

Zápis zo VI. rokovania

Pracovnej skupiny pre oblasť Zamestnanosti, Aktívnej politiky trhu práce, Záruky pre mladých a Sociálnej ekonomiky

Termín a miesto rokovania: **19.6.2024, MPSVR SR (zasadačka č. 106)**

Počet zúčastnených členov: **15** (počas rokovania sa počet zmenil na 16) z celkového počtu 22.

1. Otvorenie rokovania

p. Lanáková (MPSVR SR) privítala členov pracovnej skupiny (ďalej len „PS“), overila uznášaniaschopnosť PS a stručne predstavila program rokovania. Doplnila, že aktualizácie predkladaných dokumentov nadväzujú na ich prerokovanie na 1. zasadnutí pracovnej skupiny zo dňa 18.5.2021 a ich schválenie na 2. zasadnutí pracovnej skupiny dňa 30.6.2021. Zároveň požiadala členov PS o ich aktívnejšie zapájanie sa a spoluprácu pri ďalších aktualizáciách a odpočtov plnení úloh do budúcnosti.

Hlasovanie členov PS bude prebiehať na základe konsenzu prítomných členov.

2. Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030

- *Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 (aktualizované znenie, máj 2024)*
- *Správa o pokroku v implementácii strategických priorít rozvoja zamestnanosti v SR s výhľadom do roku 2030 za rok 2023*

p. Svododa (MPSVR SR) aktualizácia strategických priorít si nevyžiadala zásadné zmeny v porovnaní s prioritami, ktoré boli schválené v roku 2020. Kľúčové výzvy sú členené do 5 oblastí, zmena nastala iba v prvej oblasti „Pandémia a jej dopady na zamestnanosť“. Aktuálnou výzvou v súčasnosti je podpora a rozvoj trhu práce v kontexte stabilného a odolného hospodárstva. Ďalšími výzvami sú vzdelávanie pre potreby trhu práce, podpora služieb zamestnanosti pre znevýhodnených UoZ a digitálna transformácia. Napriek tomu, že nezamestnanosť na Slovensku klesá, stále pretrváva vysoká nezamestnanosť dlhodobozamestnaných. Aktuálnou výzvou je aj nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily v oblasti výskumu a vývoja. Dodal, že základné výzvy a opatrenia majú komplexný charakter a boli premietnuté do Správy o pokroku v implementácii SPRZ za 2023 vzhľadom na to, že jednotlivé realizované opatrenia majú prierezový charakter.

p. Lanáková (MPSVR) doplnila, že k aktualizovanej verzii neboli predložené žiadne pripomienky. Spomenula plánovaný event RÚZ, ktorý má byť zameraný na umelú inteligenciu a jej dopady na trh práce.

Diskusia

p. Pechová (RÚZ) skonštatovala, že téma umelej inteligencie je do budúcnosti veľmi dôležitá.

p. Svoboda (MPSVR) doplnil, že téma umelej inteligencie je obsiahnutá v opatreniach týkajúcich sa zelenej a digitálnej transformácie.

p. Galgóci (MH SR) hovoril o spolupráci s Alianciou sektorových rád (ďalej len „ASR“) a zdôraznil potrebu zvyšovania digitálnych zručností na školách.

p. Lanáková (MPSVR) skonštatovala, že spoluprácu s ASR hlavne s ÚPSVR považuje za veľmi dobrú. Spolupráca prebieha aj v rámci prípravy návrhu zákona o vzdelávaní dospelých

(MŠVVV SR) týkajúca sa presunu niektorých kompetencií (akreditácia vzdelávacích programov) na ASR.

Záver: aktualizovaná verzia dokumentu *Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 (aktualizované znenie, máj 2024)* a *Správa o pokroku v implementácii strategických priorít rozvoja zamestnanosti v SR s výhľadom do roku 2030 za rok 2023* boli schválené na základe konsenzu prítomných členov.

3. Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030

- *Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 (aktualizované znenie máj 2024)*
- *Výročná správa o implementácii Národného plánu posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 za rok 2023*

p. Kosztolányi (MPSVR) odprezentovala aktualizovanú verziu národného plánu a skonštatovala, že situácia so zamestnávaním mladých ľudí sa po pandémii stabilizovala. Napriek zlepšeniu viacerých ukazovateľov trh práce čelí výzvam v oblasti zamestnanosti mladých ľudí, najmä:

- vysoká nezamestnanosť nízko kvalifikovaných mladých ľudí do 30 rokov
- dlhodobá nezamestnanosť.

V národnom pláne boli aktualizované štatistické údaje, vyhodnotenie situácie na trhu práce, precizovanie a aktualizovanie opatrení, odstránenie neaktuálnych údajov a formálna úprava.

Vo výročnej správe o implementácii Národného plánu posilnenia Záruky pre mladých ľudí v SR s výhľadom do roku 2030 za rok 2023 sa konštatuje, že všetky plánované úlohy sú v procese plnenia, alebo sa pripravuje ich implementácia a všetkých päť oblastí dosahuje pokrok v implementácii. V súčasnosti rezort práce s relevantnými partnermi spúšťa implementáciu nových opatrení pre mladých ľudí do 30 rokov podporených z Programu Slovensko. Opatrenia sú zamerané na individualizované poradenstvo, rozvoj ďalšieho vzdelávania a rozvoj zručností, podporu vytvárania pracovných miest a zameriavajú sa na neaktívnych mladých ľudí, ktorí nie sú vedení v evidencii úradov práce.

Diskusia

p. Galgóci (MH SR) skonštatoval, že v rámci zamestnanosti mladých ľudí je potrebné riešiť príčinu. Uvítali by iniciatívu z MŠVVV ohľadne optimalizácie stredných škôl, ktoré by kvalitnejšie pripravovali mladých ľudí pre trh práce a študijné odbory, ktoré sú uplatniteľné na trhu práce. Zhodnotil, že na trhu práce je väčší dopyt na zamestnávanie mladých ľudí ako ponuka, napriek tomu si mladí ľudia po ukončení školy nevedia nájsť zamestnanie.

p. Pecháčová (RMS) povedala, že situáciu ohľadne zamestnanosti mladých ľudí mapujú na základe viacerých faktorov. Uviedla, že jednou z príčin vysokej nezamestnanosti mladých ľudí sú aj regionálne rozdiely.

p. Galgóci (MH SR) doplnil, že ďalšou príčinou je nezaujím mladých ľudí, čomu sa budú po ukončení školy venovať.

p. Pechová (RÚZ) povedala, že v spolupráci s OZ Rodičia vykonali analýzu v rámci optimalizácie škôl, a pýtali sa, či by bol záujem cestovať ďalej (napr. mimo región) za kvalitným vzdelávaním.

p. Onderková (MŠVVM) zaujímala sa, či dotazníky boli zamerané aj na rodičov.

p. Lanáková (MPSVR) informovala o projektoch, ktoré sú cielené na mladých ľudí, napr. „Právo na prvé zamestnanie“. Doplnila, že aktuálne sa začali prípravy na novele zákona o službách zamestnanosti, revízia by sa mala urobiť na základe podnetov z praxe, hlavne z úradov práce. Zavedenie opatrenia na podporu zamestnávania mladých ľudí po skončení školy je zatiaľ v počiatočnom štádiu, na ďalších stretnutiach pracovnej skupiny to bude upresňované.

Záver: aktualizovaná verzia dokumentu *Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 (aktualizované znenie máj 2024) a Výročná správa o implementácii Národného plánu posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 za rok 2023* boli schválené na základe konsenzu prítomných členov.

4. Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030

- *Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030 (aktualizované znenie máj 2024)*
- *Odpočet plnenia časovo aktuálnych opatrení Akčného plánu na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030 za kalendárny rok 2023*

p. Vargová (MPSVR) informovala nových členov pracovnej skupiny, že Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR bol schválený na 2. zasadnutí pracovnej skupiny, nadväzuje na pôvodný AP platný do roku 2020, ktorý vychádzal z odporúčenia Rady EÚ, ktoré sa týkalo integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce a špecifických odporúčaní pre Slovensko. Skonštatovala, že napriek pozitívnemu trendu miery dlhodobej nezamestnanosti počas prvého až tretieho štvrtroka 2020 je znižovanie dlhodobej nezamestnanosti aj naďalej pre Slovensko výzvou. Prijatých bolo viacero opatrení v oblasti legislatívy, v oblasti reforiem a iniciatív. Informovala, že 11 opatrení bolo splnených v termíne. AP je koncipovaný do dvoch častí a plánuje sa každoročná aktualizácia opatrení pre účely výročnej správy. V zmysle AP, ktorý mali členovia PS k dispozícii informovala o jednotlivých opatreniach, ktoré sa týkajú oblasti DN.

