

## Oprávnenosť skupín výdavkov

Táto príloha stanovuje všeobecné aj špecifické podmienky oprávnenosti výdavkov a vymedzuje oprávnené skupiny výdavkov pre výzvu.

Postupy a pravidlá súvisiace s preukazovaním (dokladovaním) oprávnenosti výdavkov v procese implementácie projektov sú uvedené v Príručke oprávnenosti výdavkov v platnom znení.

Oprávnené výdavky v nižšie uvedených skupinách výdavkov musia spĺňať pravidlá hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti, byť súčasťou schváleného rozpočtu projektu a musia byť zahrnuté v zmluve o NFP.

Oprávnennými výdavkami sú všetky výdavky, ktoré sú nevyhnutné na realizáciu aktivít projektu a ktoré spĺňajú všetky podmienky uvedené v zmluve o NFP, v článku 15 Všeobecných zmluvných podmienok, vid' príloha č. 2 výzvy. (vychádza z dokumentu: [Metodické dokumenty | Eurofondy 2020+ \(gov.sk\)](#)).

Žiadateľ o nenávratný finančný príspevok v žiadosti o NFP uvedie informácie o oprávnených skupinách výdavkov.

### **352 - Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám\***

Oprávnené je poskytnutie dotácií, príspevkov (vrátane transferov) voči tretím osobám v zmysle rozpočtu a platnej legislatívy. Pre tento národný projekt ide o poskytovanie nasledujúcej finančnej podpory:

#### **1.1. Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)**

Po nástupe novoprijatého zamestnanca do zamestnania, budú zamestnávatelia podporení pri zabezpečovaní mentorovaného zapracovania novoprijatého zamestnanca. Podpora sa poskytne formou finančných príspevkov pre tých zamestnávateľov, ktorí vytvoria časovo neobmedzované pracovné príležitosti pre osoby, ktoré majú dlhodobý problém nájsť uplatnenie na trhu práce (znevýhodnení uchádzači o zamestnanie a mladí UoZ). V prípade, ak je UoZ viacnásobne znevýhodnený, rozhodujúcim typom znevýhodnenia je to, ktoré má najdlhšie obdobie poskytovania podpory. Mentora určí zamestnávateľ z radov svojich zamestnancov. Pracovná zmluva musí byť uzavretá na dobu neurčitú v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne. Príspevok na mentora nebude poskytnutý, v prípade ak zamestnávateľ uzatvoril pracovnú zmluvu so zamestnancom, ktorého predtým zamestnával v rámci praxe pre mladých alebo práce na skúšku.

Podpora sa bude poskytovať v nasledujúcich situáciách: vytvorenie pracovného miesta pre ZUoZ a mladých UoZ, zamestnanie ZUoZ a mladých UoZ na miestach, ktoré boli identifikované ako vhodné pre ZUoZ a mladých UoZ počas predchádzajúcej spolupráce služieb zamestnanosti a zamestnávateľov a zamestnávanie najťažšie umiestniteľných ZUoZ a mladých UoZ, ktorí vyžadujú špeciálnu podporu zo strany mentora. Podpora bude tiež poskytnutá zamestnávateľom, ktorých zamestnanec sa stal OZP a zamestnávateľ ho preradil na inú pracovnú pozíciu.

Dĺžka mentoringu, dĺžka podpory, jej výška a dĺžka udržateľnosti pracovného miesta po skončení podpory sú stanovené v Prílohe č. 9a)



Financované  
Európskou úniou



PROGRAM  
SLOVENSKO



MINISTERSTVO  
PRÁCE, SOCIÁLNYCH  
VECÍ A RODINY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

## **1.2. Príspevok pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská (Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce)**

Podpora zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská pri umiestňovaní ich zamestnancov – OZP na otvorený trh práce (t.j. mimo chránených dielní, chránených pracovísk) prostredníctvom odmeny s cieľom podporiť ich motiváciu k prechodu svojich zamestnancov z chráneného zamestnania na otvorený trh práce. Odmena môže byť poskytnutá len zamestnávateľom, ktorí majú priznané postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska úradom a bezprostredne pred umiestnením OZP na otvorený trh práce boli zamestnávateľom tohto občana, na ktorého úrad poskytoval príspevok podľa zákona o službách zamestnanosti. Pracovná zmluva musí byť uzavretá na dobu neurčitú v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne. Dĺžka podpory a jej výška sú stanovené v Prílohe č. 9a).

## **1.3. Poskytovanie finančných príspevkov ZUoZ (Motivačný príspevok)**

Podpora začlenenia ZUoZ, ktorý bol členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi, na trh práce. Účelom príspevku je zvýšenie motivácie k stabilnému zamestnaniu a postupnému útlmu aktívnej činnosti. Dĺžka podpory a jej výška sú stanovené v Prílohe č. 9a).

