

DV VÝZVA – INOVÁCIA V ZAMESTNÁVANÍ: PRACOVNÝ KOUČ PRE ZNEVÝHODNENÝCH

ZÁKLADNÉ ÚDAJE O DOPYTOVEJ VÝZVE	
Priorita	4P7 Sociálne inovácie a experimenty
Špecifický cieľ	ESO4.1. Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva; (ESF+)
Schéma štátnej pomoci/Schéma pomoci de minimis (ak relevantné)	Schémy minimálnej pomoci SVHZ (de minimis)
Výška finančných prostriedkov určených na vyčerpanie vo výzve (zdroj EÚ) ¹	Indikatívna výška finančných prostriedkov vyčlenených na výzvu na predkladanie žiadostí o poskytnutie nenávratného finančného príspevku predstavuje: 5 000 000 EUR

STRUČNÝ CIEĽ VÝZVY NA PREDKLADANIE PROJEKTOVÝCH ZÁMEROV

Cieľom výzvy na predkladanie PZ (1. kolo) a výzvy na predkladanie ŽoNFP (2. kolo) je podpora opatrení zameraných na rozvoj a zvyšovanie kompetencií jednotlivca pre uplatnenie na trhu práce, prostredníctvom intenzívnej podpory pracovných zručností, ktorá sa uskutoční priamo u zamestnávateľa za podpory pracovného kouča.

V rámci výzvy podporíme žiadateľov*ky, ktorí*é majú skúsenosť s uplatňovaním sociálnych inovácií v oblasti zamestnanosti a preukázateľný pozitívny prínos pre cieľové skupiny.

Vyhlasovaná výzva na predkladanie projektových zámerov, na ktorú bude vyhlásená následne nadväzná výzva na predkladanie ŽoNFP, bude **podporovať** sociálnu inováciu zameranú **výhradne na oblasť zamestnanosti v prostredí stredných a veľkých podnikov**. Očakávaný výsledok projektu je minimálne 30% účastníkov*čok, ktorí*é po ukončení formy zapracovania u spolupracujúceho zamestnávateľa (výhradne z kategórie stredných a veľkých zamestnávateľov) získajú u zamestnávateľa pracovnú zmluvu v minimálnom rozsahu 50% bežného pracovného úväzku na obdobie minimálne troch mesiacov. V rámci realizovaných projektov bude využitá pozícia kouča*ky, ktorú na základe získaných poznatkov bude možné štandardizovať.

PODMIENKY UPLATNENÉ V DOPYTOVEJ VÝZVE

¹ Súvisiaca výzva na predkladanie ŽoNFP bude vyhlásená v nadväznosti na výzvu na predkladanie PZ.



