Focal Point,
- aktívne členstvo v Koordinačnom výbore BOZP,
- aktívne členstvo v Slovenskej asociácii BOZP a OPP,
- aktívne zapájanie do projektov, kde sa využívajú výsledky výskumu BOZP a taktiež sa sprístupňujú jeho výsledky širokému okruhu odborníkov,
- aktívna účasť na činnosti Aliancie sektorových rád,
- aktívna účasť na projekte *Network of European Observatories*, ktorý zastrešuje Európska nadácia pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok v Dubline (Eurofound).

Zástupkyňa IVPR pôsobila naďalej aj ako externá hodnotiteľka projektov a vysokoškolských učebných textov. Vykonávala hodnotenie projektov APVV, KEGA a VEGA a pôsobila, aj ako oponentka vysokoškolskej učebnice z oblasti BOZP v stavebníctve.

Orgány verejného zdravotníctva reagovali na nové riziká spravidla osobitne zameraným výkonom ŠZD. Napríklad v rámci Stratégie adaptácie SR na zmenu klímy vykonávali ŠZD na pracoviskách počas mimoriadne teplých dní, pričom sa zameriavali na preverovanie opatrení prijatých zamestnávateľmi na zníženie nepriaznivého vplyvu tepelnej záťaže na zdravie zamestnancov. Orgány verejného zdravotníctva poskytovali na požiadanie odbornú súčinnosť výskumným a vzdelávacím inštitúciám, ktoré sa zaoberajú výskumom v oblasti BOZP. Zástupcovia ÚVZ SR a RÚVZ v SR sa aktívne zapájali aj do pregraduálneho a postgraduálneho vzdelávania na stredných a vysokých školách na Slovensku.

Zástupcovia ÚVZ SR a RÚVZ sa zúčastnili workshopu v rámci európskeho projektu EPIC11 (*Emergency Preparedness Integrated Courses*), ktorý podporuje členské štáty EÚ a krajiny EHP pri zlepšovaní plánovania prevencie, pripravenosti a reakcie na všetky typy ohrození verejného zdravia. Hlavným cieľom podujatia bolo posilniť medzirezortnú spoluprácu pri príprave SR na hodnotiacu misiu PHEPA

(Public Health Emergency Preparedness Assessment), ktorú uskutočnilo ECDC v SR v mesiacoch september a október 2025.

Odbory inšpekcie biologickej bezpečnosti SIŽP vykonávali kontrolu BOZP výlučne v súvislosti s používaním genetických technológií a geneticky modifikovaných organizmov podľa zákona č. 151/2002 Z. z.

KOZ SR prostredníctvom svojich zástupcov v pracovných skupinách vytvorených na medzinárodnej úrovni (členstvom v Stálom výbore bezpečnosti práce pri Európskej odborovej konfederácii, v pracovnej skupine pre prijatie Smernice o psychosociálnych rizikách, klimatických zmenách a v ďalších) aktívne presadzovala prijatie legislatívy na ochranu zamestnancov. Na národnej úrovni to bolo účasťou v pracovných skupinách na odvetvovom princípe.

## Úloha B.3.

*Podporovať tvorbu a implementáciu preventívnych programov pre existujúce a novovznikajúce psychosociálne riziká zamerané na včasné odhalenie a pomoc v prípade duševného preťaženia súvisiaceho s prácou.*

*Termín: priebežne*

*Zodpovední: MPSVR SR*

*Spolupracujúci: MZ SR, KOZ SR, výskumné a vzdelávacie inštitúcie, AZZZ SR*

### **Vyhodnotenie plnenia úlohy B.3.: úloha je plnená priebežne**

Orgány verejného zdravotníctva využívali legislatívny nástroj na posudzovanie zdravotného rizika z psychickej pracovnej záťaže podľa vyhlášky MZ SR, ktorá upravuje podrobnosti o ochrane zdravia pred fyzickou, psychickou a senzorickou záťažou pri práci. Tento nástroj je dlhodobo zavedený a uplatňovaný v rámci výkonu ŠZD.

KOZ SR naďalej pôsobila vo viacerých pracovných skupinách, ako aj v Pracovnej skupine pre psychosociálne riziká pri Európskej odborovej konfederácii (ETUC), ktorá predložila odporúčania Európskemu parlamentu pre prijatie smernice na ochranu zamestnancov pred negatívnym pôsobením psychosociálnych rizík.

AZZZ SR sprostredkovala členským organizáciám informácie o dostupných metodických materiáloch, odporúčaníach a príkladoch dobrej praxe v oblasti psychosociálnych rizík.

SAMP pripravila webinár „Stres na pracovisku v MSP“, vydala krátky manuál pre zamestnávateľov (1 800 stiahnutí) a realizovala prieskum medzi MSP, ktorý identifikoval najčastejšie problémy: preťaženosť, multitasking, nedostatok personálu.

## Úloha B.4.

*Vytvárať priestor a presadzovať uplatňovanie jednotného výkladu pravidiel, zásad a postupov týkajúcich sa BOZP, ako aj zjednocovanie terminológie, s rešpektom k platnému legislatívnemu rámcu. Zverejňovať návody, pravidlá dobrej praxe, ktorých správne použitie v praxi bude možné považovať za splnenie minimálnych požiadaviek na zaistenie BOZP.*

*Termín: priebežne*

*Zodpovedný: MPSVR SR*

*Spolupracujúci: sociálni partneri*

### **Vyhodnotenie plnenia úlohy B.4.: úloha je plnená priebežne**

MPSVR SR dbá na uplatňovanie jednotného výkladu právnych predpisov v oblasti BOZP. V prípade potreby na tento účel iniciuje konzultácie s NIP a IP z dôvodu zosúladenia aplikačnej praxe kontrolných orgánov. Za týmto účelom tiež pravidelne sleduje recentnú judikatúru najvyšších súdnych autorít v oblasti BOZP.

Zástupca MPSVR SR sa zúčastnil pracovnej porady vedúcich oddelení BOZP a sociálnej legislatívy v doprave, kde sa preberali aktuálne zmeny v legislatíve, riešenie konkrétnych problémov a výmena praktických skúseností z aplikačnej praxe v oblasti BOZP, ako aj poradenstvo v rámci jednotlivých krajov a zavedenie systému IS SAWO.

Sekcia informatiky MPSVR SR zabezpečila implementáciu nového IS SAWO, ktorý vytvára priestor pre jednotné uplatňovanie pravidiel týkajúcich sa BOZP.

NIP a inšpektoráty práce zverejňovali na svojich webových sídlach a sociálnych sieťach aktuálne články a príspevky týkajúce sa nových legislatívnych požiadaviek a priebežne ich aktualizovali.

NIP zorganizoval pracovné stretnutia s inšpektormi práce – špecialistami na jednotlivé oblasti, v rámci ktorých prebehli pracovné stretnutia zamerané na: elektrické zariadenia, zdvíhacie zariadenia, strojárstvo a strojové zariadenia a sociálnu legislatívu v doprave.

NIP zorganizoval v decembri vo VRS NIP Malá Lučivná Medzirezortnú poradu orgánov dozoru BOZP, na ktorej sa zúčastnili zástupcovia NIP, IP Žilina, IP Trenčín, MPSVR SR, sekcie kontroly MO SR, odboru inšpekcie práce MV SR, generálneho riaditeľstva ZVJS, riaditeľstva FS SR a OBÚ Banská Bystrica.

KOZ SR má svojich zástupcov v pracovných skupinách pri MPSVR SR, v Akreditačnej komisii, v Koordinačnom výbore pri NIP a v Národnej sieti BOZP. Prostredníctvom tejto účasti sa podieľal na tvorbe jednotného výkladu pravidiel a prispieval k pripomienkovaniu a implementácii zásad BOZP.

APZD v rámci individuálneho poradenstva informovala svojich členov o zverejnení výkladov a postupov (prípadne aj školení) na príslušných kanáloch NIP.

SAMP zozbierala 127 otázok a podnetov od MSP, pripravila 3 stanoviská k návrhom legislatívnych úprav BOZP, zúčastnila sa 2 pracovných rokovaní s MPSVR SR a NIP, publikovala 6 príkladov dobrej praxe z malých firiem.

AZZZ SR sa podieľala najmä na pripomienkovaní návrhov právnych predpisov a metodických dokumentov v oblasti BOZP.

V rámci sociálneho dialógu poukazovala na potrebu jednotného výkladu právnych požiadaviek a posilnenia právnej istoty zamestnávateľov.