Diskusia

p. Priškin (ASES) na základe skúseností z praxe povedal, že práca s DN si vyžaduje násobne viac práce v porovnaní napr. so zdravotne postihnutými osobami. Skonštatoval, že dĺžka podporného obdobia ako aj výška príspevku nie je postačujúca.

p. Vargová (MPSVR) uviedla, že sa začína implementovať NP Finančné stimuly pre zamestnanosť v rámci ktorého sú cieľové skupiny pre ktoré sa nastavuje mentorstvo, dĺžka podpory a udržateľné obdobie.

p. Lanáková (MPSVR) zhrnula, že je potrebné zameranie na individuálnu podporu, zabezpečiť viac mentorov a zamerať sa na faktory/dôvody, prečo sa DN uchádzač nevie zamestnať. Spomenula pripravovanú výzvu pre neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti, ktorá bude zameraná na cieľovú skupinu DN a OZP.

p. Mako (ASSE) zaujímal sa, prečo sú v súčasnosti aktivačné práce v kompetencii samospráv, v minulosti sa na ich vykonávaní podieľali aj občianske združenia.

p. Lanáková (MPSVR) uviedla, že je to jedna z možností a zaoberajú sa možnosťou zapojenia do procesu aktivačných prác aj pre občianske združenia, prípadne rozšírenie okruhu poskytovateľov o mimovládne neziskové organizácie.

p. Mako (ASSE) poukázal na doterajšie skúsenosti s ľuďmi s nízkymi zručnosťami, ktorí prešli procesom aktivačných prác a neskôr pracovali v sociálnych podnikoch ako zamestnanci.

Záver: aktualizovaná verzia dokumentu *Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030 (aktualizované znenie máj 2024) a Odpočet plnenia časovo aktuálnych opatrení Akčného plánu na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030 za kalendárny rok 2023* boli schválené na základe konsenzu prítomných členov.

5. Akčný plán na podporu sociálnej ekonomiky a sociálnych podnikov v SR s výhľadom do roku 2023 – aktualizácia

p. Ujváriová (MPSVR) informovala o hlavných zmenách v dokumente: od 1.5.2024 na MPSVR vznikla sekcia sociálnej ekonomiky a bol vytvorený nový odbor, ktorý zastrešuje NP Inštitút sociálnej ekonomiky. V AP bude priestor pre rozšírenie nastavenia akčného plánu na národné a dopytovo orientované výzvy (informačné, konzultačné prínosy, analytické činnosti, mentoring a vzdelávanie). Konkrétne NP a DOP výzvy budú zastrešovať konkrétne činnosti.

Diskusia

p. Mako (ASSE) spýtal sa na pripomienky, ktoré predložila Asociácia subjektov sociálnej ekonomiky.

p. Ujváriová (MPSVR) vyjadrila sa k nasledovným pripomienkam:

- **Nedostatočné financovanie a udržateľnosť**

p. Ujváriová (MPSVR) povedala, že investičná pomoc sa práve nastavuje v rámci Slovenského investičného holdingu, návrh prejde aj procesom pripomienkovania. Doplnila, že v prípade investičnej pomoci išlo o pilotný projekt, ktorý mal viaceré nedostatky. Investičná pomoc sa bude robiť formou jednej operácie (návrtná a nenávrtná pomoc) a bez účasti úradov práce na procese.

p. Mako (ASSE) doplnil, že považuje za potrebné pomenovať konkrétne ciele.

- **Komplexnosť a byrokracia**

p. Ujváriová (MPSVR) odpovedala, že sa bude pripravovať novela zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch aj na základe podnetov z praxe, tzn. od samotných konateľov sociálnych podnikov a sociálnych podnikateľov.