<p>Podmienka oprávnenosti predkladateľa</p>	<ul style="list-style-type: none"> - nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby, - nezisková organizácia zriadená osobitným zákonom, - nadácia, - Združenie (zväz, spolok, spoločnosť, klub ai.), - medzinárodná organizácia, - záujmové združenie právnických osôb, - cirkevné organizácie - iné subjekty sociálnej ekonomiky (rozpísať) <p>Upozornenie:</p> <p>Upozorňujeme žiadateľov, aby si overili správnosť údajov uvedených v Registri organizácií vedenom Štatistickým úradom Slovenskej republiky podľa § 19 až § 21 zákona č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike za účelom možnosti jednoznačného overenia splnenia PPP týkajúcej sa oprávnenosti právnej formy žiadateľa a v prípade nepravdivých údajov zabezpečili relevantné kroky na ich úpravu pred predložením ŽoNFP.</p>						
<p>Podmienka obdobia realizácie</p>	<p>Minimálna dĺžka realizácie projektu: 20 mesiacov. Maximálna dĺžka realizácie projektu: 29 mesiacov.</p> <p>Poznámka: Oprávnené obdobie realizácie hlavnej aktivity projektu bude určené vo výzve na predkladanie ŽoNFP a bude trvať maximálne do 31.12.2029.</p>						
<p>Podmienka oprávnenosti miesta realizácie</p>	<p>Celé územie Slovenskej republiky</p>						
<p>Oprávnené výdavky (v prípade mzdových výdavkov zdefinujte kvalifikačné predpoklady)</p> <p>v zmysle Príručky k oprávnenosti výdavkov, ver. 1 zo dňa 18.11.2022</p>	<p>Kategória 901 – Jednotkové náklady podľa článku 53 ods. 1 písm. b) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady č. 2021/1060 (NSU)²</p> <p>Podporované pracovné pozície</p> <table border="1" data-bbox="408 1458 1453 1850"> <thead> <tr> <th data-bbox="408 1458 552 1525">Pozícia</th> <th data-bbox="552 1458 1166 1525">Charakteristika pracovnej pozície</th> <th data-bbox="1166 1458 1453 1525">Minimálne kvalifikačné predpoklady</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="408 1525 552 1850">Odborný garant</td> <td data-bbox="552 1525 1166 1850"> <ul style="list-style-type: none"> • strategicky a koncepčne vedie, odborne zastrešuje a koordinuje realizáciu aktivít vedúcich k naplneniu cieľov v oblasti sociálnych inovácií; • zabezpečuje celkovú koordináciu odborných aktivít a riadi činnosť skupín expertov a ďalších pracovníkov; • zabezpečuje spoluprácu s relevantnými kľúčovými organizáciami na národnej úrovni a podieľa sa na ich sieťovaní; • zabezpečuje odborné konzultácie a poradenstvo v súvislosti so zameraním na tému sociálnych inovácií; </td> <td data-bbox="1166 1525 1453 1850">vysokoškolské vzdelanie II. stupeň</td> </tr> </tbody> </table>	Pozícia	Charakteristika pracovnej pozície	Minimálne kvalifikačné predpoklady	Odborný garant	<ul style="list-style-type: none"> • strategicky a koncepčne vedie, odborne zastrešuje a koordinuje realizáciu aktivít vedúcich k naplneniu cieľov v oblasti sociálnych inovácií; • zabezpečuje celkovú koordináciu odborných aktivít a riadi činnosť skupín expertov a ďalších pracovníkov; • zabezpečuje spoluprácu s relevantnými kľúčovými organizáciami na národnej úrovni a podieľa sa na ich sieťovaní; • zabezpečuje odborné konzultácie a poradenstvo v súvislosti so zameraním na tému sociálnych inovácií; 	vysokoškolské vzdelanie II. stupeň
Pozícia	Charakteristika pracovnej pozície	Minimálne kvalifikačné predpoklady					
Odborný garant	<ul style="list-style-type: none"> • strategicky a koncepčne vedie, odborne zastrešuje a koordinuje realizáciu aktivít vedúcich k naplneniu cieľov v oblasti sociálnych inovácií; • zabezpečuje celkovú koordináciu odborných aktivít a riadi činnosť skupín expertov a ďalších pracovníkov; • zabezpečuje spoluprácu s relevantnými kľúčovými organizáciami na národnej úrovni a podieľa sa na ich sieťovaní; • zabezpečuje odborné konzultácie a poradenstvo v súvislosti so zameraním na tému sociálnych inovácií; 	vysokoškolské vzdelanie II. stupeň					

² NSU - Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde plus, Kohéznom fonde, Fonde na spravodlivú transformáciu a Európskom námornom, rybolovnom a akvakultúrnom fonde a rozpočtové pravidlá pre uvedené fondy, ako aj pre Fond pre azyl, migráciu a integráciu, Fond pre vnútornú bezpečnosť a Nástroj finančnej podpory na riadenie hraníc a vízovú politiku