## Úloha B.5.

*Nadalej podporovať programy ako sú Bezpečný podnik, Zodpovedný zamestnávateľ a kampaň Zdravé pracoviská a presadzovať u zamestnávateľov, aby si stav BOZP dobrovoľne overovali nezávislým auditom v rámci programu Bezpečný podnik a STN ISO 45001 Systémy manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.*

*Termín: priebežne*

*Zodpovedný: MPSVR SR*

*Spolupracujúci: MZ SR, MH SR, AZZZ SR, občianske združenie Spoločná vízia*

### **Vyhodnotenie plnenia úlohy B.5.: úloha je plnená priebežne**

Zástupca MPSVR SR sa v októbri zúčastnil zasadnutia riadiacej komisie programu **Bezpečný podnik a Zodpovedný zamestnávateľ**, ktorého témou bolo rokovanie o návrhoch na udelenie osvedčenia (certifikátu) **Bezpečný podnik a Zodpovedný zamestnávateľ** na základe výsledkov preverenia kritérií pre tieto programy.

Program **Bezpečný podnik a Zodpovedný zamestnávateľ** boli kontinuálne propagované prostredníctvom webového sídla NIP a zároveň odporúčané priamo zamestnávateľom v rámci výkonov inšpekcie práce. NIP zabezpečil propagáciu kampane EU-OSHA **Zdravé pracoviská** prekladom a preberaním obsahu z webového sídla agentúry EU-OSHA.

Príručky k programom **Bezpečný podnik a Zodpovedný zamestnávateľ** sa naďalej používali ako oficiálny metodický nástroj pre uchádzačov o získanie osvedčenia. Tieto príručky obsahujú kompletný prehľad o podmienkach zapojenia, procese hodnotenia, požiadavkách na dokumentáciu a poskytujú žiadateľom návod na splnenie všetkých kritérií. Celým procesom od podania žiadosti až po vyhodnotenie žiadateľov sprevádza uchádzačov sekretariát príslušného programu.

Ocenenie **Bezpečný podnik** sa udelilo spoločnosti LEONI Slovakia, spol. s r.o. a predĺženie ocenenia **Bezpečný podnik** nastalo u spoločnosti Thyssenkrupp rothe erde Slovakia, a.s.

Ocenenie **Zodpovedný zamestnávateľ** sa udelilo spoločnosti TAURIS, a.s. prevádzka RYBA Košice.

RÚVZ sa do programu **Bezpečný podnik** zapájajú vydávaním odborných stanovísk k žiadostiam o udelenie certifikátu.

AZZZ SR informovala svoje členské organizácie o programe *Bezpečný podnik* a podporovala zavádzanie systémov riadenia BOZP vrátane STN ISO 45001 *Systémy manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci*.

Spoločná vízia bola nápomocná 3 spoločnostiam pri príprave podkladov pre získanie ocenenia *Bezpečný podnik*. Spoločná vízia vníma program *Bezpečný podnik* ako možnosť aktívne zlepšovať BOZP u ich klientov a vytvoriť kultúru, kde je BOZP prirodzenou súčasťou každodennej práce.

SŽZ zverejnil na svojej webovej stránke odkaz na informačnú kampaň *Zdravé pracoviská* s cieľom lepšieho povedomia a šírenia informácií o BOZP pre širokú odbornú verejnosť.

## Úloha B.6.

*Podieľať sa na príprave a podporovaní využívania on-line nástrojov (napr. nástroj interaktívneho hodnotenia rizík OIRA), vydávať propagačné materiály, organizovať pravidelné semináre s cieľom priblížiť a zjednodušiť zamestnávateľom vrátane fyzických osôb, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi riešenie problematiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.*

*Termín: priebežne*

*Zodpovední: MPSVR SR, MH SR, MIRRI SR*

*Spolupracujúci: MZ SR (ÚVZ SR)*

### **Vyhodnotenie plnenia úlohy B.6.: úloha je plnená priebežne**

NIP naďalej spolupracoval so Žilinskou univerzitou za pomoci Výskumného ústavu bezpečnosti práce Českej republiky a Ministerstva práce a sociálnych vecí ČR na projekte vývoja nástrojov OiRA v SR.

Zástupcovia NIP sa aktívne zúčastňovali pracovných stretnutí a konferencií zameraných na nástroj OiRA na národnej aj medzinárodnej úrovni. Na národnej úrovni boli predstavené ďalšie OiRA nástroje. Okrem toho pokračoval vývoj nových nástrojov. V súčasnosti je v SR verejne prístupných 5 bezplatných online nástrojov OiRA. K dispozícii sú okrem toho aj sektorové nástroje s názvom Pracovník predaja, Motorové vozíky, Strojník a Administratívny pracovník. Ďalšie nástroje, ako napríklad Vodič MKD, sú v štádiu vývoja.

ÚVZ SR v rámci elektronizácie procesov verejného zdravotníctva pripravil elektronické verzie koncových služieb pre verejnosť (e-formuláre), vrátane elektronických posudkov o riziku. Digitalizoval aj interné procesy ÚVZ SR, napríklad vykonávanie ŠZD, prešetrovanie podozrení na chorobu z povolania, vydávanie rozhodnutí a iné.

SAMP zorganizovala 3 školenia k nástroju OiRA, pripravila video návod pre MSP, sprostredkovala spätnú väzbu od 54 MSP k používaniu OiRA (najmä potreba zjednodušenia jazykovej a terminologickej stránky) a podporila prepojenie OiRA s internými procesmi MSP.

## Úloha B.7.

*Presadzovať zapracovanie problematiky BOZP a prevencie rizík do školských vzdelávacích programov najmä v odbornom vzdelávaní a príprave žiakov na vybraných stredných školách v rámci príslušnou školou určeného predmetu. Podporovať rozvoj vedomostí a praktických zručností detí a žiakov materských škôl a základných škôl v oblasti BOZP.*

*Termín: každoročne*

*Zodpovedný: MŠVVaM SR*

*Spolupracujúci: MZ SR, AZZZ SR, príslušné stavovské a profesijné organizácie*

### **Vyhodnotenie plnenia úlohy B.7.: úloha je plnená priebežne**

Problematika BOZP a prevencie rizík bola v rezorte MŠVVaM SR súčasťou záväzných štátnych vzdelávacích programov pre materské školy a základné školy najmä prostredníctvom vzdelávacích oblastí a prierezových tém zameraných na ochranu života a zdravia. Školy ich implementovali do vlastných školských vzdelávacích programov podľa svojich podmienok, pričom rozhodovali o forme a zaradení do vyučovania. Keďže BOZP zasahovalo do viacerých predmetov (napr. Človek a svet práce, Zdravie a pohyb), zodpovednosť za jeho realizáciu niesli samotné školy, ktoré zároveň museli reagovať na aktualizácie poznatkov, metodík a legislatívy. MŠVVaM SR schválilo aj organizačný poriadok súťaže žiakov stredných odborných škôl v oblasti BOZP. Na stredných odborných školách bola BOZP povinnou súčasťou vzdelávania – ako samostatná zložka aj súčasť školských vzdelávacích programov, kde sa uvádzali požiadavky na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. BOZP bolo súčasťou profilu absolventa (zásady bezpečnej práce, prevencia rizík, postupy pri mimoriadnych situáciách) a integrovalo sa najmä do odborných a praktických predmetov (odborný výcvik, prax, cvičenia). V systéme duálneho vzdelávania tvorilo povinný obsah praktickej prípravy a zahŕňalo aj povinné školenie BOZP pre žiakov.

Zástupcovia vybraných RÚVZ sa aktívne podieľali na výučbe na stredných a vysokých školách. RÚVZ spolupracovali so školami formou prednášok a seminárov na témy súvisiace s ochranou zdravia pri práci a so zdravým životným štýlom. Pre školské zariadenia vypracúvali aj informačné materiály zamerané na zdravotné riziká pri práci. Zástupca ÚVZ SR sa zúčastnil ako člen poroty celoslovenskej súťaže študentov stredných odborných škôl o poznatkoch v oblasti BOZP.

AZZZ SR podporovala odbornú diskusiu o potrebe posilňovania povedomia o BOZP vo vzdelávacom procese a komunikovala význam prípravy budúcich zamestnancov na bezpečné vykonávanie práce, najmä v odbornom vzdelávaní.

