

Vyslaní pracovníci v stavebnom sektore

Oboznámte sa so svojimi
právami a povinnosťami



- Pracujete dočasne v inom členskom štáte EÚ, než v štáte, v ktorom ste boli prijatý do zamestnania?
- Vysiela vás zamestnávateľ na obmedzený čas do iného členského štátu?
- Plánujete sa po dokončení svojej úlohy vrátiť do členského štátu, v ktorom sídli váš zamestnávateľ?

Ak ste na tieto otázky odpovedali kladne, pravdepodobne ste vyslaným pracovníkom.

Ak ste **vyslaný pracovník**, máte konkrétne práva.

Na vyslaných pracovníkov sa vzťahujú nasledujúce podmienky zamestnávania hostiteľského členského štátu:

- odmeňovanie vrátane sadzby za nadčasy,
- maximálny pracovný čas a minimálny čas odpočinku,
- minimálna platená ročná dovolenka,
- ochrana zdravia, bezpečnosť a hygiena pri práci,
- podmienky najímania pracovníkov (napr. prijímanie dočasných zamestnancov prostredníctvom agentúr),
- podmienky pre tehotné ženy, ženy krátko po pôrode, deti a mládež (mladšie ako 18 rokov),
- rovnaké zaobchádzanie s mužmi a ženami a ďalšie pravidlá na prevenciu diskriminácie,
- podmienky ubytovania, ak ich poskytuje váš zamestnávateľ,
- príspevky a náhrada cestovných nákladov, nákladov na stravu a ubytovanie v hostiteľskom členskom štáte. Toto platí, ak sa od vás vyžaduje, aby ste počas vyslania cestovali alebo aby ste cestovali na obvyklé miesto vykonávania práce v hostiteľskom členskom štáte a z neho, a ak toto predstavuje bežné zaobchádzanie s pracovníkmi vo vašom hostiteľskom členskom štáte.

Podmienky hostiteľského členského štátu sa uplatňujú len vtedy, ak sú výhodnejšie ako podmienky vášho domovského členského štátu.

ČO MUSÍTE SPRAVIŤ ako vyslaný pracovník:

- Vybavte si „prenosný dokument A1“ (PD A1): váš zamestnávateľ musí požiadať o PD A1 vo vašom mene v inštitúcii sociálneho zabezpečenia domovského členského štátu. Prenosným dokumentom A1 sa potvrdzuje, že ste naďalej poistení v systéme sociálneho zabezpečenia vo vašom domovskom členskom štáte.
- Ak vyslanie trvá dlhšie ako 3 mesiace, musíte si bydlisko zaregistrovať u orgánov hostiteľského členského štátu. Čas strávený ako vyslaný pracovník sa neberie do úvahy ako súčasť doby, na základe ktorej vzniká právo na trvalý pobyt. Na štátnych príslušníkov tretích krajín sa môžu vzťahovať odlišné pravidlá.
- Informujte sa o kolektívnych zmluvách: v závislosti od hostiteľského členského štátu a členského štátu vášho zamestnávateľa môžete mať nárok na uplatnenie práv zakotvených v kolektívnych zmluvách.

ČO NEMUSÍTE SPRAVIŤ ako vyslaný pracovník:

- Ak ste občanom EÚ, Európskeho hospodárskeho priestoru (Island, Lichtenštajnsko a Nórsko) alebo Švajčiarska, nepotrebuje pracovné povolenie.
- Nemusíte si nechať uznať odbornú kvalifikáciu. Možno však budete musieť predložiť písomné vyhlásenie o niektorých odborných zručnostiach, napríklad na obsluhu žeriavov, špeciálnych výťahov alebo vrtacích strojov.
- Nemusíte sa zaregistrovať u orgánov sociálneho zabezpečenia v hostiteľskom členskom štáte. Zostávate poistení v domovskom členskom štáte. Počas vyslania nenadobudnete žiadne ďalšie práva na sociálne zabezpečenie, napríklad dôchodkové práva alebo právo na dávky v nezamestnanosti v hostiteľskom členskom štáte.