	<ul style="list-style-type: none"> • navrhuje postupy odborných činností v zmysle stanovených cieľov; • navrhuje riešenia otázok prichádzajúcich z aplikačnej praxe a navrhuje nápravné opatrenia pri zistených nedostatkoch; • vypracováva strategické dokumenty a odporúčacie opatrenia za zverenú odbornú oblasť; 	
Expert pre sociálne inovácie	<ul style="list-style-type: none"> • zabezpečuje a zodpovedá za kvalitatívne, kvantitatívne a inovatívne výstupy, ktoré súvisia s vývojom a implementáciou nových procesov, prístupov, postupov, modelov, produktov a služieb sociálnych inovácií, v súlade s platnými právnymi predpismi SR; • plní výskumné zadania v špecifickej odbornej oblasti sociálnych inovácií; • spolupracuje na dlhodobom a operatívnom plánovaní procesov vedúcich k naplneniu cieľov z pohľadu kvality a efektivity; • pripravuje odborné vstupy, dokumenty a odporúčania do návrhov verejných politík, stratégií a akčných plánov; • zodpovedá za obsah a kvalitu plnenia špecifických odborných úloh v oblasti podpory sociálnych inovácií; • garantuje rozvoj a implementáciu jednotlivých aktivít; • spolupracuje s ďalšími členmi tímu, vedie špecificky zamerané tímy v súvislosti so sociálnymi inováciami; 	vysokoškolské vzdelanie II. stupeň
Odborný pracovník pre sociálne inovácie	<ul style="list-style-type: none"> • zabezpečuje koordináciu zverených aktivít; • plánuje, dizajnuje, usmerňuje, koordinuje a vyhodnocuje zverené úlohy, vrátane administrácie zadaných úloh súvisiacimi s témou sociálnych inovácií; • zodpovedá za kvalitnú realizáciu projektových aktivít; • vykonáva konzultačné a iné odborné práce; • koordinuje aktivity; 	vysokoškolské vzdelanie I. stupeň - bakalárske
Asistent pre sociálne inovácie	<ul style="list-style-type: none"> • pripravuje, zhromažďuje odborné podklady a relevantné informácie; • vykonáva podporné činnosti potrebné pre odborné aktivity v súvislosti s témou sociálnych inovácií, vykonáva ďalšie súvisiace činnosti, ktoré vyplývajú z potrieb projektu počas jeho realizácie a podľa pokynov priameho nadriadeného zamestnanca; 	úplné stredné odborné vzdelanie s maturitou (bez výučného listu)
Peer pracovník	Ide o človeka s podobnými skúsenosťami aké má klient (motivácia klientov k zmene životnej situácie na základe osobnej skúsenosti), ktorý napomáha svojou činnosťou/aktivitou zlepšiť psychický stav, sebareflexiu, postavenie a začlenenie klientov.	nevyžaduje sa preukazovanie vzdelania

Kategória 956 - Paušálna sadzba na pokrytie zostávajúcich oprávnených výdavkov projektu podľa článku 56 NSU.

Paušálna sadzba vo výške 40 % oprávnených priamych nákladov na zamestnancov na pokrytie zostávajúcich oprávnených nákladov okrem priamych nákladov na zamestnancov. Základňa pre výpočet paušálnej sadzby na pokrytie zostávajúcich oprávnených výdavkov projektu je skupina výdavkov 901. Pri aplikácii uvedenej paušálnej sadzby nie je potrebné