APZD riadila činnosť troch sektorových rád (elektrotechnika, strojárstvo a ťažba), ktoré patria pod Alianciu sektorových rád. Členovia posudzovali vybrané karty zamestnania, tvorili karty kvalifikácií aj pre účely formálneho a celoživotného vzdelávania, a to vrátane tvorby obsahu v oblasti BOZP. APZD pravidelne rokovala o obsahu školských vzdelávacích programov, kde teoretickú rovinu odborov posudzoval odborný pracovník (pedagóg) a praktickú rovinu posudzovala osoba z praxe.

SOPK ako stavovská organizácia sa v súlade so zákonom č. 61/2015 Z. z. podieľala na odbornom vzdelávaní a na systéme duálneho vzdelávania v príslušných študijných a učebných odboroch. Prostredníctvom svojich zástupcov v Rade vlády SR pre odborné vzdelávanie a prípravu, SOPK presadzovala aktualizáciu školských vzdelávacích programov aj v oblasti BOZP.

## Úloha B.8.

*Zamerať výkon činnosti orgánov inšpekcie práce a iných orgánov štátneho dozoru nad BOZP na odvetvia a práce s vyšším výskytom poškodenia zdravia.*

*Termín: priebežne*

*Zodpovední: MPSVR SR, MZ SR, MH SR, MD SR, MV SR, MO SR, MS SR, MF SR*

### **Vyhodnotenie plnenia úlohy B.8.: úloha je plnená priebežne**

V rámci výmeny informácií miestne príslušné RÚVZ zasielali IP zoznamy novozriadených pracovísk a kvartálne aj zoznamy zamestnávateľov, ktorých pracoviská boli zaradené do kategórie prác 3 a 4 (rizikové pracoviská). Inšpektoráty práce spolupracovali s RÚVZ pri povoľovaní výkonu ľahkých prác. NIP a inšpektoráty práce poskytovali médiám informácie o pracovných úrazoch, zdrojoch a príčinách ich vzniku.

IP tiež spolupracovali s RÚVZ v rámci spoločnej celoslovenskej úlohy zameranej na kontrolu dodržiavania BOZP pri profesionálnej expozícii diizokyanátom, pričom podrobnejšie informácie o tejto spolupráci sú uvedené v úlohe A.4.

NIP spracúva a vyhodnocuje údaje o pracovných úrazoch na štatistické účely a na tento účel zverejňuje **analýzy pracovnej úrazovosti**, ktoré sú voľne prístupné na webovej stránke NIP. Tieto správy obsahujú podrobné údaje o závažných (smrteľné, ťažká ujma na zdraví) a registrovaných pracovných úrazoch vrátane údajov podľa SK NACE (štatistický kód ekonomickej činnosti), zdrojových skupín úrazu či rozdelenia podľa príčin vzniku. NIP tiež na svojom webe zverejňoval mesačné hlásenia o závažných pracovných úrazoch, v ktorých uvádzal údaje o odvetviach, v ktorých sa stali.

Orgány verejného zdravotníctva realizovali ŠZD zameraný na ochranu zdravia pri práci, s dôrazom na dodržiavanie kritérií zdravých pracovných podmienok na pracoviskách zo strany zamestnávateľov a na špecifické riziká vplyvu práce a pracovného prostredia na zdravie zamestnancov.

ŠZD bol vykonaný v rámci ochrany zdravia pri práci u **7 911** podnikateľských subjektov. Na základe zistených nedostatkov bolo vydaných 32 pokynov podľa § 12 ods. 3 a 4 zákona č. 355/2007 Z. z.

Súčasťou ŠZD bolo aj prešetrovanie pracovných podmienok a spôsobu práce zamestnancov súvisiacich s podozrením na chorobu z povolania, ako aj posudzovanie opatrení na pracovisku vykonávaných zamestnávateľmi na obmedzenie výskytu chorôb z povolania. Odborní pracovníci oddelení PPL RÚVZ prešetrili 598 podozrení na chorobu z povolania.

Sociálna poisťovňa viedla a spravovala evidenciu poistných udalostí v rámci úrazového poistenia, a to najmä údaje o pracovných úrazoch a chorobách z povolania, vrátane rozsahu ich následkov a údaje o poskytovaných úrazových dávkach.

V rámci výkonu dozoru si OBÚ stanovili tzv. Plán hlavných úloh, ktorý bol zameraný prioritne na BOZP a bezpečnosť prevádzky. Tieto úlohy boli schvaľované HBÚ. Cieľom ich plnenia bol dosiahnuť taký stav, aby sa pracovná úrazovosť v sledovaných subjektoch čo najviac priblížila k nulovej hodnote.

V rámci výkonu HBÚ a OBÚ bolo v hodnotenom období kontrolovaných spolu **289** subjektov. Najviac kontrol bolo vykonaných v kategórii stredne veľkých zamestnávateľov (10-49 zamestnancov), predovšetkým v lomových prevádzkach (kontroly v 122 organizáciách). Celkovo bolo vykonaných **633** inšpekčných výkonov, z toho bolo 591 zameraných na BOZP a bezpečnosť prevádzky, vrátane 18 následných kontrol zameraných na kontrolu opatrení na zlepšenie stavu BOZP a 34 mimoriadnych previerok. V oblasti trhového dohľadu bolo vykonaných celkom 42 inšpekčných výkonov. Spolu bolo zistených 128 porušení predpisov. Výsledky kontrol potvrdzujú, že väčšina nedostatkov v oblasti BOZP a bezpečnosti prevádzky vyplývala z nedostatočných odborných a osobnostných predpokladov zamestnancov. Z celkového počtu **65** registrovaných pracovných úrazov v hodnotenom období, najčastejšie príčiny predstavovali: nedostatok osobných predpokladov na riadny pracovný výkon (37), používanie nebezpečných postupov alebo spôsobov práce vrátane konania bez oprávnenia (13), chybný alebo nepriaznivý stav zdroja úrazu (6). Najčastejšími zdrojmi úrazov boli materiál a bremená (29) a pracovné priestory ako zdroj pádu osôb (14). HBO a OBÚ nezaznamenali žiadny smrteľný pracovný úraz, bol však evidovaný 1 závažný pracovný úraz s ťažkou ujmom na zdraví. Vo vývoji pracovnej úrazovosti, ako aj závažnosti ich následkov nastal pokles o 7 registrovaných pracovných úrazov. Zaznamenaných bolo aj 48 prípadov chorôb z povolania. Najčastejšie príčiny predstavovali nadmerné jednostranné zaťaženie (30 prípadov). Najvyšší počet chorôb z povolania bol evidovaný v pôsobnosti OBÚ Banská Bystrica (40 prípadov).

Vychádzajúc z výsledkov inšpekcií práce a evidencie pracovných úrazov MO SR, OS SR, rozpočtových organizácií, príspevkových organizácií a štátnych podnikov v zakladateľskej pôsobnosti alebo zriaďovateľskej pôsobnosti MO SR a na pracoviskách Vojenskej polície bol výkon inšpekcie práce zameraný na oblasti, ktoré boli vyhodnotené ako rizikové z dôvodu vyššej úrazovosti, konkrétne na:

- zabezpečenie a pridelovanie OOPP zamestnancom,
- pridelovanie vhodných pracovných prostriedkov zamestnancom, vrátane zabezpečenia ich riadnej údržby dôležitej pre ich bezpečné používanie,
- uplatňovanie požiadaviek na zaistenie BOZP pri kolaudáciách stavieb a ich zmien,
- posudzovanie plnenia požiadaviek BOZP a bezpečnosti technických zariadení pri zavádzaní nových druhov techniky a technických zariadení do OS SR.

Plnenie výkonu činnosti dozoru nad BOZP v FS SR bolo zamerané na ochranu príslušníkov FS SR a jej zamestnancov pred poškodením zdravia pri výkone práce.

