



## **SCHÉMA ŠTÁTNEJ POMOCI SVHZ**

### **NA PODPORU REINTEGRÁCIE DLHODOBO NEZAMESTNANÝCH OBČANOV A OBČANOV SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM NA TRH PRÁCE**

č. ŠP SVHZ – 1/2025

**PROGRAM SLOVENSKO 2021 - 2027**

PRIORITA 4P1 ADAPTABILNÝ A PRÍSTUPNÝ TRH PRÁCE

**AKTÍVNE ZAČLENENIE A DOSTUPNÉ SLUŽBY**

Špecifický cieľ (A) ESO 4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva (ESF+)

## OBSAH

A. PREAMBULA .....	3
B. PRÁVNÝ ZÁKLAD A SÚVISIACE PREDPISY .....	3
C. ÚČEL POMOCI .....	4
D. POSKYTOVATEĽ POMOCI.....	5
E. PRIJÍMATEĽ POMOCI.....	5
F. ROZSAH PÔSOBNOSTI.....	6
G. OPRÁVNENÉ PROJEKTY.....	7
H. OPRÁVNENÉ VÝDAVKY.....	7
I. FORMA POMOCI.....	8
J. VÝŠKA POMOCI.....	8
K. PODMIENKY POSKYTNUTIA POMOCI.....	9
L. KUMULÁCIA POMOCI .....	10
M. MECHANIZMUS POSKYTOVANIA POMOCI.....	10
N. ROZPOČET .....	11
O. TRANSPARENTNOSŤ A MONITOROVANIE.....	11
P. KONTROLA A AUDIT.....	12
Q. PLATNOSŤ A ÚČINNOSŤ SCHÉMY.....	13
R. PRÍLOHY .....	13

## **A. PREAMBULA**

1. Predmetom Schémy štátnej pomoci SVHZ na podporu reintegrácie dlhodobo nezamestnaných občanov a občanov so zdravotným postihnutím na trh práce (ďalej len „schéma“) je poskytovanie pomoci žiadateľom vo forme náhrady za službu vo verejnom záujme podľa Rozhodnutia Komisie č. 2012/21/EÚ z 20. decembra 2011 o uplatňovaní článku 106 ods. 2 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na štátnu pomoc vo forme náhrady za službu vo verejnom záujme udeľovanej niektorým podnikom povereným poskytovaním služieb všeobecného hospodárskeho záujmu (ďalej aj ako „SVHZ“) v súvislosti s poskytovaním podpory zameranej **na zlepšenie prístupu na trh práce, ako aj postavenia na trhu práce fyzických osôb, ktoré sú znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie** v zmysle § 8 ods. 1 písm. c) a písm. h) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, a to **prostredníctvom komplexného prístupu pri poskytovaní služieb podporovaného zamestnávania** podporujúcich ich uplatnenie sa na trhu práce, zlepšenie ich zamestnateľnosti a zvýšenie a udržanie ich zamestnanosti, poskytovanej ako náhrada za SVHZ.
2. Schéma upravuje postup pri poskytovaní štátnej pomoci (ďalej aj „pomoc“) formou finančného príspevku z Európskeho sociálneho fondu +(ďalej aj „ESF+“) a zo štátneho rozpočtu. Pomoc podľa tejto schémy sa poskytuje v súvislosti s realizáciou zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 445/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov a s realizáciou programového dokumentu Program Slovensko 2021 - 2027<sup>1</sup>.

## **B. PRÁVNY ZÁKLAD A SÚVISIACE PREDPISY**

Právnym základom pre poskytnutie pomoci podľa schémy sú:

1. článok 107 Zmluvy o fungovaní EÚ (ďalej len „ZFEÚ“)<sup>2</sup>;
2. rozhodnutie Komisie č. 2012/21/EÚ z 20. decembra 2011 o uplatňovaní článku 106 ods. 2 Zmluvy o fungovaní EÚ na štátnu pomoc vo forme náhrady za službu vo verejnom záujme udeľovanej niektorým podnikom povereným poskytovaním služieb všeobecného hospodárskeho záujmu<sup>3</sup> (ďalej len „Rozhodnutie Komisie č. 2012/21/EÚ“);
3. nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde plus, Kohéznom fonde, Fonde na spravodlivú transformáciu a Európskom námornom, rybolovnom a akvakultúrnom fonde a rozpočtové pravidlá pre uvedené fondy, ako aj pre Fond pre azyl, migráciu a integráciu, Fond pre vnútornú bezpečnosť a Nástroj finančnej podpory na riadenie hraníc a vízovú politiku (ďalej aj „Nariadenie č. 2021/1060“);
4. nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1057 z 24. júna 2021, ktorým sa zriaďuje Európsky sociálny fond plus (ESF+) a zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1296/2013 (ďalej len „Nariadenie č. 2021/1057“);

---

<sup>1</sup> Dokumenty sú k dispozícii na webovom sídle Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR [www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) alebo [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk).

<sup>2</sup> Ú. v. EÚ C 326, 26.10.2012

<sup>3</sup> Ú. v. EÚ L 7/3, 11.1.2012

5. zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci)<sup>4</sup> (ďalej len „zákon o štátnej pomoci“);
6. zákon č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch poskytovaných z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o príspevku z fondov EÚ“);
7. zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“);
8. zákon č. 448/2008 o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 445/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnych službách“);

#### Zoznam osobitných predpisov súvisiacich s poskytovaním pomoci podľa tejto schémy:

1. zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o finančnej kontrole a audite“);
2. zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
3. zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
4. zákon č. 369/1990 Z. z. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov;
5. Program Slovensko 2021 - 2027<sup>5</sup> (ďalej len „P SK“).

### **C. ÚČEL POMOCI**

1. Účelom schémy je poskytovanie pomoci na služby všeobecného hospodárskeho záujmu pre subjekty poverené úlohou poskytovať služby podporovaného zamestnávania zamerané na reintegráciu dlhodobo nezamestnaných občanov a občanov so zdravotným postihnutím na trh práce v zmysle ustanovení § 58 ods. 1 písm. a), b), c) zákona o službách zamestnanosti.
2. Na účely schémy sa pod pomocou na podporu reintegrácie dlhodobo nezamestnaných občanov a občanov so zdravotným postihnutím na trh práce rozumie poskytovanie podpory pre činnosti podporovaného zamestnávania na zlepšenie prístupu na trh práce ako aj postavenia na trhu práce znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (v zmysle § 8 ods. 1 písm. c) a písm. h) zákona o službách zamestnanosti), a to prostredníctvom komplexného prístupu pri poskytovaní služieb podporujúcich ich uplatnenie sa na trhu práce, zlepšenie ich zamestnateľnosti a zvýšenie a udržanie ich zamestnanosti.

---

<sup>4</sup> <https://www.antimon.gov.sk/legislativa-eu-pre-oblast-statnej-pomoci/?csrt=2129742652176357894>

<sup>5</sup> Program Slovensko 2021 – 2027 je zverejnený na web. sídle <https://eurofondy.gov.sk/dokumenty-a-publikacie/dokumenty/>.

## **D. POSKYTOVATEĽ POMOCI**

1. Poskytovateľom pomoci je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ako Sprostredkovateľský orgán pre P SK (ďalej len „poskytovateľ“):

Názov: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky  
Adresa: Špitálska č. 4 – 6 , 816 43 Bratislava  
Tel. kontakt: +421 20 46 00 00  
e-mailová adresa: [esf@employment.gov.sk](mailto:esf@employment.gov.sk)  
webové sídlo: [www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) a [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

2. Delegovanie práv a povinností sprostredkovateľského orgánu pre P SK, ako poskytovateľa v zmysle zákona o štátnej pomoci upravuje Zmluva o poverení na vykonávanie časti úloh riadiaceho orgánu sprostredkovateľským orgánom a o zodpovednostiach súvisiacich s týmto poverením v platnom znení<sup>6</sup>.
3. Poskytovateľ nepoveril iný subjekt vykonávaním tejto schémy.

## **E. PRIJÍMATEĽ POMOCI**

1. Prijímateľom pomoci (ďalej len „prijímateľ“) je podnik v zmysle článku 107 ods. 1 ZFEÚ, t. j. subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť, ktorému sa poskytuje pomoc na realizáciu oprávnených projektov podľa tejto schémy bez ohľadu na jeho právne postavenie<sup>7</sup>, spôsob financovania a bez ohľadu na to, či dosahuje zisk. Hospodárskou činnosťou sa pritom rozumie každá činnosť spočívajúca v ponuke tovarov a/alebo služieb<sup>8</sup> na trhu.
2. Prijímateľmi sú subjekty poverené úlohou poskytovať služby zamerané na reintegráciu dlhodobo nezamestnaných občanov a občanov so zdravotným postihnutím na trh práce v zmysle ustanovení § 58 ods. 1 písm. a), b) a c) zákona o službách zamestnanosti.
3. Prijímateľom v zmysle tejto schémy je Agentúra podporovaného zamestnávania, právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá ako poskytovateľ služieb podporovaného zamestnávania pre dlhodobo nezamestnaných občanov a občanov so zdravotným postihnutím, má vydané povolenie na vykonávanie svojej činnosti Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny v zmysle § 58 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti.
4. Pomoc podľa tejto schémy je možné poskytnúť prijímateľom vo všetkých veľkostných kategóriách, t. j. mikro, malým, stredným a veľkým podnikom (definícia MSP tvorí Prílohu V. tejto schémy).
5. Podnik, ktorý je prijímateľom, musí byť výslovne poverený poskytovaním konkrétnej SVHZ, na ktorú sa pomoc poskytuje<sup>9</sup>. Poverovací akt<sup>10</sup> je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku uzatvorenej s prijímateľom (ďalej len „zmluva o poskytnutí príspevku“).

<sup>6</sup> Dočasné poverenie riadiaceho orgánu k postaveniu sprostredkovateľského orgánu ako poskytovateľa pomoci podľa zákona o štátnej pomoci, list č. 022086/2023/oMP-1 z 19.9.2023. Dodatok č. 1 k Zmluve o vykonávaní časti úloh vykonávateľa sprostredkovateľom, predmetom ktorého je aj plnenie úloh vyplývajúcich z tejto schémy je dostupný na <https://www.crz.gov.sk/zmluva/7861523/>

<sup>7</sup> Verejná alebo súkromná povaha subjektu vykonávajúceho predmetnú činnosť nemôže mať vplyv na otázku, či tento subjekt má alebo nemá postavenie podniku, rozhodujúce je len to, či vykonáva hospodársku činnosť.