- **Nedostatočná podpora vzdelávania a odbornej prípravy**

p. Ujváriová (MPSVR) povedala, že AP nemôže ísť do detailov, ale potrebu vzdelávania identifikujú, hlavne pre potencionálnych sociálnych podnikateľov, ktorí ešte nepodnikali v sociálnej sfére ako aj vzdelávanie už existujúcich konateľov sociálnych podnikov v rôznych iných oblastiach napr. účtovníctvo, ekonomika atď.

p. Mako (ASSE) požiadal, aby sa v AP pomenovali aspoň okruhy typov vzdelávaní.

p. Michalovič (MPSVR) skonštatoval, že navrhované doplnenie nie je veľmi strategické, pretože v praxi sú strategické dokumenty limitujúce. Navrhol uviesť iba príklady.

p. Ujváriová (MPSVR) uviedla, že príklady je možné doplniť.

p. Mako (ASSE) navrhol doplniť cieľové skupiny pre ktoré je vzdelávanie určené.

p. Ujváriová (MPSVR) doplnila, že na Ekonomickej univerzite v BA otvárajú nový študijný odbor zameraný na sociálne podnikanie a sekcia sociálnej ekonomiky s nimi intenzívne komunikuje. Skonštatovala, že vzdelávanie napreduje.

- **Chýbajúca integrácia technologických inovácií**

p. Ujváriová (MPSVR) súhlasila so zvýšením konkurencieschopnosti, ale do AP nemôže byť explicitne zapísané zameranie tých inovácií, preto je to v AP zahrnuté všeobecne.

p. Mako (ASSE) doplnil, že každý sociálny podnik momentálne pôsobí v rámci svojej lokality, myslím si, že by prezentácia sociálnych podnikov mala byť navonok viac prezentovaná v rámci možností ktoré ponúka terajšia doba.

p. Ujváriová (MPSVR) povedala, že v rámci aktivít NP ISP II. sú sociálne podniky prezentované, momentálne sa aktualizuje katalóg sociálnych podnikov. Taktiež sa pracuje na obnove webovej stránky ministerstva, kde budú zakomponované aj aktivity NP ISP II.

p. Mako (ASSE) považuje za dôležité, aby jednotlivé ministerstvá mali prístup k informáciám o profiloch sociálnych podnikov, ktoré by mohli využívať v rámci verejného obstarávania. Z praxe vyplýva, že nie všetky ministerstvá majú adekvátny zdroj informácií.

p. Ujváriová (MPSVR) reagovala, že ministerstvá majú aktuálne informácie. Nedávno sa konala konferencia k sociálnemu verejnému obstarávaniu, robí sa osвета a do NP ISP II. bol prijatý partner - Úrad pre verejné obstarávanie. Osвета o sociálnom hľadisku vo verejnom obstarávaní sa robí aj v regiónoch prostredníctvom zamestnancov.

- **Obmedzená regionálna podpora**

p. Ujváriová (MPSVR) reagovala, že regionálne centrá sú vytvorené v každom krajskom meste s rôznym počtom zamestnancov. Počet zamestnancov nie je postačujúci, preto sa bude ďalšia podpora realizovať v rámci DOP výziev alebo národných projektov s cieľom zabezpečiť poradenstvo.

- **Nedostatočná spolupráca a sieťovanie medzi sektormi**

p. Ujváriová (MPSVR) súhlasila s tým, že sieťovanie patrí medzi hlavné aktivity a je prioritou.

p. Mako (ASSE) zdôraznil, že sieťovanie sa v AP nepreukazuje, bolo by vhodné vymenovať všetky zapojené sektory. Dodal, že v AP nie sú vôbec spomenuté VÚC.

p. Ujváriová (MPSVR) odpovedala, že je to zabezpečené v NP ISP II.

