

Oznámenie o začatí verejných ex post konzultácií

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky oznamuje, že dňa 8. apríla 2024 začína verejnú ex post konzultáciu s podnikateľskými subjektmi k ex post hodnoteniu nasledovnej regulácie v súlade s Jednotnou metodikou na posudzovanie vybraných vplyvov.

Obdobie vykonania ex post hodnotenia (kalendárny polrok): I/2024

Gestor právneho predpisu: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Názov právneho predpisu: Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

Špecifikácia:

- Internetový odkaz na ex ante štádium hodnoteného právneho predpisu: <https://rokovania.gov.sk/RVL/Material/27091/1>
- Číslo legislatívneho procesu hodnoteného právneho predpisu na portáli Slov-Lex: -
- Číslo parlamentnej tlače hodnoteného právneho predpisu: 972 VIII volebné obdobie

Ex post hodnotenie:

- regulácie/regulácií jedného právneho predpisu
 navzájom súvisiacich regulácií vo viacerých právnych predpisoch

Číslo regulácie: 47 – odkaz na register ex post [tu](#)

Lokalizácia: § 67 ods. 1 písm. b) zák. č. 461/2004 Z. z. o sociálnom poistení

Dôvod zaradenia regulácie: JM 10.3 d)

Stručný opis regulácie: Možnosť odchodu do predčasného starobného dôchodku po získaní 40 odpracovaných rokov

Termín ukončenia verejných konzultácií: 7. máj 2024

Verejnú ex post konzultáciu je možné vykonať elektronicky.

Znenie podnetov z podnikateľského prostredia:

Táto novela zákona o sociálnom poistení spolu s výrazným nárastom výšky priznávaných starobných dôchodkov v rokoch 2022 a 2023 spôsobí masívny výpadok produktívnej pracovnej sily z trhu práce, výpadok odvodov pracujúcich a výrazný nárast nákladov štátu na objem poberaných dôchodkov.

Predbežné hodnotenie návrhu gestorom:

Ústava SR ustanovuje, že zo systému primeraného hmotného zabezpečenia v starobe možno zabezpečiť aj osobu, ktorá po dosiahnutí ustanovenej doby účasti na tomto systéme dosiahla ustanovený počet odpracovaných rokov. Z uvedeného dôvodu sa v zákone o sociálnom poistení zaviedol nárok na predčasný starobný dôchodok po 40 odpracovaných rokoch. Účelom tejto regulácie je garantovať poistencom, ktorí väčšinu svojho života vykonávali zárobkovú činnosť a získali potrebný počet odpracovaných rokov výkonom zárobkovej činnosti alebo z dôvodu

činnosti, ktorá objektívne znemožňovala jej výkon, nárok na predčasný starobný dôchodok po 40 odpracovaných rokoch. Navrhovaná právna úprava je v súlade so záväzkom vyplývajúcim z návrhu Plánu obnovy a odolnosti Slovenskej republiky zabezpečiť, aby nárok na aktuárne neutrálne plnenie z I. priebežne financovaného dôchodkového piliera získala osoba po zákonom určenom minimálnom počte odpracovaných rokov.

Kontaktná osoba:

Ing. Michaela Semanová, michaela.semanova@employment.gov.sk; 02/2046 1917