<sup>8</sup> Podľa pravidiel EÚ v oblasti štátnej pomoci služby, ktoré možno kvalifikovať ako hospodárske činnosti, predstavujú plnenia, ktoré sa bežne poskytujú za odplatu. Základná vlastnosť odplaty spočíva v skutočnosti, že táto odplata predstavuje hospodárske protiplnenie daného poskytnutia služby.

<sup>9</sup> Rozhodnutie Komisie č. 2012/21/EÚ.

<sup>10</sup> Poverovacím aktom pre účely poskytovania pomoci je dokument Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR – Poverenie k poskytovaniu služieb všeobecného hospodárskeho záujmu, ktorý tvorí Prílohu IV k tejto schéme.

6. Poverovací akt zahŕňa najmä:
  - a) obsah a trvanie záväzkov služby vo verejnom záujme;
  - b) príslušný podnik a prípadne príslušné územie;
  - c) opis mechanizmu náhrad a parametre na výpočet, kontrolu a prehodnocovanie náhrady;
  - d) opatrenia na predchádzanie vzniku nadmernej náhrady a na vrátenie takejto nadmernej náhrady; a
  - e) odkaz na Rozhodnutie Komisie č. 2012/21/EÚ.
7. Prijímateľom nemôže byť podnik, voči ktorému sa uplatňuje vrátenie štátnej pomoci na základe rozhodnutia Európskej komisie, v ktorom bola táto štátna pomoc označená za neoprávnenú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom<sup>11</sup>.
8. Viaceré oddelené právne subjekty, ktoré majú kontrolné podiely a iné funkčné, hospodárske a organizačné prepojenie, možno na účely uplatnenia tejto schémy pokladať za subjekty tvoriace jednu hospodársku jednotku. Táto hospodárska jednotka sa potom pokladá za relevantný podnik, teda prijímateľa<sup>12</sup>.

## **F. ROZSAH PÔSOBNOSTI**

1. Táto schéma sa uplatňuje na štátnu pomoc vo forme náhrady za služby vo verejnom záujme udelenú podnikom v súvislosti so SVHZ v zmysle článku 106 ods. 2 Zmluvy o fungovaní EÚ, ktorá patrí do kategórie **podľa článku 2 ods. 1 písm. c) Rozhodnutia Komisie č. 2012/21/EÚ**.
2. Podľa článku 5 ods. 3 Rozhodnutia Komisie č. 2012/21/EÚ náklady, ktoré je potrebné zohľadniť, zahŕňajú všetky náklady, ktoré vznikli počas poskytovania SVHZ.
3. **Za službu všeobecného hospodárskeho záujmu** sa v zmysle schémy určujú služby podporovaného zamestnávania poskytované Agentúrou podporovaného zamestnávania podľa § 58 ods. 1 písm. a), b) a c) zákona o službách zamestnanosti, ktoré sú zamerané na reintegráciu dlhodobo nezamestnaných občanov a občanov so zdravotným postihnutím na trh práce.
4. Predmetom tejto schémy je poskytnutie náhrady výlučne v súvislosti s poskytovaním pomoci na reintegráciu dlhodobo nezamestnaných občanov a občanov so zdravotným postihnutím na trh práce ako SVHZ v zmysle ods. 3 tohto článku a definície podľa Prílohy I k tejto schéme.
5. Štátna pomoc vo forme náhrady za SVHZ je zlučiteľná s vnútorným trhom a vyňatá z povinnosti predchádzajúcej notifikácie podľa článku 108 ods. 3 Zmluvy o fungovaní EÚ za podmienky, že spĺňa všetky podmienky tejto schémy.
6. Pomoc podľa tejto schémy môže byť poskytnutá na projekty realizované na celom území Slovenskej republiky.

---

<sup>11</sup> Podľa § 7 ods. 5 písm. b) zákona o štátnej pomoci. Pokiaľ je podnik súčasťou skupiny, preveruje sa na úrovni skupiny podnikov.

<sup>12</sup> Súdny dvor v tejto súvislosti považuje za relevantnú existenciu kontrolného podielu a iných funkčných, hospodárskych a organických prepojení - rozsudok Súdneho dvora zo 16. decembra 2010, AceaElectrabel Produzione SpA/Komisija, C-480/09 P, ECLI:EU:C:2010:787, body 47 až 55; rozsudok Súdneho dvora z 10. januára 2006, Cassa di Risparmio di Firenze SpA a i., C-222/04, ECLI:EU:C:2006:8, bod 112.

## **G.OPRÁVNENÉ PROJEKTY**

1. Oprávnenými projektmi na poskytnutie pomoci sú projekty podporovaného zamestnávania realizované na poskytovanie SVHZ.
2. Oprávnenými projektmi na poskytnutie pomoci podľa tejto schémy sú najmä tieto aktivity:
  - a) poskytovanie odborného poradenstva zameraného na podporu a pomoc pri získaní a udržaní si pracovného miesta, poskytovanie pracovnoprávneho a finančného poradenstva pri riešení nárokov občanov so zdravotným postihnutím, vyplývajúcich z ich zdravotného postihnutia a poskytovanie odborného poradenstva pri získaní a udržaní si pracovného miesta dlhodobo nezamestnaným občanom,
  - b) zisťovanie schopností a odborných zručností občanov so zdravotným postihnutím a dlhodobo nezamestnaných občanov vzhľadom na požiadavky trhu práce,
  - c) vyhľadávanie vhodného zamestnania pre občana so zdravotným postihnutím a pre dlhodobo nezamestnaného občana a jeho sprostredkovanie.

## **H.OPRÁVNENÉ VÝDAVKY**<sup>13</sup>

1. Oprávnené výdavky sú výdavky, ktoré boli skutočne vynaložené počas obdobia realizácie oprávneného projektu vo forme nákladov alebo výdavkov prijímateľa, za predpokladu, že sú potrebné na vykonávanie projektu a sú s ním priamo spojené, a ktoré boli vynaložené na projekt vybraný na podporu v rámci P SK v súlade s kritériami výberu a obmedzeniami stanovenými Nariadením č. 2021/1060.
2. Za oprávnené výdavky podľa schémy sa považujú náklady, ktoré vznikli počas poskytovania SVHZ, ktorými sú ekonomicky oprávnené náklady priamo súvisiace s výkonom SVHZ, t. j. výdavky spojené s poskytovaním SVHZ a súvisiace s výkonom SVHZ<sup>14</sup>. Bližšie bude oprávnenosť výdavkov v súlade s týmto článkom, ako aj článkom J. tejto schémy, definovať Výzva na predkladanie žiadostí o poskytnutie príspevku (ďalej len „výzva“), nebude však v rozpore s touto schémou.
3. Výdavky sú oprávnené ak:
  - a) sú splnené podmienky podľa článku J. tejto schémy, pokiaľ ide o maximálnu výšku pomoci a náklady, ktoré je potrebné zohľadniť pri výpočte výšky pomoci;
  - b) fyzická osoba, ktorá je znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie v zmysle § 8 ods. 1 písm. c) a písm. h) zákona o službách zamestnanosti, ako klient poskytovateľa služby podporovaného zamestnávania má uzatvorenú zmluvu/dohodu o poskytovaní služby s týmto poskytovateľom služby;
  - c) spĺňajú oprávnenosť výdavkov definovaných vo výzve.
4. Pri poskytovaní pomoci spolufinancovanej zo zdrojov Európskej únie sa oprávnenosť výdavkov stanovuje na základe príslušných nariadení EÚ, v súlade s pravidlami pre P SK a v zmysle podmienok výzvy.
5. Neoprávnené výdavky sú tie, ktoré sú uvedené v aktuálne platnej Príručke k oprávnenosti výdavkov Centrálného koordinačného orgánu pre programové obdobie 2021 – 2027, ktorá

<sup>13</sup> Pokiaľ sa v texte tejto schémy uvádza pojem „výdavok“ rozumie sa ním aj „náklad“ v zmysle ustanovení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a naopak.

<sup>14</sup> Výdavky súvisiace s výkonom SVHZ napr. dovolenka, práceneschopnosť a čas nevyhnutný na presun zamestnanca medzi jednotlivými klientmi. Výdavky, ktoré sa nepovažujú za výkon SVHZ, napr. školenie/zvyšovanie odbornosti/supervízia, prekážky na strane zamestnávateľa a pod.

je zverejnená na webovom odkaze <https://eurofondy.gov.sk/dokumenty-a-publikacie/metodicke-dokumenty/>.

## **I. FORMA POMOCI**

1. Pomoc podľa tejto schémy sa realizuje formou nenávratného finančného príspevku (ďalej len „finančný príspevok“).
2. Pomoc sa poskytuje ako náhrada za poskytovanie SVHZ v súvislosti s poskytovaním podpory reintegrácie dlhodobo nezamestnaných občanov a občanov so zdravotným postihnutím na trh práce v súlade s podmienkami uvedenými vo výzve a v tejto schéme, a zároveň v súlade s príslušnými nariadeniami EÚ a pravidlami platnými pre P SK.

## **J. VÝŠKA POMOCI**

1. Výšku pomoci predstavuje súčet jednotlivých hodnôt vyplateného finančného príspevku z ESF+ a štátneho rozpočtu SR ako náhrada za SVHZ.
2. Maximálna výška pomoci na projekt vo forme náhrady za SVHZ nesmie presiahnuť sumu potrebnú na pokrytie čistých nákladov, ktoré vznikli pri plnení záväzkov služieb vo verejnom záujme a primeraný zisk<sup>15</sup>. Pre účely poskytovania pomoci podľa tejto schémy sa primeraný zisk nezohľadňuje, nakoľko pomoc vo forme náhrady za SVHZ sa poskytuje iba do výšky čistých nákladov na dotknuté SVHZ.
3. Maximálna výška pomoci v zmysle ods. 2 tohto článku je stanovená v súlade s pravidlami stanovenými pre spolufinancovanie zo zdrojov Európskej únie, v súlade s pravidlami pre P SK, pravidlami štátnej pomoci a na základe Metodiky pre stanovenie výšky náhrady poskytovanej zo zdrojov EÚ a štátneho rozpočtu SR v nadväznosti na Rozhodnutie Komisie č. 2012/21/EÚ, ktorá tvorí Prílohu II tejto schémy a výpočtu náhrady v zmysle prílohy III tejto schémy.
4. Čisté náklady sú náklady vypočítané ako rozdiel medzi nákladmi podľa ods. 5 tohto článku, a príjmami podľa ods. 6 tohto článku.
5. Náklady, ktoré sa zohľadňujú, zahŕňajú všetky náklady, ktoré vznikli počas poskytovania SVHZ. Vypočítajú sa všeobecne uznávanými účtovnými zásadami takto:
6. ak sú činnosti príslušného podniku obmedzené na SVHZ, možno zohľadniť všetky jeho náklady,
7. ak podnik vykonáva aj činnosti, ktoré nespádajú do rozsahu SVHZ, možno zohľadniť len náklady súvisiace so SVHZ.
8. Príjem, ktorý treba zohľadniť, zahŕňa minimálne celý príjem získaný zo SVHZ bez ohľadu na to, či sa príjem pokladá za štátnu pomoc v zmysle článku 107 ZFEÚ. Ak je príslušný podnik držiteľom osobitných alebo výhradných práv spojených s činnosťami inými ako je SVHZ, pre ktorú je pomoc poskytovaná, ktoré generujú zisk nad rámec primeraného zisku, alebo používa iné výhody udelené štátom, zahŕňajú sa do jeho príjmov bez ohľadu na ich klasifikáciu na účely článku 107 ZFEÚ.