- **Monitorovanie a hodnotenie**

p. Ujváriová (MPSVR) povedala, že monitorovanie sociálnych podnikov je dôležité a od roku 2018 je už čas na realizáciu analýz, štatistík, metodicko- štatistického zisťovania v regionálnych centrách. Taktiež sa plánuje hĺbková analýza, čo sa týka ekonomiky a ďalších aspektov, ktoré sú dôležité na zmapovanie situácie sociálneho podnikania na Slovensku.

p. Priškin (ASES) zaujímal sa, či skúsenosti z praxe ukázali nedostatočnú dobu a výšku podpory, čo sa týka DN a či je možné tú dobu a výšku podpory prehodnotiť.

p. Ujváriová (MPSVR) odpovedala, že prehodnotiť legislatívnu zmenu v rámci novely zákona o sociálnej ekonomike je možné. Čo sa týka obdobia poskytovania príspevku to je v súlade s nariadením o skupinových výnimkách.

p. Onderková (MŠVVM) zaujímala sa o možnosť spolupráce sociálnych podnikov so strednými odbornými školami.

Záver: aktualizovaná verzia dokumentu *Akčný plán na podporu sociálnej ekonomiky a sociálnych podnikov v SR s výhľadom do roku 2023* bola schválená na základe konsenzu prítomných členov s 1 pripomienkou – doplnenie cieľovej skupiny na vzdelávanie a odbornú prípravu.¹

p. Lanáková (MPSVR) doplnila, že vo všetkých dokumentoch bude zároveň zohľadnené rodové hľadisko na základe pripomienky odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí.

p. Onderková (MŠVVM) požiadala, aby boli v textoch doplnené zdroje.

6. Návrh na vytvorenie tematickej expertnej pracovnej skupiny z odborníkov k zeleným zručnostiam a zeleným zamestnaniam

p. Michalovič (MPSVR) informoval, že k danej téme bol vypracovaný materiál, ktorý bude dopracovaný v odbornej diskusii a jeho výsledkom by malo byť odporúčanie na zabezpečenie konkrétnej vzdelávacej aktivity, ktorá by prispela k rozvoju zelených zručností. Uvedený materiál bude členom PS zaslaný emailom a zároveň členov požiadal o zdieľanie dokumentu s expertmi prípadne môžu zaslať na sekciu riadenia programov EÚ priamo kontakt na daného experta.

p. Pongrácz (EUBA) spýtala sa, či sa očakávajú návrhy na nejakých expertov.

p. Mako (ASSE) uvítal by možnosť, ak by sa chodilo priamo do regiónov.

p. Michalovič (MPSVR) odpovedal, že regionálne pracoviská sa nachádzajú v Nitre, Banskej Bystrici a Prešove. Zamestnanci v regionálnych pracoviskách sú prostredníkmi práve za účelom organizovania projektov v regiónoch, ich primárnou úlohou je zabezpečovať informácie. Zároveň v druhom polroku 2024 je plánované výjazdové zasadnutie Komisie pri MV pre cieľ 4 politiky súdržnosti s cieľom vytvoriť miesto na formálne aj neformálne debaty so zástupcami a členom komisie ukázať v praxi niektoré úspešné projekty.

7. Prerokovanie návrhov spolupráce v oblasti opatrení spoločných priorít: zamestnanosť mladých ľudí a zručností medzi MPSVR SR, MŠVVM SR a ostatnými relevantnými partnermi

p. Michalovič (MPSVR) informoval, že na základe spoločných priorít s MŠVVM v oblasti zamestnanosti mladých ľudí a zručností sa plánuje iniciovať spoluprácu na báze projektov, ktoré sú zamerané na zručnosti. V Programe Slovensko sú zručnosti podporené okrem cieľa politiky 4 aj z iných cieľov politiky súdržnosti. Doteraz nebolo v implementácii toľko projektov, aby sa takéto spolupráce tvorili ale s pribúdajúcim časom a pribúdajúcimi výzvami

¹ Členom PS bol spolu so zápisom z rokovania zaslaný dokument Akčný plán na podporu sociálnej ekonomiky a sociálnych podnikov v SR s výhľadom do roku 2023 s **vyznačenými časťami, ktoré sa týkajú cieľovej skupiny** v zmysle pripomienky p. Mako. Sekcia sociálnej ekonomiky má za to, že nie je preto potrebné dopĺňať APSE, keďže cieľová skupina, ktorej sa má týkať vzdelávanie, je zadaná.

bude projektov viac. Obdobne sa kreoala pracovná skupina pre oblasť pomoci pre deti a rodiny v núdzi. Členov PS vyzval, aby informovali svojich kolegov/expertov na uvedené témy, prípadne, ak by mali osobný záujem sa zapájať do diskusie o lepšom a účinnejšom implementovaní projektov v týchto oblastiach. Na budúcom zasadnutí pracovnej skupiny budú poskytnuté podrobnejšie informácie.