ZVJS evidoval v sledovanom období **39** registrovaných služobných úrazov príslušníkov zboru, **3** registrované pracovné úrazy zamestnancov zboru a **200** registrovaných pracovných úrazov obvinených a odsúdených zaradených do práce. Oproti roku 2024 stúpol počet služobných úrazov o 5 prípadov, počet pracovných úrazov klesol o 4 prípady a počet úrazov obvinených a odsúdených stúpol o 23 prípadov. ZVJS evidoval zvýšený počet úrazov obvinených a odsúdených osôb, najmä v súvislosti s manipuláciou s bremenami, prácou s ručným náradím a obsluhou strojov a zariadení. Z celkového počtu 200 úrazov, boli najčastejším zdrojom bremená (95 prípadov), práca s ručným náradím (41), obsluha strojov (28). Najčastejšou príčinou úrazov boli nedostatky osobných predpokladov na riadny pracovný výkon a bežné riziko, resp. bežná neopatrnosť (159). Druhou najčastejšou príčinou úrazov bolo používanie nebezpečných postupov (19). Najčastejším zdrojom služobných úrazov boli športové činnosti (19). Ďalšími najčastejšími zdrojmi služobných úrazov boli pohyb po vnútroareálových komunikáciách, prípadne pohyb v objektoch zboru, pri ktorých došlo k potknutiu, zakopnutiu, pošmyknutiu alebo pádu zo schodov, úrazy spôsobené zvieratami (služobné psy) alebo úrazy, ktoré sa stali figúrantom počas modelových situácií. Z celkového počtu služobných úrazov bolo evidovaných 18 prípadov, ktoré súviseli s vyššie uvedenými zdrojmi úrazov. Pokles podielu úrazovosti bol zaznamenaný na vnútorných prevádzkach, kde nastal medziročný pokles o 0,83%.

## Úloha B.9.

*V oblasti BOZP uprednostňovať preventívne opatrenia pred represívnymi opatreniami tam, kde je to vhodné.*

*Termín: priebežne*

*Zodpovední: MPSVR SR, MZ SR, MH SR, MD SR, MV SR, MO SR, MS SR, MF SR*

**Vyhodnotenie plnenia úlohy B.9.: úloha je plnená priebežne**

Súčasťou výkonu inšpekcie práce bolo aj poskytovanie bezplatného poradenstva zamestnávateľom a zamestnancom. Poradenská činnosť sa realizovala prostredníctvom osobných konzultácií, telefonickej a elektronickej komunikácie, ako aj prostredníctvom odborných usmernení zverejňovaných na webovom sídle NIP. MPSVR SR tiež poskytlo informácie o uplatňovaní právnych predpisov v oblasti BOZP na jednotlivé podnety. Podrobnejšie informácie k tejto aktivite sú uvedené v úlohe č. A.3.

Pracovníci odborov a oddelení PPL ÚVZ SR a RÚVZ priebežne poskytovali odborné poradenstvo a informácie zamestnancom, fyzickým osobám - podnikateľom, zamestnávateľom a PZS aj v priebehu výkonu ŠZD. Súčasťou výkonu dozoru bolo aj ukladanie preventívnych a nápravných opatrení na zabezpečenie ochrany zdravia pri práci. V prípade potreby represívnych opatrení orgány verejného zdravotníctva prihliadali na závažnosť, spôsob, čas trvania a následky protiprávneho konania.

Neoddeliteľnou súčasťou výkonu ŠZD sa stala edukačná činnosť v rámci podpory zdravia pri práci pre zamestnávateľov a zamestnancov priamo na pracoviskách.

V rámci poradenskej činnosti poskytli HBÚ a OBÚ spolu 139 poradenstiev v oblasti BOZP a bezpečnosti prevádzok. Poradenská činnosť bola zároveň prirodzenou súčasťou výkonu inšpekčných prehliadok. Banskí inšpektori postupovali v zmysle preventívneho princípu pri odstraňovaní zistených nedostatkov v oblasti BOZP a bezpečnosti prevádzky. Súčasťou niektorých opatrení smerujúcich k predchádzaniu opakovania sa vzniku okolností, vedúcich k ohrozeniu BOZP boli orgánmi hlavného dozoru aplikované aj sankčné opatrenia vo forme uložených pokút.

Pri výkone kontrolnej činnosti v oblasti BOZP, bezpečnostní technici MV SR viedli zamestnancov k bezpečnému správaniu priamo na pracovisku a poskytovali im poradenstvo na pracovisku. Zároveň posilňovali prevenciu aj formou telefonickú a elektronickej komunikácie so zamestnancami.

V rámci predchádzania pracovným úrazom a úmrtiam BTS MV SR upriamovala pozornosť na dôsledné spisovanie a vyšetrovanie pracovných a služobných úrazov.

V rámci plánovaných inšpekcií práce MO SR bola dozorná činnosť v súvislosti s pracovnými úrazmi zameraná okrem iného na kontrolu prijatých a vykonaných opatrení zamestnávateľom s cieľom zabrániť opakovaniu podobných pracovných úrazov. V oblasti vzdelávania a výchovy sa v súvislosti s prevenciou zamerala rezort obrany na zvýšenie právneho povedomia vedúcich zamestnancov, zástupcov zamestnancov pre BOZP, odborných pracovníkov v bezpečnosti prevádzky technických zariadení v rámci MO SR a OS SR tak, aby venovali dodržiavaniu zásad BOZP, vrátane výcviku, primeranú pozornosť a prijímali opatrenia na predchádzanie pracovným úrazom spôsobených vedomým nerešpektovaním všeobecne záväzných právnych predpisov a tiež vlastnou nedbanlivosťou. K splneniu uvedeného cieľa inšpektori pre bezpečnosť technických zariadení organizačne a lektorsky zabezpečovali odbornú prípravu revíznych technikov rezortu obrany formou základných školení a aktualizácie odbornej prípravy pre oblasť elektrických zariadení, tlakových zariadení a zdvíhacích zariadení. Zároveň sa podieľali na odbornej príprave pracovníkov na obsluhu vyhradených technických zariadení a participovali aj na činnosti redakčnej rady bulletinovej služby OS SR v oblasti BOZP, vrátane bezpečnosti technických zariadení.

ZVJS uprednostňoval preventívne opatrenia pred represívnymi, a to najmä prostredníctvom činnosti samostatných bezpečnostných technikov a orgánu dozoru zboru. V sledovanom období nebola uplatnená kompetencia týkajúca sa vylúčenia vecí z používania alebo zastavenia prevádzky, ale pristúpilo sa k nápravám havarijných alebo technicky nevyhovujúcich stavov, ktoré sa týkali priestorov alebo objektov ZVJS.

MF SR realizovalo viaceré preventívne opatrenia zamerané na zaistenie BOZP zamestnancov s cieľom presadzovať aktívnejšie zapojenie zamestnancov do zlepšovania BOZP na ich pracoviskách, najmä do hodnotenia, prevencie a riadenia rizika poškodenia zdravia. Zvýšená pozornosť patrila pracovným podmienkam starších zamestnancov s cieľom podporovať také opatrenia, ktoré dlhodobo pomôžu udržať ich bezpečnosť, zdravie a schopnosť pracovať.

MF SR vykonávalo preventívne opatrenia na zníženie stresu na pracoviskách s cieľom znižovať jeho nepriaznivé vplyvy na zdravie zamestnancov, a tým eliminovať rôzne chronické ochorenia, kardiovaskulárne choroby, poškodenia pohybovej sústavy, ktorých príčinami sú nevyhovujúce alebo

škodlivé pracovné podmienky. V rámci riadenia činností BOZP zamestnancov, MF SR vykonávalo manažovanie rizík a vzdelávanie v tejto oblasti prostredníctvom externej špecializovanej spoločnosti.

FS SR pri výkone dozoru nad BOZP uprednostňovala preventívne opatrenia pred represívnymi opatreniami tam, kde to bolo možné. Súčasťou prístupu bolo aj poskytovanie poradenstva priamo na pracoviskách, čo prispievalo k zvyšovaniu povedomia a vedomejšiemu správaniu zamestnancov v oblasti BOZP.

## Časť C

### Ďalšie úlohy procesno-technického a materiálno-technického významu

#### Úloha C.1.

*Zabezpečovať materiálno-technické a personálne zabezpečenie na efektívne fungovanie orgánov inšpekcie práce a ostatných orgánov dozoru v oblasti BOZP a zabezpečovať celoživotné vzdelávanie a zvyšovanie odbornej úrovne.*

*Termín: priebežne*

*Zodpovední: MPSVR SR, MZ SR, MH SR, MD SR, MV SR, MO SR, MS SR, MF SR, MŠVVaM SR, MŽP SR, MIRRI SR, MZVEZ SR*

#### **Vyhodnotenie plnenia úlohy C.1.: úloha je plnená priebežne**

Naďalej bolo zabezpečené kontinuálne vzdelávanie odborných zamestnancov MPSVR SR.

V máji sa v Tatrách uskutočnilo spoločné vzdelávacie podujatie českých a slovenských inšpektorov práce, realizované za podpory ELA, ktorého sa zúčastnili aj zástupcovia MPSVR SR. V rámci podujatia si inšpektori vymieňali vzájomné poznatky a skúsenosti z inšpekcie, okrem iného aj z oblasti BOZP.