---

<sup>15</sup> Vychádzajúc z článku 5 ods. 1 Rozhodnutia Komisie č. 2012/21/EÚ, ktorý stanovuje výšku náhrady za poskytovanie služieb vo všeobecnom hospodárskom záujme. V zmysle článku 5 ods. 5 Rozhodnutia Komisie č. 2012/21/EÚ primeraný zisk znamená mieru rentability kapitálu, ktorú by vyžadoval bežný podnik zvažujúci poskytovanie SVHZ pri zohľadnení miery rizika, a to na dĺžku trvania poverenia. Miera rentability kapitálu je vymedzená ako vnútorná miera návratnosti, ktorú podnik dosiahne zo svojho investovaného kapitálu počas doby trvania poverenia. Miera rizika závisí od príslušného sektora, typu služby a povahy náhrady.



## **K. PODMIENKY POSKYTNUTIA POMOCI**

1. Poskytovaná pomoc musí byť v súlade s P SK a touto schémou.
2. Pomoc môže byť prijímateľovi poskytnutá iba vtedy, ak:
  - a) žiadateľ<sup>16</sup> podá Žiadosť o poskytnutie príspevku (ďalej len „žiadosť“) vrátane povinných príloh, v súlade s platnou a účinnou výzvou;
  - b) žiadateľ splní všetky podmienky stanovené v tejto schéme a v príslušnej výzve;
  - c) bude preukázaný súlad medzi predkladanou žiadosťou a vyššie uvedenými dokumentmi,
  - d) žiadateľ predloží vyhlásenie o tom, že voči nemu nie je uplatňované vrátenie štátnej pomoci na základe rozhodnutia Európskej komisie, v ktorom bola táto štátna pomoc označená za neoprávnenú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom<sup>17</sup>; poskytovateľ overí splnenie tejto podmienky prostredníctvom webového sídla [www.antimon.gov.sk](http://www.antimon.gov.sk), časti Štátna pomoc/Rozhodnutia Európskej komisie – vrátenie pomoci, kde sú k dispozícii údaje s prípadmi vymáhania pomoci, ktoré aktualizuje Európska komisia s cieľom poskytnúť aktuálne informácie o vymáhaní neoprávnene poskytnutej a nezlučiteľnej štátnej pomoci v jednotlivých členských štátoch EÚ.
3. Žiadateľ v žiadosti vyhlasuje, že oprávnený projekt a aktivity, na ktoré sa žiada poskytnutie pomoci, nie sú financované inou schémou štátnej pomoci alebo schémou pomoci *de minimis*. Zároveň žiadateľ vyhlasuje, že na oprávnený projekt a aktivity uvedené v žiadosti nežiada o inú štátnu pomoc alebo minimálnu pomoc od iného poskytovateľa pomoci alebo v rámci iných schém pomoci. Zároveň sa zaväzuje, že ak by takúto žiadosť predložil inému poskytovateľovi štátnej pomoci alebo minimálnej pomoci v čase posudzovania žiadosti podľa tejto schémy, bude o tejto skutočnosti informovať poskytovateľa.
4. Ak žiadateľ vykonáva činnosti patriace do rozsahu i mimo rozsahu SVHZ, musí v interných účtoch samostatne vykazovať<sup>18</sup> výdavky a príjmy spojené so SVHZ a výdavky a príjmy súvisiace s ostatnými službami, ako aj parametre na pridelovanie nákladov a výnosov. Náklady spojené s akýmikoľvek inými činnosťami mimo rozsahu SVHZ zahŕňajú všetky priame náklady, primeraný príspevok na spoločné náklady<sup>19</sup> a primeranú rentabilitu vlastného imania. Pomoc podľa tejto schémy nebude poskytnutá na výdavky spojené s akýmikoľvek inými činnosťami mimo rozsahu SVHZ.
5. Neoddeliteľnou súčasťou zmluvy o poskytnutí príspevku je poverenie podľa článku 4 Rozhodnutia Komisie (EÚ) č. 2012/21/EÚ, na základe ktorého bude príslušnému prijímateľovi zverené, v súvislosti s realizáciou oprávneného projektu, poskytovanie SVHZ.

---

<sup>16</sup> Do momentu nadobudnutia účinnosti zmluvy o poskytnutí príspevku, teda do momentu poskytnutia pomoci, sa prijímateľ v tejto schéme označuje ako žiadateľ.

<sup>17</sup> Vyhlásenie žiadateľa je súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku.

<sup>18</sup> Napr. formou analytickej účtovnej evidencie.

<sup>19</sup> Na určenie výšky primeraného príspevku na spoločné náklady možno ako referenčný element podľa potreby použiť trhové ceny za využívanie zdrojov. Ak nie sú k dispozícii takéto trhové ceny, primeraný príspevok na spoločné náklady možno stanoviť odkazom na úroveň primeraného zisku, ktorého dosiahnutie sa v prípade podniku očakáva pri výkone činností, ktoré nepatria do rámca služieb všeobecného hospodárskeho záujmu, alebo na základe iných vhodnejších metodík. Primeraný zisk sa posúdi z pohľadu *ex ante* (skôr na základe očakávaného zisku, než na základe dosiahnutého zisku), aby neboli odstránené stimuly pre podnik zvyšovať efektívnosť pri výkone činností, ktoré nepatria do rámca služieb všeobecného hospodárskeho záujmu.

6. Obdobie, na ktoré je prijímateľ poverený poskytovaním SVHZ, nepresiahne 10 (desať) rokov podľa článku 2 ods. 2 Rozhodnutia Komisie č. 2012/21/EÚ.
7. Pomoc bude poskytnutá len v prípade, ak žiadateľ splní všetky podmienky poskytnutia pomoci stanovené v rámci tejto schémy.

## **L. KUMULÁCIA POMOCI**

1. Pri zisťovaní toho, či je dodržaná maximálna výška pomoci podľa článku J. schémy, sa zohľadňuje celková výška štátnej pomoci pre podporovanú činnosť, alebo projekt bez ohľadu na to, či sa takáto podpora financuje z miestnych, regionálnych, či celoštátnych národných zdrojov, alebo zo zdrojov EÚ.
2. Pomoc poskytnutá na základe tejto schémy sa môže kumulovať s inou štátnou pomocou, ak sa jednotlivé opatrenia pomoci týkajú rozdielnych identifikovateľných oprávnených výdavkov.
3. Pomoc poskytnutá podľa tejto schémy sa nekumuluje so žiadnou inou štátnou pomocou alebo pomocou *de minimis* v súvislosti s tými istými – čiastočne alebo úplne sa prekrývajúcimi – oprávnenými výdavkami, ak by takáto kumulácia mala za následok prekročenie maximálnej výšky pomoci podľa článku J. schémy.
4. Kumulácia pomoci je vždy viazaná na konkrétnu službu SVHZ.

## **M. MECHANIZMUS POSKYTOVANIA POMOCI**

1. Poskytovateľ prostredníctvom médií zverejní výzvu, v ktorej uvedie formálne náležitosti výzvy, podmienky poskytnutia pomoci, a prílohy výzvy<sup>20</sup>, napr. názov vyhlasovateľa výzvy, dátum vyhlásenia a uzavretia výzvy, kontaktné údaje pre bližšie informácie k výzve a spôsob komunikácie, maximálnu výšku pomoci na jednu žiadosť, časový harmonogram konania o žiadosti; oprávnenosť žiadateľa, oprávnenosť aktivít realizácie projektu, oprávnenosť výdavkov realizácie projektu, oprávnenosť miesta realizácie projektu, časová oprávnenosť realizácie projektu, oprávnenosť cieľovej skupiny, kritériá pre výber projektov, ktoré zahŕňajú hodnotiace a výberové kritériá, spôsob financovania; a formulár žiadosti, príručku pre žiadateľa a vzor zmluvy o poskytnutí príspevku.
2. Na webovom sídle [www.eurofondy.gov.sk](http://www.eurofondy.gov.sk) bude zverejnená výzva vrátane povinných príloh, a odkaz na výzvu bude zverejnený aj na webovom sídle poskytovateľa [www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk).
3. Žiadosť je potrebné vypracovať podľa vzoru a doložiť ju povinnými prílohami v súlade s podmienkami výzvy. Podpísaním žiadosti akceptuje žiadateľ podmienky schémy a súčasne potvrdzuje správnosť údajov. Žiadateľ vypracuje žiadosť výlučne prostredníctvom verejnej časti informačného systému ITMS2014+. Žiadosť je považovaná za predloženú vo forme určenej poskytovateľom, ak je odoslaná prostredníctvom verejnej časti ITMS2014+ (spolu s prílohami) a v elektronickej podobe prostredníctvom Ústredného portálu verejnej správy (bez príloh) do elektronickej schránky poskytovateľa.
4. Po doručení žiadosti poskytovateľ zabezpečí postupy konania o žiadosti v súlade s ustanoveniami zákona o príspevku z fondov EÚ.