Ak ste štátnym príslušníkom tretej krajiny, pred vyslaním potrebujete pracovné povolenie pre členský štát, v ktorom sídli váš zamestnávateľ. Potom sa na vás vzťahujú rovnaké podmienky ako na ostatných vyslaných pracovníkov, ktorí sú občanmi EÚ.

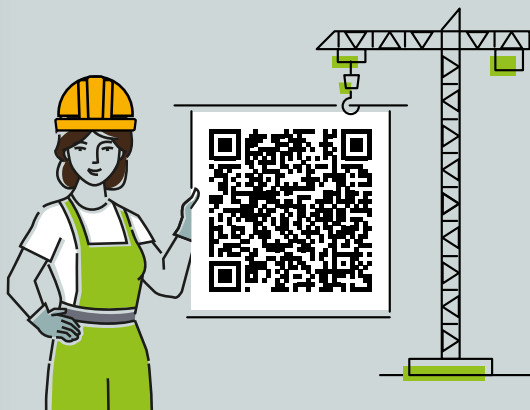
Ako postupovať v prípade problémov?

V prípade, že ste nedostali mzdu alebo vám dostatočne nezaplatili:

- Môžete sa pokúsiť túto záležitosť vyriešiť so zamestnávateľom v domovskom členskom štáte, ako aj so zmluvným partnerom v hostiteľskom členskom štáte, keďže obe strany môžu niesť zodpovednosť za dodržiavanie týchto povinností.
- Môžete sa obrátiť na inšpektorát práce hostiteľského alebo domovského členského štátu a podať sťažnosť alebo začať súdne konanie. Toto možno urobiť aj po skončení vášho vyslania a z vášho domovského členského štátu.

Viac informácií nájdete na webovej stránke *Your Europe* a o pomoc môžete požiadať vnútroštátne správne orgány, ktorých zoznam je na nej uvedený.

<https://europa.eu/!pbjb3x>



Hostiteľský členský štát:

Krajina, v ktorej vykonávate prácu.
Ide o odlišný pojem ako:



Domovský členský štát EÚ:

Krajina, v ktorej obvykle pracujete a v ktorej sídli váš zamestnávateľ.



Dlhodobé vyslanie:

Ak ste vyslaný na viac ako 12 mesiacov, uplatňujú sa takmer všetky pracovné podmienky hostiteľského členského štátu. Váš zamestnávateľ však môže vydať oznámenie o predĺžení doby trvania vášho vyslania z 12 na 18 mesiacov pri zachovaní rovnakých pracovných podmienok. Toto predĺženie je na uvážení príslušných orgánov.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci:

Musíte byť vyškolení a informovaní o rizikách v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v jazyku, ktorému rozumiete. Takisto sa vám musia poskytnúť primerané osobné ochranné prostriedky atď.

Viac informácií nájdete na webovom sídle agentúry EU-OSHA.





EURÓPSKY ORGÁN PRÁCE

Európsky orgán práce

Landererova 12
811 09 Bratislava
Slovensko



info@**ela**.europa.eu



www.**ela**.europa.eu



https://www.facebook.com/
europeanlabourauthority



@**EU_ELA**



https://www.linkedin.com/company/
european-labour-authority



EURES



eures.ec.europa.eu



facebook.com/**EURESjobs**



@**EURESjob**



youtube.com/user/**EURESjob**



linkedin.com/company/**eures**



instagram.com/**euresjobs**

SK

Luxemburg: Úrad pre vydávanie publikácií Európskej únie, 2023

© Európsky orgán práce, 2023

Images: Cover, © Siberian Art/stock.adobe.com; © Boyko.Pictures/stock.adobe.com

Print: ISBN 978-92-9401-070-4 | doi:10.2883/175895 | HP-05-23-046-SK-C

PDF: ISBN 978-92-9401-074-2 | doi:10.2883/012 | HP-05-23-046-SK-N



Úrad pre vydávanie publi-
Európskej únie