## **1.4. Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)**

Podpora práce OZP a DNO poskytnutím príspevku zamestnávateľovi na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s prácou na skúšku a poskytnutím príspevku UoZ, ktorý je OZP alebo DNO vo výške sumy životného minima, na úhradu nevyhnutných výdavkov spojených s vykonávaním práce na skúšku, ak sa práca na skúšku vykonáva v rozsahu maximálne 20 hodín týždenne. V prípade nižšieho rozsahu vykonávania práce na skúšku sa výška príspevkov alikvotne kráti. Dĺžka podpory je stanovená v Prílohe č. 9a).

## **1.5. Udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní na otvorenom trhu práce (Udržanie OZP na otvorenom trhu práce)**

Podpora udržania v zamestnaní zamestnanca, ktorý sa stal počas trvania pracovného pomeru občanom so zdravotným postihnutím u zamestnávateľa pôsobiaceho na otvorenom trhu práce. Motivácia zamestnávateľa zachovať pracovné miesto pre zamestnanca, na ktorom vykonával pracovnú činnosť pred jeho uznaním za invalidného podľa osobitného predpisu alebo zamestnávať zamestnanca na inom pracovnom mieste zodpovedajúcom jeho zdravotnému stavu, ak bol tento zamestnanec uznaný za invalidného a z dôvodu zmeny zdravotného stavu nie je spôsobilým na vykonávanie doterajšej pracovnej činnosti. Po uplynutí podpornej doby bude zamestnávateľ povinný udržať podporovaného zamestnanca so zdravotným postihnutím minimálne rovnako dlho, ako trvala dĺžka poberania podpory na podporovaného zamestnanca. Dĺžka podpory a jej výška sú stanovené v Prílohe č. 9a).

## **2. Podpora samostatne zárobkovej činnosti**

V rámci aktivity zameranej na podporu samostatne zárobkovej činnosti budú úrady poskytovať príspevky na SZČ. Verejné služby zamestnanosti budú uvedenou formou podporovať ZUoZ a mladých UoZ, ktorí majú záujem o



Financované  
Európskou úniou



PROGRAM  
SLOVENSKO



MINISTERSTVO  
PRÁCE, SOCIÁLNYCH  
VECÍ A RODINY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

podnikanie. Povinnou súčasťou prípravy na začatie prevádzkovania SZČ je absolvovanie individualizovaného poradenstva a vypracovanie podnikateľského zámeru. Úrad na základe uzatvorenej písomnej dohody s oprávneným žiadateľom jednorazovo vyplatí príspevok, ktorého výška je uvedená v Prílohe č. 9a), pričom povinnosťou úradu bude nastaviť podmienky tak, aby SCŽ nebola iba náhradou za zamestnanie.

### 3. Prax pre mladých

Prax pre mladých pomôže mladým UoZ získať v pomerne krátkom čase po skončení školy pracovné skúsenosti a zamestnanie. Zamestnávateľom umožní spoznať mladého človeka a ponúknuť mu aj pracovnú príležitosť, v súkromnom a verejnom sektore. Cieľovou skupinou aktivity je UoZ vo veku do 30 rokov (30 rokov minus 1 deň), ktorý dosiahol vzdelanie najviac úplné stredné odborné vzdelanie a je vedený v evidencii UoZ minimálne 1 mesiac. Prax sa vykonáva najmenej 3 a najviac 6 mesiacov bez možnosti jej predĺženia a opakovaného vykonávania, v rozsahu maximálne 20 hodín týždenne. Začiatok vykonávania praxe a jej rozsah určuje zamestnávateľ. Po jej skončení vydá zamestnávateľ UoZ potvrdenie o vykonaní praxe. Finančný príspevok na vykonávanie praxe poskytuje UoZ príslušný úrad mesačne počas najviac 6 mesiacov vykonávania praxe vo výške sumy životného minima. Finančný príspevok nie je určený pre špecializovaných a vysoko kvalifikovaných UoZ a bude zameraný na pracovné pozície v odvetviach, ktoré sú v súlade s prioritami zelenej, sociálnej a digitálnej ekonomiky.

#### Skupina 907 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky podľa článku 54 písm. a) NSU

V zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2021/1060, čl. 54 sa pre výzvu stanovuje paušálna sadzba vo výške 7% na pokrytie nepriamych výdavkov. Základňa pre výpočet paušálnej sadzby na pokrytie nepriamych výdavkov projektu je skupina výdavkov 352.

Pri aplikácii uvedenej paušálnej sadzby nie je potrebné odôvodniť skutočné náklady v uvedenej kategórii výdavkov. Výdavky musia súvisieť s realizáciou projektu alebo musia byť nevyhnutné pre realizáciu projektu.

V rámci posudzovania oprávnenosti výdavkov sa pri výkone administratívnej finančnej kontroly a finančnej kontroly na mieste kontroluje správna aplikácia paušálnej sadzby, a to určenie základne pre výpočet paušálnej sadzby, percentuálna výška paušálnej sadzby a matematický výpočet výšky výdavkov na ostatné oprávnené výdavky projektu určené paušálnou sadzbou.