---

<sup>20</sup>V zmysle platného Rámca implementácie fondov systému riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov na programové obdobie 2021 – 2027, dostupnom na: <https://www.eurofondy.gov.sk/dokumenty-a-publikacie/metodicke-dokumenty/index.html>

5. Pomoc sa považuje za poskytnutú v okamihu, kedy prijímateľ nadobudne právny nárok na poskytnutie pomoci, a to bez ohľadu na dátum vyplatenia pomoci prijímateľovi.
6. Pre účely poskytnutia pomoci podľa tejto schémy, sa deň/dátum nadobudnutia účinnosti zmluvy o poskytnutí príspevku s prijímateľom považuje za deň/dátum poskytnutia pomoci. Zmluva o poskytnutí príspevku nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv.
7. Poskytovateľ zabezpečí, aby náhrada poskytnutá za poskytovanie SVHZ spĺňala podmienky stanovené v tejto schéme a súčasne zabezpečí, aby prijímateľovi nebola poskytnutá vyššia náhrada, ako je jej výška stanovená podľa článku J. schémy. Poskytovateľ vykoná kontrolu počas obdobia trvania poverenia každé tri roky počnúc nadobudnutím platnosti a účinnosti Poverenia k poskytovaniu služieb všeobecného hospodárskeho záujmu, ktoré tvorí Prílohu IV schémy a na konci obdobia poverenia (uplynutia obdobia realizácie aktivít projektu prijímateľa). V tejto súvislosti a na základe požiadania Európskej komisie poskytovateľ poskytne dôkazy.
8. Ak prijímateľovi bude poskytnutá náhrada vyššia, ako je maximálna výška pomoci stanovená podľa článku J. schémy, poskytovateľ požiada dotknutého prijímateľa o vrátenie všetkej nadmerne poskytnutej náhrady. V zmysle tejto schémy nie je možné žiadnu časť nadmernej náhrady preniesť do ďalšieho obdobia a odčítať ju z vyrovnávacej platby splatnej v danom období.
9. Poskytovateľ si vyhradzuje právo, na základe výsledkov kontroly a/alebo rozhodnutia príslušného kontrolného orgánu podľa článku P. schémy, v prípade porušenia podmienok schémy alebo zmluvy o poskytnutí príspevku, finančný príspevok krátiť alebo v prípade už vyplatenej sumy požadovať jeho vrátenie na účet určený poskytovateľom.
10. Na poskytnutie finančného príspevku nie je právny nárok.

## **N. ROZPOČET**

1. Odhadovaný objem finančných prostriedkov na realizáciu schémy je vo výške **30 mil. EUR.**
2. Odhadovaný ročný objem prostriedkov na realizáciu schémy je vo výške **8 mil. EUR.**

## **O. TRANSPARENTNOSŤ A MONITOROVANIE**

1. Transparentnosť schémy zabezpečuje poskytovateľ v súlade s pravidlami stanovenými podľa čl. 7 Rozhodnutia Komisie č. 2012/21/EÚ, podľa Nariadenia č. 2021/1060 a ustanovení zákona o slobodnom prístupe k informáciám<sup>21</sup>. Poskytovateľ uchováva podrobné záznamy s informáciami a podpornou dokumentáciou potrebnou na zistenie toho, či boli splnené všetky podmienky stanovené v tejto schéme.
2. Poskytovateľ zverejní na svojom webovom sídle [Program Slovensko - MPSVR SR](#) úplné znenie schémy do 10 pracovných dní odo dňa nadobudnutia platnosti a účinnosti schémy vrátane jej prípadných zmien (schémy v znení dodatku), kde zostanú dostupné do konca platnosti a účinnosti schémy.
3. Poskytovateľ bezodkladne zabezpečí zaznamenanie schémy, resp. schémy v znení dodatku do centrálného registra (IS SEMP), aby vedel v súlade so zákonom o štátnej pomoci

---

<sup>21</sup> Zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií)

zaznamenávať do centrálného registra (IS SEMP) údaje o poskytnutej pomoci a údaje o prijímateľovi.

4. Poskytovateľ písomne informuje prijímateľa o tom, že ide o štátnu pomoc vo forme náhrady za SVHZ, pričom výslovne uvedie odkaz na Rozhodnutie Komisie č. 2012/21/EÚ s referenciou týkajúcou sa jeho uverejnenia v Úradnom vestníku Európskej únie, a súčasne na túto schému, jej názov a jej uverejnenie v Obchodnom vestníku. Uvedené sa považuje za splnené, ak je to vzájomne dohodnuté v zmluve o poskytnutí príspevku.
5. V súlade s článkom 7 Rozhodnutia Komisie č. 2012/21/EÚ v prípade náhrady prevyšujúcej 15 mil. EUR v prospech prijímateľa, ktorý vyvíja aj činnosť mimo rozsahu SVHZ, poskytovateľ uverejní na svojom webovom sídle poverenie pre tohto prijímateľa alebo zhrnutie, ktoré obsahuje prvky podľa článku 4 Rozhodnutia Komisie č. 2012/21/EÚ a ročné sumy pomoci poskytované príslušnému prijímateľovi.
6. Poskytovateľ schémy je povinný podľa § 12 ods. 1 zákona o štátnej pomoci zaznamenávať do centrálného registra IS SEMP údaje o poskytnutej štátnej pomoci a údaje o prijímateľovi prostredníctvom elektronického formulára, a to v lehote do šiestich mesiacov odo dňa poskytnutia štátnej pomoci.
7. Poskytovateľ predkladá Komisii prostredníctvom Protimonopolného úradu SR, v rozsahu a štruktúre podľa článku 9 Rozhodnutia Komisie č. 2012/21/EÚ, správu o vykonávaní Rozhodnutia Komisie č. 2012/21/EÚ každé 2 (dva) roky.
8. Poskytovateľ kontroluje dodržiavanie všetkých podmienok stanovených v schéme.
9. Poskytovateľ overuje stanovenie výšky náhrady a kontrolu nadmernej náhrady podľa článku 6 Rozhodnutia Komisie č. 2012/21/EÚ každé tri roky<sup>22</sup> a na konci uplynutia obdobia realizácie aktivít projektu. Ak bola prijímateľovi poskytnutá náhrada vyššia, ako je suma stanovená v článku J. schémy, poskytovateľ požiada prijímateľa o vrátenie všetkej nadmerne poskytnutej náhrady.
10. V prípade, kedy je obdobie poverenia kratšie ako rok, poskytovateľ overí stanovenie výšky náhrady a vykoná kontrolu nadmernej náhrady na konci obdobia poverenia.
11. Poskytovateľ si ponecháva na obdobie poverenia a minimálne 10 (desať) rokov od skončenia obdobia poverenia k dispozícii všetky informácie potrebné na zistenie, či je udelená náhrada zlučiteľná s Rozhodnutím Komisie č. 2012/21/EÚ.
12. Poskytovateľ poskytuje Komisii na jej písomnú žiadosť všetky informácie, ktoré Komisia pokladá za nevyhnutné na zistenie, či sú platné opatrenia vo forme náhrady zlučiteľné s Rozhodnutím Komisie č. 2012/21/EÚ.

## **P. KONTROLA A AUDIT**

1. Vykonávanie finančnej kontroly a auditu pomoci vychádza z legislatívy EÚ (Nariadenie č. 2021/1060; Nariadenie č. 2021/1057 a Nariadenie Rady ES č. 2185/1996 o kontrolách a inšpekciách na mieste, vykonávaných Komisiou s cieľom ochrany finančných záujmov Európskych spoločenstiev pred spreneverou a inými podvodmi) a z legislatívy SR (zákon o finančnej kontrole a audite).
2. Subjektmi zapojenými do kontroly a auditu sú:
  - a) Ministerstvo financií SR a útvary kontroly poskytovateľa;

---

<sup>22</sup> Kontrola nadmernej náhrady a predkladanie kontrolného výpočtu nadmernej náhrady sú podrobnejšie upravené v *PRÍLOHE II*, Kapitola 3 tejto schémy

- b) Najvyšší kontrolný úrad SR;
  - c) Úrad vládneho auditu;
  - d) Kontrolné orgány Európskej únie;
  - e) Správca kapitoly štátneho rozpočtu
3. Prijímateľ umožní poskytovateľovi vykonanie kontroly použitia pomoci a preukáže oprávnenosť vynaložených výdavkov a dodržanie podmienok poskytnutia pomoci.
  4. Poskytovateľ kontroluje dodržiavanie podmienok, za ktorých sa pomoc poskytla, ako aj ostatné skutočnosti, ktoré by mohli mať vplyv na správnosť a účelovosť poskytnutej pomoci. Poskytovateľ kontroluje predovšetkým hospodárnosť a účelnosť použitia poskytnutej pomoci a dodržiavanie podmienok zmluvy o poskytnutí príspevku a schémy. Za týmto účelom je poskytovateľ oprávnený vykonať kontrolu priamo u prijímateľa.
  5. Prijímateľ vytvorí zamestnancom (resp. povereným osobám) subjektov podľa tohto článku vykonávajúcim kontrolu primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytne im potrebnú súčinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä realizácie projektu, stavu jeho rozpracovanosti, použitia pomoci atď.
  6. Prijímateľ zabezpečí prítomnosť osôb zodpovedných za realizáciu aktivít projektu a zdrží sa konania, ktoré by mohlo ohroziť začatie a riadny priebeh výkonu finančnej kontroly/auditú.
  7. Prijímateľ prijme bezodkladne opatrenia na nápravu zistených nedostatkov uvedených v správe z finančnej kontroly/auditú v lehote stanovenej osobami oprávnenými na výkon finančnej kontroly/auditú. Prijímateľ zašle osobám oprávneným na výkon finančnej kontroly/auditú písomnú správu o splnení opatrení prijatých na nápravu zistených nedostatkov bezodkladne po ich splnení a taktiež o odstránení príčin ich vzniku.

## **Q. PLATNOSŤ A ÚČINNOSŤ SCHÉMY**

1. Schéma nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej uverejnenia v Obchodnom vestníku. Zverejnenie schémy v Obchodnom vestníku zabezpečí poskytovateľ.
2. Zmeny v schéme je možné vykonať formou písomných dodatkov k schéme. Platnosť a účinnosť každého dodatku nastáva dňom uverejnenia schémy v znení dodatku v Obchodnom vestníku.
3. Zmeny v Rozhodnutí Komisie č. 2012/21/EÚ musia byť premietnuté do schémy v priebehu šiestich mesiacov od nadobudnutia ich účinnosti. Pre zmenu alebo doplnenie schémy sa uplatní postup podľa ods. 2 tohto článku schémy.
4. Platnosť a účinnosť schémy skončí 31. decembra 2028. Do tohto dátumu musí byť podaná žiadosť, ako aj uzatvorená zmluva o poskytnutí príspevku. Zmluva o poskytnutí príspevku musí zároveň do tohto dátumu nadobudnúť účinnosť.
5. Preplácanie dokladov preukazujúcich výšku oprávnených nákladov skončí dňom 31. marca 2029.