Orgány inšpekcie práce boli v sledovanom období vybavené mobilnými pracovnými stanicami (prenosnou výpočtovou technikou), ktorú na základe požiadavky NIP zabezpečila sekcia informatiky MPSVR SR, čo umožnilo efektívny výkon práce z domu aj v teréne.

Pre inšpektorov práce bolo naďalej zabezpečené odborné a kontinuálne vzdelávanie s cieľom zvyšovať ich odbornú pripravenosť a efektívnosť pri výkone dozoru v oblasti BOZP.



NIP pre inšpektorov práce zabezpečil školenie na tému novej normy STN 33 1630:2025 *Revízie a kontroly elektrických spotrebičov a predlžovacích prívodov počas ich používania*. Lektorom školenia bol spracovateľ a spoluautor tejto technickej normy.

NIP zorganizoval vzdelávanie pre inšpektorov práce vo VRS NIP Malá Lučivná (marec 2025) v spolupráci s Regionálnou rozvojovou agentúrou. Lektormi boli skúsení inšpektori práce, ktorí sa zamerali na témy: problematika výkonu dohľadu nad trhom, nedostatky a pracovné úrazy v poľnohospodárstve, vyhradené technické zariadenia plynové a tlakové, zdvíhacie zariadenia - bezpečnosť výťahov, praktické poznatky z vyšetrovania príčin vzniku pracovných úrazov v poľnohospodárstve a stavebníctve.

Inšpektori práce sa zúčastnili workshopov určených pre inšpektorov orgánov dohľadu. Pričom detailnejšie informácie sú uvedené v úlohe A.2.

Inšpektori práce sa odborne rozvíjali aj prostredníctvom účasti na konferenciách a seminároch (napr. podujatia organizované Slovenským elektrotechnickým zväzom a Komorou elektrotechnikov Slovenska, konferencia *Bezpečnosť technických zariadení* organizovaná Technickou inšpekciou, a.s.).

NIP zabezpečoval odborné kompetenčné vzdelávanie inšpektorov práce – uchádzačov prostredníctvom týždňových vzdelávacích blokov organizovaných v rámci osem mesačnej odbornej prípravy priebežne počas roka vo VRS NIP Malá Lučivná.

Inšpektori práce sa vzdelávali, vymieňali si navzájom skúsenosti a zdieľali praktické poznatky aj v rámci pracovných stretnutí inšpektorov práce – špecialistov zameraných na elektrické zariadenia, zdvíhacie zariadenia, strojárstvo a strojové zariadenia a sociálnu legislatívu v doprave.

Zamestnanci ÚVZ SR a RÚVZ sa priebežne vzdelávali v súlade s požiadavkami právnych predpisov upravujúcich odbornú spôsobilosť zdravotníckych pracovníkov, ako aj so zákonom o štátnej službe. Súčasťou vzdelávania bolo aj priebežné odborné prehĺbovanie vedomostí prostredníctvom interných odborných seminárov organizovaných ÚVZ SR a jednotlivými RÚVZ.

Banskí inšpektori HBÚ a OBÚ zabezpečovali výkon hlavného dozoru v oblasti BOZP a bezpečnosti prevádzky. Dozornú činnosť vykonávalo celkovo 36 inšpektorov, vrátane predsedov úradov a hlavných banských inšpektorov.

OBÚ overili odbornú spôsobilosť a na základe úspešne vykonanej skúšky vydali spolu 234 osvedčení o odbornej spôsobilosti (podľa vyhlášky MH SR č. 208/1993 Z. z.).

HBÚ vydal 6 rozhodnutí o uznaní dokladov o odbornej kvalifikácii (podľa zákona č. 422/2015 Z. z.) a 9 subjektom vydal oprávnenie na výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce. V oblasti výbušnin, výbušných predmetov a munície (podľa zákona č. 58/2014 Z. z.) vydal HBÚ na základe výsledku skúšky spolu 62 osvedčení na priame organizovanie a riadenie prác s výbušnami, výbušnými predmetmi a muníciou.

MD SR zabezpečovalo sústavné vzdelávanie na úseku BOZP pre zvyšovanie upovedomenia zamestnancov rezortu MD SR na základe analýzy rizík a nebezpečenstiev a prijatých opatrení na minimalizovanie alebo odstránenie rizík s cieľom znížiť pracovnú úrazovosť vrátane chorôb z povolania a iných poškodení zdravia pri výkone povolania.

Bezpečnostní technici MV SR sa zúčastnili odborných seminárov a aktualizácie odbornej prípravy. Vybraní z nich sa zúčastnili Celoslovenského seminára pre odborníkov v oblasti bezpečnosti práce, ochrany zdravia pri práci a ochrany pred požiarmi.

V MO SR materiálno-technické zabezpečenie orgánov inšpekcie práce a ostatných orgánov dozoru v oblasti BOZP plne pokrývalo potreby dozorných orgánov. Personálna obsadenosť bola úplná, inšpektori spĺňali kvalifikačné predpoklady aj požiadavky určené služobným úradom pre ich štátnozamestnanecké miesta. K zvýšeniu odbornej úrovne v nemalej miere prispela účasť na medzirezortných pracovných poradách, ktoré umožnili výmenu skúseností a priniesli iný pohľad na preberanú problematiku a spôsoby jej riešenia. Viac informácií je uvedených v úlohe A.3.

Zamestnanci MS SR sa zúčastňovali vzdelávania BOZP s cieľom dosiahnuť, aby zamestnanci pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi postupovali vždy v súlade s bezpečnostnými predpismi a predchádzali ich porušovaniu. MS SR zabezpečilo v spolupráci s GR ZVJS kurzy 1.pomoci pre zamestnancov rezortu MS SR.

Orgán dozoru ZVJS podľa § 2 ods. 4 zákona č. 125/2006 Z. z. bol ustanovený rozkazom ministra spravodlivosti SR a vykonával inšpekciu práce na pracoviskách zboru. Orgán dozoru zboru pozostáva z dvoch inšpektorov orgánu dozoru zboru. Pre jeho efektívne fungovanie boli vytvorené primerané podmienky z hľadiska personálneho a materiálno-technického zabezpečenia, vrátane zabezpečenia priestoru a možností pre celoživotné vzdelávanie a zvyšovanie odbornej úrovne.

MF SR zabezpečovalo materiálno-technické a personálne podmienky pre plnenie úloh v oblasti BOZP prostredníctvom neustáleho zlepšovania pracovného prostredia a pracovných podmienok. Realizovaná bola napr. pravidelná obnova počítačovej techniky a zobrazovacích jednotiek.

MF SR realizovalo pravidelné školenia, vzdelávania a informovania zamestnancov o novinkách v oblasti BOZP, a to najmä prostredníctvom oboznamovania v oblasti BOZP. Zvýšenú pozornosť venovalo absolventom škôl s cieľom poskytnúť im odborné informácie potrebné na efektívnu aplikáciu opatrení na zaistenie BOZP na ich pracoviskách s dôrazom na prevenciu pracovných úrazov.

Na MŠVVaM SR sa zabezpečovanie efektívneho fungovania a celoživotného vzdelávania realizovalo prostredníctvom sekcie regionálneho školstva a vzdelávania dospelých.

MŽP SR na základe analytických výstupov z praxe kontinuálne aktualizovalo požiadavky na technické vybavenie a OOPP.

Na MZVEZ SR bolo personálne zabezpečenie vykonávané vlastnými odborne spôsobilými zamestnancami, ktorí plnili úlohy vyplývajúce z platných právnych predpisov a interných riadiacich aktov, vrátane koordinácie preventívnych opatrení, metodického usmerňovania organizačných útvarov a zastupiteľských úradov SR v zahraničí. Materiálno-technické zabezpečenie spočívalo vo vytváraní bezpečných pracovných podmienok, zabezpečovaní OOPP podľa charakteru vykonávaných činností, technického vybavenia pracovísk a pravidelnej údržby objektov a technických zariadení v správe rezortu. Systém BOZP je súčasťou vnútorného riadenia rezortu MZVEZ SR a zohľadňuje osobitosti činnosti MZVEZ SR vrátane pôsobenia zastupiteľských úradov SR v zahraničí.

