



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Anotácia národného projektu pre potreby konzultácie zabezpečujúcej participatívny prístup pri tvorbe zámeru

Priorita	4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce
Špecifický cieľ	<p>ESO4.4 Podpora adaptácie pracovníkov, podnikov a podnikateľov na zmeny, ako aj aktívneho a zdravého starnutia a zdravého a vhodne prispôsobeného pracovného prostredia, ktoré rieši zdravotné riziká</p> <p>ESO4.3 Podpora rodovo vyváženej účasti na trhu práce, rovnakých pracovných podmienok a lepšej rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom vrátane prístupu k cenovo dostupnej starostlivosti o deti a odkázané osoby</p>
Názov výzvy	Veková inklúzia: Práca prispôsobená životným etapám
Žiadateľ	Aliancia sektorových rád
Partner	Asociácia priemyselných zväzov a dopravy Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky Republiková únia zamestnávateľov Združenie miest a obcí Slovenska
Stručný opis výzvy	<p>Cieľom projektu je prostredníctvom vytvorenia riadeného sektorového prístupu aplikácie zásad vekového manažmentu zvýšiť počet flexibilných pracovných miest pre rodičov malých detí a osoby s neformálnymi opatrovateľskými povinnosťami a podporiť zotrvanie seniorov na trhu práce.</p> <p>Výstupom projektu je sektorovo a medzisektorovo riadený systém nastavovania opatrení a odporúčaní pre trh práce v oblasti vekového manažmentu na národnej, sektorovej a lokálnej úrovni. Tento systém má za cieľ obsiahnuť 3 modulové prvky implementácie nástrojov vekového manažmentu pri zohľadnení sektorových špecifik, pracovná schopnosť, flexibilita pri zamestnávaní seniorov a zosúlad'ovanie pracovného a súkromného života. Moduly majú za cieľ aj šírenie povedomia a zviditeľnenie princípov a nástrojov vekového manažmentu predovšetkým medzi zamestnávateľmi na Slovensku, ale aj medzi zástupcami zamestnancov z hľadiska možností kolektívneho vyjednávania.</p>