## **R. PRÍLOHY**

<i>PRÍLOHA I</i>	Definícia služby všeobecného hospodárskeho záujmu
<i>PRÍLOHA II</i>	Metodika pre stanovenie výšky náhrady poskytovanej zo zdrojov EÚ a štátneho rozpočtu SR v nadväznosti na Rozhodnutie Komisie č. 2012/21/EÚ z 20. decembra 2011
<i>PRÍLOHA III</i>	Výpočet náhrady poskytovanej zo zdrojov EÚ a štátneho rozpočtu SR v nadväznosti na Rozhodnutie Komisie č. 2012/21/EÚ z 20. decembra 2011

<i>PRÍLOHA IV</i>	Poverenie k poskytovaniu služieb všeobecného hospodárskeho záujmu pri podpore služby reintegrácie na trh práce ohrozených skupín /vzor/
PRÍLOHA V	Definícia MSP

## PRÍLOHA I

### DEFINÍCIA SLUŽBY VŠEOBECNÉHO HOSPODÁRSKEHO ZÁUJMU

**Za službu všeobecného hospodárskeho záujmu (SVHZ)** sa týmto určujú služby podporovaného zamestnávania poskytované Agentúrou podporovaného zamestnávania podľa § 58 písm. a), b) a c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“), ktoré sú zamerané na reintegráciu dlhodobo nezamestnaných občanov a občanov so zdravotným postihnutím na trh práce. Tieto služby sú poskytované **na zlepšenie prístupu na trh práce ako aj postavenia na trhu** fyzických osôb, ktoré sú znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie v zmysle § 8 ods. 1 písm. c) a písm. h) zákona o službách zamestnanosti a sú realizované prostredníctvom komplexného prístupu pri poskytovaní služieb podporujúcich ich uplatnenie sa na trhu práce, zlepšenie ich zamestnateľnosti a zvýšenie a udržanie ich zamestnanosti.

#### **Cieľová skupina pre poskytovanie SVHZ**

Za službu všeobecného hospodárskeho záujmu sa považujú služby podporovaného zamestnávania s cieľom reintegrácie dlhodobo nezamestnaných občanov a občanov so zdravotným postihnutím na trh práce poskytované na zlepšenie postavenia fyzickej osoby, ktorá je znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie v zmysle § 8 ods. 1 písm. c) a písm. h) zákona o službách zamestnanosti.

**Službou všeobecného hospodárskeho záujmu (SVHZ) sú služby podporovaného zamestnávania zahrňajúce podľa § 58 ods. 1 písm. a) až c) zákona o službách zamestnanosti, najmä tieto činnosti:**

- a) poskytovanie odborného poradenstva zameraného na podporu a pomoc pri získaní a udržaní si pracovného miesta, poskytovanie pracovnoprávneho a finančného poradenstva pri riešení nárokov občanov so zdravotným postihnutím vyplývajúcich z ich zdravotného postihnutia a poskytovanie odborného poradenstva pri získaní a udržaní si pracovného miesta dlhodobo nezamestnaným občanom;
- b) zisťovanie schopností a odborných zručností občanov so zdravotným postihnutím a dlhodobo nezamestnaných občanov vzhľadom na požiadavky trhu práce;
- c) vyhľadávanie vhodného zamestnania pre občana so zdravotným postihnutím a pre dlhodobo nezamestnaného občana a jeho sprostredkovanie.

## METODIKA PRE STANOVENIE VÝŠKY NÁHRADY

### **poskytovanej zo zdrojov EÚ a štátneho rozpočtu SR v nadväznosti na Rozhodnutie Komisie č. 2012/21/EU o uplatňovaní článku 106 ods. 2 Zmluvy o fungovaní EÚ na štátnu pomoc vo forme náhrady za službu vo verejnom záujme udeľovanej niektorým podnikom povereným poskytovaním služieb všeobecného hospodárskeho záujmu**

#### 1. ÚVOD

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „MPSVR SR“) ako sprostredkovateľský orgán pre Program Slovensko a súčasne poskytovateľ pomoci, poskytuje finančné prostriedky zo štátneho rozpočtu a z prostriedkov Európskej únie (ďalej len „EÚ“) ako štátnu pomoc vo forme náhrady za služby vo verejnom záujme v súlade s Rozhodnutím Komisie č. 2012/21/EU o uplatňovaní článku 106 ods. 2 Zmluvy o fungovaní EÚ na štátnu pomoc vo forme náhrady za službu vo verejnom záujme udeľovanej niektorým podnikom povereným poskytovaním služieb všeobecného hospodárskeho záujmu (ďalej len „rozhodnutie“), ktoré slúži na:

- určenie výpočtu náhrady za služby vo verejnom záujme; náhrada za služby vo verejnom záujme bude na základe Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku (ďalej len „Zmluva o poskytnutí príspevku“) poskytnutá prijímateľovi pomoci, ktorý bol prostredníctvom samostatného Poverenia k poskytovaniu služieb všeobecného hospodárskeho záujmu pri podpore služby podporovaného zamestnávania zameranej na reintegráciu dlhodobo nezamestnaných občanov a občanov so zdravotným postihnutím na trh práce (ďalej len „Poverenie“) poverený poskytovaním služieb všeobecného hospodárskeho záujmu;
- stanovenie postupov na kontrolu nadmernej náhrady.

V zmysle článku 5 rozhodnutia nesmie byť výška poskytnutej náhrady vyššia, ako je nevyhnutné na pokrytie nákladov vzniknutých pri plnení záväzkov služby vo verejnom záujme, so zohľadnením relevantných príjmov a primeraného zisku z akéhokoľvek vlastného kapitálu nevyhnutného na plnenie týchto záväzkov.

MPSVR SR musí zabezpečiť, aby neboli udeľované vyššie náhrady, ako je stanovené v článku 5 uvedeného rozhodnutia.

Posledný vývoj práva Európskej únie (EÚ) v oblasti štátnej pomoci<sup>23</sup> nasvedčuje, že EÚ považuje sociálne služby za služby všeobecného hospodárskeho záujmu a upravuje ich financovanie v osobitnom režime, ktorý zabezpečí ich zlučiteľnosť so spoločným trhom. To, či poskytovanie určitej sociálnej služby predstavuje ekonomickú aktivitu (činnosť), nie je možné určiť plošne a je nutné analyzovať konkrétne prípady. „Aby sa určitá služba mohla považovať za ekonomickú činnosť, na ktorú sa vzťahujú ustanovenia o vnútornom trhu (voľný pohyb

---

<sup>23</sup> Oznámenie Komisie 2012/C 8/03 Rámec Európskej únie pre štátnu pomoc vo forme náhrady za služby vo verejnom záujme (2011)



služieb a sloboda usadiť sa), je základným predpokladom to, že je poskytovaná za odplatu. Za službu však nemusia nevyhnutne platiť príjemcovia služieb“.

Rozhodnutie sa okrem iného uplatňuje na štátnu pomoc vo forme náhrady za služby vo verejnom záujme udelené podnikom v súvislosti so službami všeobecného hospodárskeho záujmu (ďalej aj „SVHZ“) v zmysle čl. 106 ods. 2 ak:

- ide o náhradu za poskytovanie služieb všeobecného hospodárskeho záujmu, ktoré napĺňajú základné sociálne potreby, pokiaľ ide o zdravotnú a dlhodobú starostlivosť, starostlivosť o dieťa, prístup a reintegráciu na trh práce, sociálne bývanie a starostlivosť o zraniteľné skupiny a sociálne začlenenie týchto skupín<sup>24</sup>.
- prijímateľ pomoci je poverený poskytovaním služieb všeobecného hospodárskeho záujmu a obdobie trvania poverenia nepresiahne 10 rokov (okrem prípadov, ak sa od poskytovateľa služby vyžaduje významná investícia, ktorú treba amortizovať počas dlhšieho obdobia)<sup>25</sup>.

Cieľom slovenskej právnej úpravy právnych vzťahov pri poskytovaní sociálnej služby je ochrana pred sociálnym vylúčením, podpora spoločenského začlenenia a zabezpečenia základných ľudských práv - ochrany života a zdravia a zabezpečenie dôstojnosti a integrity jednotlivca - fyzickej osoby.

## 2. METODIKA PRE URČENIE VÝŠKY NÁHRADY

Náhrada súvisiaca so službou podporovaného zamestnávania ako SVHZ, na poskytovanie ktorej bude prijímateľ pomoci poverený prostredníctvom Poverenia, ktoré je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy o poskytnutí príspevku, sa bude v rámci projektu vyplácať ako náhrada skutočne vynaložených výdavkov v zmysle schváleného rozpočtu projektu počas obdobia trvania poverenia. Celkové oprávnené výdavky projektu navrhnuté v Žiadosti o poskytnutie príspevku (v rozpočte) nesmú presiahnuť čisté náklady na SVHZ<sup>26</sup>, potrebné na poskytovanie služieb všeobecného hospodárskeho záujmu a ich výška musí byť vypočítaná v súlade s nižšie uvedenou metodikou výpočtu čistých nákladov.

Poskytovateľ pomoci zodpovedá za udelenie náhrady v súlade s článkom 5 rozhodnutia, podľa ktorého **výška oprávnenej náhrady za službu všeobecného hospodárskeho záujmu nepresiahne sumu potrebnú na pokrytie čistých nákladov na službu všeobecného hospodárskeho záujmu, ktoré vznikli pri plnení záväzkov služieb vo verejnom záujme.**

$\text{Výška finančného príspevku} \leq \text{Výška oprávnenej náhrady za SVHZ} = \text{Čisté náklady na SVHZ}$
---

Výška oprávnenej náhrady na SVHZ sa vypočíta podľa vzorca:

$\text{Výška oprávnenej náhrady} = \text{Náklady na SVHZ} - \text{Príjem za SVHZ}$
--

Náklady na SVHZ = *celkové hrubé náklady potrebné na poskytovanie SVHZ počas trvania poverenia*

Príjem za SVHZ = *celý príjem získaný za SVHZ v rámci trvania poverenia*

<sup>24</sup> Článok 2 ods. 1) písm. c) rozhodnutia

<sup>25</sup> Článok 2 ods. 2) rozhodnutia

<sup>26</sup> Pri stanovení výšky náhrady sa nezohľadňuje primeraný zisk, náhrada sa poskytuje iba do výšky čistých nákladov na dotknutú SVHZ.