## Úloha C.2.

*Aktualizovať právne predpisy na zaistenie BOZP vrátane ich zjednodušenia a minimalizovania administratívnej a finančnej záťaže s garanciou zachovania, prípadne zvyšovania dosiahnutej úrovne BOZP.*

*Termín: priebežne*

*Zodpovední: MPSVR SR, MZ SR, MH SR*

*Spolupracujúci: sociálni partneri, zástupcovia zamestnancov, zástupcovia podnikateľského prostredia*

### **Vyhodnotenie plnenia úlohy C.2: úloha je plnená priebežne**

MPSVR SR spolupracovalo na príprave zákona č. 26/2025 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z. z., a to v súvislosti so zmenami vyvolanými Stavebným zákonom. MPSVR SR zároveň aktívne pripomienkovalo návrhy právnych predpisov v rámci medzirezortných pripomienkových konaní s presahom na problematiku BOZP.

ÚVZ SR pripravoval vecné návrhy právnych predpisov a podieľal sa aj na legislatívnom procese ich schvaľovania.

Do legislatívneho procesu boli predložené nasledovné legislatívne úpravy; ich účinnosť je navrhnutá v II. polroku 2026:

- návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z.,
- návrh nariadenia vlády SR, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie vlády SR č. 121/2024 Z. z.,
- návrh nariadenia vlády SR, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie vlády SR č. 355/2006 Z. z.,
- návrh nariadenia vlády SR o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci, ktorým sa zruší nariadenie vlády SR č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci.

HBÚ a OBÚ SR systematicky a dôsledne vplývali na dodržiavanie platných právnych predpisov zamestnancami a zamestnávateľmi. Presadzovali vytváranie a udržiavanie zákonných podmienok na vykonávanie práce, ktoré jednoznačne zaistia požadovanú úroveň BOZP bez ohľadu na ekonomické ukazovatele činnosti subjektu.

HBÚ intenzívne spolupracoval s MH SR na novele banského zákona a zákona č. 51/1988 Zb., a to hlavne v kontexte na nariadenie EÚ parlamentu a rady o kritických a strategických surovinách, ale i využívaní geotermálnej energie a spracovania legislatívnych prepojení na stavebnú legislatívu. HBÚ poskytol metodické rady a usmernenie pre vytvorenie novej HBZS Nafta Well Services. V rámci požiadaviek EÚ na znižovanie emisií metánu sa podieľal na zmene energetického zákona, ktorým sa HBÚ stal kontaktným miestom, resp. orgánom s celoslovenskou pôsobnosťou na evidenciu a mapovanie únikov metánu pri rôznych priemyselných činnostiach.

KOZ SR sledoval, aby akékoľvek legislatívne zmeny neviedli k znižovaniu existujúcich štandardov ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci nakoľko dôsledné presadzovanie legislatívy, ktorá chráni práva

zamestnancov považuje za prvoradú. KOZ SR v spolupráci so sociálnymi partnermi na národnej úrovni aktívne predkladal vlastné návrhy ešte pred samotným rokovaním Hospodárskej sociálnej rady.

APZD aktívne sledovala a v prípade potreby sa zapájala do legislatívnych procesov. V júli 2025 bolo prijaté uznesenie vlády k správe o aktuálnom stave automobilového priemyslu v SR a o súvisiacich opatreniach vlády SR. Predmetom uznesenia bola potreba aktívne reflektovať tému elektromobility aj v príslušných predpisoch v oblasti BOZP.

AZZZ SR aktívne vstupovala do medzirezortných pripomienkových konaní, predkladala odborné pripomienky a návrhy úprav právnych predpisov a komunikovala potrebu znižovania administratívnej a finančnej záťaže zamestnávateľov pri zachovaní požadovanej úrovne BOZP.

SŽK vytvárala priestor a presadzovala uplatňovanie jednotného výkladu pravidiel, zásad a postupov týkajúcich sa BOZP, ako aj zjednocovanie terminológie, s rešpektom k platnému legislatívnemu rámcu.

## Úloha C.3.

*Pripraviť a implementovať vecný a časový harmonogram realizácie stratégie BOZP na úrovni zodpovedných a spolupracujúcich inštitúcií vrátane zapojenia sociálnych partnerov na národnej, na odvetvovej a na podnikovej úrovni.*

*Termín: 2024 a priebežne*

*Zodpovední: MPSVR SR, MZ SR, MH SR, MD SR, MV SR, MO SR, MS SR, MF SR, MŠVVaM SR*

*Spolupracujúci: sociálni partneri*

### **Vyhodnotenie plnenia úlohy C.3.: úloha je plnená priebežne**

Sekcia práce MPSVR SR implementovala vecný a časový harmonogram realizácie stratégie BOZP. Harmonogram obsahuje časové a vecné plnenie priorít stratégie BOZP a jednotlivých úloh Programu realizácie stratégie BOZP v rokoch 2024 až 2027 príslušnými útvarmi MPSVR SR a ním riadenými organizáciami. MPSVR SR zabezpečovalo implementáciu vecného a časového harmonogramu realizácie stratégie BOZP na úrovni zodpovedných a spolupracujúcich inštitúcií vrátane zapojenia sociálnych partnerov na národnej, odvetvovej aj podnikovej úrovni.

Úlohy vyplývajúce zo stratégie BOZP boli súčasťou plánovaných úloh, programov a projektov, ktoré realizujú ÚVZ SR a jednotlivé RÚVZ v SR.

MD SR pravidelne implementovalo harmonogram realizácie stratégie BOZP pri spolupráci s partnermi a spolupracujúcimi inštitúciami.

ZVJS implementoval základné ciele stratégie BOZP a program jej realizácie do viacerých interných predpisov. Ústavy si základné ciele, ako aj vecný a časový harmonogram realizácie stratégie BOZP

premietali do interných dokumentov, napr. Konceptia politiky BOZP. Ústavy boli oboznámené so základnými cieľmi stratégie a programom jej realizácie. ZVJS má zároveň účinné interné predpisy, do ktorých implementoval jednotlivé úlohy vyplývajúce zo stratégie BOZP. O splnených úlohách ústavy každoročne informujú inšpektorov orgánu dozoru zboru prostredníctvom *Informácií o stave a vyhodnotení plnenia úloh na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a pri práci*. Na základe doručených informácií orgán dozoru vyhodnocuje plnenie stratégie a prijíma následné opatrenia na účely efektívnejšej implementácie a naplňania jej cieľov.

Harmonogram realizácie Stratégie BOZP vo FS SR obsahuje vecné a časové plnenie priorít stratégie BOZP a jednotlivých úloh stratégie BOZP zodpovednými a spolupracujúcimi organizačnými útvarmi FR SR, ktoré implementovali tento harmonogram. Plnenie stratégie BOZP bolo priebežne zabezpečované referentmi zodpovedajúcimi za BOZP s dôrazom na oboznamovanie a vzdelávanie príslušníkov FS SR a jej zamestnancov v oblasti BOZP a sústavné zlepšovanie preventívnych opatrení s cieľom predchádzania pracovným alebo služobným úrazom.

APZD sa prostredníctvom medzirezortných pripomienkových konaní zapájala do tvorby stratégie BOZP a harmonogramov. Na predložené pripomienky zodpovedná osoba APZD relevantne reflektovala. APZD implementovala úlohy do činnosti interných pracovných skupín a komisií.

AZZZ SR sa podieľala na aktivitách súvisiacich s implementáciou stratégie BOZP prostredníctvom účasti na rokovaníach a odborných diskusiách na národnej úrovni.

## Úloha C.4.

*Zabezpečiť financovanie stratégie BOZP pri príprave návrhu rozpočtovej kapitoly na nasledujúci rok.*

*Termín: každoročne*

*Zodpovední: príslušní ministri*

### **Vyhodnotenie plnenia úlohy C.4: úloha je plnená priebežne**

V rámci limitov výdavkov určených pre kapitolu MPSVR SR sú NIP zohľadňované potreby v súlade s možnosťami štátneho rozpočtu.

Zákomom č. 345/2024 Z. z. o štátnom rozpočte na rok 2025 boli pre NIP schválené výdavky v sume 17 554 014,00 eur, po úpravách v sume **21 321 116,33 eur**. V uvedenej sume je zohľadnené aj zabezpečenie financovania stratégie BOZP. Na rok 2026 sú v rozpočte zabezpečené finančné prostriedky v sume **16 699 421,00 eur** (zdroj štátny rozpočet).

MV SR financovanie stratégie BOZP zabezpečilo prostredníctvom účelových prvkov v oblasti BOZP, ktoré pokrývajú BTS aj PZS.