	<p>odôvodniť skutočné náklady v uvedenej kategórii výdavkov. Výdavky musia súvisieť s realizáciou projektu alebo musia byť nevyhnutné pre realizáciu projektu.</p> <p>Zjednodušené vykazovanie nákladov neznamená zrušenie povinnosti plne dodržiavať všetky uplatniteľné právne predpisy Únie a vnútroštátne právne predpisy SR.</p>
<p>Podmienka oprávnenosti cieľovej skupiny</p>	<p>V zmysle zákona o službách zamestnanosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> – dlhodobo nezamestnaný občan; – občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie; – neaktívna osoba; <p>V zmysle Atlasu rómskych komunít a jeho aktualizácií:</p> <ul style="list-style-type: none"> - obyvatelia MRK
<p>VECNÉ PODMIENKY PRE PODÁVANIE PROJEKTOVÝCH ZÁMEROV</p>	
<p>Podmienka oprávnenosti aktivít</p>	<p>Hlavná aktivita: Poskytovanie individualizovanej podpory určenej osobám znevýhodneným na trhu práce zameranej na vstup a zotrvanie v zamestnaní za pomoci kouča.</p> <p>Popis hlavnej aktivity:</p> <p>Žiadateľ, prostredníctvom poskytovania podpory pomocou pracovnej pozície kouča*ky a v intenzívnom kontakte so spolupracujúcim zamestnávateľom, pripraví osobu z cieľovej skupiny na vstup a zotrvanie na trh práce. Súčasťou podpory je intenzívna podpora pracovných zručností (IPPZ) v trvaní maximálne 3 mesiacov, vrátane. Osobe z cieľovej skupiny musí byť poskytnutá individualizovaná podpora v rozsahu najmenej 10 hodín/týždeň. Po úspešnom ukončení IPPZ nasleduje zapracovanie osoby z cieľovej skupiny u spolupracujúceho zamestnávateľa, ktoré bude trvať minimálne 1 a maximálne 6 mesiacov. Výzva povoľuje aj niekoľko kratších trvajúcich zapracovaní u viacerých zamestnávateľov. Jeden kouč*ka bude poskytovať podporu minimálne 10 osobám z cieľovej skupiny.</p> <p>Týmto druhom podpory sa zvýši miera zamestnateľnosti a zamestnanosti pre jednotlivcov znevýhodnených na trhu práce, čo pozitívne ovplyvní situáciu ohľadom nedostatku disponibilnej pracovnej sily na trhu práce.</p> <p>Za účasť na podpornom programe budú znevýhodnené osoby (účastníci*čky projektu) dostávať príspevok v rozsahu životného minima vo výške za príslušný rok počas zapojenia v projekte avšak v trvaní maximálne 9 mesiacov. Finančný príspevok bude vyplácaný z národného projektu „Finančné stimuly“.</p> <p>Podaktivita 1: Spolupráca zamestnávateľmi (stredné a veľké podniky)</p> <p>Realizácia projektu sa zameriava na identifikáciu, vytváranie a udržiavanie partnerstiev so strednými a veľkými zamestnávateľmi schopnými vytvárať individualizované podmienky podpory a zapracovávanie pre ľudí znevýhodnených na trhu práce.</p>



Podpora a zapracovávanie má prebiehať pomocou pracovného kouča, ktorému spolupracujúci zamestnávateľ umožní vstup na pracovisko, umožní mu spoznať pracovný proces a pracovné prostredie a sprevádzať zapracovávanú osobu priamo na pracovisku.

Žiadateľ pri predkladaní projektového zámeru doloží memorandum/memorandá so zamestnávateľmi (stredné a veľké podniky) s ktorými bude na projekte spolupracovať. Na úrovni predkladania projektového zámeru je potrebné, aby žiadateľ predložil uzatvorené memorandá s minimálne 2 zamestnávateľmi.

V zmysle podaktivity bude podporená organizácia (t.j. úspešný žiadateľ) realizovať spektrum podporných aktivít za účelom budovania kapacít spolupracujúceho zamestnávateľa, aby došlo k úspešnej reintegrácii a zapracovaniu klientov, ktorí sú na trhu práce znevýhodnení.

Podaktivita 2: Vyhľadávanie účastníkov

V rámci podaktivity 2 bude pracovný kouč aktívne vyhľadávať účastníkov, ktorí sú mimo trhu práce, či už ako znevýhodnení uchádzači o zamestnanie alebo ako neaktívne osoby.