Náklady, ktoré sa zohľadňujú, zahŕňajú všetky náklady, ktoré vznikli počas poskytovania služby všeobecného hospodárskeho záujmu, a to za nasledovných podmienok:

1. Ak sú všetky činnosti prijímateľa pomoci obmedzené na službu všeobecného hospodárskeho záujmu, vykonom ktorej je poverený, zohľadnia sa všetky jeho náklady.
2. Ak prijímateľ pomoci vykonáva aj činnosti, ktoré nespádajú do rozsahu služby všeobecného hospodárskeho záujmu, vykonávaním ktorej je poverený, zohľadnia sa len náklady súvisiace so službou všeobecného hospodárskeho záujmu.

Náklady pridelené na službu všeobecného hospodárskeho záujmu pokrývajú len náklady vzniknuté pri poskytovaní služby všeobecného hospodárskeho záujmu do výšky stanovenej v článku H. a J. schémy, preukázateľne súvisia so službou všeobecného hospodárskeho záujmu, a súčasne sú uznané za oprávnené výdavky v rozsahu a výške stanovenej výzvou.

### **3. KONTROLA NADMERNEJ NÁHRADY (OPRÁVNENÁ VÝŠKA FINANČNÉHO PRÍSPEVKU)**

Je potrebné zabezpečiť, aby náhrada poskytnutá za služby všeobecného hospodárskeho záujmu spĺňala požiadavky stanovené v rozhodnutí a najmä aby žiadateľovi o zapojenie sa do oprávneného projektu podľa článku G. schémy nebola poskytnutá vyššia náhrada, ako je stanovená v rozhodnutí.

Predkladanie kontrolného výpočtu nadmernej náhrady podľa *PRÍLOHY III* schémy sa bude vykonávať každý tretí rok počnúc nadobudnutím platnosti a účinnosti Poverenia k poskytovaniu služieb všeobecného hospodárskeho záujmu, ktoré tvorí Prílohu IV schémy a na konci uplynutia obdobia realizácie aktivít projektu prijímateľa pomoci (*PRÍLOHA III*).

V prípade, ak bola prijímateľovi pomoci poskytnutá nadmerná náhrada, Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR požiada prijímateľa pomoci o vrátenie celej výšky nadmerne poskytnutej náhrady, ktorú je prijímateľ pomoci povinný v zmysle článku M. ods. 8 schémy vrátiť poskytovateľovi pomoci.

### **4. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

Táto metodika nadobúda platnosť a účinnosť dňom uverejnenia schémy v Obchodnom vestníku.

Súčasťou metodiky je výpočet náhrady poskytovanej zo zdrojov EÚ a štátneho rozpočtu SR v nadväznosti na rozhodnutie, ktorý tvorí *PRÍLOHU III* schémy.

PRÍLOHA III

VÝPOČET NÁHRADY POSKYTOVANEJ ZO ZDROJOV EÚ A ŠTÁTNEHO ROZPOČTU SR V NADVÄZNOSTI NA ROZHODNUTIE KOMISIE Č. 2012/21/EÚ Z 20. DECEMBRA 2011

**FINANČNÝ VÝKAZ**

pre kontrolu poskytnutej náhrady za služby všeobecného hospodárskeho záujmu a pre kontrolu poskytnutej výšky Finančného príspevku

**Identifikácia žiadateľa**

Názov žiadateľa/prijímateľa	
Názov projektu	
Kód projektu	
Dátum začiatku poverenia	
Dátum výpočtu nadmernej náhrady	

**Kontrola výšky náhrady za SVHZ a oprávnenej výšky Finančného príspevku**

1. N Á K L A D Y na výkon SVHZ (ekonomicky oprávnené náklady)		Výšky nákladov za obdobie trvania poverenia		SPOLU
		2024	2025	
		účtovné obdobie		
1.1.	<b>Mzdové náklady</b>			
1.1.1.	náklady na mzdy zo závislej činnosti zamestnancov vrátane nepeňažných plnení, ako aj odmeny poskytované za prácu podľa platného zákonníka práce; náklady na platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu <sup>27</sup>	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<sup>27</sup> Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov

1.1.2.	náklady na zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie vyplývajúce zamestnávateľovi zo záväzkov voči Sociálnej poisťovni a jednotlivým zdravotným poisťovňam podľa osobitných predpisov <sup>28</sup>	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>1.2.</b>	<b>Osobné náklady</b>			
1.2.1.	náklad zamestnávateľa z poistenia podľa osobitných predpisov <sup>29</sup>	0,00 €	0,00 €	0,00 €
1.2.2.	Zákonné sociálne náklady zamestnávateľa, odstupné, tvorba sociálneho fondu a obdobné náklady sociálneho charakteru podľa osobitných predpisov <sup>30</sup> , najmä náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti a príspevok zamestnávateľa na stravovanie zamestnancov			
<b>1.3</b>	<b>Spotrebované nákupy</b>			
1.3.1	náklady na nakupovaný materiál nevyhnutný na zabezpečenie poskytovania SVHZ a náklady na energiu, paru, plyn a vodu (len do výšky obstarávacej ceny, a to v cene obvyklej na trhu v čase obstarania)			
<b>1.4.</b>	<b>Služby</b>			
1.4.1.	údržba a udržiavanie vlastných priestorov a zariadení, okrem rekonštrukcií priestorov	0,00 €	0,00 €	0,00 €
1.4.2.	cestovné podľa osobitného predpisu <sup>31</sup>	0,00 €	0,00 €	0,00 €
1.4.3.	Nájomné za prenájom priestorov (nehnutelnosti) alebo inej veci, okrem špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia alebo materiálu, a to najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
1.4.4.	Náklady na ostatné nakupované služby, nevyhnutne potrebné na zabezpečenie poskytovania SVHZ	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>1.5</b>	<b>Poplatky</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
1.5.1	Náklady na príspevky alebo poplatky, ktoré je účtovná jednotka povinná platiť v zmysle platných právnych predpisov	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<sup>28</sup> Zákon č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov. Zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

<sup>29</sup> Zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

<sup>30</sup> Napríklad zákon č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov, zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

<sup>31</sup> Zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

<b>1.6</b>	<b>Ostatné náklady</b>	0,00 €	0,00 €	<b>0,00 €</b>
1.6.1	osobitné náklady účtovnej jednotky súvisiace s poskytovaním SVHZ, ktoré nie je možné priradiť k žiadnym inde uvedeným nákladom	0,00 €	0,00 €	<b>0,00 €</b>
1.6.2	náklady cieľových skupín pri realizácii projektov, napríklad cestovné, stravné, ubytovanie, vreckové	0,00 €	0,00 €	0,00 €
1.6.3	materiálne zabezpečenie dobrovoľníka, náhrada za stratu času dobrovoľníka, vykonanie inštruktáže, výcviku, školenia alebo inej odbornej prípravy a náklady na dobrovoľné nemocenské poistenie, dobrovoľné dôchodkové poistenie, dobrovoľné poistenie v nezamestnanosti a zdravotné poistenie <sup>32</sup>	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>1.7</b>	<b>Odpisy</b>	0,00 €	0,00 €	0,00 €
1.7.1	odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku podľa účtovných predpisov, vzťahujúce sa k majetku, o ktorom účtovná jednotka účtuje na účtoch majetku	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>S p o l u</b>		<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>

<b>2. P R Í J M Y za výkon SVHZ</b>		<b>Výšky príjmov</b>		<b>SPOLU</b>
2.1.	príjmy zo štátneho rozpočtu (napr. dotácie)	0,00 €	0,00 €	<b>0,00 €</b>
2.2.	príjmy z rozpočtu samosprávnych orgánov	0,00 €	0,00 €	<b>0,00 €</b>
2.3.	príjmy z členského a podielu zaplatenej dane, ktoré účtovná jednotka použije na financovanie SVHZ na základe vlastného rozhodnutia	0,00 €	0,00 €	<b>0,00 €</b>
2.4.	príjmy z darov od právnických a fyzických osôb a príjmy z verejných zbierok	0,00 €	0,00 €	<b>0,00 €</b>
2.5.	iné zdroje (napr. granty, aj medzinárodné)	0,00 €	0,00 €	<b>0,00 €</b>
2.6.	Finančný príspevok	0,00 €	0,00 €	<b>0,00 €</b>
<b>S p o l u</b>		<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>

<b>Výška pokrytia nákladov za SVHZ / nadmerná náhrada</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
---	---------------	---------------	---------------

<sup>32</sup> § 6 ods. 2 písm. d), e) a g) a ods. 5 zákona č. 406/2011 Z. z. o dobrovoľníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 440/2015 Z. z.

## PRÍLOHA IV

### POVERENIE

**k poskytovaniu služieb všeobecného hospodárskeho záujmu  
pri podpore služby podporovaného zamestnávania zameranej na reintegráciu dlhodobo  
nezamestnaných občanov a občanov so zdravotným postihnutím na trh práce  
č. ....../2025**

**Poverovateľ (ďalej len „Poverovateľ“):**

MINISTERSTVO PRÁCE SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SR

sekcia práce, odbor politiky trhu práce

Špitálska 4 - 6

816 43 Bratislava

telefonický kontakt: +421 2 20 46 13 15

e-mailová adresa: [esf@employment.gov.sk](mailto:esf@employment.gov.sk)

webové sídlo: [www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk)

**Poskytovateľ služieb podporovaného zamestnávania (ďalej len „Poskytovateľ“)**

(názov)

(sídlo)

(IČO)

(právna forma)

(zastupujúca osoba)

### Článok I.

#### Úvodné ustanovenie

1. Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR v súlade s Rozhodnutím Komisie č. 2012/21/EÚ z 20. decembra 2011 o uplatňovaní článku 106 ods. 2 Zmluvy o fungovaní EÚ na štátnu pomoc vo forme náhrady za službu vo verejnom záujme udeľovanej niektorým podnikom povereným poskytovaním služieb všeobecného hospodárskeho záujmu v platnom znení (ďalej aj „**Rozhodnutie Komisie č. 2012/21/EÚ**“)

a

na základe podanej žiadosti o poskytnutie príspevku v zmysle výzvy Rozvoj podporovaného zamestnávania, PSK-MPSVR-034-2025-DV-ESF+ (ďalej len „**Výzva**“)

#### poveruje

Poskytovateľa službou všeobecného hospodárskeho záujmu, ktorou je poskytovanie služieb podporovaného zamestnávania pre účely reintegrácie dlhodobo nezamestnaných občanov a občanov so zdravotným postihnutím na trh práce

zameraných na zlepšenie prístupu na trh práce ako aj postavenia na trhu práce fyzickej osoby, ktorá je znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie v zmysle § 8 ods. 1 písm. c) a písm. h) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) na území Slovenskej republiky, pričom definícia tejto služby všeobecného hospodárskeho záujmu je bližšie vymedzená v Prílohe č. 1 - Definícia služby všeobecného hospodárskeho záujmu tohto Poverenia (ďalej len „**Definícia SVHZ**“).