8. Informácia o pripravovaných zámeroch národných projektov a výzvach na predkladanie dopytovo orientovaných projektov

p. Klučiarovský (MPSVR) v zmysle harmonogramu predstavil výzvy v oblasti zamestnanosti na rok 2024. Doplnil, že pri niektorých predstavených projektoch už implementácia prebieha. Projekty budú podporené z finančných zdrojov ESF+ a EFRR (napr. debarierizácia pracovísk zamestnávateľa). Z Fondu na spravodlivú transformáciu (časť zdrojov má v správe rezort práce) sa plánuje podpora NP Zručnosti pre trh práce (hlavne pre dotknuté regióny – Horná Nitra, BBSK a KSK). V roku 2024/2025 sa očakáva spustenie 45 výziev v oblasti zamestnanosti, sociálneho začlenenia, sociálnych inovácií a zručností. Harmonogram výziev je dostupný na webovom sídle RO MIRRI: www.eurofondy.gov.sk

9. Diskusia na tému prepojenia a spolupráce verejných a neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti

p. Michalovič (MPSVR) témou prepojenia a spolupráce sa reaguje na dopyt z terénu, že chýba nejaká platforma, kde by sa vymieňali skúsenosti a nastavoval strategický rámec spolupráce pre tieto typy subjektov. Avizoval, že sa pokúsia pripraviť na báze skúseností nejaké strategické východiská na to, aby sa táto oblasť uchopila a aby bolo možné reagovať na dopyt z terénu. Doplnil, že ak sa má dobre rozvíjať spolupráca verejných a neverejných poskytovateľov, tak platforma musí byť niekým usmerňovaná a riadená. Rezort práce zatiaľ pristúpil k otvoreniu tejto otázky na tejto pracovnej skupine a k téme sa bude vracat' v pravidelných intervaloch a tiež je tu priestor na ďalšie rozpracovanie.

10. Prezentácia Priority 4.8 „Sociálne inovácie a experimenty“ s dôrazom na zamestnávanie najviac znevýhodnených skupín obyvateľstva

p. Klučiarovský (MPSVR) povedal, že prioritá vznikla v Programe Slovensko na podporu inovatívnych myšlienok v oblasti sociálneho začlenenia, vzdelávania a v oblasti trhu práce. Predstavil plánovanú DOP výzvu: „Nástroje na podporu zamestnanosti najviac znevýhodnených osôb“, predpokladané vyhlásenie v termíne 9/2024 s výškou alokácie 6 mil. EUR. Podporovať sa bude vytváranie malých škálovacích projektov, ktoré dokážu cez systém poradcov, koučov alebo mediátora aktivizovať človeka pre trh práce a následne ho nejakú dobu sprevádzať počas prvých mesiacov v zamestnaní.

11. Rôzne a Záver

p. Pongracz (EUBA) poskytla informáciu o študijnom odbore na Ekonomickej univerzite, ktorý sa venuje sociálnej ekonomike. Ambíciou je prax a reálne zručnosti študentov v oblasti sociálneho manažmentu a ľudských zdrojov.

p. Lanáková (MPSVR) poďakovala členom za účasť a aktívnu diskusiu. Doplnila, že materiály z rokovania PS budú zverejnené na webovej stránke MPSVR. Ďalšie rokovanie pracovnej skupiny by sa malo konať v priebehu 3Q/2024.

V Bratislave dňa 3.7.2024

Zapísal: Mgr. Zuzana Almaská

V Bratislave, dňa 15.7.2024

Podpis: v. z. Lucia Poláková

Schválila: Katarína Lanáková – predsedníčka pracovnej skupiny

V Bratislave, dňa 17.7.2024

Podpis: v. r.