MO SR financovanie úloh vyplývajúcich zo Stratégie BOZP zabezpečilo prostredníctvom účelovo viazaných rozpočtových prostriedkov. Tieto zdroje v plnom rozsahu pokrývali prevádzku BTS a PZS. Finančné prostriedky boli efektívne vynaložené najmä na realizáciu vzdelávacích aktivít, nákup odbornej literatúry a zabezpečenie prístupu k špecializovanému softvéru na digitálne riadenie a evidenciu agendy BOZP a v neposlednom rade na výkon PZS a zabezpečenie preventívnej zdravotnej starostlivosti pre profesionálnych vojakov a civilných zamestnancov rezortu.

ZVJS zabezpečoval financovanie aktivít v oblasti BOZP z rozpočtových prostriedkov, a to hlavne na zabezpečenie nevyhnutných opráv (napr. odstránenie havarijných stavov a nedostatkov vyplývajúcich z úradných skúšok, odborných prehliadok alebo odborných skúšok), rekonštrukcie a modernizáciu objektov, revízie, opravy a tlakové skúšky prenosných hasiacich prístrojov, nákupy a obmeny požiarnych zariadení a OOPP. Prijaté opatrenia mali pozitívny vplyv na zníženie pracovnej úrazovosti vo väčšine služobných úradov.

FS SR zabezpečovala financovanie úloh v rámci rozpočtu. Na rok 2026 má FS SR schválený rozpočet na plnenie úloh stratégie BOZP. Finančné prostriedky sú určené najmä na: revízie, odborné prehliadky a opravy požiarnych zariadení a bezpečnostných systémov, výťahov, plynových a tlakových zariadení, bleskozvodov, komínov, deratizácie, dezinfekcie a dezinfekcie, nákup lekárničiek a OOPP, ochranu objektov a na náklady PZS.

V pôsobnosti MŠVVaM bolo financovanie plnenia stratégie BOZP zabezpečené taktiež z vlastného rozpočtu.

Rezort MZVEZ SR zabezpečoval financovanie úloh stratégie BOZP, ako aj mimoriadnych úloh BOZP v rámci rozpočtu MZVEZ SR. Financovanie prebiehalo priebežne v rozpočtovom roku. Finančné prostriedky boli využité najmä na zabezpečenie OOPP, obnovu a dopĺňanie bezpečnostného a výstražného značenia, ako aj na realizáciu technických a prevádzkových opatrení na zvyšovanie bezpečnosti pracovísk.

## Záver

Primárnym cieľom stratégie BOZP je naďalej systematicky znižovať výskyt pracovných úrazov, najmä závažných pracovných úrazov so smrteľnými následkami a s ťažkou ujmom na zdraví, ako aj obmedzovať vznik chorôb z povolania. Dôraz sa kladie na posilňovanie preventívnych opatrení a rozvoj kultúry bezpečnej práce ako prirodzenej súčasť pracovného prostredia.

Z analýz pracovnej úrazovosti vyplýva, že **v roku 2025 sa v SR zaznamenal pokles celkového počtu pracovných úrazov**. Pokles naznačuje postupné zvyšovanie úrovne BOZP, ako aj efektívnejšie uplatňovanie preventívnych opatrení v praxi.



V roku 2025 bol v porovnaní s rokom 2024 zaznamenaný aj pokles chorôb z povolania. Tento vývoj odráža význam systematického zberu a vyhodnocovania údajov na úrovni EÚ. Štatistiky EÚ o chorobách z povolania totiž predstavujú kľúčový nástroj stratégie Európskej komisie na hodnotenie účinnosti právnych predpisov v oblasti BOZP. Poskytujú dôležité informácie o počte prípadov, miere výskytu, frekvencii aj dlhodobých trendoch, čo umožňuje efektívne monitorovať situáciu a určovať priority preventívnych opatrení naprieč členskými štátmi. Pokles zaznamenaný v roku 2025 tak možno vnímať aj ako výsledok využívania týchto dát pri nastavovaní a cílení preventívnych opatrení.

**Vyhodnotenie plnenia úloh stratégie BOZP za rok 2025 ukazuje, že stanovené ciele boli priebežne napĺňané.** Realizácia plnenia cieľov stratégie sa opierala o legislatívne kroky, kontrolnú činnosť, preventívne opatrenia i odbornú spoluprácu medzi dotknutými subjektmi.

Zodpovedné a spolupracujúce inštitúcie a sociálni partneri pristúpili k plneniu a k vyhodnoteniu úloh stratégie BOZP zodpovedne, pričom boli zaznamenané aj podklady k vyhodnoteniu predložené subjektmi, ktoré ich v predchádzajúcich rokoch neposkytovali.

Keďže svet prechádza hlbokou transformáciou poháňanou klimatickými zmenami a digitálnymi technológiami, objavujú sa nové výzvy a príležitosti. To platí najmä pre oblasť BOZP, keďže „dvojitá transformácia“, ktorej sa na európskej úrovni začína venovať čoraz väčšia pozornosť, má významný vplyv na BOZP. Musíme sa naďalej zaoberať týmito novými skutočnosťami a naučiť sa, ako sa prispôbiť, aby sme zabezpečili bezpečné a zdravé pracoviská.

Digitálne technológie, ktoré sa rozvíjajú rýchlejšie než akákoľvek iná inovácia v našej histórii, premenili našu spoločnosť a náš každodenný život. Zamestnancom a zamestnávateľom na mnohých pracoviskách a vo všetkých odvetviach prinášajú digitálne technológie väčšie príležitosti, ale zároveň predstavujú aj väčšie výzvy a riziká v oblasti BOZP.

V súvislosti s problematikou umelej inteligencie a kybernetickej bezpečnosti, ktoré predstavujú významnú výzvu v oblasti BOZP, upriamujeme pozornosť aj na nové nariadenie č. 1230/2023, ktoré sa zásadným spôsobom dotkne výrobcov a prevádzkovateľov zariadení, ako aj dozorných a kontrolných orgánov.

**Zákon o umelej inteligencii** (aktuálne v štádiu návrhu), ak bude prijatý, bude mať významný vplyv na uplatňovanie právnych predpisov v oblasti BOZP pri zavádzaní nových technológií na pracovisku,

obzvlášť systémov umelej inteligencie. Dôkladné posúdenie vplyvu systémov umelej inteligencie na základné práva by malo prispieť k odstráneniu existujúcich nejasností.

Umelá inteligencia ako jedna z najvýznamnejších a najrýchlejšie sa rozvíjajúcich technológií mení spôsob organizácie a výkonu práce tým, že umožňuje systémom učiť sa, predpovedať a prijímať rozhodnutia často neprehľadným a nepredvídateľným spôsobom, čo prináša nové otázky a riziká v oblasti BOZP.

V súlade so zámermi a novou kampaňou EU-OSHA *Kampaň 2026–2028 „Spoločne za duševné zdravie na pracovisku“ – prevencia psychosociálnych rizík na pracovisku* bude potrebné reagovať na nové a meniace sa riziká. V nasledujúcom období bude kľúčové zohľadniť ako pracovné podmienky ovplyvňujú duševné zdravie zamestnancov, so zameraním na nové a prehliadané profesijné skupiny, odvetvia a oblasti.

Cieľom je využiť existujúce výskumy a nové údaje na zlepšenie pochopenia základných príčin psychosociálnych rizík a účinných preventívnych postupov v rôznych odvetviach, povolaniach a skupinách, identifikovať úspešné iniciatívy zamerané na prevenciu a riadenie psychosociálnych rizík súvisiacich s prácou a na podporu duševného zdravia na pracovisku medzi širokou verejnosťou a rozšíriť vedomosti a podnietiť diskusiu o politike a preventívnych opatreniach na národnej úrovni medzi tvorcami politik a odborníkmi v oblasti BOZP.

Udržanie a ďalšie zvyšovanie úrovne BOZP s prihliadnutím na vyššie uvedené prioritné ciele si bude aj naďalej vyžadovať aktívny prístup všetkých zainteresovaných subjektov. Nevyhnutné bude prehlbovanie povedomia o význame BOZP a systematická podpora preventívneho prístupu.