2. Poskytovateľ Poverenie k poskytovaniu služieb všeobecného hospodárskeho záujmu pri podpore služby podporovaného zamestnávania pre účely reintegrácie dlhodobo nezamestnaných občanov a občanov so zdravotným postihnutím na trh práce (ďalej len „**Poverenie**“) prijíma a zaväzuje sa, že bude službu všeobecného hospodárskeho záujmu podľa tohto Poverenia vymedzenú v Definícii SVHZ realizovať v maximálnej možnej kvalite a v súlade so všeobecne platnými právnymi predpismi a zároveň s podmienkami tohto Poverenia.

## Článok II.

### **Predmet Poverenia**

1. Obsah záväzku služby všeobecného hospodárskeho záujmu a rozsah jej poskytovania vymedzuje Definícia SVHZ a Výzva.
2. Toto poverenie sa vzťahuje len na služby podporovaného zamestnávania vykonávané v rámci projektu realizovaného na základe Výzvy a v súlade s ňou (ďalej len „**Projekt**“).
3. Poskytovateľ sa zaväzuje v súvislosti s realizáciou aktivít Projektu podľa Výzvy a v súlade s týmto Poverením poskytovať službu všeobecného hospodárskeho záujmu v rozsahu vyplývajúceho z Definície SVHZ a z Výzvy.
4. Poskytovateľ sa zaväzuje, že výsledkom realizácie aktivít Projektu podľa Výzvy bude poskytovanie služieb podporovaného zamestnávania zameraných na reintegráciu dlhodobo nezamestnaných občanov a občanov so zdravotným postihnutím na trh práce v zmysle ustanovení § 58 ods. 1 písm a), b) a c) zákona o službách zamestnanosti na území Slovenskej republiky, a to prostredníctvom komplexného prístupu. Výsledky Projektu sú ďalej definované vo Výzve.
5. Obdobie záväzku služby všeobecného hospodárskeho záujmu sa Poverením stanovuje odo dňa platnosti a účinnosti Poverenia do uplynutia obdobia realizácie aktivít Projektu, ktoré je vyšpecifikované vo Výzve. Obdobie, na ktoré sa prijímateľ pomoci poveruje poskytovaním SVHZ, nepresiahne 10 (desať) rokov<sup>3</sup>.
6. Poskytovateľ je povinný poskytnúť Poverovateľovi súčinnosť pri plnení všetkých povinností vyplývajúcich z Rozhodnutia Komisie č. 2012/21/EÚ voči Protimonopolnému úradu SR a Európskej komisii.

---

<sup>3</sup> V nadväznosti na ustanovenie článku 2 ods. 2 Rozhodnutia Komisie č. 2012/21/EÚ.

7. Oprávneným územím na poskytovanie služby všeobecného hospodárskeho záujmu podľa Poverenia je .....

### **Článok III.**

#### **Náhrada**

1. Opis mechanizmu náhrad a parametre na výpočet, kontrolu a prehodnocovanie náhrady sú stanovené **Metodikou pre stanovenie výšky náhrady** poskytovanej zo zdrojov EÚ a štátneho rozpočtu SR (ďalej len „Metodika“) a príslušnou schémou pomoci pre službu všeobecného hospodárskeho záujmu, ktorou je služba podporovaného zamestnávania pre účely reintegrácie dlhodobo nezamestnaných občanov a občanov so zdravotným postihnutím na trh práce poskytovaná v rámci aktívnych opatrení na trhu práce na zlepšenie postavenia fyzických osôb na trhu práce, ktoré sú uverejnené na webovom sídle poskytovateľa<sup>33</sup> pre poskytovanie štátnej pomoci na službu všeobecného hospodárskeho záujmu.
2. Poskytovateľ berie na vedomie, že Poverovateľ je povinný priebežne overovať plnenie podmienok Rozhodnutia Komisie č. 2012/21/EÚ. V takomto prípade Poskytovateľ poskytne Poverovateľovi potrebnú súčinnosť.
3. Opatrenia spojené s predchádzaním a vznikom Nadmernej náhrady a na vrátenie takejto Nadmernej náhrady sú stanovené v Metodike.
4. V prípade, ak bude Poskytovateľovi poskytnutá nadmerná náhrada, Poverovateľ požiada Poskytovateľa o vrátenie celej výšky nadmerne poskytnutej náhrady, ktorú je Poskytovateľ povinný v zmysle článku 6 Rozhodnutia Komisie č. 2012/21/EÚ vrátiť.

### **Článok IV.**

#### **Práva a povinnosti Poskytovateľa**

1. Služba podporovaného zamestnávania vymedzená v Defínícii SVHZ, ktorá sa týmto Poverením stáva službou všeobecného hospodárskeho záujmu, musí byť poskytovaná v rozsahu a kvalite stanovených zákonom o službách zamestnanosti a v súlade s ďalšími všeobecnými právnymi predpismi.
2. Činnosť Poskytovateľa podľa tohto Poverenia bude vykonávaná v jeho mene a na jeho zodpovednosť.
3. Poskytovateľ sa zaväzuje informovať Poverovateľa o všetkých skutočnostiach, ktoré by mu bránili v plnení povinností podľa tohto Poverenia.
4. Poskytovateľ je povinný poskytnúť Poverovateľovi súčinnosť pri plnení všetkých povinností vyplývajúcich z Rozhodnutia Komisie č. 2012/21/EÚ voči Protimonopolnému úradu SR a Európskej komisii.
5. Poskytovateľ je povinný po dobu 10 rokov po ukončení platnosti poverenia archivovať nasledovné doklady:
  - a) originály dokladov preukazujúcich verejné financovanie,
  - b) toto Poverenie a nadväzujúce zmluvy o poskytnutí nenavratného finančného

<sup>33</sup> <https://www.employment.gov.sk/sk/sekcia-fondov-eu/programove-obdobie-2021-2027/statna-pomoc/metodicke-dokumenty/>



- príspevku  
c) originály dokladov preukazujúce čerpanie náhrady,  
d) vyúčtovanie čerpania náhrady.

### **Článok V.**

#### **Zmena, zrušenie a zánik Poverenia**

1. Zmeny v Poverení budú riešené formou písomných číslovaných dodatkov k povereniu. Poverovateľ môže rozhodnúť o zrušení alebo zmene tohto poverenia za predpokladu, že zistí neplnenie povinností v ňom uvedených.

### **Článok VI.**

#### **Záverečné ustanovenia**

1. Toto Poverenie nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpisu Poverovateľom, čo zodpovedá dátumu jeho vydania.
2. Poverenie je vyhotovené v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden pre Poskytovateľa a jeden pre Poverovateľa.
3. Neoddeliteľnou súčasťou tohto Poverenia je Príloha č. 1 Poverenia - Definícia služby všeobecného hospodárskeho záujmu.

#### **Za Poverovateľa**

(meno a priezvisko)

(funkcia)

(zodpovedný útvar)

V Bratislave dňa .....

.....  
*podpis*

*Poskytovateľ prehlasuje, že plne porozumel účelu a obsahu Poverenia a že mu nie je známa žiadna okolnosť, ktorá by bránila v jeho riadnom plnení povinností v súvislosti s týmto Poverením. Zároveň akceptuje toto Poverenie a záväzok služby všeobecného hospodárskeho záujmu v rozsahu Poverenia prijíma.*

#### **Za Poskytovateľa Poverenie prijíma:**

meno a priezvisko zodpovednej osoby: .....

funkcia: .....

V Bratislave dňa .....

.....  
*podpis*

## **DEFINÍCIA SLUŽBY VŠEOBECNÉHO HOSPODÁRSKEHO ZÁUJMU**

**Za službu všeobecného hospodárskeho záujmu (SVHZ)** sa týmto určujú služby podporovaného zamestnávania poskytované Agentúrou podporovaného zamestnávania, ktoré sú zamerané na reintegráciu dlhodobo nezamestnaných občanov a občanov so zdravotným postihnutím na trh práce v zmysle ustanovení § 58 ods. 1 písm a), b) a c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len "zákon o službách zamestnanosti") na zlepšenie prístupu na trh práce a postavenia na trhu práce fyzických osôb, ktoré sú znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie v zmysle § 8 ods. 1 písm. c) a písm. h) zákona o službách zamestnanosti, a to prostredníctvom komplexného prístupu pri poskytovaní služieb podporujúcich ich uplatnenie sa na trhu práce, zlepšenie ich zamestnateľnosti a zvýšenie a udržanie ich zamestnanosti.

### **Cieľová skupina pre poskytovanie SVHZ**

Za službu všeobecného hospodárskeho záujmu sa považujú služby podporovaného zamestnávania s cieľom reintegrácie dlhodobo nezamestnaných občanov a občanov so zdravotným postihnutím na trh poskytované na zlepšenie prístupu na trh práce a zlepšenie postavenia na trhu práce fyzickej osoby, ktorá je znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie v zmysle § 8 ods. 1 písm. c) a písm. h) zákona o službách zamestnanosti.

**Službou všeobecného hospodárskeho záujmu (SVHZ) sú služby podporovaného zamestnávania zahrňajúce podľa § 58 ods. 1 písm. a) až c) zákona o službách zamestnanosti, najmä tieto činnosti:**

- a) Poskytovanie odborného poradenstva zameraného na podporu a pomoc pri získaní a udržaní si pracovného miesta, poskytovanie pracovnoprávneho a finančného poradenstva pri riešení nárokov občanov so zdravotným postihnutím vyplývajúcich z ich zdravotného postihnutia a poskytovanie odborného poradenstva pri získaní a udržaní si pracovného miesta dlhodobo nezamestnaným občanom;
- b) Zisťovanie schopností a odborných zručností občanov so zdravotným postihnutím a dlhodobo nezamestnaných občanov vzhľadom na požiadavky trhu práce;
- c) Vyhľadávanie vhodného zamestnania pre občana so zdravotným postihnutím a pre dlhodobo nezamestnaného občana a jeho sprostredkovanie.

## PRÍLOHA V

### DEFINÍCIA MSP

#### Článok 1 Podnik

Za podnik sa považuje každý subjekt, ktorý vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na jeho právnu formu. Sem patria najmä samostatne zárobkovo činné osoby a rodinné podniky, ktoré vykonávajú remeselnícke alebo iné činnosti, a partnerstvá alebo združenia, ktoré pravidelne vykonávajú hospodársku činnosť.