Zjednodušené vykazovanie nákladov neznamená zrušenie povinnosti plne dodržiavať všetky uplatniteľné právne predpisy Únie a vnútroštátne právne predpisy SR.

Upozornenie:

Realizáciu aktivít projektu uvedených v ŽoNFP predloženej na základe tejto výzvy nie je možné súbežne financovať z iných zdrojov (iných rozpočtových kapitol štátneho rozpočtu SR, štátnych fondov, z iných verejných zdrojov alebo zdrojov EÚ), ako zo zdrojov uvedených v tejto výzve v zmysle Príručky k oprávnenosti výdavkov. Výdavky, na ktoré boli v minulosti poskytnuté finančné prostriedky z verejných zdrojov, sú v rámci projektu neoprávnené. Oprávnení žiadatelia, ktorí získali finančné prostriedky z verejných zdrojov na aktivity definované v tejto výzve, môžu predložiť

ŽoNFP len za podmienky, že predmetom projektu sú iba výdavky, na ktoré v minulosti nebol poskytnutý príspevok z verejných zdrojov.

Oprávnené výdavky a ich úhrada musia byť v súlade s právnym poriadkom SR a EÚ. Konečná výška NFP sa určí na základe skutočne vynaložených, odôvodnených a riadne preukázaných výdavkov, pričom celková schválená výška NFP uvedená v Rozhodnutí o schválení ŽoNFP nesmie byť prekročená.

V prípade, že žiadateľ identifikuje rovnako alebo obdobne zamerané aktivity/akcie s inými projektami, v ktorých je súčasne zapojený a ktoré sú spolufinancované z prostriedkov EÚ a SR alebo iného finančného nástroja EÚ a SR a /alebo iných dotačných programov pre účel vylúčenia duplicity výdavkov je povinný v ŽoNFP uviesť deliacu líniu.

\*V zmysle platnej európskej legislatívy (čl. 107 ods. 1 Zmluvy o fungovaní EÚ) je každý zamestnávateľ, ktorý ako subjekt vykonáva hospodársku činnosť, považovaný **za podnik**. Z toho dôvodu sa na zamestnávateľov, teda žiadateľov o poskytnutie NFP v rámci výzvy pre NP **Finančné stimuly pre zamestnanosť – ESF+** uplatňujú pravidlá štátnej pomoci a platné schémy štátnej pomoci, a/alebo schémy pomoci de minimis.

Aktuálne ide o schémy:

- **Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím**, v znení Dodatku č.2, zverejnená v obchodnom vestníku dňa 29.07.2025
- **Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM - 9/2023**, v znení Dodatku č.1, zverejnená v obchodnom vestníku dňa 30.04.2025
- **Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM - 2/2024**, v znení Dodatku č.2, zverejnená v obchodnom vestníku dňa 05.05.2025

Ak sa zamestnávateľovi/žiadateľovi o NFP poskytuje pomoc podľa niektorej zo schém **minimálnej pomoci**, teda podľa schémy de minimis **DM-9/2023** alebo **DM-2/2024**, ktoré stanovujú **strop** celkovej výšky pomoci poskytovanej podľa danej schémy pomoci de minimis, zamestnávateľ/žiadateľ o NFP daný **strop nesmie presiahnuť**.

Ak zamestnávateľ/žiadateľ o NFP, ktorý presiahol strop celkovej výšky pomoci poskytovanej podľa schémy pomoci de minimis, môže podať **žiadosti o NFP<sup>1</sup>**, pre poskytnutie pomoci podľa **Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím**, avšak iba v prípade, že **spĺňa všetky podmienky stanovené danou schémou štátnej pomoci**.

---

<sup>1</sup> Nová žiadosť o NFP pre oprávnené aktivity podporené v rámci schémy štátnej pomoci však nesmie byť pokračovaním realizácie oprávnených aktivít realizovaných a podporených v rámci schémy pomoci de minimis, inak je považovaná *de facto* za jeden projekt s pomocou de minimis, ktorá tak mala byť od začiatku podporená ako jeden projekt v rámci schémy štátnej pomoci. Oprávnené aktivity novej žiadosti o NFP, vrátane zamestnancov a oprávnených nákladov musia byť odlišiteľné.



Financované  
Európskou úniou



PROGRAM  
SLOVENSKO



MINISTERSTVO  
PRÁCE, SOCIÁLNYCH  
VECÍ A RODINY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Zároveň **UPOZORŇUJEME** žiadateľov, že **Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím** na rozdiel od schém pomoci de minimis stanovuje, okrem iného, aj odlišnú intenzitu pomoci. V praxi to znamená, že **na žiadateľa/prijímateľa pomoci sa bude uplatňovať spolufinancovanie** stanovené schémou.