## Zoznam použitých skratiek

|         |  |
|---------|--|
| APZD    | Asociácia priemyselných zväzov a dopravy   |
| AZZZ SR | Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení Slovenskej republiky                |
| BOZP    | bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci   |
| BTS     | bezpečnostnotechnická služba   |
| CLP     | Nariadenie o klasifikácii, označovaní a balení chemických produktov, látok a zmesí |
| CPW     | Projekt prevencie rakoviny na pracovisku (Cancer Prevention at Work)               |
| ČR      | Česká republika  |
| ECDC    | Európske centrum pre prevenciu a kontrolu chorôb                                   |
| EHP     | Európsky hospodársky priestor  |
| ECHA    | Európska chemická agentúra (European Chemicals Agency)                             |
| EK      | Európska komisia   |
| ELA     | Európsky orgán práce (European Labour Authority)                                   |
| EU-OSHA | Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci v Bilbao              |
| EÚ      | Európska únia  |
| FAST    | Flexible Assistance Support Tool (Flexibilný nástroj podpornej asistencie)         |
| FR SR   | Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky   |
| FS SR   | Finančná správa Slovenskej republiky   |
| HaZZ    | Hasičský a záchranný zbor  |
| HBÚ     | Hlavný banký úrad  |
| HBZS    | Hlavná banká záchranná stanica (alebo služba)                                      |
| IMI     | Informačný systém vnútorného trhu  |
| IP      | Inšpektoráty práce   |

|           |   |
|-----------|---|
| IVPR      | Inštitút pre výskum práce a rodiny  |
| KDI KR PZ | Krajský dopravný inšpektorát Krajského riaditeľstva Policajného zboru               |
| KOZ SR    | Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky                                 |
| KSS       | Knowledge Sharing Site (Systému na výmenu informácií)                               |
| MD SR     | Ministerstvo dopravy Slovenskej republiky   |
| MF SR     | Ministerstvo financií Slovenskej republiky  |
| MH SR     | Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky                                      |
| MIRRI SR  | Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky |
| MKD       | Medzinárodná kamiónová doprava  |
| MOP       | Medzinárodná organizácia práce  |
| MO SR     | Ministerstvo obrany Slovenskej republiky  |
| MPSVR SR  | Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky                   |
| MSP       | malé a stredné podniky  |
| MS SR     | Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky                                    |
| MŠVVaM SR | Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky               |
| MV SR     | Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky  |
| MZ SR     | Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky                                     |
| MZVEZ SR  | Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky        |
| MŽP SR    | Ministerstvo životného prostredia Slovenskej republiky                              |
| NIP       | Národný inšpektorát práce   |
| NP        | národný projekt   |
| NRC       | Národné referenčné centrum  |
| OBÚ       | Obvodný banský úrad   |

|          |  |
|----------|--|
| OiRA     | Online interactive Risk Assessment (online interaktívne hodnotenie rizík)  |
| OOPP     | osobné ochranné pracovné prostriedky   |
| OP LZ    | Operačný program Ľudské zdroje   |
| OPO      | oprávnené právnické osoby na overovanie plnenia požiadaviek bezpečnosti technických zariadení  |
| OPP      | ochrana pred požiarimi   |
| OSHVET   | Projekt OSHVET agentúry EU-OSHA sa zameriava na šírenie informovanosti o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci (BOZP, po angl. OSH) medzi učiteľmi a študentmi v oblasti odborného vzdelávania a prípravy (OVP, po angl. VET) a na poskytovanie praktických informácií a zdrojov na regionálnej a vnútroštátnej úrovni v celej EÚ, EZVO a prístupujúcich krajinách   |
| OS SR    | Ozbrojené sily Slovenskej republiky  |
| PN       | práceneschopnosť   |
| PPL      | preventívne pracovné lekárstvo   |
| PÚ       | pracovný úraz  |
| PZS      | pracovná zdravotná služba  |
| RAC ECHA | Výbor pre hodnotenie rizík Európskej chemickej agentúry (Committee for Risk Assessment – European Chemicals Agency)  |
| REACH    | Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1907/2006/ES z 18. decembra 2006 o registrácii, hodnotení, autorizácii a obmedzovaní chemických látok (REACH) a o zriadení Európskej chemickej agentúry, o zmene a doplnení smernice 1999/45/ES a o zrušení nariadenia Rady (EHS) č. 793/93 a nariadenia Komisie (ES) č. 1488/94, smernice Rady 76/769/EHS a smerníc Komisie 91/155/EHS, 93/67/EHS, 93/105/ES a 2000/21/ES |
| RÚVZ     | Regionálny úrad verejného zdravotníctva  |
| SAMP     | Slovenská asociácia malých a stredných podnikov a živnostníkov   |
| SAV      | Slovenská akadémia vied  |
| SIS      | Slovenská informačná služba  |
| SIŽP     | Slovenská inšpekcia životného prostredia   |

|                    |   |
|--------------------|---|
| SLIC               | Výbor hlavných inšpektorov práce EÚ   |
| SNAS               | Slovenská národná akreditačná služba  |
| SOPK               | Slovenská obchodná a priemyselná komora   |
| SOS                | Spoločné odbory Slovenska   |
| SP                 | Sociálna poisťovňa  |
| SR                 | Slovenská republika   |
| SSTVP              | Slovenská spoločnosť pre trhacie a vrtacie práce  |
| STN                | Slovenské technické normy   |
| STU                | Slovenská technická univerzita v Bratislave   |
| SÚIP               | Štátny úrad inšpekcie práce   |
| SŽK                | Slovenská živnostenská komora   |
| SŽZ                | Slovenský živnostenský zväz   |
| ŠÚ SR              | Štatistický úrad Slovenskej republiky   |
| ŠZD                | štátny zdravotný dozor  |
| TK                 | technické komisie   |
| ÚNMS SR            | Úrad pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo Slovenskej republiky   |
| ÚVZ SR             | Úrad verejného zdravotníctva Slovenskej republiky   |
| VRS                | vzdelávacie a rekreačné stredisko   |
| VÚHE               | Vojenský ústav hygieny a epidemiológie  |
| WHO                | Svetová zdravotnícka organizácia  |
| ZMOS               | Združenie miest a obcí Slovenska  |
| ZVJS               | Zbor väzenskej a justičnej stráže   |
| stratégia BOZP     | Stratégia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci Slovenskej republiky na roky 2021 až 2027 a program jej realizácie na roky 2024 – 2027  |
| uznesenie vlády SR | Uznesenie vlády Slovenskej republiky č. č. 192 z 3. apríla 2024 k Stratégii bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci Slovenskej republiky na roky 2021 až 2027 a programu jej realizácie na roky 2024 – 2027 |

|                          |  |
|--------------------------|--|
| nariadenie č. 1230/2023  | Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/1230 zo 14. júna 2023 o strojových zariadeniach a o zrušení smernice Európskeho parlamentu a Rady 2006/42/ES a smernice Rady 73/361/EHS                |
| zákon č. 124/2006 Z. z.  | Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov   |
| zákon č. 125/2006 Z. z.  | Zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov |
| Zákonník práce           | Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov  |
| zákon č. 355/2007 Z. z.  | Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  |
| zákon č. 51/1988 Zb.     | Zákon č. 51/1988 Zb. o banskej činnosti, výbušninách a o štátnej banskej správe v znení neskorších predpisov   |
| zákon č. 128/2015 Z. z.  | Zákon č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov   |
| zákona č. 211/2000 Z. z. | Zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov   |
| zákon č. 422/2015 Z. z.  | Zákon č. 422/2015 Z. z. o uznávaní dokladov o vzdelaní a o uznávaní odborných kvalifikácií a o zmene a doplnení niektorých zákonov   |
| zákon č. 58/2014 Z. z.   | Zákon č. 58/2014 Z. z. o výbušninách, výbušných predmetoch a munícii a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  |
| zákon č. 61/2015 Z. z.   | Zákon č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov   |
| zákon č. 26/2025 Z. z.   | Zákon č. 26/2025 Z. z. o zmene a doplnení niektorých zákonov v súvislosti so zmenami vyvolanými Stavebným zákonom v znení zákona č. 292/2025 Z. z.   |
| zákon č. 151/2002 Z. z.  | Zákon č. 151/2002 Z. z. o používaní genetických technológií a geneticky modifikovaných organizmov v znení zákona č. 398/2022 Z. z.   |
| zákon č. 314/2001 Z. z.  | Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarimi v znení neskorších predpisov  |
| NV SR č. 121/2024 Z. z.  | Nariadenie vlády SR č. 121/2024 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym, mutagénnym alebo reprodukčne toxickým faktorom pri práci                      |

- NV SR č. 355/2006 Z. z.      Nariadenie vlády SR č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov
- vyhláška č. 208/1993 Z. z.      Vyhláška Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky č. 208/1993 Z. z. o požiadavkách na kvalifikáciu a o overovaní odbornej spôsobilosti pracovníkov pri banskej činnosti a činnosti vykonávanej bankským spôsobom