#### Článok 2

##### Počet zamestnancov a finančné limity určujúce kategórie podnikov

1. Kategóriu mikropodnikov, malých a stredných podnikov („MSP“) tvoria podniky, ktoré zamestnávajú menej ako 250 osôb a ktorých ročný obrat nepresahuje 50 mil. EUR a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 43 mil. EUR.
2. V rámci kategórie MSP sa malý podnik definuje ako podnik, ktorý zamestnáva menej ako 50 osôb a ktorého ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 10 mil. EUR.
3. V rámci kategórie MSP sa mikropodnik definuje ako podnik, ktorý zamestnáva menej ako 10 osôb a ktorého ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 2 mil. EUR.

#### Článok 3

##### Typy podnikov, ktoré sa zohľadňujú pri výpočte počtu zamestnancov a finančných súm

1. „Samostatný podnik“ je každý podnik, ktorý nie je zatriedený ako partnerský podnik v zmysle odseku 2 alebo ako prepojený podnik v zmysle odseku 3.
2. „Partnerské podniky“ sú všetky podniky, ktoré nie sú zatriedené ako prepojené podniky v zmysle odseku 3 a medzi ktorými je takýto vzťah: podnik (vyššie postavený podnik) vlastní, buď samostatne, alebo spoločne s jedným alebo viacerými prepojenými podnikmi v zmysle odseku 3, 25 % alebo viac imania alebo hlasovacích práv iného podniku (nižšie postavený podnik).

Podnik sa však môže klasifikovať ako samostatný, teda ako podnik, ktorý nemá žiadne partnerské podniky, aj keď investori tento limit 25 % dosiahnu alebo prekročia, za predpokladu, že títo investori nie sú prepojení v zmysle odseku 3 individuálne alebo spoločne s príslušným podnikom:

a) verejnými investičnými spoločnosťami, spoločnosťami investujúcimi do rizikového kapitálu, fyzickými osobami alebo skupinami fyzických osôb, ktoré sa pravidelne zúčastňujú na rizikových investičných aktivitách, ktoré investujú vlastný kapitál do nekótovaných firiem (podnikateľskí anjeli) za predpokladu, že celkové investície týchto podnikateľských anjelov v rovnakom podniku sú nižšie ako 1 250 000 EUR;

b) univerzitami alebo neziskovými výskumnými strediskami;

- c) inštitucionálnymi investormi, vrátane regionálnych rozvojových fondov;
- d) orgánmi miestnej samosprávy, ktoré majú ročný rozpočet menší ako 10 mil. EUR a menej ako 5 000 obyvateľov.

3. „Prepojené podniky“ sú podniky, medzi ktorými je niektorý z týchto vzájomných vzťahov:

- a) podnik má väčšinu hlasovacích práv akcionárov alebo členov v inom podniku;
- b) podnik má právo vymenovať alebo odvolať väčšinu členov správneho, riadiaceho alebo dozorného orgánu;
- c) podnik má právo dominantne pôsobiť na iný podnik na základe zmluvy uzatvorenej s týmto podnikom alebo na základe ustanovenia v jeho spoločenskej zmluve alebo stanovách;
- d) podnik, ktorý je akcionárom alebo členom iného podniku, sám kontroluje na základe zmluvy s inými akcionármi tohto podniku alebo členmi tohto podniku väčšinu hlasovacích práv akcionárov alebo členov v tomto podniku.

Vychádza sa z predpokladu, že dominantný vplyv neexistuje, ak sa investori uvedení v druhom pododseku odseku 2 nezapoja priamo alebo nepriamo do riadenia príslušného podniku – bez toho, aby boli dotknuté ich práva ako akcionárov.

Podniky, ktoré sa nachádzajú v niektorom zo vzťahov uvedených v prvom pododseku prostredníctvom jedného alebo viacerých podnikov, alebo majú niektorého z investorov uvedených v odseku 2, sa tiež považujú za prepojené.

Podniky, ktoré sa nachádzajú v niektorom z týchto vzťahov prostredníctvom fyzickej osoby alebo skupiny fyzických osôb konajúcich spoločne, sa tiež považujú za prepojené podniky, ak svoju činnosť alebo časť svojej činnosti vykonávajú na rovnakom relevantnom trhu alebo na príbuzných trhoch.

Za „príbuzný trh“ sa považuje trh pre výrobok alebo službu, ktorý sa nachádza bezprostredne vo vyššej alebo nižšej pozícii vo vzťahu k relevantnému trhu.

4. Okrem prípadov uvedených v odseku 2 druhom pododseku sa podnik nemôže považovať za MSP, ak 25 % alebo viac imania alebo hlasovacích práv je priamo alebo nepriamo kontrolovaných spoločne alebo individuálne jedným alebo viacerými verejnými orgánmi.

5. Podniky môžu poskytnúť vyhlásenie o svojom postavení samostatného podniku, partnerského podniku alebo prepojeného podniku vrátane údajov týkajúcich sa limitov stanovených v článku 2. Vyhlásenie sa môže poskytnúť aj vtedy, keď je imanie rozptýlené tak, že nie je možné presne určiť, kto je jeho držiteľom; v takomto prípade podnik môže poskytnúť vyhlásenie v dobrej viere, že môže odôvodnene predpokladať, že jeden podnik v ňom nevlastní alebo spoločne navzájom prepojené podniky nevlastnia 25 % alebo viac. Také vyhlásenia sa poskytnú bez toho, aby boli dotknuté kontroly alebo vyšetrovania ustanovené podľa vnútroštátnych pravidiel alebo pravidiel Únie.

## **Údaje používané v prípade počtu zamestnancov a finančných súm a referenčné obdobie**

1. Údajmi používanými pri výpočte počtu zamestnancov a finančných súm sú údaje týkajúce sa posledného schváleného účtovného obdobia a vypočítané na ročnom základe. Zohľadňujú sa odo dňa účtovnej uzávierky. Výška zvoleného obratu sa vypočíta bez dane z pridanej hodnoty (DPH) a iných nepriamych daní.
2. Ak podnik v deň účtovnej uzávierky zistí, že na ročnom základe prekročil počet zamestnancov alebo finančné limity stanovené v článku 2, alebo klesol pod tento počet zamestnancov a finančné limity, nebude to mať za následok stratu alebo nadobudnutie štatútu stredného, malého podniku alebo mikropodniku, pokiaľ sa tieto limity neprekročili v dvoch po sebe nasledujúcich účtovných obdobiach.
3. V prípade novozaložených podnikov, ktorých účtovné uzávierky ešte neboli schválené, sa uplatnia údaje získané čestným odhadom vykonaným v priebehu finančného roku.

### *Článok 5*

#### **Počet zamestnancov**

Počet zamestnancov zodpovedá počtu ročných pracovných jednotiek (RPJ), t. j. počtu osôb, ktoré v príslušnom podniku alebo v jeho mene pracovali na plný úväzok počas celého posudzovaného referenčného roku. Práca osôb, ktoré nepracovali celý rok, práca osôb, ktoré pracovali na kratší pracovný čas bez ohľadu na jeho trvanie, a práca sezónnych zamestnancov sa započítava ako podiely RPJ. Zamestnancami sú:

- a) zamestnanci;
- b) osoby pracujúce pre podnik v podriadenom postavení, ktoré sa podľa vnútroštátnych právnych predpisov považujú za zamestnancov;
- c) vlastníci-manažéri;
- d) partneri vykonávajúci pravidelnú činnosť v podniku, ktorí majú finančný prospech z podniku.

Učni alebo študenti, ktorí sa zúčastňujú na odbornom vzdelávaní na základe učňovskej zmluvy alebo zmluvy o odbornom výcviku, sa nepovažujú za zamestnancov. Doba trvania materskej alebo rodičovskej dovolenky sa nezapočítava.

### *Článok 6*

#### **Vyhotovenie údajov o podniku**

1. V prípade samostatného podniku sa údaje, vrátane počtu zamestnancov určujú výlučne na základe účtovnej uzávierky tohto podniku.
2. Údaje o podniku, ktorý má partnerský podnik alebo prepojené podniky, vrátane údajov o počte zamestnancov sa určia na základe účtovnej uzávierky a iných údajov o podniku alebo, ak je k dispozícii, podľa konsolidovanej účtovnej uzávierky podniku alebo konsolidovanej účtovnej závierky, do ktorej bol podnik zahrnutý prostredníctvom konsolidácie.

K údajom uvedeným v prvom pododseku sa pripočítajú údaje každého partnerského podniku príslušného podniku, ktorý sa nachádza bezprostredne vo vyššom alebo nižšom postavení vo vzťahu k nemu. Výsledok je úmerný percentuálnemu podielu imania alebo hlasovacích práv (podľa toho, ktorá z hodnôt je vyššia). V prípade krížových podielov sa použije vyšší z týchto percentuálnych podielov.

K údajom uvedeným v prvom a druhom pododseku sa pripočíta 100 % údajov každého podniku, ktorý je priamo alebo nepriamo prepojený s príslušným podnikom, ak už údaje neboli zahrnuté prostredníctvom konsolidácie do účtovnej závierky.

3. Na účely uplatnenia odseku 2 sa údaje partnerských podnikov príslušného podniku odvodzujú z ich účtovných uzávierok a ostatných údajov - konsolidovaných, ak existujú. K týmto údajom sa pripočíta 100 % údajov podnikov, ktoré sú prepojené s týmito partnerskými podnikmi, pokiaľ ich účtovné údaje už nie sú zahrnuté prostredníctvom konsolidácie.

Na účely uplatnenia toho istého odseku 2 sa údaje podnikov, ktoré sú prepojené s príslušným podnikom, odvodzujú z ich účtovných uzávierok a ostatných údajov - konsolidovaných, ak existujú. K týmto údajom sa pomerne pripočítajú údaje každého prípadného partnerského podniku tohto prepojeného podniku, ktorý sa nachádza bezprostredne vo vyššom alebo nižšom postavení vo vzťahu k nemu, pokiaľ už tieto údaje neboli zahrnuté do konsolidovanej účtovnej závierkach v podiele zodpovedajúcom prinajmenšom percentuálnemu podielu určenému v odseku 2 druhom pododseku.

4. Ak sa v konsolidovanej účtovnej závierke neuvádzajú za daný podnik údaje o zamestnancoch, čísla týkajúce sa zamestnancov sa vypočítajú úmerne na základe súhrnu údajov z jeho partnerských podnikov a pripočítaním údajov z podnikov, s ktorými je príslušný podnik prepojený.