Ambíciou výzvy je zamerať sa na podporu integrovaného prístupu v poskytovaných službách a podporiť prepojenie čo najširšieho spektra aktérov poskytujúcich podporu účastníkovi projektu. Vzhľadom na kľúčové a dominantné postavenie úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v téme služieb zamestnanosti je potrebné sa zamerať na vytváranie vzťahov medzi miestnym príslušným úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a neverejnými poskytovateľmi rôznych typov podporných služieb, s dôrazom na poskytovateľov služieb zamestnanosti

Spolupráca medzi žiadateľom projektu a miestne príslušným úradom práce, sociálnych vecí a rodiny je kľúčová aj kvôli zabráneniu duplicity výdavkov. Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny obdržia notifikáciu, ktorá bude obsahovať zoznam úspešných žiadateľov. Následne úrady práce, sociálnych vecí a rodiny poskytnú súčinnosť pri odporúčaní klientov a verifikácii statusu klienta*ky. Zároveň, účastníci*čky po vstupe do projektu budú registrovaní ako uchádzači*čky o zamestnanie na príslušnom Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny.

V súvislosti s podaktivitami 1 a 2 je povolená 2 mesačná nábehová krivka pre pozíciu Kouča, počas ktorej prebieha nábor klientov*iek a upevňovanie siete zamestnávateľov a príprava poradenských materiálov. Znamená to, že mzda kouča*ky bude oprávneným nákladom dva mesiace pred reálnym začatím výkonu poradenstva a podpory.

Podaktivita 3: Individualizovaná podpora účastníka

Dôležitým elementom programu je podpora pracovných zručností a návykov pomocou IPPZ. S cieľom poskytovať podporu čo najviac cielene je potrebné realizovať bilanciu kompetencií a v súvislosti s výsledkami vytvoriť individuálny plán podpory alebo dohodu o pracovnej integrácii³. Pomer, rozloženie a trvanie aktivít zameraných na podporu jednotlivých druhov zručností je podmienené individuálnou situáciou podporovanej

³ [Odporúčanie Rady z 15. februára 2016 týkajúce sa integrácie dlhodobo nezamestnaných do trhu práce](#)



	<p>osoby, avšak najviac 3 mesiace, zároveň IPPZ musí byť poskytnutá v minimálnom rozsahu 10 hodín/týždeň.</p> <p>Účastník programu bude mať možnosť za svoju účasť na podpornom programe získať finančnú podporu vo výške životného minima vyplácanú z prostriedkov národného projektu Finančné stimuly miestnym príslušným úradom práce, sociálnych vecí a rodiny.</p> <p>Podaktivita 4: Podpora účastníka v prostredí zamestnávateľa a spolupráca s koučom</p> <p>V rámci výzvy bude overený model podpory (prepojenie IPPZ a zapracovanie u zamestnávateľa), ktorý vytvára bezpečné prostredie tak pre podporovanú osobu ako i možného zamestnávateľa reprezentovaného spolupracujúcim zamestnávateľom a obom stranám by mal poskytnúť dostatočný čas potrebný pre získanie relevantnej pracovnej zručnosti, overenie možného zamestnanca zo strany možného zamestnávateľa ako i overenie motivácie možného zamestnanca zotrvať v zamestnaní. S týmto cieľom zapojená osoba absolvuje formu zapracovania u spolupracujúceho zamestnávateľa. Maximálne trvanie zapracovania je 6 mesiacov. Týždenný rozsah aktivít realizovaný v prostredí spolupracujúceho zamestnávateľa môže byť pozvoľný, nakoľko by mal reflektovať individuálne potreby zapojenej osoby, avšak mesačný súčet hodín strávených v prostredí zamestnávateľa sa musí rovnať rozsahu polovičného pracovného úväzku. Minimálne obdobie, počas ktorého účastník musí byť u zamestnávateľa je 1 mesiac. Toto obdobie sa predlžuje o čas, v ktorom účastník nevykonával pracovnú činnosť u zamestnávateľa (napr. z dôvodu PN, OČR a pod.).</p> <p>Podpora zručností v prostredí spolupracujúcich zamestnávateľov bude realizovaná s intenzívnou podporou pracovného kouča, ktorý je zamestnancom žiadateľa, avšak pozná prostredie a procesy spolupracujúceho zamestnávateľa, jeho činnosť je zo strany spolupracujúcej organizácie rešpektovaná a má prístup na pracovisko.</p>
Očakávané výstupy	Povinným výstupom na projektovej úrovni bude vypracovanie metodického dokumentu.